



Setesdal Brannvesen IKS



Selskapsavtale - Setesdal brannvesen IKS

Revidert etter vedtak i representantskapet 22. mars 2017.



Organisasjonsnummer: 887 932 492

**SELSKAPSAVTALE
FOR
SETESDAL BRANNVESEN IKS**
Vedtatt i representantskapet 22. mars. 2017

§ 1 SELSKAPETS NAVN

Selskapets navn er: Setesdal Brannvesen IKS

§ 2 DELTAKERE

Deltagere i selskapet er:

Bygland kommune

Bykle kommune

Evje og Hornnes kommune

Iveland kommune

Valle kommune

§ 3 SELSKAPETS FORMÅL

Selskapet er et interkommunalt selskap opprettet i medhold av Lov om interkommunale selskaper av 29.01 1999 nr. 6. Selskapet skal ivareta deltagernes oppgaver, plikter og behov innenfor brann og eksplosjonsvern, ulykkes og redningsberedskap, brannforebyggende og kontrolloppgaver og andre forhold som naturlig hører inn under dette formålet, herunder ivaretagelse av plikter og oppgaver knyttet til nødmeldingssentralene (110 sentral) og oppgaver knyttet til akutt forurensning.

Alle oppgaver skal utføres innenfor det til en hver tid gjeldende regelverk.

Selskapet plikter å delta i samarbeid med andre når dette følger av lov, forskrift, statlige pålegg eller annet avtaleverk for å ivareta oppgaver under formålet.

Selskapet kan opprette egne selskaper, inngå avtaler med andre kommuner, selskaper og virksomheter for å ivareta formålet.

Selskapet kan selge tjenester knyttet til formål så langt dette ikke vil være i strid med lov eller forskrift.

Selskapet er underlagt den til en hver tid gjelde forvaltningslov og offentleglov

§ 4 HOVEDKONTOR

Selskapet har sitt hovedkontor i Evje og Hornnes kommune

§ 5 REPRESENTANTSKAPET

Representantskapet er selskapets øverste organ og består av 10 medlemmer.

Deltagerne utpeker hvert 4 år i forbindelse med ny valgperiode 2 representanter hver med 2 vararepresentanter til representantskapet

Representantskapet velger selv sin leder og nestleder. Disse velges for 4 år av gangen.

§ 6 STYRET

Selskapet skal ha et styre bestående av 7 medlemmer med varamedlemmer. Ved innkalling av varamedlemmer følges oppsatt liste over varamedlemmer
Sammensetningen skal ivareta lovens krav til kjønnsfordeling.

Fem styremedlemmer velges av representantskapet slik at hvert kjønn skal være representert.
To styremedlemmer velges av og blant de ansatte. Hvert kjønn skal være representert, men dersom ett kjønn utgjør mindre enn 20 % av det samlede antall ansatte er det ikke krav om at begge kjønn skal være representert.

Representantskapet velger leder og nestleder.

Styremedlemmene velges for 2 år om gangen og kan velges om igjen. Henholdsvis 2 og 3 av styrets medlemmer er på valg hvert år. Første gang velges 2 av styrets medlemmer og 2 varamedlemmer for 1 år. Styret skal ivareta selskapets oppgaver og styrets oppgaver etter selskapsloven.

§ 7 Daglig leder

Selskapet skal ha daglig leder. Dette skal være brannsjefen som skal inneha kvalifikasjoner etter lov og forskrifter for å utøve brannsjefoppgaver.

Daglig leder er saksbehandler og sekretær for styret og deltar i styremøtene med tale og forslagsrett med unntak der styret vedtar at daglig leder ikke skal møte.

§ 8 INNSKUDDPLIKT

Deltagerne innbetaler et innskudd i form av alt materiell og utstyr som ved opprettelsen av selskapet var i bruk for den enkelte kommunens brann og redningsvirksomhet. Innskuddet er fordelt mellom kommunene. Dette fordeler seg slik:

Deltagere	Beløp
Bygland kommune	NOK 612 500,-
Bykle kommune	NOK 1 841 600,-
Evje og Hornnes kommune	NOK 1 631 600,-
Iveland kommune	NOK 851 000,-
Valle kommune	NOK 748 400,-

Kommunenes deltagerandel i selskapet er uavhengig av innskuddsfordelingen.

§ 9 INVESTERINGS - OG DRIFTSUTGIFTER

Investeringsutgifter og driftsutgifter i selskapet fordeles mellom eierkommunene i samsvar med kommunenes ansvarsfordeling jf. punkt 10. Nye brannstasjoner dekkes likevel av den enkelte deltager.

Fordelingen av utgifter skal vurderes hvert 5 år, første gang per 1. januar 2019. Vedtas endringer i utgiftsfordelingen, inngår endringene som tilleggsdel til denne avtalen.

Grunnlaget for utgiftsfordeling skal være at hver kommune betaler 8 % av utgiftene pluss en andel av de resterende utgiftene som fordeles etter de faktiske kostnader knyttet til selskapets virksomhet og i henhold til vedtatt dokumentasjon for brannvesenet.

Hver kommune plikter innenfor egen kommunegrense å stille til disposisjon hensiktsmessige lokaler for selskapets virksomhet. Drift og vedlikehold av slike lokaler reguleres i egne leieavtaler mellom den enkelte

deltager og selskapet. Eventuell slik økt beredskap/standard skal fremgå av dokumentasjonen for brann og eksplosjonsvernoppdragene som ligger inn under selskapet.

Den enkelte deltager kan velge bedre beredskap/standard på tjenester enn den som følger av lov eller forskrift. Ekstrakostnader en deltager har på grunn av høyere beredskap/standard, skal dekkes av deltagerkommunen alene, og skal være innarbeidet i ansvarsfordelingen, jf. punkt. 9.

§ 10 EIERANDEL OG ANSVARFORDELING

Deltagerne har følgende eier -og ansvarsfordeling i prosent:

Deltager	Eierandel
Bygland kommune	21,8 %
Bykle kommune	17,0 %
Evje og Hornnes kommune	15,0 %
Iveland kommune	25,4 %
Valle kommune	20,8 %

Kostnadsfordeling pr deltager pr. 01.01.11i prosent:

Deltager	Kostnadsfordeling
Bygland kommune	17,7 %
Bykle kommune	25,7 %
Evje og Hornnes kommune	20,6 %
Iveland kommune	17,9 %
Valle kommune	18,1%

Deltagerne hefter for selskapets samlede forpliktelser i samme forhold som eierandelen.

§ 11 LÅNEOPPTAK

Selskapet kan oppta lån på inntil NOK 20 000 000,- til investering. Dersom samlet låneopptak overstiger NOK 15 000 000,- skal ytterligere låneopptak, uavhengig av størrelse, godkjennes av representantskapet. Investeringsbehovet tas opp til revurdering hvert 5 år, første gang 01.01 2019.

§ 12 DELEGASJON AV MYNDIGHET TIL SELSKAPET OG VIDEDELEGERING I SELSKAPET

Den enkelte deltager delegerer sin myndighet etter den til en hver tid gjeldene brann- og eksplosjonsvernlov med forskrifter til selskapet, herunder myndighet etter forurensningsloven i tråd med den til en hver tid gjeldende kommunelov.

Selskapet kan ikke stille garanti eller pantsette eiendeler til sikkerhet for andres økonomiske forpliktelser. Selskapet kan ikke låne ut penger.

Styret skal delegere til brannsjefen den myndighet som kommunestyrene har delegert til styret i henhold til denne bestemmelsen. Med unntak av viktige og prinsipielle saker som fastsetting av dokumentasjon for brannvesenet.

§ 13 REPRESENTANTSKAPETS MØTER

Representantskapets leder innkaller til møtene i representantskapet. Innkallingen skal være skriftlig, og minimum 10 dager i forkant av møte. Kortere frist kan gis dersom det er påtrengende nødvendig. Samme frist gjelder ved innkalling til ekstraordinære møter. Tilsvarende frist gjelder for varsling av deltagerne. Innkallingen skal inneholde sakliste.

Det skal hvert kalenderår avholdes 2 ordinære representantskapsmøter som til sammen skal behandle følgende saker:

- 1 Årsmelding og regnskap
2. Valg av styremedlemmer
- 3 Overordnet mål og retningslinjer for driften
- 4 Budsjetttrammer og budsjettforutsetninger for det påfølgende kalenderåret
- 5 Økonomiplan for de 4 kommende år
- 6 Rammer for låneopptak og tilskudd fra deltagerne
- 7 Fastsette satser for godtgjøring for styremedlemmene.
- 8 Saker av prinsipiell karakter
- 9 Andre saker som tilligger representantskapet etter loven eller selskapsavtalen.

Representantskapet forutsettes å behandle årsmelding og regnskap innen utgangen av juni måned.

Møtene er åpne med mindre det følger av lov eller forskrift at representantskapet har rett til å lukke møte og vedtar lukking.

Representantskapets protokoller skal fortløpende sendes de enkelte deltagerne

§ 14 STYRETS MØTER

De ansattes representanter har samme rettigheter som øvrige styremedlemmer, med unntak av at de ansattes representanter ikke kan delta ved behandlingen av arbeidsgivers oppsigelse av tariffavtaler og i lønns- og tarifforhandlinger samt de begrensinger som følger av forvaltningsloven § 2 (enkeltvedtak og forskrift).

§ 15 REGNSKAP OG REVISOR

Regnskap skal føres etter kommunale regnskapsprinsipper og det skal foretas revisjon. Revisor velges av representantskapet.

§ 16 ARBEIDSGIVERORGANISASJON

Selskapet skal være medlem av KS BEDRIFT

§17 PERSONALREGLEMENT OG LØNNSFORHANDLINGER

Styret skal sørge for at selskapet har et personalreglement for de ansatte, og skal gjennomføre og godkjenne lønnsforhandlinger for de ansatte.

§ 18 MØTEGODTGJØRELSE

Godtgjørelse for møtevirksomhet til styre og representantskapsmedlemmer utbetales etter de til enhver tid gjeldende satser fastsatt av representantskapet, jf. punkt 13 og reglement for selskapet.

§ 19 KLAGE

Alle klager på vedtak truffet av selskapet behandles internt i selskapet med mindre annet følger av lov eller forskrift. Vedtak truffet av administrasjonen avgjøres av styret. Vedtak truffet av styret avgjøres av representantskap.

§ 20 ENDRING AV SELSKAPSAVTALEN

Endring av selskapsavtalen krever to tredjedelsflertall i representantskapet med mindre annet er fastsatt i lov eller forskrift.

§21 UTTREDEN OG OPPLØSNING

Den enkelte deltager kan med to – 2 – års skriftlig varsel regnet fra første årsskifte si opp sin deltagelse i selskapet. Dersom uttreden skyldes at overgang til et større selskap, er det tilstrekkelig at deltageren varsler uttreden skriftlig med ett – 1 – års varsel.

Beslutning om oppløsning vedtas av kommunestyret i hver enkelt deltagerkommune.

Ved oppløsning skal selskapets aktiva og gjeld fordeles etter deltagerens eierandeler, jf. denne avtalen § 10.

For øvrig vises til den til en hver tid gjeldende lov om interkommunale selskaper.

Selskapet kan ikke oppløses før hver deltagerkommune har fastsatt og iverksatt dokumentasjon av brannvesenet.

§ 22 UTVIDELSE AV ANTALL DELTAGERE I SELSKAPET

Andre kommunene kan gå inn som deltagere i selskapet etter godkjenning fra kommunestyret i hver enkelt deltagerkommune.

§ 23 TVISTER

Tvister om denne avtale skal søkes løst gjennom forhandlinger. Dersom dette ikke fører frem, avgjøres tvisten ved voldgift med tre medlemmer som oppnevnes av i tråd med den til enhver tid gjeldende lov om voldgift.

§24 IKRAFTREDEN

Denne avtale avløser revidert avtale av 01.01. 2011, og trer i kraft fra 01.07.2017.

Dato:

Dato:

For Bygland kommune

For Iveland kommune

Dato:

Dato:

For Bykle Kommune

For Valle kommune

Dato:

For Evje og Hornnes kommune