



## Møteprotokoll

---

**Utvalg:** Styret Setesdal brannvesen IKS  
**Møtested:** Valle – Sæbyggjen.  
**Dato:** 11.03.2020  
**Tid:** 09:30 - 13:30

---

Følgende møtte:

Navn	Funksjon	Vara for
Torunn Charlotte Nyberg	Medlem	
Knut Arne Nilsen	Medlem	
Lasse Hornnes	Medlem	
Dag Haugland	Leder	
Knut Olav Forgard	Varamedlem	Liv Åsne A Andersen
Albert Kjetså	Medlem	

Følgende møtte ikke

Navn	Funksjon	
Stig Ertzeid	Medlem	Ingen varamedlem møtte
Liv Åsne A Andersen	Medlem/ nestleder	

Fra administrasjonen/ andre møtte:

Navn	Stilling
Mikael Kristiansen	Brannsjef

Dag Haugland  
styreleder

Mikael Kristiansen  
Daglig leder

<b>Saksnr</b>	<b>Innhold</b>
PS 1/20	Godkjenning av innkalling og saksliste
PS 2/20	Godkjenning av møtebok
PS 3/20	Referatsaker
PS 4/20	Daglig leder orienter
PS 5/20	De tillitsvalgte orienterer
PS 6/20	Informasjons- og diskusjonssaker fra styreleder
PS 7/20	Årsregnskap 2019
PS 8/20	Årsmelding 2019
PS 9/20	Budsjettregulering 2020 - Flere feierhjemler
PS 10/20	Budsjettregulering 2020 - Utdanningsmidler

**Vedlegg:**

Godkjent årsmelding 2019 (oppdatert etter endringsforslagene i styremøtet)

## **PS 1/20 Godkjenning av innkalling og saksliste**

Styret Setesdal brannvesen IKSs behandling av sak 1/2020 i møte den 11.03.2020:

### **Vedtak:**

Innkalling og saksliste ble enstemmig godkjent.

## **PS 2/20 Godkjenning av møtebok**

Styret Setesdal brannvesen IKSs behandling av sak 2/2020 i møte den 11.03.2020:

### **Behandling:**

Møtebok av 15. november 2019 er allerede godkjent av styrets medlemmer, gjennom e-post. Det vurderes likevel som en kvalitetssikring at protokollen også godkjennes i neste styremøte, gjennom politisk sak, *Godkjenning av møtebok*.

I tillegg pleier styret å signere foregående møteprotokoll på neste styremøte, som en godkjenning. Det ble diskutert om det er i overkant mye å i praksis godkjenne samme protokoll 3 ganger. Det blei derfor fremmet forslag om å gjøre som representantskapet;

Fremover anses protokoll som godkjent ti dager etter at den er publisert, dersom det ikke er kommet innvendinger/ merknader imot. Godkjenning av møteboken i påfølgende styremøte gjennomføres for å dokumentere og kunngjøre at møteprotokoll er godkjent.

Møtebok av 15.11.2019, med tilleggsforslag om godkjent protokoll 10 dager etter publisering, ble enstemmig godkjent/ vedtatt.

### **Vedtak:**

Møtebok av 15.11.2019 blei enstemmig godkjent.

Fremover anses protokoll som godkjent ti dager etter at den er publisert, dersom det ikke er kommet innvendinger/ merknader imot. Godkjenning av møteboken i påfølgende styremøte gjennomføres for å dokumentere og kunngjøre at møteprotokoll er godkjent.

## **PS 3/20 Referatsaker**

Styret Setesdal brannvesen IKSs behandling av sak 3/2020 i møte den 11.03.2020:

### **Vedtak:**

Tatt til orientering.

## **PS 4/20 Daglig leder orienter**

Styret Setesdal brannvesen IKSs behandling av sak 4/2020 i møte den 11.03.2020:

### **Behandling:**

Brannsjefens forslag til vedtak blei enstemmig vedtatt.

### **Vedtak:**

Tatt til orientering.

## **PS 5/20 De tillitsvalgte orienterer**

Styret Setesdal brannvesen IKSs behandling av sak 5/2020 i møte den 11.03.2020:

### **Behandling:**

*Orientering fra tillitsvalgt deltidsansatte, Albert Kjetså:*

Det har vært litt uro rundt bemanningssituasjonen. Det er flere ansatte som nærmere seg/ har passert 60 år og som kommer til å slutte fremover. I tillegg har det vært noen sentrale brannfolk i spesielt Valle som har varslet å ville slutte også av andre årsaker. De tillitsvalgte har raskt opprettet treff med disse for å høre på dem. Det resulterte i en punktliste med forhold som brannsjef senere møtte dem for å samtale om de.

I 2019 deltok Kjetså på et mangfoldsseminar innenfor bransjen. Spesielt med vekt på å nå frem til flere kvinnelige fremtidige brannfolk. Nylig hold Setesdal brannvesen IKS "Damenes aften" på Hovden i et forsøk på å rekruttere kvinnelige brannkonstabler. Det møtte opp 4-5 damer og noen partnere. Det blei vurdert som veldig vellykket. Alle var tilstede hele seansen og utviste oppriktig interesse. I tillegg kom ordfører i Bykle kommune som de fikk lang og god prat med.

Det ønskelig å arrangere lignende i de øvrige kommuner, men det må avvente senere rekrutteringsprosess.

Kjetså avslutter med å understreke det gode samarbeidet de har fått sammen med brannsjef.

*Orientering fra tillitsvalgt fast ansatte, Knut Arne Nilsen:*

Nilsen er helt nyvalgt tillitsvalgt, og etterfølger Olav Nese. Siden Nese har gått inn i en formell avdelingslederrolle blei det vurdert ikke helt forenelig med det å også være tillitsvalgt.

Nilsen trekker frem samarbeidsseminaret som blei gjennomført like før jul i administrasjonen. Det har hjulpet på den situasjonen som det var en liten tid høsten 2019, og samarbeidsrelasjonene på huset er veldig gode.

### **Vedtak:**

Tatt til orientering.

## **PS 6/20 Informasjons- og diskusjonssaker fra styreleder**

Styret Setesdal brannvesen IKSs behandling av sak 6/2020 i møte den 11.03.2020:

### **Behandling:**

Styreleders informasjonspunkter blei gått gjennom og diskutert.

Når det gjelder styrekurs er det kommet inn forslag til program, som legges inn i innkallingen i outlook. Men, på grunn av koronasituasjonen vil det kunne være sannsynlighet for at kurset avlyses og utsettes. Styreleder vil kontakte kursholder for å høre med dem.

Det ble også foreslått at metode for evaluering av styret og styreleder kan være et tema på styrekurset. Styreleder sender forslaget til kursholderne.

Brannsjefens forslag blei enstemmig vedtatt.

### **Vedtak:**

Informasjons- og diskusjonssakene tas til orientering.

## **PS 7/20 Årsregnskap 2019**

Styret Setesdal brannvesen IKSs behandling av sak 7/2020 i møte den 11.03.2020:

### **Behandling:**

Brannsjefens forslag til vedtak blei enstemmig vedtatt.

### **Vedtak:**

Årsregnskap 2019 godkjennes.

Regnskapsmessig resultat i driftsregnskapet fra 2019 viser et mindreforbruk på totalt kr 25.763,-. Mindreforbruket overføres i sin helhet til fritt disposisjonsfond.

## **PS 8/20 Årsmelding 2019**

Styret Setesdal brannvesen IKSs behandling av sak 8/2020 i møte den 11.03.2020:

### **Behandling:**

Årsmeldingen blei gjennomgått og følgende endringer, tillegg og presiseringer ble foreslått:

- Det ble foreslått å legge inn deltakelse på mangfoldsseminaret under punktet likestilling og mangfold.
- Integrering byttes ut med Inkludering i det som skal være overskriften Likestilling, inkludering og mangfold.
- Under overskrift om Informasjonsstrategier bør det legges inn kulepunkt om nettverksdeltakelse.
- Under overskrift Økonomi i første avsnitt etter kulepunktene endres tredje setning til;

Verdt å nevne er likevel at det er 166.704,18 kr som ikke er overført fra drift til investering.

- Tillitsvalgtes navn må føres opp i signeringsfeltene sist i årsmeldingen der også varamedlem Forgard settes inn i stedet for Andersen

Brannsjefens forslag, med tillegg og foreslåtte endringspunkter, enstemmig vedtatt.

### **Vedtak:**

Fremlagt årsmelding 2019 for Setesdal brannvesen IKS, med tillegg og foreslåtte endringspunkter, godkjennes.

## **PS 9/20 Budsjettregulering 2020 - Flere feierhjemler**

Styret Setesdal brannvesen IKSs behandling av sak 9/2020 i møte den 11.03.2020:

### **Behandling:**

Brannsjef foreslo følgende tilleggspunkt; Stillingene lyses ut, med forbehold om godkjenning av representantskapet.

Brannsjefens forslag til vedtak, med forslag til tilleggspunkt, blei enstemmig vedtatt.

### **Vedtak:**

Antallet stillingshjemler i bolig- og feierseksjonen økes fra dagens tre, til fire + lærling. Hjemlene dekkes av eksisterende feiegebyr og inngår i selvkostregnskapet.

Det godkjenne bestilling av en feierbil til en kostnad inntil 700.000,-. Feierbilen skal være etter dagens standard og finansieres med lån som skal dekkes av eksisterende feiegebyr og inngår i selvkostregnskapet.

Stillingene lyses ut, med forbehold om godkjenning av representantskapet.

## **PS 10/20 Budsjettregulering 2020 - Utdanningsmidler**

Styret Setesdal brannvesen IKSs behandling av sak 10/2020 i møte den 11.03.2020:

### **Behandling:**

Forgard foreslo følgende endring i 2. avsnitt under tema *utrykningslederkurs*:

For å fullføre de påbegynte utrykningslederkurs i 2021 foreslås det finansiert med økt innskudd, til formålet, i 2021 tilsvarende til sammen kr 500.000,-.

Brannsjef foreslo tekstendring i 3. setning under tema *Klasse C*, til;

Dvs at det må dekke selve sertifikatkostandene til kjøreskoler og det offentlige samt ekstra lønnskostnader til deltakerne under gjennomføring.

Det ble foreslått at siste setning under tema *Klasse C* fikk tillegg som følgende: For å kunne gjennomføre dette må det tilføres ekstra midler fra kommunene ved ekstra finansiering av kompetansehevingsmidler tilsvarende det nødvendige behov, til sammen kr. 1,4 millioner for årene 2020 og 2021.

Brannsjefens forslag til vedtak med tilleggs-/ endringspunkter ble enstemmig vedtatt.

### **Vedtak:**

*Utrykningslederkurs gjennomføres fordelt på to kalenderår: Høst 2020 – vår 2021. Starte befalsutdanning/ utrykningslederkurs i 2020 for 10 mannskaper med midlene som er tilgjengelig (500.000,- iht den planlagte investeringsplanen er dedikert ekstraordinære driftskostnader og tiltenkt kurs). Altså ingen ekstra utgifter i 2020.*

For å fullføre de påbegynte utrykningslederkurs i 2021 foreslås det finansiert med økt innskudd, til formålet, i 2021 tilsvarende til sammen kr 500.000,-.

#### *Klasse C (lastebilsertifikat)*

For at brannvesenet skal ha nok lastebilsjåførere til å ivareta beredskap må det «tilføres» flere lastebilsjåførere. For å få til dette må det planlegges med fullfinansiering. Dvs at det må dekkes selve sertifikatkostandene til kjøreskoler og det offentlige samt ekstra lønnskostnader til deltakerne under gjennomføring. For å kunne gjennomføre dette må det tilføres ekstra midler fra kommunene ved ekstra finansiering av av kompetansehevingsmidler tilsvarende det nødvendige behov, til sammen kr. 1,4 millioner for årene 2020 og 2021.

#### *Kode 160 (blålyssertifikat)*

Anbefales ikke prioritert før det er nok lastebilsjåførere

#### *Grunnkurs gjennomføres over to kalenderår: Høst 2021 – vår 2022.*

Det er nødvendig med utdanning av ca 25 mannskaper som ikke har grunnkurs i løpet av høsten 2021-våren 2022. Ca 9 pr nå som er tilsatt i 2019 og tidligere og 16 nye som tilsettes i år. For å kunne gjennomføre dette må det tilføres ekstra midler fra kommunene ved en opptrapping av kompetansehevingsmidler tilsvarende det nødvendige behov.

**Vedlagt:** Godkjent årsmelding for 2019



# Setesdal brannvesen IKS Årsmelding 2019





## Virksomhetens art og hvor den drives

Setesdal brannvesen IKS er ett interkommunalt selskap med fem eierkommuner (fra nord mot sør):

- Bykle
- Valle
- Bygland
- Evje og Hornnes
- Iveland

Hovedkontor/ administrasjoner er på Evje brannstasjon i Evje og Hornnes kommune.

Setesdal brannvesen IKS skal på vegne av eierkommunene ivareta eiernes oppgaver, plikter og behov innenfor brann og eksplosjonsvern, ulykkes og redningsberedskap, brannforebygging, kontrollopgaver og andre forhold som naturlig hører inn under dette formålet. Dette innbefatter også feier og tilsynstjeneste av alle byggverk (hus, hytter, fritidsboliger m.m.) som har fyringsanlegg og ivaretagelse av plikter og oppgaver knyttet til 110 sentral og håndtering av akutt forurensing.

Alle oppgaver skal utføres innenfor det til enhver tid gjeldende regelverk.

## Styrende organer

*Representantskapet* er selskapets øverste organ. Dette organet hadde 3 møter i 2019.

I 2019 bestod representantskapets faste medlemmer av:

Gro Anita Mykjåland	Leder	Iveland kommune
Sten Albert Reisænen	medlem	Iveland kommune
Bjørn Alfred Ropstad	nestleder	Evje og Hornnes kommune
Lars Reidar Vasland	medlem	Evje og Hornnes kommune
Leiv Rygg	medlem	Bygland kommune
Vidar Frøysnes	medlem	Bygland kommune
Steinar Kyrvestad	medlem	Valle kommune
Knut Hagen	medlem	Valle kommune
Jon Rolf Næss	medlem	Bykle kommune
Kay Arne Jeiskelid	medlem	Bykle kommune

*Styret* er representert med en representant fra hver kommune, samt tillitsvalgt for deltidsansatte og tillitsvalgt for heltidsansatte. Styret hadde fast 4 møter i 2019.

I 2019 bestod styrets faste medlemmer av:

Gyro Heia	medlem	Iveland kommune (slutt oktober, erstattet av vara ut året)
Dag Haugland	styreleder	Evje og Hornnes kommune
Liv Åsne A. Andersen	medlem	Bygland kommune
Torunn Charlotte Nyberg	medlem	Valle kommune
Jostein Rysstad	nestleder	Bykle kommune (slutt juli, erstattet av vara ut året)
Olav Nese	medlem	tillitsvalgt faste ansatte
Albert Kjetså	medlem	tillitsvalgt deltid

## Organisasjon

### Administrasjon

Administrasjonen består av følgende 6 heltidsstillinger:

Brannsjef, avdelingsleder beredskap, avdelingsleder forebyggende, feierformann, 2 feiere.

Daglig leder er brannsjef.

Operativt ledes brannvesenet av en overordnet vakt med brannsjefs myndighet. Pr nå er denne vakten delt på 3 mann.

### Brannmannskaper og stasjoner

Det er kommunene som eier og drifter brannstasjonene for egen regning, mens selskapet disponerer brannstasjonene og lønner/drifter mannskap, kjøretøy, materiell. Setesdal brannvesen IKS er organisert med ca 80 deltidsbrannfolk fordelt på 8 brannstasjoner.

Det er 21 brannbiler fordelt ut på stasjonene.



Driften av stasjonene er organisert ved at det er en av deltidsmannskapene som er stasjonsansvarlig og står for fast kontroll av kjøretøy og materiell hver 14. dag. Stasjonsansvarlig følger opp at kjøretøy kjøres til service og EU godkjenninger.

Kjøretøy og utstyr er i stor grad av høy standard i forhold til nasjonalt gjennomsnitt. Det er imidlertid også utstyr som ikke er beredskapsmessig godt nok.

1. Byglandsfjord sin førstebil kan bare kjøres av en av de fire på Byglandsfjord. Den er dessuten uten sikkerhetsbelter (1992 modell).
2. Valles tankbil er en 1987 modell uten sikkerhetsbelter.
3. Ivelands tankbil er en 1996 modell uten sikkerhetsbelter.
4. Evjes skogbrannbil er en 1994 modell uten sikkerhetsbelter til de fire i baksetet.

#### Lønnsatser/ godtgjørelse for deltidsmannskaper 2019

	Brannkonstabel	Utrykningsleder
Radiogodtgjørelse	1749,- måned (20.987 år)	2500,- måned (29.987 år)
Øvelse dagtid	206,- time	216,- time
Utrykning dag 50%	310,- time	324,- time
Utrykning natt/ helg 100%	413,- time	432,- time

Alle utrykninger godtgjøres med minst to timer. Lønn og godtgjørelse utbetales to ganger i året; juni og desember.

Det var ikke lokale lønnsforhandlinger for deltidsansatte i Setesdal brannvesen IKS i 2019.

#### Registrering av timer i Bliksund

Mannskapene begynte i 2019 å registrere timer digitalt i Bliksund. Dette som en erstatning for manuelle timelister. Førsteintrykket er at dette fungerer godt.

#### Endringer i ansettelse i 2019

Brannsjef Jerry Remme gikk av med alderspensjon i september. Mikael S. Kristiansen begynte som ny brannsjef 1. juli 2019.

Avdelingsleder forbyggende/ varabranssjef gikk også av på slutten av året.

Feiersvenn Ole A Pettersen ble forfremmet til feierformann.

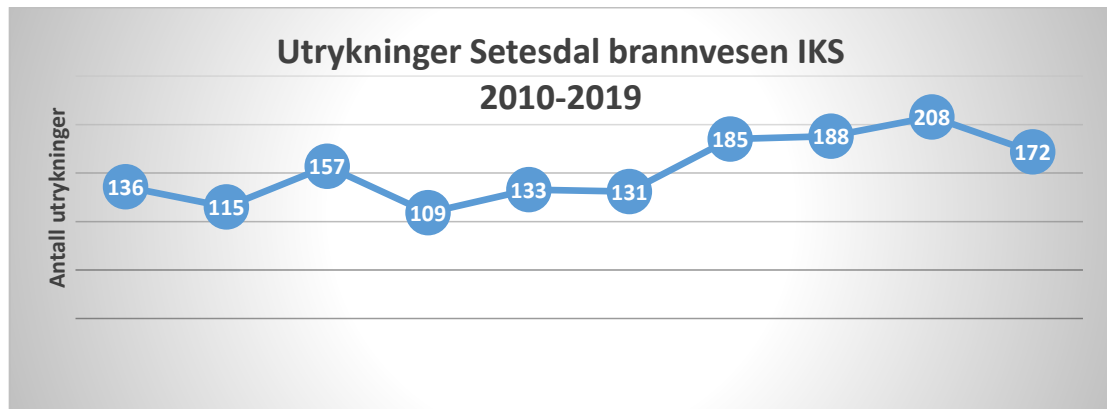
## Oppdrag – Utvikling

### Utrykninger

Antall utrykninger er i gjennomsnittlig siste 10 år, 153 pr år.

I 2019 var det 172 utrykninger til sammen på våre brannstasjoner. Flere av utrykningene gjøres fra flere stasjoner samtidig. Det var ingen store langvarige hendelser dette året. Verd å nevne er at S1 Iveland reddet liv med hjertestarter på pasient som hadde fått hjertestans.

Det er enighet blant brannsjefene i Agder om at bære/ løfte-oppdrag fra AMK skal faktureres 6.000,- pr gang fra brannvesen til AMK. Dette som en konsekvens av den økende mengden av nettopp slike oppdrag. Dette starter vi med i 2020.



I tillegg til utrykninger har vi holdt åpen stasjon en dag på fire av våre stasjoner i 2019. Vi har deltatt på landbrukets dag på Evjemoen. Vi har også vært med forebyggende arbeid på skoler. Vi har hatt røykdykkerøvelser for Agder energi, YSK kurs Setesdal bilruter m.m.

### Øvelser 2019

2019 var ett normalt øvingsår som har vært relativt uforandret de siste årene. Det ble ca 9 øvelser a tre timer i hver kommune. Samt egne øvelser innen vannredning, PLIVO (pågående livstruende vold) og utrykningsledermøter for utrykningsledere.

I tillegg gjennomførte vi tre nedbrenningsøvelser som ble brukt varme røykdykk.

### ABA

Automatiske brannalarmanlegg tilknyttet 110 sentralen

	Antall
Bykle	27
Valle	17
Bygland	20
Evje og Hornnes	53
Iveland	15
<b>Totalt</b>	<b>132</b>

Disse Automatiske brannalarmanlegg faktureres 4.000,- + mva pr år = 504 000,- + mva (2019). 10% av dette betales til Agder 110 = 50 400,- (2019).

110 sentralen ligger i Arendal, men det er besluttet at den skal flyttes til Kristiansand ifm med bygging av ny politistasjon. Hensikten er samlokalisering med politiets operasjonssentral 112. Flyttingen er planlagt effektiv fra 01.01.2023

### Tilsyn

Det er 180 §13 bygg i Setesdal (særskilte brannobjekter) som brannvesenet fører tilsyn med.

Kommune	A	B	C	Passive	Ikke i bruk
Iveland	13	4	1	1	
Evje og Hornnes	42	10	4	8	2
Bygland	25	4	3		
Valle	24	2	0		1
Bykle	26	8	1		
Sum	130	28	9	9	3
<b>Totalt antall objekt i bruk</b>	<b>167</b>				
<b>Sum totalt</b>	<b>180</b>				

Bygg som hører til A – objekt er; bygninger og område hvor brann kan medføre tap av mange liv. (sjukeheim, hotell etc.)

Bygg som hører til b – objekt er: bygninger, anlegg, opplag, tunneler og lignende som ved sin beskaffenhet eller den virksomhet som foregår i dem, antas å medføre særskilte brannfare fare for stor brann, eller som kan medføre store samfunnsmessige konsekvenser. (Byglandsfjord Sag.etc)

Bygg som hører til c – bygg er: viktige kulturhistoriske bygninger og anlegg.

### Boligtilsyn og feiing

Det er tre feiere i Setesdal brannvesen som vurderes for få, i forhold til antall boliger/ fritidsboliger som skal føres tilsyn og feiing med. Det vil i 2020 foreslås økt til 4 feiere og 1 lærling. Kortversjonen av risikobasert tilsyn og feiing er at det skal gjennomføres tilsyn og feiing med 2-8 års mellomrom.

Nedenfor er tabell som viser antall røykløp registrert i hver kommune, fordelt på hus og fritidsbolig. Det er funnet flere ikke-registrerte røykløp slik at disse tallene ventes å øke noe.

Boligtilsyn og feiing Setesdal brannvesen IKS	Bykle	Valle	Bygland	Evje og Hornnes	Iveland	SUM	Gebyr årlig	Budsjettgrunnlag årlig
Røykløp i bruk - Hus	460	792	814	1661	623	4350	kr 300	kr 1.305.000
Røykløp i bruk – Fritidsbolig	2942	1424	597	1601	271	6835	Kr 300	Kr 2.050.500
<b>Røykløp SUM</b>	<b>3402</b>	<b>2216</b>	<b>1411</b>	<b>3262</b>	<b>894</b>	<b>11185</b>	<b>Kr 300</b>	<b>Kr 3.355.500</b>

## Videre drift

Styret mener det er grunnlag for videre drift, og årsregnskap er satt opp med den forståelse.

## Arbeidsmiljø

Det har vært noen psykososiale arbeidsmiljøutfordringer høsten 2019. Disse ble tatt tak i med forskjellige virkemidler der blant annet alle heltidsansatte, styreleder og hovedtillitsvalgt for deltidsansatte var involvert i håndteringen. Denne er vurdert som verdifull og situasjonen nå er god.

Det har vært lite sykefravær og vi har i 2019 ikke hatt alvorlige uhell under innsats og arbeid. Det er etablert verneorganisasjon med ett verneombud for hver av våre fem kommuner.

## Likestilling, inkludering og mangfold

Det var ingen kvinnelige ansatte pr 31.12.2019. Det vurderes som uheldig på flere vis. Det er ønskelig med deltakelse fra begge kjønn. Ikke minst for å styrke den samlede kompetanse og for å få tilgang på flere potensielle dyktige brannfolk ved rekrutteringsprosesser. Det er også liten grad av mangfold av ansatte med flerkulturell bakgrunn.

Det er liten grad av mangfold for ansatte med funksjonshemming. Det kan nok årsaksforklares med at det stilles krav til helseattester og/ eller fysisk funksjonsevne til flere av funksjonene i brannvesenet.

Hovedtillitsvalgt for deltidsbrannmannskapene deltok i 2019 på mangfolds-seminar for å kompetanseheve seg på tiltak, muligheter og gode eksempler på å etablere større mangfold i brannvesenet.

## Klima og miljø

Setesdal brannvesen IKS ønsker å fremstå som en ansvarlig aktør med tanke på de klima- og miljøutfordringer samfunnet står ovenfor. Det må vurderes hvordan organisasjonen kan opptre i hverdagen, for å opptre best mulig klimanøytral.

Setesdal brannvesen er forøvrig en viktig aktør for å bekjempe forurensingshendelser og redusere skadeomfang når slikt akutt skjer.

## Informasjonsstrategi

Beredskapsinformasjon går ut på sms fortløpende til mannskaper på aktuell brannstasjon, [www.sb-iks.no](http://www.sb-iks.no) skal inneholde all riktig og relevant informasjon til publikum.

[www.facebook.com/setesdalbrannveseniks](https://www.facebook.com/setesdalbrannveseniks) brukes til deling av bilder og info fra øvelser, hendelser, aktivitet, brannforebyggende informasjon og øvrig brannrelatert.

Brannsjefsinfo på 1-2 sider går ut til alle ansatte og styret 1-2 ganger i måneden.

### Øvelser:

- Årlig øvingsplan klar senest desember året før.
- Innkalling på SMS en uke i forveien
- Påminnelse om øvelse på SMS samme dag.

### Møter:

- Internt husmøte på Evje brannstasjon hver mandag 08.30 (beredskap/ forebyggende annenhver uke)

- Verneombudmøte årlig og etter behov
- Tillitsvalgtmøte halvårlig og etter behov
- Utrykningsleder halvårlig og etter behov
- Nettverksmøter med andre brannvesen

## Økonomi

Vi har to forskjellige budsjett;

- Driften av Setesdal brannvesen IKS som finansieres gjennom tilskudd fra eierkommunene. Balansen her gikk i 2019 omtrent i 0: Ett svakt mindreforbruk på ca 25.000,-
- Driften av feier- og tilsynstjenesten som er finansiert etter selvkostprinsippet via fakturering fra kommunen til den enkelte bygningseier. Her skal underforbruk tilbakeføres kommune.

Som nevnt over er resultatet et svakt mindreforbruk på kr 25.000. Tilsvarende har det heller ikke vært særlig store budsjettmessige avvik. Verdt å nevne er likevel at det er 166.704,18 kr som ikke er overført fra drift til investering. I utgangspunktet var det et underskudd på investering med behov for å bli dekket opp av midler fra drift. Som følge av ubrukte lånemidler ble denne overføring mindre enn i utgangspunktet budsjettert.

Lånenivået er nå på ca 8,4 millioner (innkjøp av brannbiler). Det er i selskapsavtalen åpnet for at det kan lånes inntil 20 millioner.

Spesielle kostnader i 2019: overlappende periode med avtroppende og påtroppende brannsjef, utkjøp av timer, etablering av Setesdal brannvesens hjemmeside, etterslep på service bl.a. på lift, organisasjonsutvikling/ arbeidsmiljøtiltak, utdanning av C1 sjåfører til S6 Hovden og S8 Rysstad.

## Utfordringer fremover

Lukke arbeidstilsynets avvik på Byglandsfjord og Hovden brannstasjoner.

Jobbe for utskifting av fire brannbiler som mangler sikkerhetsbelter.

Rekruttering av nok brannmannskaper.

Kostnader og utfordringer ved å utdanne alle mannskaper iht pålagt utdanning (grunnkurs).

Kostnader og utfordringer ved å utdanne utrykningsledere iht pålagt utdanning (befalskurs).

Kostnader og utfordringer ved klasse C (lastebilsertifikat) utdanning av nok mannskaper.

Kostnader og utfordringer ved kode 160 (utrykningssertifikat/ blålyssertifikat).

Kostnader som vil øke vesentlig for drift av nødnett og drift av 110 sentraler.

Tilsette og lære opp flere feiere/ lærlinger.

Holde feierbudsjettet så ikke gebyret må heves, og samtidig levere bra service til publikum.

Gjennomføre flere øvelser da det stadig kommer flere oppgaver som det forventes at brannvesenet kan mestre.

Gjennomføre ROS analyse for Setesdal brannvesen IKS vedrørende alt innen beredskap og forebyggende. Herunder personell, kompetanse, kjøretøy, materiell, m.m.

## Ny dimensjoneringsforskrift

Det er enda ikke kommet noen ny dimensjoneringsforskrift som vi venter på. Det betyr at det er den samme dimensjoneringsforskriften som gjelder med blant annet krav om minst 16 brannmannskaper i hver kommune og derav minst 4 utrykningsledere. Dog er det verd å anta at en risiko og sårbarhetsanalyse ikke vil redusere behovet til antall mannskaper. Kanskje heller øke. Det er å forvente at det vil kreves tre heltids brannfolk i lederstillinger i dimensjoneringsforskriften som ventes komme. Dette er vi allerede forberedt på ved at inspektørstillingen til Olav er omdefinert til avdelingsleder.

Styret i Setesdal brannvesen IKS, Valle 11.03.20

Dag Haugland  
styreleder

Knut Olav Forgard  
varamedlem

Lasse Hornnes  
styremedlem

Torunn Charlotte Nyberg  
styremedlem

Stig Ertzeid  
styremedlem

Albert Kjetså  
styremedlem

Knut Arne Nilsen  
styremedlem

Mikael S. Kristiansen  
Brannsjef/ daglig leder