



Setesdal brannvesen IKS

Møteinnkalling

Utvalg: Styret Setesdal brannvesen IKS
Møtested: Teams møte
Dato: 14.10.2020
Tid: 09.30

Evt. forfall meldes på tlf 911 18 991 til **brannsjefen** som sørger for innkalling av varamedlemmer. Varamedlemmer møter bare etter nærmere innkalling.

Evje, 07.10.20

Dag Haugland
Styreleder

Mikael Kristiansen
Daglig leder

Saksnr	Innhold
PS 20/20	Godkjenning av innkalling og saksliste
PS 21/20	Godkjenning av møtebok
PS 22/20	Styreleder orienterer
PS 23/20	Daglig leder orienterer
PS 24/20	Ansattes representanter orienterer
PS 25/20	ROS-analyse med 10-års investeringsplan 2021 - 2030
PS 26/20	Tariff- /lønnsforhandling 2020

PS 20/20 Godkjenning av innkalling og saksliste

PS 21/20 Godkjenning av møtebok



Setesdal brannvesen IKS

Arkiv: 040
Saksmappe: 2020/1 -11
Saksbehandler: DAG
Dato: 07.10.2020

Saksframlegg Setesdal brannvesen IKS

Utv.saksnr	Utvalg	Møtedato
22/20	Styret Setesdal brannvesen IKS	14.10.2020

Styreleder orienterer

Forslag til vedtak:

Tatt til orientering

Saksutredning

Informasjons- og orienteringssaker:

- Gjennomgang av styreprotokoll av 15.06.2020 (kan leses på sb-iks.no)
- Gjennomgang av representantskapets protokoll av 13.05.2020 (kan leses på sb-iks.no)
 - konsekvenser og budsjettjusteringer som følge av vedtak.
- Gjennomført styrekurs
 - tilbakemeldinger/ evalueringer
- Gjennomført lønnsforhandlinger etter HTA kap 4.2.1 i KS-tariffområde.
 - Resultat
 - Konsekvens for sb-iks
- Evaluering av styret
 - Muligheter for gjennomføring etter "kompetanseløft" fra styrekurs
- Evaluering av daglig leder/ medarbeidersamtale med daglig leder
 - Muligheter for gjennomføring etter "kompetanseløft" fra styrekurs
- Status - økonomi/ drift
- Orientering om eventuelle interne forhold
- Fastsette dato for styremøte november 2020
- Lokal særavtale er sagt opp og skal reforhandles nå snart
- Annet

Evje, 07.10.2020
Styreleder



Setesdal brannvesen IKS

Arkiv: 040
Saksmappe: 2020/1 -12
Saksbehandler: DAG
Dato: 07.10.2020

Saksframlegg Setesdal brannvesen IKS

Utv.saksnr	Utvalg	Møtedato
23/20	Styret Setesdal brannvesen IKS	14.10.2020

Daglig leder orienterer

Forslag til vedtak:

Tatt til orientering

Saksutredning

Informasjons- og orienteringssaker

- Forebyggende analyse
 - Brannvesenet skal kartlegge faren for brann, fare for tap av liv, helse, miljø og materielle verdier. Brannvesenet skal også kartlegge utsatte grupper som har særlig risiko for å omkomme i brann eller bli skadet av brann og kartlegge brannobjekter der brann kan føre til tap av særskilte mange menneskeliv.
 - Resultat fra dette arbeid legges frem i vedlagt forebyggende analyse.

- Flytting av 110-sental
 - Kostnadskonsekvens

- Øvelser
 - Gjennomførte
 - Kommende

Evje, 07.10.2020
Brannsjef

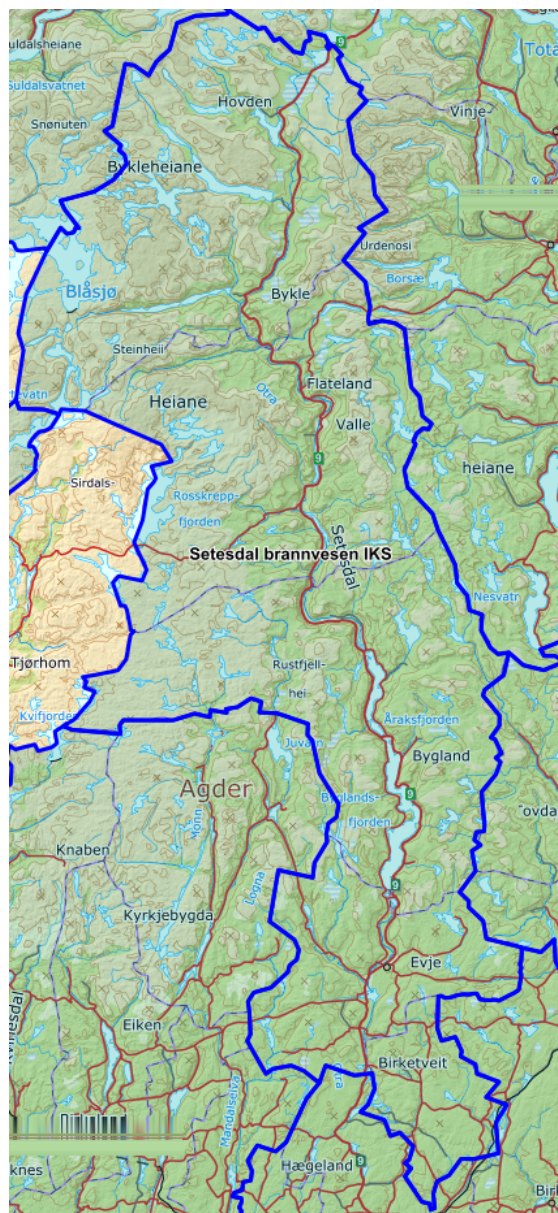
Vedlegg:

1 2020 Forebyggende analyse til orienteringsak 14.10.20



BRANNFOREBYGGENDE ANALYSE SETESDAL BRANNVESEN IKS

2020





INNHOOLD

Innhold	2
1. Innledning.	4
1.1. Formål med analysen	5
2. Sammendrag.....	6
3. Lovverk	6
3.1. Brann og eksplosjonsvernloven:	6
3.2. Forskrift om brannforebygging:.....	7
3.3. Forskrift om håndtering av brannfarlig, reaksjonsfarlig og trykk satt stoff samt utstyr og anlegg som benyttes ved håndteringen.....	9
3.4. Forskrift om håndtering av eksplosjonsfarlig stoff.	9
3.5. Forskrift om organisering og dimensjonering av brannvesen.	11
3.6. Forvaltningsloven og offentligloven:.....	11
4. Dimensjonering av brannforebyggende avdeling	11
5. Dimensjonerende innbyggertall	13
6. Kartlegging av områder og grupper hvor det må utføres brannforebyggende arbeid	15
6.1. Særskilte brannobjekter.	15
6.2. Risikoutsatte grupper:.....	16
6.3. Hjemmeboende eldre med somatiske og kognitive utfordringer.....	17
6.4. Samhandlingsreformen.	19
6.5. Psykiatri	19
6.6. Rus og rusmisbruk	20
6.7. Arbeidsinnvandrere/sesongarbeidere – kort tid.	20
6.8. Skoleungdommer/Studententer.....	20
6.9. Områder og særskilte brannobjekter med krav til 10 minutter innsatstid.....	22
6.10. FARLIG STOFF	22
6.11. Andre forebyggende tiltak mot brann.	23
6.12. Midlertidig arrangement/festivaler	23
6.13. Informasjon –og motivasjonstiltak.	23
6.14. Tiltak rettet mot barn og unge.....	23
6.15. Plan og byggesak.	24
6.16. Skogbruks kommuner.....	24
6.17. Bekymringsmeldinger	25
6.18. Feiertjenesten. Feiing og tilsyn av fyringsanlegg	25
6.19. Status i dag	26
6.20. Tiltaksliste brannforebygging.	27





1. INNLEDNING.

Kommunene er Bykle kommune, Valle kommune, Bygland kommune, Evje og Hornnes kommune og Iveland kommune.

Innbyggertallet i de respektive kommunene er:

Bykle kommune 941, Valle kommune 1164, Bygland kommune 1162, Evje og Hornnes kommune 3627 og Iveland kommune 1337, tilsammen 8231 innbyggere pr 1. januar 2020.

Kommunene Iveland og Evje og Hornnes har hatt en betydeligvekst i innbyggertallet de siste ni årene, hhv. 8,7 % og 6,4 %. Valle kommune har hatt en betydelig reduksjon i innbyggertallet i denne perioden, med 5,2 %. Også kommunene Bygland og Bykle har hatt en reduksjon i innbyggertallet i denne perioden, men reduksjonen er mye mindre enn det den er i Valle. Samlet sett har innbyggertallet i de fem kommunene økt med 2,8 % fra 2009 til 2018.

Tilsammen så dekker Setesdal Brannvesen IKS et areal på ca. 5000 km². I de tre sørligste Setesdal Brannvesen IKS er et interkommunalt samarbeid med Setesdals kommunene, kommunene er det store arealer med produktiv skogsområder og store jordbruksarealer. I de to nordligste kommunene har det i den senere tid blitt store utbyggingsområder av fritidsboliger. Bykle kommune har i dag ca. 3000 fritidsboliger og det kommer stadig nye utbyggingsområder for fritidsboliger som er godkjent av Bykle kommune.

Valle kommune er det i dag ca. 1300 fritidsboliger hvor utbyggingen er konsentrert i Brokke, her er det også planer for flere felt for fritidsboliger. Tilsammen i de 5 kommunene er det registrert tilsammen i Matrikkelen ca. 13000 boenheter.

Setesdal Brannvesen IKS har i dag registrert tilsammen 159 særskilte brannobjekt. Hvor brannvesenet må gjennomføre årlig tilsyn etter forskrift brannforebygging 17. desember 2015. Utefra innbygger tallet er det forholdvis mange registrerte særskilte brannobjekter. Setesdal brannvesen IKS har ca. 19 særskilte brannobjekter pr. 1000 innbyggere. Gjennomsnittstallet for hele landet ligger på ca. 7 særskilte brannobjekter pr. 1000 innbyggere.



1.1. FORMÅL MED ANALYSEN

Setesdal Brannvesen IKS skal for de respektive kommunene kartlegge faren for brann, fare for tap av liv, helse, miljø og materielle verdier. Brannvesenet skal også kartlegge utsatte grupper i kommunene som har særlig risiko for å omkomme i brann eller bli skadet av brann, samt brannobjekter der brann kan føre til tap av særskilte mange menneskeliv.

Det skal utarbeides en plan for brannforebyggende arbeidet, hvor det fastsettes satsningsområder, planlegges samarbeid og tiltak for å redusere kartlagt risiko for brann på en effektiv måte. Satsningsområde og tiltak skal prioriteres.

Brannvesenet skal gjennomføre tiltak i samsvar med plan for det brannforebyggende arbeid og revidere satsningsområdet på bakgrunn av hendelser og bekymringsmeldinger som gir nye kunnskaper om risiko for brann.

Det brannforebyggende arbeid skal evalueres. Kommunene ved brannvesenet skal dokumentere at dens plikt er oppfylt.

For at brannvesenets plikter til at brannforebygging skal oppfylles må det utarbeides en brannforebyggende analyse.

Forebyggende analyse skal ivareta følgende forhold:

1. Fastsette mål for det brannforebyggende arbeid i kommunene.
2. Kartlegge krav til –og dokumentere tilstrekkelig dimensjonering av forebyggende avdeling, herunder krav til ansatte og kompetanse.
3. Kartlegge risikoen for brann i kommunene:
 - 3a Særskilte brannobjekter. Objekter med fare for mange liv, store skader på helse, miljø og materielle verdier.
 - 3b. Risikoutsatte grupper: Hjemmeboende eldre, psykiatri, rus, asylsøkere og fremmedarbeidere.
 - 3c. Områder og objekter med krav til 10 minutters innsatstid.
 - 3d. Farlig stoff: Brannfarlig gass, eksplosivlager, salg og oppbevaring av fyrverkeri.
 - 3e. Brann i ordinære bolig
 - 3f. Brann i boligblokker
 - 3g. Brann i tilknytting til næringsbygg i landbruket.
 - 3h. Skogbrann.
- Synliggjøre krav til brannforebygging i gjeldende lover og forskrifter om forebygging av brann, samt ivareta føringer gitt i Trygg hjemme og Stortingsmelding nr.35 «Brannsikkerhet. Forebygging og brannvesenets redningsoppgaver».
- Vurdere eksisterende tiltak for forebygging av brann opp mot krav gitt i lover og forskrifter.



- Utarbeide en tiltaksplan for å lukke avvik mellom krav gitt i lov og forskrift. Etablere og kommunisere manglende rutiner.
- Utarbeide en forebyggende plan.
- Utarbeide rutiner for en systematisk evaluering av det forebyggende arbeid.

2. SAMMENDRAG

- Utarbeide års hjul for det brannforebyggende arbeidet i 2021.
- Opprettholde det pågående brannforebyggende arbeidet med:
 - Tilsyn av §13 objekter
 - Bolig- og feierseksjonen
 - Nasjonale kampanjer
 - 1.-o og 6. klasseundervisning
 - Hyttekampanjer
 - Brannvernuka m/ tilhørende åpen dag.
 - Oppfølging av bekymringsmeldinger
 - Brannverneder kurs
- Gjennomgang av særskilte brannobjekter (§13 bygg) i kommunene.
- Vi vil prøve å inngå avtale med de videregående skolene vi har i dalen for å få på plass faste årlige brannøvelser/brannforebyggende informasjon i starten av skoleåret.
- Bedre samarbeidet med plan- og bygningsmyndighetene.
- Nasjonalt og internasjonalt blir det rettet et større fokus mot eldre, og psykisk hese. Setesdal Brannvesen ønsker å opprette samarbeid med hjemmetjenesten og psykiatrien i Setesdals kommunene for å nå risikoutsatte grupper med brannforebyggende informasjon og tiltak.

3. LOVVERK

Det brannforebyggende arbeidet hjemles i følgende lovverk. I analysen er det kun henvist til paragrafer som angår det forebyggende brannvernet.

3.1. BRANN OG EKSPLOSJONSVERNLOVEN:

§9. Etablering og drift av brannvesen:

Kommunen skal sørge for etablering og drift av et brannvesen som kan ivareta forebyggende og beredskapsmessige oppgaver etter loven på en effektiv og sikker måte.

Kommunene skal gjennomføre en risiko- og sårbarhetsanalyse slik at brannvesenet blir best mulig tilpasset de oppgaver det kan bli stilt ovenfor. Disse analysene skal være et levende dokument, slik at det til stadighet blir oppdatert.

Leder av brannvesenet og øvrige personell skal ha de kvalifikasjoner som er nødvendig for å kunne ivareta brannvesenets oppgaver på en forsvarlig måte.

§11. Brannvesenets oppgaver.

Brannvesenet skal:



- a. Gjennomføre informasjons –og motivasjonsplikt i kommunene om fare for brann, brannverntiltak og opptreden i tilfelle av brann og andre akutte ulykker.
- b. Gjennomføre brannforebyggende tilsyn.
- c. Gjennomføre ulykkesforebyggende oppgaver i forbindelse med håndtering av farlig stoff og ved transport av farlig gods på veg og jernbane.
- d. Sørge for feiing og tilsyn med fyringsanlegg i bolig og fritidsboliger.

§ 13. Særskilte brannobjekter

Kommunen skal identifisere og føre fortegnelse over byggverk, opplag, områder, tunneler, virksomheter m.m. hvor brann kan medføre tap av mange liv eller store skader på helse, miljø eller materielle verdier.

Kommunen skal sørge for at det føres tilsyn i byggverk m.m. som nevnt i første ledd for å påse at disse er tilstrekkelig sikret mot brann. Tilsynet skal omfatte alle forhold av betydning for brannsikkerheten, herunder bygningsmessige, tekniske, utstyrmessige og organisatoriske brannsikringstiltak og forhold av betydning for gjennomføring av brannbekjempelse og øvrig redningsinnsats.

Kommunen skal overfor sentral tilsynsmyndighet kunne dokumentere hvordan tilsyn med byggverk m.m. som nevnt i første ledd, som kommunen eier eller bruker, er gjennomført, og hvordan eventuelle pålegg er fulgt opp.

Kommunen kan ved enkeltvedtak bestemme at det skal føres tilsyn med andre byggverk m.m. enn de som er omfattet av første ledd. Kommunestyret selv kan fastsette lokal forskrift om tilsyn med andre byggverk m.m. enn de som er omfattet av første ledd.

§ 36. Tilsynsmyndighetens plikt til å avgi rapport etter tilsyn

Tilsynsmyndigheten skal gi skriftlig rapport til den som er ansvarlig for tilsynsobjektet om resultatet av kontrollen med mindre tungtveiende hensyn tilsier noe annet. Etter tilsyn i virksomhet hvor det er krav om verneombud skal hovedverneombud ha kopi av rapporten.

3.2. FORSKRIFT OM BRANNFØREBYGGING:

§ 14. Kartlegging av risikoen for brann

Kommunen skal kartlegge sannsynligheten for brann og konsekvensene brann kan få for liv, helse, miljø og materielle verdier i kommunen. Kommunen skal herunder kartlegge utsatte grupper i kommunen som har en særlig risiko for å omkomme i eller bli skadet av brann, og brannobjekter der brann kan føre til tap av mange menneskeliv.

§ 15. Planlegging av det forebyggende arbeidet

Kommunen skal fastsette satsingsområder og planlegge samarbeid og tiltak for å redusere den kartlagte risikoen for brann på en effektiv måte. Satsningsområdene og tiltakene skal prioriteres og begrunnes.

§ 16. Gjennomføring av det forebyggende arbeidet



Kommunen skal gjennomføre tiltak i samsvar med planen for det forebyggende arbeidet, og på bakgrunn av hendelser, bekymringsmeldinger og lignende som gir ny kunnskap om risikoen for brann.

17. Feiing og tilsyn med fyringsanlegg

Kommunen skal sørge for at røykkanaler i fyringsanlegg som brukes til oppvarming av byggverk, blir feiet ved behov. Feiingen skal utføres på en faglig tilfredsstillende måte som medfører minst mulig ulempe for eiere og brukere. Etter feiingen skal feieren sørge for at all sot blir fjernet og brakt til egnet sted.

Kommunen skal sørge for at det ved behov blir ført tilsyn med fyringsanlegg som brukes til oppvarming av byggverk. Kommunen skal sørge for at det blir ført tilsyn med fyringsanlegget etter brann eller eksplosjon i eller i tilknytning til fyringsanlegget

§ 18. Risikobasert tilsyn

Tilsyn etter brann- og eksplosjonsvernloven § 13 skal gjennomføres og prioriteres på bakgrunn av:

- a) risikoen for tap av liv og helse
- b) risikoen for tap av materielle og kulturhistoriske verdier
- c) risikoen for samfunnsmessige konsekvenser
- d) risikoen for brudd på forebyggende plikter
- e) effekten av tilsyn sammenlignet med andre brannforebyggende tiltak.

§ 19. Andre tiltak mot brann

Kommunen skal motivere og samarbeide med aktuelle aktører for at de skal bidra til å redusere sannsynligheten for og konsekvensene av brann.

Kommunen skal fremme brannsikkerhet gjennom kommunale og regionale planleggings- og beslutningsprosesser.

Kommunen skal bidra til å innhente og formidle kunnskap om:

- a) hvordan branner starter og sprer seg
- b) kjennetegn ved personer som omkommer eller blir skadet i branner
- c) kjennetegn ved byggverk og bygningsmiljø som blir involvert i branner
- d) hvilke forebyggende og beredskapsmessige tiltak som påvirker forløpet og utfallet av branner.

§ 20. Evaluering av det forebyggende arbeidet

Kommunen skal iverksette rutiner for å avdekke, rette opp og forebygge mangler ved det forebyggende arbeidet.



Etter branner som har hatt eller kunne fått alvorlige konsekvenser for liv, helse, miljø eller materielle verdier, skal kommunen evaluere om det forebyggende arbeidet har hatt ønsket effekt.

Kommunen skal iverksette rutiner som sikrer at kunnskap og erfaringer fra hendelser kommer til nytte ved kartleggingen av risiko og sårbarhet for brann, og ved planleggingen og gjennomføringen av forebyggende tiltak.

§ 21. Vannforsyning

Kommunen skal sørge for at den kommunale vannforsyningen fram til tomtegrenser i tettbygde strøk er tilstrekkelig til å dekke brannvesenets behov for slokkevann.

I boligstrøk og lignende der spredningsfaren er liten, er det tilstrekkelig at kommunens brannvesen disponerer passende tankbil.

I områder som reguleres til virksomhet hvor sprinkling er aktuelt, skal kommunen sørge for at det er tilstrekkelig vannforsyning til å dekke behovet.

§ 22. Kommunens dokumentasjon

Kommunen skal dokumentere at dens plikter etter § 14 til § 21 er oppfylt.

3.3. FORSKRIFT OM HÅNTERING AV BRANNFARLIG, REAKSJONSFARLIG OG TRYKK SATT STOFF SAMT UTSTYR OG ANLEGG SOM BENYTTES VED HÅNTERINGEN.

23. Tilsyn

Kommunen skal føre tilsyn med at bestemmelsene i denne forskriften blir overholdt.

I tillegg fører Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap alene eller i samarbeid med kommunen tilsyn med virksomheter som representerer en betydelig risiko eller der direktoratet anser det som nødvendig for å ha oversikt over risiko knyttet til håndtering av farlig stoff.

Ved utøvelsen av tilsynet gjelder lov 14. juni 2002 nr. 20 om vern mot brann, eksplosjon og ulykker med farlig stoff og om brannvesenets redningsoppgaver § 33 – § 36.

3.4. FORSKRIFT OM HÅNTERING AV EKSPLOSJONSFARLIG STOFF.

§ 7-1. Tillatelse til oppbevaring

Den som skal oppbevare eksplosiv vare må ha tillatelse.

Kommunen gir tillatelse til oppbevaring av pyroteknisk vare i mengder opp til og med 500 kg netto eksplosivinnhold. DSB gir tillatelse til oppbevaring av all annen eksplosiv vare uansett mengde og pyroteknisk vare i mengder over 500 kg netto eksplosivinnhold. Tillatelse til oppbevaring i undergrunns anlegg gis av DSB.

Uten særskilt tillatelse kan følgende mengder (netto eksplosivinnhold) allikevel oppbevares:



- a) Inntil 5 kg røksvakt krutt
- b) Inntil 5 kg eksplosiv vare oppladet som ammunisjon
- c) Inntil 5 kg pyroteknisk vare. I perioden 27.-31. desember tillates oppbevart inntil 10 kg pyroteknisk vare
- d) Inntil 3 kg svartkrutt fordelt i separerte enheter på én kilo. Svartkrutt skal ikke oppbevares i boenhet.

Unntatt fra kravet om tillatelse etter dette kapittelet er ammunisjon som den som har tillatelse til å inneha skytevåpen etter lov 9. juni 1961 nr. 1 om skytevåpen og ammunisjon m.v. selv lader opp til våpenet, og ammunisjon som erverves eller overlates etter reglene i våpenlovgivningen.

Kommunen kan, selv om varene tillates oppbevart uten tillatelse, fastsette nærmere vilkår for oppbevaringen eller fastsette begrensninger i eller forbud mot oppbevaring, dersom varene etter forholdene på stedet finnes å medføre særlig fare for brann eller eksplosjon.

§ 8-2. Tillatelse til erverv av eksplosiv vare

Tillatelse til erverv av sprengstoff, krutt og tenmidler kan gis til virksomhet som har behov for slik vare for å utføre sprengningsarbeider. Tillatelse gis av DSB.

Tillatelsen gis for et tidsrom av inntil 5 år, og det kan stilles begrensninger for hvor store mengder som kan tas ut ved hvert uttak.

På tillatelsen skal det navngis hvem som på virksomhetens vegne kan rekvirere og motta eksplosiv vare. Navngitt person skal kunne fremlegge tilfredsstillende politiattest som ikke er eldre enn tre måneder.

Den som innehar våpenkort eller kan dokumentere medlemskap i en godkjent skytter- eller samlingsorganisasjon, kan i den hensikt å skulle lade egen ammunisjon, få tillatelse til erverv av inntil 3 kg svartkrutt og inntil 5 kg røksvakt krutt. Slik tillatelse gis av politiet i det distrikt hvor søker har sin bostedsadresse.

Tillatelse til erverv av fyrverkeri klasse IV, raketter klasse II og III og pyrotekniske sceneeffekter gis av leder av brannvesenet i den kommune hvor varen skal benyttes. Tillatelsen er begrenset til ett enkelt uttak. Den som vil erverve fyrverkeri klasse IV, raketter klasse II og III og pyrotekniske sceneeffekter skal fremlegge kompetansebevis utstedt av eksamensadministrator utpekt av DSB.

§ 9-2. Hvem gir tillatelse til handel

Tillatelse til handel med sprengstoff, krutt og tenmidler gis av DSB.

Tillatelse til handel med pyroteknisk vare gis av kommunen hvor virksomheten drives. Kommunestyret selv kan fastsette lokal forskrift om gebyr for dekning av faktiske utgifter



forbundet med behandling av søknader om tillatelse til handel med fyrverkeri klasse II, III og IV og gjennomføring av tilsyn.

Søknad om tillatelse til handel med fyrverkeri klasse II og III må være kommunen i hende innen 1. mai.

§ 17-1. Tilsynsmyndighet

Sentral tilsynsmyndighet, kommunen samt de myndigheter som departementet bestemmer fører tilsyn med at bestemmelsene gitt i forskriften blir overholdt.

Privat sakkyndig som har fått delegert myndighet etter første ledd kan ta betaling til dekning av utgifter forbundet med de delegerte oppgaver.

Ved utøvelsen av tilsynet gjelder bestemmelsene i brann- og eksplosjonsvernlovens § 33 – § 36 på tilsvarende måte.

3.5. FORSKRIFT OM ORGANISERING OG DIMENSJONERING AV BRANNVESEN.

Omtales i eget avsnitt.

3.6. FORVALTNINGSLOVEN OG OFFENTLIGLOVEN:

Leder og ansatte i forebyggende avdeling må ha kunnskap om saksbehandling og kjenne til lov om behandlingsmåte i forvaltningssaker (forvaltningsloven) og Lov om rett til innsyn i dokument i offentlig verksemd (offentligloven), samt at lov om arkiv (arkivlova) oppfylles. Analysen går ikke noe nærmere inn på



4. DIMENSJONERING AV BRANNFOREBYGGENDE AVDELING

Krav til dimensjonering av brannvesen fremgår av: *Forskrift om organisering og dimensjonering av brannvesen.*

I denne analysen er det kun hentet tekst som direkte omhandler forebyggende avdeling fra forskriften.

§ 3-2. Kapasitet, kompetanse og dimensjonering

Brannvesenets forebyggende avdeling skal være slik bemannet og ha slik kompetanse at de krav som stilles til brannvesenets gjennomføring av forebyggende og kontrollerende oppgaver oppfylles.

Det skal utføres minst ett årsverk brannforebyggende arbeid etter forskrift om brannforebyggende tiltak og tilsyn pr. 10.000 innbyggere i kommunen eller brannvernregionen. Andre forebyggende oppgaver brannvesenet påtar seg krever ytterligere ressurser.

§ 7-1. Kommunens plikter

Kommunen skal sørge for at personell i brannvesenet tilfredsstiller de krav til kvalifikasjoner som denne forskrift stiller.

Det skal gjennomføres praktiske og teoretiske øvelser med slik hyppighet, omfang og innhold at personellet kompetanse blir vedlikeholdt og utviklet slik at den er tilstrekkelig til at brannvesenet kan løse de oppgaver det kan forventes å bli stilt overfor.

§ 7-6. Forebyggende personell

Forebyggende personell skal ha gjennomført yrkesutdanning i forebyggende brannvern og ha enten:

- utdanning som ingeniør fra ingeniørhøgskole, annen relevant høgskoleutdanning eller særskilt brannteknisk utdanning på samme nivå, eller
- yrkesutdanning for brannkonstabel i heltidsbrannvesen samt beredskapsutdanning trinn I, eller
- fagutdanning som feiersvenn.

§ 7-9. Leder for forebyggende avdeling

Leder for forebyggende avdeling, skal ha gjennomført yrkesutdanning i forebyggende brannvern og enten ha:

- utdanning som ingeniør fra ingeniørhøgskole, annen relevant høgskoleutdanning eller særskilt brannteknisk utdanning på samme nivå, eller
- kvalifikasjoner som utrykningsleder i heltidsbrannvesen, jf. § 7-7, eller
- minst to års erfaring som forebyggende personell, jf. § 7-6.



Denne analysen er utarbeidet ih.h.t. den eksisterende forskrift, ny forskrift er under utarbeiding, men ikke enda vedtatt.

Det foreligger en ny forskrift innenfor dette området, men som ikke er vedtatt. *Brann og redningsvesen forskriften*. Den omhandler nye paragrafer som mest sannsynlig vil bli sentrale, og som brann og feiervesenet må ivareta.

§7 Grunnlag for organisering, bemanning og utrustning

Kommunen skal organisere, bemanne og utruste brann- og redningsvesenet på bakgrunn av:

- a) risiko- og sårbarhetsanalyse,
- b) forebyggendeanalyse og
- c) beredskapsanalyse.

Brann- og redningsvesenet skal sørge for at relevante aktører inviteres med i arbeidet med utarbeidelsen av analysene. Analysene skal være oppdaterte.

§ 8 Risiko- og sårbarhetsanalyse

Brann- og redningsvesenet skal identifisere mål og rammer for organiseringen,

bemanningen og utrustningen, og på bakgrunn av dette utarbeide en risiko- og sårbarhetsanalyse. Risiko- og sårbarhetsanalysen er en kartlegging og vurdering av sannsynligheten for og konsekvensen av uønskede hendelser. Risiko- og sårbarhetsanalysen

skal også som et minimum omfatte:

- a) eksisterende og fremtidig risiko- og sårbarhet i ansvarsområdet
- b) risiko og sårbarhet utenfor ansvarsområde som kan ha betydning for brann- og redningsvesenet
- c) hvordan ulik risiko- og sårbarhet kan påvirke hverandre.
- d) brann- og redningsvesenets evne til å opprettholde sin virksomhet når det utsettes for en uønsket hendelse, og evnen til å gjenoppta sin virksomhet etter at hendelsen har inntruffet.

Brann- og redningsvesenets risiko- og sårbarhetsanalyse skal være samordnet med kommunens risiko- og sårbarhetsanalyse, jf. sivilbeskyttelsesloven § 14.

§ 9 Forebyggendeanalyse

Brann- og redningsvesenet skal analysere hvilke personell og kompetanse som er nødvendig for et tilfredsstillende forebyggende arbeid på bakgrunn av risiko- og sårbarhetsanalysen i denne forskriftens § 8 og oppgavene i brann- og eksplosjonsvernloven § 11 med tilhørende forskrifter.

Brann- og redningsvesenets brannforebyggende arbeid etter forskrift om brannforebygging skal utføres med minst ett årsverk per 10 000 innbyggere i ansvarsområdet. Antall årsverk skal være proporsjonalt med antall innbyggere. Dette gjelder også i ansvarsområder med færre enn 10 000 innbyggere. Bemanning av leder for forebyggendearbeid jf. denne forskriftens § 12, feiing etter



forskrift om brannforebygging § 17 og tilsyn etter forskrift om håndtering av farlig stoff, kommer i tillegg. Andreforebyggende oppgaver krever ytterligere ressurser.

§ 11 Planverk

Risiko- og sårbarhetsanalysen, forebyggendeanalysen og beredskapsanalysen skal følges opp med nødvendig planverk for å sikre god håndtering av bestemte typer hendelser og viktige risikoobjekter. Brann- og redningsvesenet skal også følge opp analysene med en plan for å sikre at personellet har nødvendig kompetanse. Planene skal iverksettes, evalueres og ved behov endres i henhold til erfaringer.



5. DIMENSJONERENDE INNBYGGERTALL

Antall innbyggere i de respektive Setesdalskommunene som er med i Setesdal Brannvesen IKS er pr. 1. januar 2018, 8345 innbyggere. Dette er en økning på 2,8 % fra 1. januar 2009.

Det vil si at følgende forskrift om organisering og dimensjonering av brannvesen § 3-2, 2 ledd og § 9 i fremtidig brann og redningsvesen forskriften skal være 1 hel stilling når en går utefra innbyggertallet. Setesdal Brannvesen IKS som med sine 8345 innbyggere har i motsetning til landsgjennomsnittet forholdsvis mange bygg som er registrert som særskilt brannobjekter etter § 13. I de 5 kommunene er det pr. 1. januar 2019 registrert 159 særskilte brannobjekter. Landsgjennomsnittet er ca. 7 pr. 1000 innbyggere, mens i Setesdal er det 19 objekter pr 1000 innbyggere.

Utefra antall særskilte brannobjekter er det pr. 1 januar 2019 ansatt 1 branninspektør i 100% stilling og 1 leder forebyggende i 100% stilling. Leder forebyggende skal jobbe 50% utøvende med tilsyn på § 13 bygg og resterende 50 % administrativt arbeid blant anna oppfølging av feierne. Vi har i dag 3 stk. feiere (1. feiere svenn, 1 fagarbeider og 1 lærling).

Pr i dag så er det 1 og ½ fast stilling på forebyggende. Utviklingen på forebyggende, er at det stadig blir nye utfordringer blant anna at forebyggende personell bistår mer i byggesaker i de respektive kommunene som tar mer og mer tid.

Valle og Bykle kommune er populære feriemål særlig i vinterhalvåret.

I 2005 viser statistikken at Bykle kommune hadde ca. 1900 fritids enheter. I 2018 har dette økt til ca. 3000 enheter. Utviklingen er i hovedsak fortetting av eksisterende hyttefelt, nye felt og en stor andel nye leilighetsbygg. Utviklingen er størst i sentrumsnære områder på Hovden.

Som nevnt har Bykle kommune ca. 3000 fritidsboliger registrert i Komtek pr. februar 2019. Regner man et snitt på 8 sengeplasser blir antallet 24 000 senger. I tillegg kommer de kommersielle sengene som ifølge statistisk sentralbyrå hadde et belegg på 19 500 i februar 2018 og over 20 000 i mars 2018. Bare i juli hadde de kommersielle en utleie på ca. 13 000 senger. Så kommer de fastboende og skoleelever i tillegg med over 450 personer hele uken.

Valle kommune har ca. 1200 fritidsboliger registrerte i Komtek pr. februar 2019. Utviklingen er at det er lagt ut nye felt for utbygging av fritidsboliger, og da er det særlig i Brokke hvor utviklingen blir størst i kommende år.

Etter gjeldende forskrift er krav til bemanning av forebyggende personell ivaretatt, når en tar utgangspunkt i rene tall. Slik utviklingen tyder å bli i nær fremtid, må en **kanskje** opprette en ny stillingshjemmel på forebyggende avdeling for å ivareta alle gjøre mål som blir tillagt forebyggende avdeling.

Dersom en ser på hva som ligger som forslag til forskriftstekst i brann og redningsvesen forskriften er det mulig at antall årsverk på forebyggende avdeling må økes ytterlige. Dette begrunnes med at det i denne forskriften er tatt inn at tilsyn og myndighetsutøvelse etter håndteringsforskriften kommer i tillegg.



KOMPETANSEKRAV TIL FOREBYGGENDE AVDELING.

Forebyggende avdeling må bestå av ansatte og ledere med kompetanse som er nødvendig for å utføre brannforebyggende arbeid i Setesdal Brannvesen IKS.

Nødvendig kompetanse for å drive brannforebyggende arbeid.

- Kjennskap til brann og eksplosjonsvernloven med tilhørende forskrifter.
- Kjennskap til internkontrollforskriften.
- Kjennskap til plan –og bygningsloven med forskrifter.
- Kjennskap til forvaltningsloven og offentligloven.
- Ha kjennskap til hvordan en brann utvikler seg i et byggverk.
- Gode kunnskaper om tilsynsmetodikk.
- Gode samarbeidsferdigheter.

I dag har forebyggende avdeling med sine to ansatte den formelle kompetanse som kreves i h.h.t. Dimensjoneringsforskriften. Begge har gjennomført forebyggende kurs i regi av Norges Brannskole. I tillegg så har begge ansatte tatt diverse kurs som er med på å heve kompetansen ytterlige.



6. KARTLEGGING AV OMRÅDER OG GRUPPER HVOR DET MÅ UTFØRES BRANNFØREBYGGENDE ARBEID

6.1. SÆRSKILTE BRANNOBJEKTER.

I Setesdal Brannvesen IKS er det registrert pr. 2018 159 særskilte brannobjekter etter § 13 i brann- og eksplosjonsvernloven. Tabell viser antall registrerte brannobjekter i de respektive kommunene.

Tabell 1 Antall særskilte brannobjekter.

Kommune	Antall særskilte brannobjekter i 2009	Andel i 2009	Antall særskilte brannobjekter i 2018	Andel 2018	Endring antall	Endring Prosent.
Iveland	16	11,3%	17	10,7%	+1	+6%
Evje og Hornnes	47	33,1%	52	32,8%	+5	+11%
Bygland	23	16,2%	30	18,8%	+7	+30%
Valle	23	16,2%	25	15,7%	+2	+9%
Bykle	33	23,2%	35	22%	+2	+6%
Sum	142	100%	100%	100%	+17	+11%

Tabell 2. Inndeling av objektstype

Kommune	a-objekt	b-objekt	c-objekt	Passiv	Ikke i bruk	Satt på vent.
Iveland	13	4	1	1		1
Evje og Hornnes	42	10	4	8	2	
Bygland	25	4	3	0	0	
Valle	24	2	0		1	
Bykle	26	8	1			



I hver av de respektive kommunene er det alder/sjukeheim som har krav til 10 minutters innsatstid, jfr. § 4 – 8 i forskrift om organisering og dimensjonering av brannvesen. Dette kravet er foreslått videreført med noe lettelse i kommende forskrift# Brann og redningsvesen forskriften# § 25. Her er 10 minutters kravet nevnt, men nå er det begrepet utrykningstid som en skal forholde seg til (*utrykningstid fra alarm er mottatt til fullt lag er etablert på stedet*). Listen over særskilte brannobjekter må revideres, det er lagt til flere nye objekter og der er nok noen som en kan ta vekk fra listen.

I 2018 ble det foretatt en Ros vurdering av alle særskilte brannobjekter med tanke på tilsynsfrekvensen, Jfr. § 18 i forskrift om brannforebygging.

6.2. RISIKOUTSATTE GRUPPER:

I Norge er personer i risikoutsatte grupper over-representert i boligbranner med dødelig utfall. Som følge av en rekke reformer har ansvar og oppgaver blitt overført fra spesialisthelsetjenesten til kommunene, og de kommunale hjemmetjenestene har fått brukergrupper med mer faglig krevende og komplekse medisinske og psykososiale behov.

Dette medfører at langt flere personer med høyere risiko for å omkomme i brann bor i egen bolig eller omsorgsbolig enn tidligere. Brannsikkerheten i et privat hjem er i mange tilfeller dårligere tilpasset den enkeltes behov enn den er i en offentlig institusjon, og utgangspunktet i bygningsregelverket er at beboeren skal kunne redde seg ut av boligen ved egen hjelp dersom det skulle oppstå en brann.

En utvikling med flere hjemmeboende personer i risikoutsatte grupper vil kunne medføre en betydelig økning i antall omkomne i boligbrann dersom det ikke gjøres målrettede tiltak. Samarbeid mellom kommunale tjenesteytere som er i kontakt med personer i risikoutsatte grupper er et viktig tiltak for å bedre brannsikkerheten hos disse, hentet fra veileder om «Samarbeid mellom kommunale tjenesteytere om brannsikkerhet for risikoutsatte grupper, august 2017.

Fakta om dødsbranner

- 1. i gjennomsnitt omkommer årlig 63 personer i brann (1976 – 2018) men det synes å være en synkende tendens i antall dødsbranner.*
- 2. 75 prosent av disse tilhører risikoutsatte grupper.*
- 3. 80 – 90 prosent omkommer i brann*
- 4. Flere menn enn kvinner omkommer i brann.*
- 5. Brannhyppigheten hos eldre over 70 år er nesten fem ganger høyere enn hos befolkningen for øvrig.*
- 6. Komfyrbranner er en vesentlig del av årsaken.*
- 7. Flere av de som omkommet i brann mottok helse og omsorgstjeneste fra kommunen.*

Hovedkategorier av risikofaktorer:



- Nedsatt fysisk funksjonsevne
- Nedsatt kognitive evner (demens, psykiske helse, rus)
- Språk, kultur og holdninger osv. (minoritetsspråklige, nylige bosatte flyktninger, gjestearbeidere, studenter).

I praksis vil dette gjerne omfatte følgende grupper:

- Hjemmeboende eldre/andre personer med somatisk og kognitive utfordringer i varierende grad.
- Personer med psykiatriske lidelser.
- Rusavhengig.
- Nylige bosatte flyktninger, arbeidsinnvandrere/fremmedkulturelle innvandring.

6.2.1. HJEMMEBOENDE ELDERE MED SOMATISKE OG KOGNITIVE UTFORDRINGER.

Det er i dag et politisk ønske at eldre skal få bo hjemme i egen bolig så lenge dette er mulig. Dette skaper utfordringer med tanke på sikkerhet mot brann, grunnet sviktende helse.

NOU 2012 : 4, Trygg hjemme sier blant annet om alder og aldring 3.3.1. *Ser man nærmere på aldersgruppen over 70 år, vises en relativt klar tendens til at brannrisikoen øker med økende alder.*

Det er en rekke personrelaterte faktorer knyttet til aldring som påvirker evnen til å oppdage, håndtere og evakuere fra en brann. Mange eldre overlever for eksempel ikke selv om de har fungerende røykvarsler (se figur). Mulige årsaker kan være at de ikke hører varselet, at de ikke



klarer å reagere adekvat på varselet, eller at de ikke tidsnok klarer å komme seg ut etter å ha hørt røykvarsleren.

Forekomsten av de fleste former for sykdom og funksjonsnedsettelse øker med alderen. Til tross for en bedring av elders helsetilstand generelt må det de nærmeste årene forventes en økning av antall mennesker med funksjonsnedsettelser som følge av flere eldre.

Med økt alder følger ofte en eller flere funksjonsnedsettelser som blant annet redusert syn og/eller hørsel, lengre reaksjonstid, lettere hukommelsestap, redusert bevegelighet og svimmelhet/ustødig. At disse funksjonene endres er helt normalt, men kan representere



utfordringer for brannsikkerhet i hjemmet, fra det å høre røykvarsler til å handle riktig og raskt nok ved en brann.

Kognitiv funksjonsevne påvirkes også av alder, og dreier seg om innhenting, lagring og bearbeiding av informasjon. For å betegnes noe som en kognitiv svikt, må den ha et omfang som virker negativt inn på personens evne til å håndtere dagliglivets utfordringer og krav.

Mild kognitiv svikt kan beskrives som gradvis reduksjon i kognitive prestasjoner, og er velkjent ved økende alder. Det kan ofte gi seg utslag i et opplevd eller påvist hukommelse, evne til abstrakt tenking. Demente kan bli forvirret og reagere motsatt av hva som er rasjonelt i farlige situasjoner. I brannsikkerhet kan dette ha som konsekvens at tiltak må være automatisert og virker automatisert og virker uavhengig av personlig medvirkning.

I de respektive kommunene i Setesdal er det en utvikling som viser at det blir flere eldre personer, fleste parten av disse personene bor alene hjemme eller sammen med andre, Dette er en utvikling i forbindelse med samhandlingsreformen fra 2012. Hvor kommunene skal tilrettelegge for at eldre kan bo lenger hjemme. I de respektive kommunene viser fig. utviklingen av eldre som bor i de respektive kommunene.

Fig.

Bykle kommune	2016	2017	2018	2019	2020
67 eller eldre			116	114	118

Valle kommune	2016	2017	2018	2019	2020
67 eller eldre			224	228	239

Bygland kommune	2016	2017	2018	2019	2020
67 eller eldre			230	236	263

Evje og Hornnes kommune	2016	2017	2018	2019	2020
67 eller eldre			619	644	643

Iveland kommune	2016	2017	2018	2019	2020
67 eller eldre			169	167	175

Brannstatistikken viser at risikoen for å omkomme i brann øker med alderen. Videre er det større risiko om en bor alene kontra om en bor sammen med andre.

Tiltak:

Pr. i dag er det ikke noe direkte avtale eller samarbeid med helsesektorene i respektive kommunene i Setesdal om felles innsats for å forebygge slik at en brann ikke oppstår.



Brannvesenet må i større grad i fremtiden ha et mer målrettet fokus til kommunene som boligutleier og boligformidler slik at personer som trenger omsorg bosettes i boliger som er tilpasset den enkelte funksjons- og boevne.

6.2.2. SAMHANDLINGSREFORMEN.

Samhandlingsloven trådte i kraft 1. januar 2012. Denne reformen medførte blant annet at kommunene var pliktig til å motta pasienter som ble utskrevet fra sykehus(korttidsopphold), men som ikke var friske nok til å bo hjemme alene uten hjelp. Kommunen må da iverksette tiltak slik at pasientens krav til sikkerhet ivaretas. Disse personer vil gjerne ha de samme utfordringene som hjemmeboende eldre om en kortvarig periode.

Stilles Krav til kompetanse for forebyggende personell.

- Kjenne til risikoen for denne gruppen.
- Kjenne til tekniske hjelpemidler for gruppen(hjelpemiddelsentralen).
- Evne til å kommunisere med beboer.
- Kursing av ansatte i hjemmetjenesten.
- Evne til å tenke nye måter å forebygge brann på.

6.2.3. PSYKIATRI

I de fleste kommunene i Setesdal er det flere kommunale bygg/boliger for oppfølging av personer med psykiatriske utfordringer. I tillegg kommer de som bor i egen bolig og de som man ikke kjenner til.

Gruppen med psykiatriske utfordringer sammenfaller også med gruppen for rusproblematikk.

NOU 2012:4, Trygg hjemme sier blant annet om psykiatri – medikamentbruk 3.1.4:

Det er lite norsk materiale som sier noe om sammenhengen mellom brann og psykiske problemer. I SINTEF NBLs gjennomgang av dødsbranner i bygninger fra 1995 fant man imidlertid en økning i antall dødsbranner der ofrene var i psykisk ubalanse, og antall dødsbranner der det var mistanke om selvmord. I PERIODEN 1990 – 92 er det grunn til å tro at 11 personer sannsynligvis tok livet sitt i bygningsbranner, noe som tilsvarer 7 prosent av brannofrene i denne perioden.

Flere studier fra andre land viser også at ulike typer psykiske problemer er en risikofaktor ved brann.

I de respektive kommunene i Setesdal varierer antall personer med psykiske problem, men etter en gjennomgang med kommunene viser det seg at disse personene blir ivaretatt på en god måte, fleste parten av disse personene bor i kommunale boliger med daglig oppfølging. Setesdal Brannvesen må jobbe målrettet mot kommunene hvor de leier ut bolig til personer som kommer inn under denne kategorien. Tilsynspersonellet fra brannvesenet må følge



opp disse boligene å gjennomføre regelmessige branntilsyn, dette må gjennomføres i dialog med kommunene.

6.2.4. RUS OG RUSMISBRUK

NOU2012:4, Trygg hjemme sier blant anna om rusmiddelbruk 3.3.3

Rusmiddelbruk er en faktor som øker brannrisikoen betydelig, og en rekke studier referert over viser at rus er en svært viktig risikofaktor. Enkelte studier peker også på at risikoen kan være større enn det som framkommer kun gjennom funn av rusmidler i blodet til brannød; i mange tilfeller er for eksempel barn involvert i rusrelaterte branner, men uten at de selv har slike funn i blodet.³⁶ En stor andel av omkomne i branner er påvirket av alkohol i ulik grad, av andre rusmidler, eller av kombinasjoner av rusmidler. Inntak av rusmidler og røyking er en spesielt uheldig kombinasjon. Bruk av enkelte rusmidler øker i seg selv risikoen for å starte brann, som ved cannabis der det brukes åpen ild ved tilberedningen, og ved sniffing av brannfarlige løsemidler.³⁷ Økt risiko har her sammenheng med både brannstart, deteksjon og evne til slukking og rømming.

Når det gjelder rus og rusmisbruk i kommunene i Setesdalen dette et ikke utbredt kjent problem, men det kan være mørketall som en ikke kjenner til. Institusjoner som bebos av personer med tidligere rusproblem er ARA Døgnet Byglandsfjord og hybel bygg i tilknytning Blå kors som er på Landeskogen. Dette er institusjoner som hjelper mange bort fra rusproblem.

Det viser seg at i mange hjem hvor det oppstår en brann kan dette ha en direkte forbindelse med misbruk av rus. Det kan være flere årsaker til at det oppstår en brann, men de vanligste er røyking på seng, matlaging og påsatt brann. En må på sikt ha et samordningsmøte med kommuneoverlegene i de respektive kommunene om kartlegging og eventuelt gjøre tiltak rettet mot de personer som har et problem.

6.2.5. ARBEIDSINNVANDRERE/SESONGARBEIDERE – KORT TID.

Flere store og alvorlige branner har vist at arbeidsinnvandrere som er i Norge for kortere perioder, har større sannsynlighet for å omkomne i brann. Dette kan ha sin årsak at de aksepterer farlige boforhold for å redusere kostnaden ved oppholdet, annen sikkerhetskultur, mange beboere på liten plass, ikke montert inn røykvarslere, eller at det ikke er tilfredsstillende slokkemateriell. Mange bor på steder som ikke egner seg til å bo i det hele tatt. Fleste personer som er sesongarbeidere er i hovedsak menn, disse kommer hovedsakelig fra Polen og Litauen. I 2009 omkom 12 utenlandske statsborgere i fem branner. Mange av disse sesongarbeideren blir innlosjert der de jobber, eller at de leier seg inn i små hytter på en Campingplass. Campingplassene som ligger i Setesdal Brannvesen IKS sitt område er alle registrert som særskilt brannobjekt § 13 bygg.

Setesdal Brannvesen IKS vil videreføre tilsyn og befaringer på private adresser som blir gjort kjent for brannvesenet. Bekymringsmeldinger som en mottar skal en prioritere og følge opp skriftlig.



6.2.6. SKOLEUNGDOMMER/STUDENTER

I de respektive kommunene som dekkes av Setesdal Brannvesen IKS er det flere videregående skoler, utover grunnskolene. Evje og Hornnes kommune har Setesdal videregående skole, avdeling Evje. Skolen har ca. 250 elever, mange av disse studentene bor hjemme eller på hybler i nærområdet, skolen har også et internat som der er plass til 44 elever. I tillegg til videregående skole, er det fra høsten 2019 oppstart av Evje Folkehøgskole på Evjemoen. Skolen har i tillegg til undervisningsrom, også internat i tilknytning til resten av bygget. Elevantallet er satt til 76, men med mulighet for å øke dette til 90.

Det er 1 videregående skole i Bygland kommune: Kristelig videregående skole, som har plass til et elevtall på 90. I forbindelse med skolen er det også 4 internatbygg, hvor det er plass til ca. 100 elever.

I valle kommune er der 2 videregående skoler, Setesdal Folkehøgskole ligger på Rysstad. Denne skolen kan ha et elevtall på ca. 100 stk. i tilknytning til skolen er det også satt opp en brakkerigg som er internat bygg for skolen. Elevtall som har mulighet å bo på internatbygget er 100 elever. I valle ligger Setesdal Videregående skole, avdeling Valle, som har plass til et elevtall på ca. 30. Her er også et internatbygg hvor det er plass til 30 elever.

I Bykle kommune ligger Setesdal videregående skole avdeling Hovden. Skolen har ca. 100 elever. I tilknytning til skolen er det 10 hybelbygg som eies av Bykle kommune.

Totalt kan en si at der er mellom 4 – 500 elever utover grunnskolen i de respektive kommunene.

I følge norsk brannvernforening ble det gjennomført en undersøkelse i 2014 med følgende resultat.

- *«En av tre røykvarslere på studenthybler blir aldri sjekket»*
- *5 – 10 000 studenter har ikke røykvarsler i boligen sin.*
- *To av ti studenter har ikke tilgang til slukkeutstyr der de bor.*
- *Kun 30 prosent av studentene som bor på hybler, har fått informasjon om slukkeutstyr.*
- *51 prosent av de som leier bolig privat sammen med andre har ikke fått instruksjoner om brannsikkerheten av utleier.*

Studenter slår ikke ut på statistikken over dødsbranner. Imidlertid er denne gruppen ofte involvert i branner og branntilløp. Dette gjelder om de bor privat, men også om de bor på internat.

Brannårsaker her er gjerne matlaging, ladning av elektriske artikler, levende lys og anna årsak.

Alle disse videregående skolene og internatbygg er registrert hos Setesdal Brannvesen IKS som «særskilte brannobjekter» etter brann- og eksplosjonsvernloven § 13. Det vil si at brannvesenet skal gjennomføre branntilsyn hvert år.

Tiltak videre for forebyggende avdeling.

Setesdal Brannvesen IKS må følge opp tilsynsdelen, gi ut informasjon og ellers være med på nasjonale kampanjer som er rettet opp mot skoleelever.



6.3. OMRÅDER OG SÆRSKILTE BRANNOBJEKTER MED KRAV TIL 10 MINUTTER INNSATSTID.

I Norge har det lenge vært vanlig å bygge boliger i tre. Det finnes derfor mange områder med tett verneverdig trehusbebyggelse. Slike tette trehusmiljøer er sårbare for brann.

Tettbebyggelse med særlig fare for rask og omfattende brannspredning. I de 5 kommunene som er med i Setesdal Brannvesen IKS har man en tettbebyggelse med særlig fare for rask og omfattende brannspredning. Det er Ose i Bygland kommune. Innsatstiden her er om lag 20 minutter fra Bygland brannstasjon. I veiledningen til Dimensjoneringsforskriften finner man følgende formulering ang. dette punktet. «Tettbebyggelse med særlig fare for rask og omfattende brannspredning kan ligge både i og utenfor tettsted slik det er definert i § 1 – 5. Husklynger som er større enn 800 m² og uten tilfredsstillende branncelledeling mellom bruksenheter og hvor avstand mellom bygningene er mindre enn 8 m faller innunder forskriften. Værforbehold kan også påvirke faren for rask og omfattende brannspredning og dermed hvilke tettbebyggelse som faller inn under definisjonen.» Det ble i 2016 sendt skriv til Bygland kommune hvor de måtte utarbeide en Ros analyse for Ose sentrum. Hvor de må dokumentere organisatoriske og eller tekniske kompenserende tiltak i tilfelle en brann skulle oppstå. Tilbakemeldingen som foreligger fra Bygland kommune er at de innen 2020 skal få på plass et varmesøkende kamera som dekker Ose sentrum.

Det er i dag registrert i hver kommune et alders og sjukeheim som har krav til 10 minutter innsatstid for brannvesenet. Slik organisering som Setesdal Brannvesen IKS har i dag med plassering av brannstasjoner i de respektive kommunene tilfredsstiller vi kravet til innsatstid.

Når det gjelder alder og sjukeheimene har det vært en stor oppgradering av bygningene og ikke minst ivaretatt personsikkerheten på en meget god måte, noe som har resultert i at alle sjuke og aldershjem er fullsprinklet. Dette er iht. dagens branntekniske krav for slike objekter.

Alle sjuke –og aldershjem er i registrert som «særskilte brannobjekter» etter brann og eksplosjonsvernloven § 13, og det føres årlig tilsyn med disse.

Setesdal Brannvesen IKS driver jevnlig opplæring og brannøvelser med ansatte og ledere på kommunale sjuke og aldershjem. Dette arbeid gjennomføres gjerne før sommervikarene starter å jobbe. Brannvesenet holder også en gang i året en beredskaps øvelse i objektet. Det er forebyggende avdeling som gjennomfører opplæring og øvelse med de ansatte. Det arbeid som blir gjort sees som nyttig og vel anvendte ressurser, og vil også bli prioritert i fremtiden.

6.4. FARLIG STOFF

Setesdal Brannvesen IKS er ansvarlig for saksbehandling og tilsyn med salg og oppbevaring av pyroteknisk vare. I vårt distrikt er det 6 virksomheter som har søkt om tillatelse til oppbevaring og salg av pyrotekniske vare de siste årene.. På Agder er det omforent at det kun gis tillatelse til tre salgsdager for pyroteknisk vare hvert år i forbindelse med nyttårsfeiring. Setesdal Brannvesen IKS gjennomfører tilsyn på anlegg slik at bestemmelsene i forskrift om håndtering av brannfarlig, reaksjonsfarlig og trykksatte stoff, blir overholdt. Setesdal Brannvesen



gjennomfører årlig tilsyn på objektet hvor det er installert gassanlegg. Brannvesenet har også deltatt på flere nasjonale tilsynsaksjoner i regi av DSB.

6.5. ANDRE FOREBYGGENDE TILTAK MOT BRANN.

6.6. MIDLERTIDIG ARRANGEMENT/FESTIVALER

Setesdal brannvesen IKS mottar jevnlig meldinger om overnatting i bygninger som ikke er godkjent til denne bruk. Saksbehandlingene av disse meldingene er effektive, da saksbehandler kjenner til byggene som det er sent melding på, er det i den forbindelse utarbeid felles skjema for alle brannvesena på Agder for behandling av slike meldinger.

Videre gjennomføres det årlig større eller mindre arrangement i de respektive kommunene, de fleste av disse blir gjennomført i sommerhalvåret. Det største som kan nevnes er at Landsskytterstevna blir gjennomført hvert 5 år på Evjemoen, og Landbrukets dager som også blir arrangert hvert år på Evjemoen. I tillegg til disse store blir det årlig arrangert «Gamaveka» på Bygland, det er kurs og samling for utøvere med ulike grad av erfaring innen luftakrobatikk som står i fokus i uka. Slike arrangement som er nevnt over har hver sin forskjellig risikoområde. Melding om slike arrangement må og skal sendes i god tid til brannvesenet, hvor det skal foreligge en risikovurdering hvor risikoforhold ved aktivitet er kartlagt og forskjellige tiltak iverksatt. Omfang av analysen og tiltak vil avhenge av kompleksiteten og størrelsen på arrangementet. (Det foreligger i dag en veileder for sikkerhet ved store arrangement for å utarbeide risikoanalyse med store arrangement som er utgitt DSB).

Melding om større arrangementer krever kompetanse innenfor risiko tilknyttet diverse aktiviteter som skal gjennomføres, samt gode kunnskaper til hva en risikoanalyse for slike aktiviteter skal inneholde. Videre er en avhengig av gode kommunikasjonssevner og evne til samarbeid med den som er ansvarlig for aktiviteten, kommunale skjenkemyndigheter og politiet.

6.7. INFORMASJON – OG MOTIVASJONSTILTAK.

Setesdal Brannvesen IKS ved forebyggende avdeling har utarbeidet et års hjul sammen med Bolig og feierseksjonen som sier litt om forebyggende brannverninformasjon innenfor den aktuelle årstiden. Eksempler på dette kan være hytte informasjon i vinterferie og påske på de største utfartene eks. Brokke og Hovden. På vårparten er ned naturlig å gå ut å informere om skogbrannfaren. Setesdal Brannvesen er også med på de landsomfattende informasjons – og motivasjonskampanjer.

6.8. TILTAK RETTET MOT BARN OG UNGE.

Setesdal brannvesen IKS fører tilsyn med alle skoler og barnehager i de fem respektive kommuner, da disse er registrert som særskilte brannobjekt etter brann og eksplosjonsvernloven § 13. Slik det er lagt opp må alle særskilte objektet gjennomføre årlige



brannøvelser, da kommer barna i kommunene tidlig for brannvernopplæring og øvelser. Dette ser en som svært viktig at det etableres gode holdninger når det gjelder å forebygge brann og handle riktig om brann skulle oppstå. Bolig og feierseksjonen gjennomfører årlig brannvernopplæring med kommunenes 6. klassinger (120 stk.). Her har vi etablert et godt samarbeid med det lokale el tilsyn hvor samtlige 6. klasser i kommunene blir besøkt og hvor det gis en innføring i forebyggende brannvern. Mange av kommunens barnehage har gjennomført brannvernopplæring igjennom opplegget med Eldar og Vanja hvor gevinsten for å ha gjennomført opplegget, er at lokale brannstasjoner tar en tur å besøker barnehagen, eller de får en omvisning på brannstasjonen.

Setesdal Brannvesen IKS har hatt samtaler med elever på skolene eller informasjon til hele klassen, dette er oppfølging av alvorlige hendelse (det kan f.eks. være at en elev har utløst manuell brannmelder helt bevist) på skolen. Dette ser vi som et godt forebyggende arbeid.

6.9. PLAN OG BYGGESAK.

Det er formalisert et samarbeid mellom brann og plan –og bygningsavdelingen i de respektive kommunene, men en kan stadig jobbe sammen mot nye mål hvor en kan samarbeide. Setesdal Brannvesen IKS får tilsendt nye reguleringsplaner over nye utbyggingsområder særlig i hyttekommunene, (Valle og Bykle), men en føler at brannvesenet ikke kommer tidlig nok inn i slike reguleringsplaner på nye områder. Vi ser det som viktig at brannvesenet kommer så tidlig inn som mulig da vi kan bidra til at kommunene ivaretar krav til slokkevannsmengde, vannmengde for sprinkler anlegg der dette er aktuelt, adkomst og oppstillingsplasser for våre utryknings kjøretøy.

Brann og redning har en god dialog med kommunenes byggesaksavdeling, forebyggende avdeling har deltatt på tilsyn sammen med byggesaksavdeling, i tilsyn som følge av plan og bygningsloven § 25 – 1. Det blir også sendt varsel om ulovlig bruk der brannvesenet oppdager at et byggverk blir brukt i strid med gjeldende tillatelse, her er det særlig feierne i bolig og feier avdelingen som avdekker at byggverk blir benyttet i strid med gjeldene tillatelse. Forebyggende avdeling bistår også bygningsavdelingen i saker som fagmyndighet innenfor brannområdet, hvor kommunene kommer med ytterligere krav opp mot ansvarlig utbygger. Det er utarbeidet en felles veileder for alle brannvesen på Agder som omhandler tilrettelegge for redning og slokkearbeid.

6.10. SKOGBRUKS KOMMUNER

I de respektive kommunene i Setesdal, må en definere de tre nederste kommuner som store skogbrukskommuner i dalen, og det er også her vi har flest tilløp til skogbrann om våren og sommer. I disse kommunene har brannvesenet opprettet skogbrannreserver som hovedsakelig er skogeiere. Disse skogbrannreservene er ikke delaktig i selve slokkingen, men de skal opptre som kjentpersoner i de aktuelle områdene hvor det er skogbrann. Disse stiller også opp med div. utstyr i form av 4,6 hjulinger, traktorer, motorsager og gjødselsvogner som en kan dra nytte av i selve slokkingen. Disse reservene kan også gå inn som fagpersoner i en eventuell ELS – stab. (enhetlig ledelsessystem). Det som forebyggende bidrar med er at vi har inngått et godt samarbeid på Agder, når det gjelder å sende ut pressemeldinger når vi kommer inn i en tørkeperiode på vår og sommer sesongen. Hvor det går på dette med aktsomhet for de som jobber med hogging, linje rydding og kantslått og ikke minst grilling i utmark.





6.11. BEKYMRINGSMELDINGER

Når det gjelder innkomne bekymringsmeldinger som kommer inn til kommunene eller til Setesdal Brannvesen IKS som berører brann og brannforebygging, så er det kommunestyret i kommunen som er ansvarlig for at dette blir fulgt opp men det er brannvesenet, eventuelt i samarbeid med andre kommunale etater som står for gjennomføringen..

Oslo brann –og redning har i samarbeid med DSB(direktoratet for samfunnsberedskap), flere andre brannvesen og med støtte fra Gjensidigstiftelsen utarbeidet nettportalen branntips.no. Hensikten med portalen er at det skal være enkelt for enkeltmennesker, pårørende, naboer og bekjente å varsle om bekymringsverdige forhold som kan føre til brann. Dette er tiltak som Setesdal Brannvesen IKS er med i. Hittil i 2020 har brannvesenet mottatt 3 bekymringsmeldinger som kommer fra privatpersoner. Disse bekymringsmeldingene har brannvesenet fulgt opp for å ivareta brannsikkerheten til disse personene som bekymringsmeldingen går på.

6.12. FEIERTJENESTEN. FEIING OG TILSYN AV FYRINGSANLEGG

Feiertjenesten er en svært viktig ressurs i det brannforebyggende arbeid i Setesdal Brannvesen IKS sitt ansvarsområde. Feierne er inne i nesten alle innbyggerens bolig og fritidsboliger og er brannvesenets ansikt utad. Avdelingen har sterk faglig kompetanse og det arbeides jevnlig med kompetanseheving. Det er god kultur for å dele kunnskapen internt i avdelingen. I de senere år har avdelingen utdannet flere feierlæringer hvor avdelingen har stått for all opplæring..

Rammer for feiing.

Rammer for feiertjenesten settes av brann –og eksplosjonsvernloven § 11: *Brannvesenet skal: h) Sørge for feiing og tilsyn med fyringsanlegg, samt § 28 som regulerer kommunen mulighet for å ilagge gebyr for feiing og tilsyn.*

Forskrift om brannforebygging:

Paragraf 17 og 22 utdyper hvordan dette skal ivaretas.

- *Kommunen skal sørge for at røykkanaler i fyringsanlegg som brukes til oppvarming av byggverk, blir feiet ved behov. Feiingen skal utføres på en faglig tilfredsstillende måte som medfører minst mulig ulempe for eiere og brukere. Etter feiingen skal feieren sørge for at all sot blir fjernet og brakt til egnet sted.*
- *Kommunen skal sørge for at det ved behov blir ført tilsyn med fyringsanlegg som brukes til oppvarming av byggverk. Kommunen skal sørge for at det blir ført tilsyn med fyringsanlegget etter brann eller eksplosjon i eller i tilknytning til fyringsanlegget.*
- *Kommunen skal dokumentere at dens plikter etter § 14 til § 21 er oppfylt.*

Veiledningen til bestemmelsen utdyper følgende forhold.

De alminnelige kravene til kartlegging (§ 14), planlegging (§ 15) og gjennomføring av tiltak (§ 16) gjelder også for feiing og tilsyn med fyringsanlegg. Disse oppgavene skal dermed inkluderes i den generelle organiseringen av det forebyggende arbeidet.



Både hyppigheten og gjennomføringen av tilsynet skal være basert på risiko. Byggverket og bygningsmiljøets karakter, kvaliteten på fyringsanlegget og fyringsmønster kan være eksempel på vurderingskriterier for risiko.

Videre fremhever veiledningen at følgende forhold må vurderes for hvert enkelt byggverk:

- Feiing og tilsyn frekvensen skal være ROS basert på hvert enkelt fyringsanlegg. (byggverk)
- ROS er også en del å ta seg opp til tak og på tak.

6.12.1. STATUS I DAG

Opp gjennom årene har fyringsanleggene blitt tett fulgt opp av feierne i de respektive kommunene i Setesdal Brannvesen IKS, i de senere årene har det ikke oppstått brann i forbindelse med spredning fra fyringsanlegget og til resten av byggverket. Det forebyggende arbeid som feierne gjennomfører bidrar til færre skorsteinsbranner og at skorsteinsbranner ikke sprer seg til resten av bygningen. Det er fortsatt viktig å ha fokus på riktig bruk og vedlikehold av fyringsanlegget slik at tilstanden over tid utvikler seg i negativ retning. Videre så benyttes feiertjenesten anledning til å informere huseier viktigheten av fungerende røykvarsler, slokkemiddel og rømningsveier når de er på tilsyn i boliger og fritidsboliger. Feierne sitter inne med kunnskap om brannfarlig artikler som har blitt trukket fra markedet og ser gjerne etter dette under tilsynet. Feierne har avdekket flere som har hatt brannfarlige varmtvannsberedere, avtrekksvifter etc.

Feiertjenesten består i dag av feierformann, to feiersvenn, tilsynspersonell og en lærling. Feierformannen har i tillegg som feiersvenn også forebyggende kurs ved NBSK. Tilsynspersonen forventes å ha avlagt svenneprøva i feierfaget innen 2021 og feierlærlingen har en lærlingtid på 4 år i Setesdal Brannvesen IKS.

Frem til og med 2016 har det i hovedsak vært gjennomført feiing og tilsyn av fyringsanlegg i boliger. Fra 2016 har vi også gjennomført feiing og tilsyn av all byggverk. Hyppigheten av feiing og tilsyn blir ROS basert.

I de respektive fem kommuner som hører inn under Setesdal Brannvesen IKS er det følgende fordeling på bygningsmasser pr. 30. september 2020.

Benevnelse	Antall
Totalt antall røykløp i Setesdal	13.651
Fritidsboliger. Antall bruksenheter i Setesdal	7.052
Boliger. Antall bruksenheter i Setesdal	4.451
Annet enn bolig. Antall bruksenheter i Setesdal	204



6.13. TILTAKSLISTE BRANNFØREBYGGING.

- Tiltaksliste for videre oppfølging av forebyggende analyse
- Oppdatering/ gjennomgang av lista på særskilte brannobjekt i kommunene § 13.
- Bedre samarbeid med plan og bygningsmyndighetene i kommunene.
- Bedre samarbeid rettet mot hjemmetjenesten og psykiatrien i kommunene.
- Oppfølging av nasjonale kampanjer rettet mot brannforebygging.
- Prøve å få innpass så tidlig som mulig av oppstart på nytt skoleår, for å gi informasjon til skoleelevene.
- Viktighet med oppfølging av bekymringsmeldinger.
- Utarbeide års hjul for forebyggende og bolig og feierseksjonen.



Saksframlegg Setesdal brannvesen IKS

Utv.saksnr	Utvalg	Møtedato
24/20	Styret Setesdal brannvesen IKS	14.10.2020

Ansattes representanter orienterer

Forslag til vedtak:
Tatt til orientering

Saksutredning

Informasjons- og orienteringssaker

- Legges frem i møtet

Evje, 07.10.2020
Brannsjef



Saksframlegg Setesdal brannvesen IKS

Utv.saksnr	Utvalg	Møtedato
25/20	Styret Setesdal brannvesen IKS	14.10.2020

ROS-analyse med 10-års investeringsplan 2021 - 2030

Brannsjefens forslag til vedtak:

- ROS analysen tas til orientering. Den utvikles videre og legges fram for vedtaksbehandling på kommende styremøte.
- Ny 10 års investeringsplan 2021-2030 tas til orientering. Den utvikles videre og legges fram for vedtaksbehandling på kommende styremøte.

Saksutredning

Bakgrunn for saken

Setesdal brannvesen IKS har i 2020 arbeidet med ROS analyse og som del av dette eller som en konsekvens av denne en ny 10 års investeringsplan for perioden 2021-2020.

Deler av ROS analysen er det allerede gjort ting med undervegs, f.eks at det på representantskapsmøtet i juni 2020 ble besluttet å bevilge midler til nødvendig kompetanseheving av lastebilførere og utrykningsledere i 2020-2021. Og også det at det skal settes av midler til Norges brannskoles grunnkurs for brannmannskaper i 2021-2022.

Utredning og begrunnelse

ROS-analysen vurderes innholdsmessig ferdigstilt. Den legges likevel frem for styret som en orienteringssak, slik at styret kan få bedre tid til å vurdere den og komme med meninger og innspill før den legges frem for vedtaksbehandling i senere styremøte. Oppsett, design og korrektur vil det også jobbes med frem mot vedtaksbehandling.

Dette gjelder også for investeringsplanen. Merk at i denne er også kostandskonsekvenser til kompetanseutvikling beskrevet. Det er ikke investeringer og ikke en del av investeringsplanen, men ment som et oversiktsbilde på andre store kostnader i samme tidsperiode.

Mange av anbefalingene i ROS-analysen får økonomiske konsekvenser for selskapet og dermed lagt inn i en revidert 10 års investeringsplan som synliggjør dem og tidfester dem.

Slik tilskuddsstørrelsen fra eierne er i dag, må større investeringer belånes. Det må gjøres ihht selskapsavtalens § 11 om låneopptak.

- Selskapet kan oppta lån på inntil NOK 20 000 000,- til investering. Dersom samlet låneopptak overstiger NOK 15 000 000,- skal ytterligere låneopptak, uavhengig av størrelse, godkjennes av representantskapet. Investeringsbehovet tas opp til revurdering hvert 5 år, første gang 01.01 2019.

Brannsjef ber eierne om å se på finansieringsløsningen med slik kontinuerlig låneøkning.

Flere av anbefalingene får også økonomiske konsekvenser direkte for kommunene f.eks i forhold til utbedring/ utbygging av brannstasjoner. Det kan gjelde bygningsmasse og også som det pekes på i analysen manglende tankbil på Hovden.

Konsekvenser av ROS-analysen medfører også en annerledes kostnadsfordelingskonsekvens, enn den fordelingsnøkkel som er lagt til grunn i gjeldende selskapsavtale. Brannsjef er derfor opptatt av å få fram hva slags kostnad som påløper innen hver kommune. Det er for eksempel stor forskjell på kostnadene ved utdanning i de forskjellige kommuner. Oppbemanning slår kraftigere ut i noen kommuner og spesielt de med mer enn en brannstasjon. Det er opp til eiere om det skal få/ bør få påvirkning på kostnadsfordeling utover gjeldende fordeling iht selskapsavtalen.

	Gjeldende fordelingsnøkkel	Faktisk kostnad for utdanning	Anbefalt bemanning	Økt bemanning ift fordelingsnøkkel
Bykle	22,9%	40%	26	+ 8
Valle	18,3%	23%	20	+ 4
Bygland	18,6%	21%	20	+ 8
E & H	20,9%	9%	20*	+ 2
Iveland	19,3%	7%	16	+ 0

*inkl brannsjef/ varabrannsjef

I ROS analysens anbefalinger er det lagt stor vekt på HMS for mannskaper, samt miljøhensyn.

Formelt grunnlag

Brann- og eksplosjonsvernloven § 11

Evje, 07.10.2020

Brannsjef

Vedlegg:

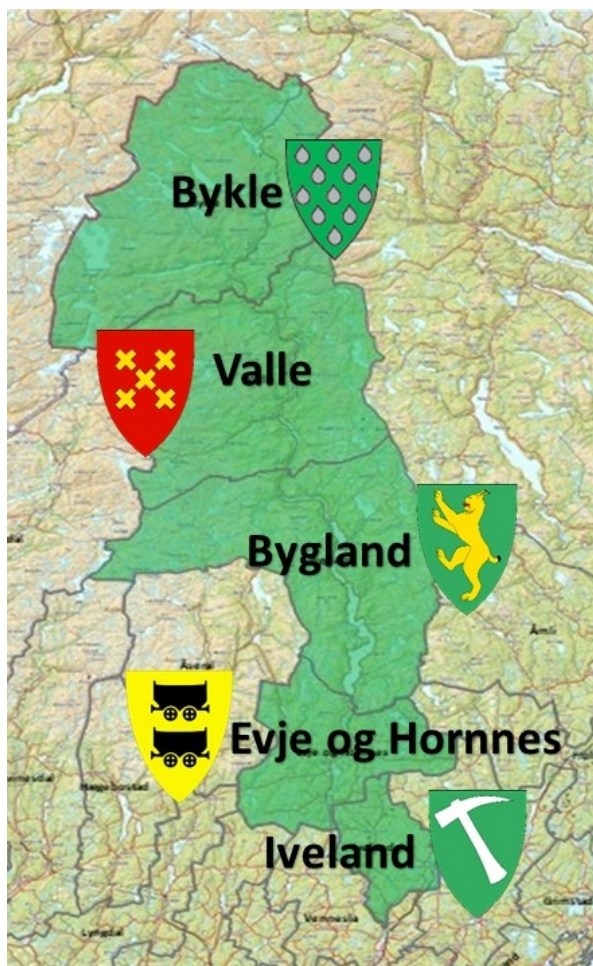
- 1 2020 Risiko og sårbarhetsanalyse Setesdal brannvesen - Foreløpig 14.10.20
- 2 2020 10 års Investeringsplan 2021-2030 - Foreløpig 14.10.20



Setesdal brannvesen IKS

Risiko og sårbarhetsanalyse 2020

Setesdal brannvesen IKS ble etablert i 2005 og eies av de fem kommunene:



Ansvarlig for ROS 2020 Setesdal brannvesen IKS: Brannsjef Mikael S. Kristiansen



Innholdsfortegnelse

1	Hensikt med dokumentet	3
2	Anbefalte tiltak	4
3	Brannvesenets oppgaver/ brannordning.....	10
4	Loverk, forskrifter, avtaler, fora	16
5	Dimensjonering.....	18
6	Hva skal Setesdal brannvesen IKS håndtere, og hvordan?.....	20
7	Risiko for at Setesdal brannvesen ikke kan løse oppdrag.....	28
8	Bemanningsplan og kompetanseplan.....	36
9	Brannbiler.....	41
10	Andre ressurser som kan være til støtte	42
11	Investeringsplan	45
12	Vedlegg	46



1 Hensikt med dokumentet

Brannsjefen legger frem dette dokument etter brann- og eksplosjonsvernlovens krav/ forventning til hvordan kompetanse, bemanning og utrustning i brannvesenet bør være og samtidig utføre risiko og sårbarhetsanalyse for å fastslå hvordan det hele dimensjoneres lokalt. Dokumentet vil gi grunnlag for eiere, styret og brannsjef til å fastsette anbefalinger til Setesdal brannvesen IKS fremover.

Det er kommunen selv som skal sørge for å ha et brannvesen som er i stand til å ivareta forebyggende og beredskapsmessige oppgaver, på en effektiv og sikker måte. Kommunen skal også gjennomføre risiko- og sårbarhetsanalyse slik at brannvesenet blir best mulig tilpasset de oppgaver det kan bli stilt overfor. I denne regionen er det lagt til Setesdal brannvesen IKS (Organisasjonsnummer 887 932 492), som eies av de fem kommunene;

- Bykle kommune
- Valle kommune
- Bygland kommune
- Evje og Hornnes kommune
- Iveland kommune

Arbeidet ble først påbegynt som kun en risiko og sårbarhetsanalyse. Men, det ble tidlig klart at helheten i større eller mindre grad må være en del av arbeidet med dette dokumentet; Risiko- og sårbarhetsanalyse, brannordning, beredskapsanalyse, forebyggende analyse, melding om brannvern, bemanningsplan, utdanningsplan, 10 års Investeringsplan og HMS system.

Analysen bærer preg av at brannvesenets oppgaver har vært i vesentlig utvikling de senere år. Redningsoppdrag av forskjellig karakter er utbredt, og organisering av andre nød- og redningsetater har medvirket til at brannvesenet langt på vei må gjennomføre oppgaver og ansvar som tidligere naturlig lå til andre. Det er vurdert forslag på å skifte navn til eks; Setesdal brann og redning IKS, men valgt bort siden det er velkjent at brannvesenet rykker ut på redningsoppdrag i alle former.

Kommunene har overlatt oppgavene til brannvesenet ved daglig leder/ brannsjef, men ansvaret ligger fortsatt hos kommunene. Setesdal brannvesen IKS er i dag et veldrevet brannvesen med dyktige brannmannskaper. Det er bra brannbiler, utstyr og brannstasjoner. Det er videre anerkjent at bolig- og feierseksjonen er ledende både digitalt og i praktisk utførelse. Dette henger sammen med god styring fra eierkommuner og styre, og god innsats fra mannskaper og administrasjon over tid.

Å sikre brannvesenets evne til å gjøre en hensiktsmessig og tilstrekkelig innsats, samt opprettholde beredskap og drift når det oppstår uforutsette hendelser er hovedmålet bak utarbeidelse av analysen.

Revidering av Setesdal brannvesen IKS sin helhetlige risiko- og sårbarhetsanalyse anbefales hvert 5 år. Neste gang i 2025.

Bildene brukt i dette dokumentet er tatt av Setesdal brannvesen IKS.



2 Anbefalte tiltak

ANBEFALING VEDRØRENDE ANTALL MANNSKAPER, VAKT OG KOMPETANSE

1. 25% oppmøte av brannmannskaper legges til grunn som akseptabelt minimum

Det anbefales å akseptere at 25% er en *sannsynlig* laveste oppmøteprosent på de fleste alarmer. Altså en aksept for at det er trolig at hver 4. mannskap møter i de fleste tilfeller. Med det menes videre at oftest møter flere, og ytterst sjelden mindre enn 25%.

Det er stående pålegg til alle mannskaper at de skal melde seg ut til Overordnet vakt/ S01 om de er borte eller ute av stand til å rykke ut mer enn 24 timer.

Oppmøte er erfaringsmessig relativt bra gjennom hele året på alle brannstasjoner, med unntak av Hovden i juli.

2. Anbefalt bemanning på brannstasjonene i Setesdal brannvesen IKS, uten vaktordning

Det er ingen brannstasjoner i Setesdal som har fast vaktordning. Økende og variasjon i oppdragsmengde- og form genererer mye krav til brannmannskaper og spesielt utrykningsledere.

Utrykningsledere bør økes fra minst fire til minst fem i hver kommune.

Bykle kommune anbefales oppsatt med flest mannskaper (til sammen 26) da det er Hovden i juli som utmerket seg med lavt oppmøte og det er Hovden som er det mest befolkede området i perioder.

Mens Iveland videreføres som den kommunen med behov for færrest mannskaper (16 mannskaper).

S1 Iveland	5 utrykningsledere +	11 konstabler =	16 mannskaper	(likt antall)
S2 Evje	6 utrykningsledere +	14 konstabler =	20 mannskaper	(+2)
S3 Bygland	3 utrykningsledere +	7 konstabler =	10 mannskaper	(som nå)
S7 B.fjord	2 utrykningsledere +	8 konstabler =	10 mannskaper	(+3)
S8 Rysstad	2 utrykningsledere +	8 konstabler =	10 mannskaper	(+2)
S4 Valle	3 utrykningsledere +	7 konstabler =	10 mannskaper	(som nå)
S5 Bykle	3 utrykningsledere +	7 konstabler =	10 mannskaper	(+2)
S6 Hovden	4 utrykningsledere +	12 konstabler =	16 mannskaper	(+3)
Totalt	28 utrykningsledere +	76 konstabler =	102 mannskaper	(+12)

3. Lastebilsertifikat klasse C. Anbefales minst 4 sjåførere pr brannbil.

For S2 Evje og S6 Hovden anbefales det 12 sjåførere (1. bil, tankbil og lift).

For øvrige brannstasjoner anbefales minst 8 sjåførere (1. bil og tankbil).

For 2020-2021 er det gjort ett engangsvedtak om finansiering av ca. 17 sertifikater. For å sikre nok sjåførere kontinuerlig fremover bør det videreføres fullfinansiering som fast ordning. Det er fordi det i Setesdal forventes å tilsette færre i fremtiden med lastebilsertifikat. Det estimeres behov for 3-4 nye sertifikater pr år, etter det store løftet i 2020-2021 (se 10 års investeringsplan 2021-2030).

4. Blålyssertifikat kode 160 anbefales til alle sjåførere

Frem til nå har dette vært lavere prioritet enn lastebilsertifikat. For å sikre nok sjåførere som har lov og kompetanse til å kjøre blått fremover bør det finansieres som fast ordning i Setesdal med tilsvarende antall sjåførere. Pri 1 er de med klasse C/C1 (se 10 års investeringsplan 2021-2030).



5. Retrening kode 160 anbefales hvert 5. år

Det anbefales retrening av alle som har kode 160. Det bør gjøres hvert femte år på storbil i aktuelt område. Anbefales startet i 2020 (se 10 års investeringsplan 2021-2030).

6. Grunnkurs i regi av Norges brannskole anbefales gjennomført innen to år etter ansettelse

Dette bør legges inn som fast kostnad siden det er et pålegg som ikke kan eller bør fravikes. Etter ansettelsesløftet som anbefales nå i 2020-2021 bør det budsjetteres med 5 nye brannkonstabler hvert år (5% turnover) (se 10 års investeringsplan 2021-2030)

7. Utrykningslederkurs (Ber 1) i regi av Norges brannskole gjennomføres fortløpende etter behov

Dette bør legges inn som faste kostnader siden det er et pålegg som ikke kan eller bør fravikes. Det bør budsjetteres med 1-2 nye utrykningsledere årlig (se 10 års investeringsplan 2021-2030).

8. Mannskapenes anerkjennelse

Det er viktig at brannmannskapenes beredskap anerkjennes og motivasjonen opprettholdes.

ANBEFALING VEDRØRENDE HMS

9. Feierbiler

Bolig- og ferierseksjonen har en tilfredsstillende bil og en tilfredsstillende bil som er i bestilling. Det gjenstår to biler (VW Caddy) som nå ikke tilfredsstillende HMS-krav. Disse anbefales byttet ut iht investeringsplanen der feierbiler er spesifisert for seg selv (se 10 års investeringsplan 2021-2030).

10. Feiergarderober/ dusj/ garasje

Beskrevet under brannstasjoner. Er pr nå ikke tilfredsstillende og må utbedres snarest.

11. Ny hjelm og lys

Dagens hjelmer tilfredsstillende ikke krav til mulighet for renhold. Det er ikke alle som har lys på sine hjelmer. Brannhjelmene bør som HMS tiltak byttes ut med hjelm som har avtagbart/ vaskbart trekk og med lys. Ny hjelm bør på plass fort. Valg ikke ferdig vurdert. (se 10 års investeringsplan 2021-2030).

12. Samband

Det er avgjørende at alle mannskaper hører sambandet; det gjelder utrykningsledere, røykdykkere, pumpeoperatør m.v. Alle må ha tilgang til nødvendig lydtilbehør/ hørselvern. Må ses i sammenheng med behov hjelm. Valg her er ikke ferdig vurdert.

13. Åndedrettsvern

Det er farlig å stå ved/ utenfor en brann uten åndedrettsvern. Det er stor fare for å bli eksponert for giftig røyk også utenfor en brann. Det er behov for å sikre også mannskaper som bemanner pumper/ biler m.m. Det anbefales at dette gjøres ved at det kjøpes inn røykdykkermasker til bilene, i tillegg til at hver røykdykker har egen maske (se 10 års investeringsplan 2021-2030).

14. Varmekamera/ kikkert/ gassmåler

Det bør være slikt utstyr på alle 1. biler da det er viktig HMS materiell og beslutningsstøtteverktøy for utrykningsleder (se 10 års investeringsplan 2021-2030).

15. Fysiske tester for alle mannskaper - årlig



Det er en rekke type innsatser som er fysisk krevende. For røykdykkere er det ett krav, men det er også fornuftig for øvrige brannkonstabler og utrykningsledere, eks. ved skogbrann, skred m.v.
Estimert kostnad: 1 time lønnet x 90 mann (evt om bare røykdykkere; 45-60 mann).

16. Legesjekk / bedriftshelsetjeneste

Bedriftshelsetjenesten skal legges inn med inntil en times undervisning som del av øvelse hvert år fra 2021. Det er for å sikre at mannskapene har kompetanse om egen helse og risiko rundt eventuelle senvirkninger av opplevelser.

ANBEFALING OM ØVELSER

17. Anbefaling vedrørende øvelser og andre aktivitet som bør gjennomføres årlig

- 6 øvelser for alle a 2,5 timer = 15 timer (Gjennomføres kl. 18-20.30)
- 4 øvelser for alle a 3,5 timer = 14 timer (Gjennomføres kl. 17-20.30)
- Årsavslutning med tillitsvalgt/ verneombud og brannsjefs time = 2 timer (18.00-20.00)
- Totalt 31 timer øvelse for alle

- Sjåfør 4 x egentrening a 1-3 timer = 8-24 timer pr sjåfør
- Nye brannkonstabler har i tillegg 4 grunntrainingsøvelser årlig a 2,5 timer = 10 timer pr mannskap.
- Det er invitert til at de som ønsker får bli med stasjonsansvarlig for repetisjon på pumper og øvrig materiell.
- Utrykningsledere/01 trenger en årlig øvelse repetisjon øvingsplanlegging m.v. a 2,5 timer
- Verneombudmøte x 2
- Utrykningsleder/Tillitsvalgtmøte x 1
- Utrykningsledermøte x 1
- Tillitsvalgtmøte x 1

ANBEFALING VEDRØRENDE BRANNSTASJONER OG MATERIELL

18. Opprettholde alle 8 brannstasjoner som i dag

Det er ikke noe godt alternativ å svekke dagens beredskapsnivå ved å fjerne stasjoner. Det er ikke blitt raskere utrykningstid mellom stasjonene, eller annet som gjør stasjoner overflødige.

19. Bolig- og feierseksjonens fasiliteter på Evje bør utbedres så snart som mulig

Det bør utbedres fasiliteter for feierne slik at det på riktig måte ivaretas ren/ skitten inndeling. Det må videre bygges ut garasjekapasitet til bolig- og feierseksjonens biler og materiell.

20. Tankbil på Hovden må prioriteres (av Bykle kommune)

Bykle tankbilen er 45 minutter unna vinterstid på kjetting. Forskrift om brannforebygging §21 sier dermed at Hovden trenger egen passende tankbil (konkret minst 8.000 liter vann og trekk på to akslinger). Dette behovet for Bykle kommune gjelder utenom investeringsplanen til Setesdal brannvesen IKS og er bekjentgjort tidligere.

21. Løftekapasitet bør økes til minst 80% på hver brannstasjon

Det må bli større løftekapasitet (seteplass) tilpasset antall brannfolk på brannstasjonen ettersom det anbefales seteplass i uniformerte brannbiler til 80% av mannskapene. I dag er det flere små brannbiler. Det er HMS krav på at det normalt ikke rykkes ut i private biler.

- På stasjoner med 16 brannfolk bør det være seteplass til minst 13
- På stasjoner med 10 brannfolk bør det være seteplass til minst 8.



Større lastekapasitet søkes lagt inn i investeringsplanen (se 10 års investeringsplan 2021-2030).

22. Alle brannbiler som ikke har setebelger, skal ettermonteres det

Proessen er i gang og fire av de fem brannbilene som mangler belter har pr september 2020 fått sikkerhetsbelter innmontert. Tiltak i mellomtiden er max 50 km/t på brannbil uten sikkerhetsbelte.

23. Brannstasjoner bør ha direktetilknyttet brannalarm til 110 sentralen

Det er samfunnsvesentlig at brannstasjoner er best mulig sikret. Alle 8 brannstasjoner i Setesdal brannvesen IKS bør direkte tilknyttes 110. Så langt er dette i orden på Evje, Byglandsfjord og Rysstad.

24. Luftkompressor for sikker pusteluft på røykdykkerflasker anbefales minst en i hver kommune.

For å sikre tilgang til produksjon av sikker pusteluft til brannvesenets røykdykkerflasker.

25. Brannsko

Det er sendt fram klage på sko som ble kjøpt inn i 2019. De er ikke vanntette (kun vannavvisende) og er ikke egnet som brannmannsstøvler. Det anbefales at det kjøpes inn sko som er bedre tilpasset behovet (se 10 års investeringsplan 2021-2030).

26. Innkjøp sommerdekk anbefales til brannbiler som bare har vinterdekk (S25, S71)

Disse to bilene står på piggdekk hele året og det er ikke tilfredsstillende (blir ivaretatt ifm med levering av nye godkjente vinterdekk).

27. Nye vinterdekk-krav fra 2021

Det kommer nye krav til vinterdekk på lastebiler fra 2021. Det er bestilt dekk som tilfredsstillende det nye kravet. Det er dyrt, men kan ikke utsettes når det er et pålegg basert på trafikksikkerhet.

28. Røykdykkerutstyr med quick-fill videreføres

Det er idag quick-fill-løsning på brannvesenets røykdykkerapparat. Det er kompetanse og behov for videre kompetanse med quick-fill på røykdykkerutstyr for å sikre mulighet for innsats i Agder Energis anlegg som har lange innsatsveier. Røykdykkerutstyr skal kontrolleres hvert år og dermed kostbart å drifte, men det er ikke noe alternativ (se 10 års investeringsplan 2021-2030).

29. Løfteputer

Det er ønskelig med løfteputer på alle 1. biler. Max alder på dette utstyret bør være 20 år. Utstyr eldre enn 20 år byttes ut snarest (se 10 års investeringsplan 2021-2030).

30. Røykdykkermasker

Det må være røykdykkermasker på bilene slik at røykdykkerutstyret er tilgjengelig for bruk som røykvern. Anbefaler 32 masker på biler som er like mange som det er røykdykkersett + inntil 60 personlige masker til alle røykdykkere.

31. Klippeverktøy

Alle 1. biler bør bytte fra hydraulisk klippeverktøy til batteridrevet snarest, eller i stedet for 10 års slangebytte. Vi anser det som tilfredsstillende med kombiverktøy, saks/ spreder (se 10 års investeringsplan 2021-2030).

32. Hjertestarter og akutthjelperkompetanse



Det bør være hjertestarter i alle 1. biler og småbiler (Inkludert feiernes biler). Det har reddet liv og vil fortsatt gjøre det. De som bruker bilene skal ha kompetanse til å kunne nytte utstyret. Feiernes som ikke er en del av beredskap bør ha tilsvarende opplæring som beredskap innen HLR og akutt hjelp (se 10 års investeringsplan 2021-2030).

33. Vannredningsdrakter

Det bør være minst 4 vannredningsdrakter med utstyr i hver kommune (dobbelt så mange som nå).

34. Tilhengere

Tilhengere har ikke koblingslås eller dekk for hastigheter over 80 kilometer/ time. Det er mange hengere det er godt nok på, når det ikke er nødvendig med hastighet over 80.

Det er ikke tillatt å kjøre fortere enn 80 med brannvesenets hengere uten at de er ombygget og godkjent for hastigheter over det (ingen pr 2020).

35. Like koblinger i hele Setesdal brannvesen IKS

Det har vært flere innsatser hvor det er utfordringer med forskjellige koblinger på slanger og materiell (KLO og Nor). Det medfører risiko for å ikke få fram vann. Oppgradert materiellet er i stor grad kjøpt inn/ erstattet de senere årene, og fullført i 2020.

ANBEFALING SOM IKKE MÅ/ BØR NÅ, MEN VIDERE VURDERING ANBEFALES

36. Tauredningsgruppe anbefales foreløpig ikke etablert, men bør vurderes videre

Dersom det skal etableres i Setesdal brannvesen IKS bør dette «bestilles» av eierkommunene og medfølge øremerkede midler. Politiet ønsker at brannvesenet har det (basert på enkelte hendelser), men er ikke pålagt å ha det.

Det vil stille strenge krav til materiell og kompetanse. Brannvesenet er skeptisk da det er svært vanskelig å drive dette med god nok kompetanse og det vil koste mye treningstid. Det forutsetter også at det kommer inn folk med kompetanse og interesse som kan bygges videre på.

Ikke vært tidligere behov i Bygland/ Evje.

Foreløpige tanker er at det kan være mulig å løse via fjellredningsgruppe på Bykle/ Hovden, med ledelse og endel mannskaper fra brannvesenet og frivillige med fagbakgrunn i tillegg.

37. Behov for Lift må vurderes om det skal videreføres som beredskapsressurs

Lift Evje er 2005 modell, Lift Bykle/ Hovden er 2002 modell.

Det er antas at disse kjøretøyene IKKE bør være mer enn 20 år gamle. I så fall vil spørsmålet bli om det skal kjøpes nytt, evt nyere brukt i den grad det er mulig. Eller om kapasiteten skal avvikles. Det er det ikke konkludert noe på nå, men vil vurderes videre.

Det kan etableres en arbeidsgruppe som ser på behov og gir anbefaling rundt våre to lifter.

Arbeidsgruppen bør bestå av brannfolk fra Bykle/ Hovden og Evje, samt fagfolk på slikt utstyr.

ANBEFALING VEDRØRENDE KOMPETANSE/ MATERIELL SOM IKKE PRIORITERES

38. Trening på skogbrann anbefales ikke 2020-2021

Mye av skogbrannkompetansen ligger implisitt i mye annet som trenes på. Siden det var mye skogbranner i 2018, samt at det har vært noe både i 2019 og 2020 anbefales ikke øvelser til dette i 2020 og 2021. Unntak er for nytilsatte som trenger denne kompetansen.

Dette anbefales lagt inn annethvert år fra 2022 (minimum for Iveland, Evje, B.fjord og Bygland)

39. Redning av dyr anbefales ikke trent på i 2020



Dette er vanskelig å trene realistisk. Samtidig er det en del bønder i brannvesenet som gjør at det trolig i slike hendelser vil kunne improviseres. Samtidig er det ett viktig at liv på dyr selvsagt rangerer over materielle verdier. Bør legges inn i 2021 og annethvert år.

40. Dykkerberedskap anbefales *ikke* etablert

Dykkerberedskap er ikke særlig realistisk i deltids-brannvesen. Vi må basere oss på Arendal og luftambulans samt Kristiansand. Det er slik det praktiseres i dag og anbefales videreført.

41. Kjemikaliedykkerberedskap anbefales *ikke* etablert

Lite hendelser historisk. Lite industri. Pr 2020 har Setesdal brannvesen ikke verken kjemikaliedykkerutstyr, eller kompetanse på dette. Det er lite industri som tilsier en risiko for at dette skal prioriteres. Vi baserer oss på kjemikaliedykkere fra KBR. Det er også foreslått forsterkning av kjemikaliedykker-beredskap og forurensingshåndtering ved at IUA-midt Agder investerer i skaplastebil som driftes og bemannes av KBR. For livreddende innsats nyttes brannmannsbekledning med splash-drakter. Det gir tilfredsstillende beredskap.

42. Flomsikring anbefales *ikke* innkjøpt/ trent

Flomsikringsmateriell/ kompetanse foreligger ikke. Det har vært lite/ ingen hendelser i Setesdal som gjør at dette blir vurdert lite nødvendig. Sivilforsvaret har endel materiell.

43. Atomvern/ strålingsvern anbefales *ikke* investert/ trent

Atomvern/ strålingsmateriell og kompetanse foreligger ikke. Lite kompetanse og hendelser i Norge. Anbefales ikke prioritert i Setesdal, da det ikke er kjent at det foregår trafikk med denne type materiell gjennom området. Unntak er brannsjef som deltar i beredskapskoordinatorsamling hos fylkesberedskapsmannen.

44. Ytterligere snøscootere anbefales *ikke* innkjøpt

Det er i dag snøscooter på Bykle/ Hovden via fjellredning, og en snøscooter på Evje. Det anses tilfredsstillende da det kan leies inn snøscootere av brannmannskaper/ andre. Pr 2020 betales 350,- kr/time for innleie av scooter. Det anbefales ikke at brannvesenet sitter på ytterligere snøscootere.

45. Ytterligere ATV'er anbefales *ikke* innkjøpt

ATV (all terrain vehicle) er bare på Evje. Dersom brannvesenet skal ha ATV materiell/ kompetanse i alle kommuner må kommunene «komme med bestilling» på dette. Pr 2020 betales 350,- kr/time for innleie av ATV. Skogbrannreserven har slikt materiell og det anses være god nok beredskap. Brannvesenet anbefaler ikke at det kjøpes inn og drifter ytterligere ATV'er.

46. Ytterligere båter anbefales *ikke* innkjøpt

Det er båt på Iveland, Byglandsfjord og Bygland. Det er ikke båter på Evje, Rysstad, Valle, Bykle, Hovden, men oppblåsbare redningsflåter i alle kommuner. Det er behov andre steder, men løses ved improvisering i det enkelte tilfelle. Det anses være tilfredsstillende. Pr 2020 betales 350,- kr/time for innleie av båt.

47. Jordingskompetanse på jernbane anbefales *ikke* trent

Det er primært Iveland brannvesen som kan komme ut for hendelser på Sørlandsbanen. Det anses urealistisk å skulle besitte slik type kompetanse. Jernbanens egne folk benyttes, evt Østre Agder brannvesen Arendal som også har den kompetanse.



3 Brannvesenets oppgaver/ brannordning

1. Ansvar og oppgaver

Brannvesenets arbeidsoppgaver er nedfelt i brann- og eksplosjonsvernlovens § 11 og innbefatter:

- a) gjennomføre informasjons- og motivasjonstiltak i kommunen om fare for brann, farer ved brann, brannverntiltak og opptreden i tilfelle av brann og andre akutte ulykker
- b) gjennomføre brannforebyggende tilsyn
- c) gjennomføre ulykkesforebyggende oppgaver i forbindelse med håndtering av farlig stoff og ved transport av farlig gods på veg og jernbane
- d) utføre nærmere bestemte forebyggende og beredskapsmessige oppgaver i krigs- og krisesituasjoner
- e) være innsatsstyrke ved brann
- f) være innsatsstyrke ved andre akutte ulykker der det er bestemt med grunnlag i kommunens risiko- og sårbarhetsanalyse
- g) etter anmodning yte innsats ved brann og ulykker i sjøområder innenfor eller utenfor den norske territorialgrensen
- h) sørge for feiing og tilsyn med fyringsanlegg

2. Andre oppdrag

Kommunen kan legge andre oppgaver til brannvesenet så langt dette ikke svekker gjennomføring av oppgavene i første ledd. Tilleggsoppgaver i Setesdal brannvesen IKS er bla.a at brannsjef er beredskapskoordinator i regionen, definert som 10% av stillingen.

3. Myndighet

Kommunestyrene har delegert all sin myndighet og oppgaver etter brann- og eksplosjonsvernloven med underliggende forskrifter slik det følger av vedlagte delegasjonsvedtak. Delegeringen gjelder ikke saker som er av stor viktighet eller prinsipielle saker

4. Spesielt for Setesdal

Setesdal er lang med lite omkjøringsmuligheter ved hendelser. Det er få innbyggere med til sammen 8.265 i de fem eierkommunene. Det innebærer også lite politi, ambulanser og andre ressurser som igjen medfører stor sannsynlighet for at Setesdal brannvesen IKS er først fremme uansett type hendelse det kalles ut til. Det er vanlig at det kan ta lang tid før politi og ambulanse er tilstede. Det estimeres her at brannvesenet er først på 70% av alle hendelser når flere nødetater varsles.

Bykle, Valle og Evje og Hornnes har store variabler mtp fritidsbeboere. Hovedsaklig i vintersesongen, men med en stigende trend til at fritidsboliger nyttes hele året. Spesielt utslag kan dette få for Hovden, som han ha rundt 20.000 mennesker i særlige perioder av året mot bare ca 400 fastboende. Ufordrende for brannbemanning på Hovden at mange mannskaper reiser bort om sommeren.

Det er også ellers mye aktivitet, trafikk og bevegelse i Setesdal, spesielt Evje. Det er handel, turisme med aktivitet på vei, camping, motorsyklist, luftsport, klatring, rafting m.m. Dette er forhold som forventes å øke ytterligere fremover.



5. Innbyggere og størrelse på tettsteder

	Innbyggere					Areal i km ²
	2001	2019	Prognose 2030	Største tettsted		
Bykle kommune	884	953	1058	406	Hovden	1467
Valle kommune	1456	1156	1246	269	Valle	1265
Bygland kommune	1341	1192	1270	396	Byglandsfjord	1312
Evje og Hornnes kommune	3359	3638	4052	2436	Evje	587
Iveland kommune	1134	1326	1463		-	262
Sum våre fem kommuner	8174	8265	9089			4893

Kilde: ROS Setesdal 2020

6. Forkortelser, definisjoner og forklaring

Beredskapsplaner: Planer for tiltak som skal gjennomføres for å møte ulykker og andre uønskede hendelser, der hendelsen er av en slik karakter eller av ett slikt omfang at det overstiger det som blir regnet som normalrisiko eller normalbelastning i fremtid.

DSB: Direktoratet for sivil beredskap. Faglig overordnet landets brannvesen.

Forspenningstid: Tiden fra alarm går ut på mannskapene radio til de kjører fra brannstasjonen.

Sb-iks eller SBV: Setesdal brannvesen.

Risiko: Risiko er en vurdering av om en hendelse kan skje, hva konsekvensene kan være og usikkerhet knytt til dette.

ROS-analyse: Risiko- og sårbarhetsanalyse. Vurdering av hvilke uønskede hendelser som kan komme til å skje, sannsynlighet for at hendelsen vil skje, hva slags konsekvenser hendelsen vil kunne få, og usikkerhet som er knyttet til vurderingene (altså hvor god kunnskap en har om den hendelsen en vurderer).

Mange ROS analyser har en statistisk tilnærming, men her er det lagt mest vekt på kontrollspørsmålet: «Har brannvesenet/ kommunene råd til at det skjer?» Ja, eller nei.

Sannsynlighet: Et mål på hvor trolig en mener at en hendelse vil inntreffe innenfor et tidsrom, vurdering basert på erfaring/ erfaringskompetanse.

Sårbarhet: uttrykk for det problem et system får med å fungere når det blir utsatt for en uønsket hendelse og utfordringer systemet får med å ta opp igjen virksomheten etter en hendelse. I dette tilfellet vil det gjelde brannvesenets evne til å fungere og yte sine tjenester til publikum når det blir utsatt for påkjenninger på mannskaper, materiell, kjøretøy, brannstasjoner og organisasjon.

Uønsket hendelse: Hendelser som avviker fra det normale. Og som har medført, eller kan medføre tap av liv eller skade på helse, natur og miljø, materielle verdier eller som er til skade for stabiliteten når det gjelder drift og produksjon av tjenester eller for brannvesenets omdømme.



7. Status 2020 - Setesdal brannvesen IKS



- 8 brannstasjoner

Tidligere har det vært beskrevet at Byglandsfjord, Rysstad og Hovden er lokalstasjoner/ bistasjoner. Det uttrykket videreføres ikke. Alle 8 er helt klart brannstasjoner.

- 8 heltidsansatte
 - Brannsjef
 - Avdelingsleder beredskap/ varabrannsjef (50% tilsyn)
 - Avdelingsleder forebyggende (100% tilsyn)
 - Feierformann
 - Feiersvenn 1
 - Feiersvenn 2
 - Fagarbeider
 - Lærling
- Ca 90 deltidansatte brannmannskaper uten vaktordning.
- 21 brannbiler (med gjennomsnittlig alder 15 år)
 - 9 stk 1. biler/ mannskapsbiler
 - 5 stk tankbiler (1 kritisk mangel på Hovden)
 - 2 lifter
 - 1 skogbrannbil
 - 2 personbiler



- 2 kommandobiler
- 3 feierbiler, samt en 4. i bestilling
- Skogbrannreserve er definert, men lite benyttet. Det er skogeiere som evt. kan bistå som kjentmenn i KO for planarbeid, ikke til arbeid i felt.
 - 63 i Bygland
 - 65 i Evje og Hornnes
 - 46 i Iveland

8. Vakt

Overordnet vakt / 01 (vakthavende brannsjef)

Det er kravspesifisert i dimensjoneringsforskriften at det skal være overordnet vakt når det er tettsteder med mer enn 2.000 innbyggere. Det er kun Evje som setter dette kravet, men det er etablert felles overordnet vakt for hele Setesdal brannvesen IKS. Noe som også er vanlig i andre brannvesen som har flere kommuner.

Vakten løses firedelt:

1. Brannsjef
2. Avdelingsleder beredskap/ varabrannsjef/ utrykningsleder (Url) Bygland
3. Ingeniør/ utrykningsleder (Url) Valle
4. 2 stk utrykningsledere med midlertidig disp (en fra Evje og en fra Iveland). Disse erstattes av avdelingsleder forebyggende og feierformann når disse har gjennomført ledelse trinn D ved Norges brannskole.

Underordnet vakt

De siste årene har det vært vaktordning for 1-2 mannskap på tankbil/stigebil ved Bykle brannstasjon og 2-3 mannskaper på Hovden brannstasjon i vinterferier, påske, jul, nyttår og ved behov.

Det er ingen krav i dimensjoneringsforskriften om vakt for brannmannskaper basert på antall fastboende. Men det er opp til brannvesenet å vurdere behovet. Det er vurdert til at det er generelt bra oppmøte og med en rekke kompenserende tiltak vurderes ikke behov for fast vakt, men at det etableres de gangene det er behov.

Endringer og tiltak som ligger til grunn for at fast vakt ikke anbefales nødvendig fra 2022:

- Utbygging av brannstasjon på Hovden.
- Egen tankbil må på plass på Hovden med minst 8-10.000 liter vann.
- Lift flyttes til Hovden fra Bykle når den nye brannstasjonen er klar.
- Tilfredsstillende antall lastebilsjåfører utdannes på Hovden.
- Hovden opp-bemannes til 16 mannskaper.
- Hovden får utdannet ytterligere 2 utrykningsledere, så det blir 4.
- Bykle opp-bemannes til 10 mannskaper.
- Bykle får utdannet ytterligere en utrykningsleder, så det blir 3.
- Utmelding er pålagt den enkelte ved mer enn 24 timers fravær.
- Fortsatt aktuelt for overordnet vakt å etablere vakt på Hovden ved stort antall utmeldinger.

9. Plassering av brannstasjoner og innsatstid



Det anses å være riktig tetthet mellom dagens brannstasjoner. Alle dagens 8 brannstasjoner anbefales videreført, da det ellers vil være en beredskapsreduksjon som ikke kan støttes.

Gjeldende forskrift om organisering og dimensjonering av brannvesen angir hvilke bygninger og områder hvor det er angitt et krav til maks innsatstid for brannvesenet på 10 minutter. I § 4-8 Innsatstid, fremgår følgende;

«Til tettbebyggelse med særlig fare for rask og omfattende brannspredning, sykehus/sykehjem mv., strøk med konsentrert og omfattende næringsdrift o.l., skal innsatstiden ikke overstige 10 minutter. Innsatstiden kan i særskilte tilfeller være lengre dersom det er gjennomført tiltak som kompenserer den økte risiko. Kommunen skal dokumentere hvordan dette er gjennomført.

Innsatstid i tettsteder for øvrig skal ikke overstige 20 minutter. Innsats utenfor tettsteder fordeles mellom styrkene i regionen, slik at fullstendig dekning sikres. Innsatstiden i slike tilfeller bør ikke overstige 30 minutter.»

I forventet kommende forskrift, forskrift om brann- og redningsvesen, opprettholdes mesteparten av innholdet, men med følgende tillegg i § 15 Utrykningstid:

«Utrykningstiden kan være lengre dersom det er installert automatisk sløkkeanlegg, men skal uansett ikke overstige 20 minutter.»

Objekter med krav til innsatstid:

- Bykle sjuke- og aldersheim, med innsatstid 8-10 minutter
- Valle alders og sjukeheim, med innsatstid 8-10 minutter
- Byglandsheimen (sykehjem) med innsatstid 8-10 minutter
- Evjeheimen (sykehjem) og Hornnesheimen med innsatstid 8-10 minutter
- Iveland bygdeheim (sykehjem), med innsatstid 8-10 minutter

Tettbebyggelse med særlig fare for rask og omfattende brann:

- Ingen med innsatstid over 10 minutter

Næringsområde med fare for omfattende brann:

- Ingen med innsatstid over 10 minutter

Over nevnte ivaretas med plassering av dagens 8 brannstasjoner.

10. Krav til brannstasjoner:

- Ren / skitten sone inndeling
- Vognhall lukket fra garderobe
- Gode nok garderobefasiliteter
- Plass til alle mannskaper
- Gode nok dusjfasiliteter
- Avtrekk fra vognhall
- Innendørs vaskemuligheter for kjøretøy
- Innendørs vaskemuligheter for slanger, røykdykkerutstyr

11. S1 Iveland brannstasjon: OK

Ferdig utbedret. Garderobeplass til 16 menn og 2 kvinner. Da det ikke er noen kvinner pr dags dato benyttes damegarderoben til vannredningsdrakter.



12. S2 Evje brannstasjon. Ikke ok

Ferdig utbedret brannstasjon. Garderobeplass til 16 menn og 3 kvinner.

Bolig- og feierseksjonen er ikke oppgradert iht krav fra arbeidstilsynet. Her er det heller ikke plass til kjøretøy og det er ikke tilfredsstillende garderobes. Det bør gjøres nødvendig utbygging.

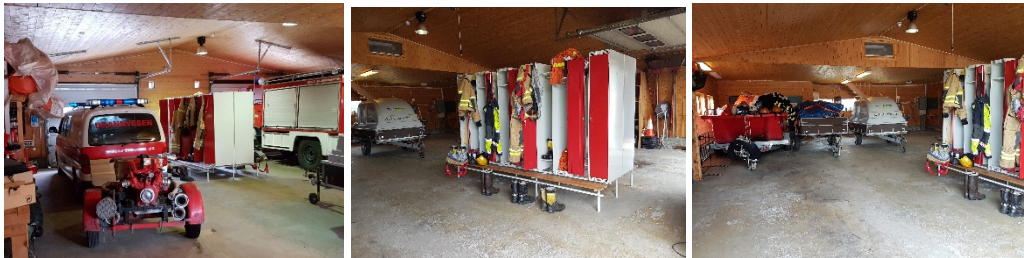
Pr i dag har seksjonen plass til 2 biler, men har tre biler og en fjerde er bestilt. De har også ATV og snøscooter på to tilhengere. Totalt betyr dette at de må ha fem garasjeplasser, og riktig ivaretagelse av ren/ skitten inndeling med garderobe og dusj.

13. S7 Byglandsfjord brannstasjon. Ikke ok

Kjøretid mellom Evje brannstasjon og Byglandsfjord brannstasjon er 12 minutter sommertid (11 kilometer) + fem minutter forspenningstid. Kjøretid på evt kjetting vinterstid + forspenningstid vil være over 20 minutter. Det er derfor forskriftskrav om at det må være brannberedskap med utgangspunkt på Byglandsfjord for å rekke innsats innen 20 minutter. Det er klart ikke anbefalt å gå ned fra dagens beredskapsnivå ved å legge ned Byglandsfjord brannstasjon.

Stasjonen er i dag ikke utbedret iht krav fra arbeidstilsynet. Det henger sammen med at det ikke er akseptabel garderobeplass utformet tilpasset begge kjønn, renholdsmulighet for kjøretøy og materiell, mangler tilfredsstillende avtrekk fra vognhall m.m.

Det anbefales at stasjonen utbedres og at det gjøres plass for minst ti brannmannskaper.



14. S3 Bygland brannstasjon. Blir OK i 2020

Nye S3 Bygland brannstasjon er under bygging etter dagens standard og vil få garderobeplass til 14 menn og 2 kvinner.

15. S8 Rysstad brannstasjon. Blir OK i 2020

Under utbygging. Vil få garderobeplass til 8 menn og 2 kvinner.

16. S4 Valle brannstasjon. OK

Ferdig utbedret. Garderobeplass til 8 menn og 2 kvinner.

17. S5 Bykle brannstasjon. OK

Ferdig utbedret. Garderobeplass til 8 menn og 2 kvinner.

18. S6 Hovden brannstasjon. Blir OK i 2021

Prosjektet er undervegs. Godkjent av brannvesen og hovedverneombud. Skal ha plass til 16 menn og 3 kvinner. Er pr oktober 2020 under bygging.





Det er for øvrig ingen bygninger på Hovden som gir krav om 10 minutters innsatstid. Det betyr at det er tilfredsstillende at Hovden dekkes innen 20 minutter. Siden det sommerstid er 20 minutters kjøring fra Bykle blir det 25 minutters innsatstid, noe som ikke er innenfor. Vinterstid må kjøretiden dobles på dårlig føre og ved bruk av kjetting på lastebil. Det underbygger også at det ikke er tilfredsstillende å ha tankbil og lift på Bykle for å understøtte Hovden.

4 Lovverk, forskrifter, avtaler, fora

For å ivareta bestemmelsen i brannloven og forebygge at driften medfører unødig risiko har Setesdal brannvesen IKS gjort, eller har startet prosess med å forebygge gjennom dette:

HMS systemet

Er under revidering og vil presenteres 1. halvår 2021. Det skal legges ut tilgjengelig på internett. Det går bort fra papirutgaver, men vil ha veiledninger/ instruksjoner slått opp der det er relevant. F.eks vaskeinstruks ved vaskeplasser og veiledning for oppgaver for røykdykker inne i den enkelte brannbil.

Bedriftshelsetjeneste (BHT)

Setesdal brannvesen IKS har avtale med Setesdal bedriftshelsetjeneste for oppfølging og samarbeid om HMS. Det er ikke forskriftskrav til at det skal være årlig sjekk, men det vurderes formålstjenlig. For å sikre helsen til den enkelte at BHT har sjekk med lege, eller øvrig BHT personell for å bedre muligheten til å fange opp eventuelle utfordringer psykisk, eller fysisk.

Verneorganisasjon

Det er i 2020 etablert verneorganisasjon med fem verneombud valgt av mannskapene. Ett verneombud fra hver av de fem eierkommunene. Verneombudene velger selv hovedverneombud. Verneombudene og brannsjef har 40 timers HMS kurs.

Tillitsvalgte

Det er tillitsvalgt i hver av kommune blant deltidsmannskapene. En av dem er hovedtillitsvalgt. Der er også en tillitsvalgt for de heltidsansatte på Evje.

Øvings- og møteplaner

Planer utarbeides for hele år, året før. Planleggingen gjøres i samråd med utrykningsledere, tillitsvalgte, verneombud og stasjonsansvarlige.

Øvingsinnkalling

Innkalling til øvelse sendes ut på sms uka før øvelsen til den enkelte. Påminnelse om øvelse sendes ut på sms samme dag til den enkelte.

Opplæring etter eget behov

Det tilstrebes å gi opplæring på alt materiell i løpet av øvelser og ved at det er lagt til rette for eget initiativ. Det er åpnet for, og anmodes om at de som er usikre, eller ønsker får skrive timer for å trene/ repetere på brannstasjonene sammen med stasjonsansvarlig.

Kjøretrening med brannbil

Det er lagt til rette for at mannskaper kan drive egentrening med lønn til treningskjøring med brannbiler (ikke utrykningskjøring) en time hvert kvartal pr brannbil.



Det vil si at på brannstasjonene med en lastebil/ fremskutt bil skal alle sjåførene øve fire timer i året (S8 Rysstad og S7 Byglandsfjord), på de brannstasjonene som har to lastebiler (1. bil og tankbil) skal sjåførene øve åtte timer i året (S1 Iveland, S3 Bygland, S4 Valle og S5 Bykle), der det også er lift blir det tre timer x 4 = 12 timer i året.

Timeregistrering og dokumentasjon

Registrering av timer for øvelser og utrykninger foregår på www.Bliksundweb.no

Det er kontinuerlig forbedring av øvingsdokumentasjon på denne plattformen.

Brannsjefsforum

Brannsjef deltar på brannsjefsforum. Der møtes 6 brannsjefer i Agder (Setesdal brannvesen, Østre Agder brannvesen, Grimstad brannvesen, Kristiansandsregionens brannvesen, Flekkefjord brannvesen og Brannvesenet Sør) med ujevne mellomrom fra til faglig diskusjon og informasjonsdeling. De er på den måten samkjørt og taler med tyngde inn mot f.eks DSB, Fylkesberedskapssjefen, Samfunnsbedriftene (Gamle KS bedrift) m.m.

Brannsjef deltar årlig på brannsjefskonferansen og DSBs brannvesen-konferanse.

Beredskapsforum

Leder beredskap og brannsjef deltar på dette for faglig diskusjon og informasjonsdeling med øvrige brannvesen i Agder. Beredskapsutfordringer løses forskjellig pga forskjellige problemstillinger, men det er også beredskapsspørsmål som er like og hvor det utveksles erfaringer.

Forebyggendeforum

Leder forebyggende, leder beredskap og evt brannsjef deltar på disse samlingene for faglig diskusjon og informasjonsdeling med øvrige brannvesen i Agder. En er opptatt av at alle brannfolk er forebyggere og dermed skal alle ha en forebyggende tankegang med seg i hverdagen.

Brannsjefskonferanse

Her deltar brannsjef og evt varabrannsjef

DSBs brannvesenkonferanse

Her deltar brannsjef, leder beredskap og leder forebyggende

DSBs samfunnsikkerhetskonferanse

Her deltar brannsjef og evt varabrannsjef

Komtekdagene

Feierne som bruker komtek drar på denne årlige sammenkomsten for informasjonsdeling og erfaringsutveksling. Setesdal brannvesen IKS er referansebrannvesen for enkelte deler av Komtek og således ett eksempel for andre.



5 Dimensjonering

Dimensjoneringsforskriften fra 2002 er fortsatt gjeldende selv om det lenge er varslet at det vil komme en ny på høring. Det har den fortsatt ikke, pr oktober 2020.

Det var dog et utkast på pre-høring noen år tilbake. Her ble det antydnet at minimumstall fjernes, til fordel for risikobasert antall. Utsagn fra DSB er tydelige på at dette ikke betyr at det er realistisk at brannvesenet kan være lavere bemannet enn dagens minimum. Snarere tvert imot er det flere som antar at det heller blir krav til flere mannskaper siden det hele tiden kommer til nye arbeidsoppgaver.

I Sb-iks er det tre ledere på heltid (brannsjef, avd.leder forebyggende og avd.leder beredskap) som er tilpasset det som ventes kommer som krav til brannvesen i ny dimensjoneringsforskrift.

Det er etter forskriften krav til minst 16 brannmannskaper i hver kommune (hvorav 4 utrykningsledere). Men minimum kan være flere om det anbefales fra brannvesenet. Teorien bak 16 kan være at det med akseptabel sannsynlighet vil møte minst hver 4. mannskap (25%), som vurderes det minste som trengs for å kunne løse de fleste hendelser.

På en stasjon med færre antall mannskaper er det sårbart ved lite oppmøte og det er større sjanse for at det ikke møter nok. Situasjoner hvor det møter bare en/to mannskaper er uønsket "å tilby" for publikum i nød, samt tilsvarende uønsket sett fra et ansvarlig arbeidsgiverperspektiv. Få mannskaper stiller også strenge krav til antall sjåførkompetanse, lederkompetanse m.m.

Det må legges til rette for at det er sannsynlig at det alltid er flere enn en mannskap som møter.

S1 Iveland som bare har en brannstasjon og klarer seg med 16 i de fleste tilfeller. Det skal også trekkes fram at Iveland har det beste oppmøte av alle sb-iks sine brannstasjoner.

Minstekravet for kommuner som har to stasjoner bør være 20 til sammen. F.eks 10+10.

10 er altså brannsjefens anbefalte minimumsbemanning på hver brannstasjon i Sb-iks. Det er en rekke faktorer som taler for denne oppjustering:

- Ivareta arbeidsgiveransvaret med å bedre forutsetningene for å lykkes under innsats
- Forebygge at det ikke møter noen/reduere sannsynlighet for at mannskaper møter alene
- Styrke muligheten for at nok med den rette kompetanse møter (eks. sertifikater)

S2 Evje: 20 er brannsjefens anbefalte minimumsbemanning for Evje.

Basert på teorien om at det er sannsynlig at hver fjerde møter. Samtidig er det slik at det er turnover/avgang/ sykdom gjør at det er sjelden man har ett utgangspunkt på 16. Det er derfor anbefaling om at det legges inn en buffer på 2, slik at det blir 18 brannmannskaper. Samtidig kan det her telles med de som er i administrasjonen og bor i Evje på disse 18. Det er 18 som har vært realiteten for Evje ved at brannsjef og varabrannsjef har bodd i Evje og Hornnes og således vært en del av beredskapen der. Det er ikke krav til dreierende vakt for Evje, og det er endel brannmannskaper som ikke ønsker det da det gir stor bevegelsesbegrensning. Brannsjefs anbefaling er at det fortsatt ikke er dreierende vakt i Evje, men at det derfor heller siktes inn mot 20 mann.

Det er for øvrig tradisjonelt bra oppmøte på Evje brannstasjon på hendelser.

Det er ikke krav til hvor utrykningslederne skal være plassert om det er flere brannstasjoner i kommunen. Minstekravet er 4 i en kommune.

Når det ikke er noen form for dreierende vakt vil det være klokt å ha flere utrykningsledere for å sikre oppmøte av ansatt med lederkompetanse. Spesielt viktig når det stadig kommer på nye krav til



brannmannskapene. Mange brannmannskaper har lite, eller ingen ledererfaring og det skal således ikke forventes at de vil kunne lede en innsats uten en utrykningsleder. Sammen med grunnlag om å være innenfor akseptgrensen på at en av fire møter er det nødt til å være fem utrykningsledere for å oppnå god nok sannsynlighet for at utrykningsleder møter i den aktuelle kommunen.

Det er viktig for oppdragets utførelse og brannmannskapenes sikkerhet at det ved utrykning møter utrykningsleder som tar ledelse. Det anbefales minst fem utrykningsledere i hver kommune hvorav minst to på hver stasjon i kommuner flere brannstasjoner. Status utrykningsledere pr 2020:

- Iveland kommune: 4 utrykningsledere.
Alder på disse er 55, 53, 36, og 35 år.
Behov for å utdanne 1 ny utrykningsleder snarest
- Evje og Hornnes kommune: 4 utrykningsledere.
Alder på disse er 65, 57, 53, 46.
Behov for å utdanne minst 1 ny utrykningsleder snarest + 1 som overtar etter eldste = 2.
- Bygland kommune: 2 utrykningsledere (S3 Bygland: 2. S7 Byglandsfjord: 0)
Alder på disse er 62 og 51.
Det er behov for 2 som allerede er mangel og en som kan overta etter eldste. Totalt behov for å utdanne minst 3 utrykningsledere snarest + 1 = 4.
- Valle kommune: 3 utrykningsledere (S4 Valle: 2, S8 Rysstad: 1)
Alder på disse er 62 (Slutter desember 2021), 60 og 49.
Det er behov for å utdanne 4 utrykningsledere snarest, og forberede å utdanne en 5.
- Bykle kommune: 4 utrykningsledere (S5 Bykle: 2, S6 Hovden: 2).
Alder på disse er 55, 55, 50, 49.
Anbefaler ytterligere 2 på Hovden, slik at det er fire på Hovden og to på Bykle. Det er fordi Hovden er i en særstilling pga at mange «Hytte-byklarer» gjør at det er mange personer på Hovden i perioder som presser beredskapen. Hovden er tiltenkt å ha 16 mannskaper totalt.
- Det kan også være nødvendig å utdanne 2 i administrasjonen. Avdelingsleder forebyggende og feierformann som begge er tiltenkt rollen som overordnet vakt.
- Totalt er det altså behov for 14-16 mannskaper på utrykningslederkurs. Dette planlegges gjennomført høsten 2020 og våren 2021 ved hjelp av i stor grad egne ressurser. Det er trolig ikke behov for så mange nye utrykningsledere etter dette kompetanseløftet. Det kan i så fall være aktuelt å sende enkeltpersoner på eksterne kurs. Det er fem år siden forrige utrykningslederkurs og neste vil kunne planlegges gjennomført om fem år om det er mulig å gjennomføre internt/ regionalt. Sekundært bør det sendes folk på kurs fortløpende eksternt.



6 Hva skal Setesdal brannvesen IKS håndtere, og hvordan?

- Hva skal det øves på?
- Hvor mye?
- Hvor ofte?
- Hvor mange skal øves?
- Hva slags materiell/ utstyr må være tilgjengelig for å kunne løse forventede oppdrag?
- Hva slags brannbiler behøves?

Trender innen brann og redning

Statistikk gir erfaringsgrunnlag for hva som har skjedd og om generelle trender. Dog gir det lite hjelp til å forutse hvor neste hendelse kommer og hva det er. Likevel kan det antyde hva brannvesenet bør prioritere å trene på. Det er stadig økende kompetanse på risiko for mennesker, som igjen betyr at HMS ofte setter føringer for hvordan vi skal trene og opptre under innsats.

Egne begrensninger går på hvor mye det kan pålegges menneskene som er ansatt i 2% stilling. Mer enn en fast øvelse i måneden er urealistisk viser interne undersøkelser. For det kommer i tillegg en del ekstra som gjør at for mange er det to øvelser i måneden likevel.

Ca tall pr år nasjonalt nivå på som viser omfang av hendelser brannvesener håndterer:

- Brannødde 40
- Drukningødde 90
- Trafikkødde 110
- Overdosedøde opiat 300
- Selvdrap 700
- Hjertestans-døde 3000

Brann og redning utgjør en stadig viktigere beredskapsressurs. Med rask responstid og tilstedeværelse i alle kommuner kommer det stadig nye oppgaver. Spesielt innen ulykker og helse. Det er naturlig å trekke fram hjertestans, selvdrap og psykiatri som en økende samfunnsutfordring brannvesenet i større og større grad rykker ut til.

Det er konkrete ønsker fra politiet i Setesdal at brannvesenet er kompetent på søk etter savnet person. Dette ønsker brannvesenet selv også å være kompetente på, og vil legge det inn i øvingsplanen når politiet kan undervise.

Det er spilt inn fra politiet at det er ønskelig med tauredningskompetanse da det er stadig mer aktivitet i lende som kan fremprovosere slikt behov. Det er ikke rom for å etablere denne kompetansen uten at det tilføres kursmidler og midler til innkjøp av materiell. Foreløpig er det ikke vurdert at Setesdal brannvesen har kapasitet til å etablere en slik gruppe.

Det er lite gjennom lov/ forskrift som kravspesifiserer hva det skal øves på. Med så stor variasjon det er i type oppdrag og så stor variasjon det kan være i like oppdragstyper så er i deltidsbrannvesen mye det ikke øves på, eller som det øves lite på. Likevel forventer publikum at det meste skal kunne løses raskt, og med høy kvalitet. Nettopp at de ansatte har så bred og variert bakgrunn med sine heltidsyrker gjør at det ofte går bra selv på oppdrag med lav øvingsfrekvens.



I Setesdal brannvesen IKS er dette yrker som er representert blant deltids brannmannskapene: *Ingeniør, vaktmester, bussjåfør, elektriker, barne- og ungdomsarbeider, tømrer, brannkonstabel heltid, lastebilsjåfør, prosessoperatør, fagarbeider, fibermontør, bilmekaniker, sagbruksentreprenør, skogsentreprenør, lærer, selger, tjenesteleder i kommune, beredskapsansvarlig, fjellsikringsarbeider, bonde, IKT konsulent, maskintekniker, driftsoperatør, driftsleder, produksjonsleder, maskinfører, daglig leder, rørlegger, fagleder vann og avløp, eiendomsmeidler, IT tekniker, linjebygger, sveiser, feier, m.fl..*

Mannskapene i Setesdal brannvesen IKS er formelt ansatt i 2% fast stillinger. Det gjenspeiler ikke en «fast» stillingsstørrelse, for stillingsstørrelsen bestemmes av antall timer (øvelse/ utrykning). 2%'en stadfester et ansettelsesforhold slik at man kan melde ansatte inn i eks AA-register, pensjonsordning, lønnsystemer og knytte dem til forsikringsordninger etc. Likevel er det naturlig å skimte til at 2% av 2080 timers arbeidsår er 41,6 timer. Dette er ca timeantallet vi ser for oss at mannskaper er med på av trening/ øvelser/ møter i løpet av året. Det er som nevnt dog ikke noe fastlønnsprosent. De ansatte registrerer timer for trening, øvelser, møter og utrykninger de faktisk deltar på.

Det er urealistisk å legge opp til mer enn en fast øving i måneden for de fleste. Setesdal brannvesen IKS hadde tidligere 3 timers øvelser ca 9 ganger i året klokka 18-21 (Totalt 27 timer). Nå er utgangspunktet 10 øvingskvelder til 2,5 og 3,5 timer på kveld avhengig av type trening/ tema. Da gjennomføres øvelser fra 17 til 20.30 og 18-20.30.

Forventinger til Setesdal brannvesen IKS

Det er forståelse av at publikum forventer at Setesdal brannvesen IKS rykker ut og løser oppdrag som dette (tilfeldig rekkefølge):

- Bygningsbrann
 - a. Redde mennesker og dyr fra brennende bygninger
 - b. Slukke alt fra ett lite søppelskur til det største bygningskomplekset i våre kommuner
 - c. Hindre spredning av pågående brann
 - d. Redning med høyderedskap
 - e. Brann i skorstein
 - f. Osv...
- Kjøretøybrann
 - g. Bilbrann
 - h. Bussbrann
 - i. Lastebilbrann
 - j. Togbrann
 - k. Brann i dieselskjøretøy
 - l. Brann i bensinkjøretøy
 - m. Brann i batterikjøretøy
 - n. Brann i hydrogenkjøretøy
 - o. I parkeringskjellere
 - p. I tunneller
 - q. Osv...
- Terrengbrann
 - r. Skogbrann
 - s. Gressbrann/ innmark
 - t. Krattbrann



- u. Lyngbrann
- v. Samvirke med helikopter
- w. Osv...
- Ulykke/ redning
 - x. Trafikkulykker
 - y. Togulykke (Iveland)
 - z. Båtulykke
 - aa. Arbendsulykker
 - bb. Fastklemt/ sitter fast under/ mellom/ i/
 - cc. Fallulykker skrent, fjell, annet
 - dd. Osv...
- Berging av verdier
 - ee. Begrense skadeomfang
 - ff. Pumping av vann
 - gg. Bæring
 - hh. Restverdiredning
 - ii. Osv...
- Akutt forurensning
 - jj. På land
 - kk. I vann
 - ll. Luftutslipp
 - mm. Osv...
- Person i vann
 - nn. Falt i elv/ vann
 - oo. Selvmord/ selvmordsforsøk
 - pp. Gått gjennom is
 - qq. Osv...
- Redning av dyr
 - rr. Sitter fast f.eks møkk-kjeller/ gjørme. Husdyr og vilt.
 - ss. Falt i vann
 - tt. Falt ned skrent/ fjell
 - uu. Gått gjennom is
 - vv. Ifm trafikk/ trafikkulykke
 - ww. Osv...
- Bistand politi
 - xx. Selvdrap/ Trussel om selvdrap
 - yy. PLIVO – pågående livstruende vold
 - zz. Trafikkdirigering ved hendelser
 - aaa. Ordensivaretakelse til politiet kommer
 - bbb. Søk etter savnede personer
 - ccc. Osv...
- Bistand helse
 - a. Selvdrap/ Trussel om selvdrap
 - b. Førstehjelp ved ulykker
 - c. Hjertestans
 - d. Akutthjelper
 - e. Trafikkdirigering ved hendelser
 - f. Bære/ transport av pasienter i terreng



- g. Osv...
- Flom/ vannlekkasje
 - h. Sikre områder
 - i. Hindre vann
 - j. Pumping av vann
 - k. Evakuering av berørte
 - l. Osv...
- Ras, alle typer jord, stein, leire, sand m.m.
 - m. Sikre områder
 - n. Lede innsats til politi overtar, deretter bistå
 - o. Osv...
- Snøskred
 - p. Fjellredningsgruppe Bykle/ Hovden
 - q. Lede søk etter personer
 - r. Osv...
- Og flere andre/ øvrige hendelser...

FØLGENDE TEMA ANSES VÆRE MEST RELEVANT FOR ÅRLIG ØVELSE:

1. Hjelp/ akutthjelp (2,5 timer)

Dette er kompetanse som har reddet, og som vil komme til å redde liv. Setesdal brannvesen IKS er med på akutthjelperordningen (tidligere «Mens vi venter på ambulansen»). Ingen nye brannfolk kan prinsipielt unnta seg fra å møte på akutthjelperoppdrag. Alle brannstasjoner vil bli kalt ut om det kan være aktuelt å komme før ambulanse (ikke i stedet for, men i tillegg til). Ønskelig med to bolker og dermed ikke aktuelt å slå sammen til en årlig.

1. hjelp/ akutthjelp + stressmestring/ ivaretagelse av brannmenns egen helse (2,5 timer)

Brannmannskapene opplever hendelser med alvorlig utfall og er ofte først på skadested. Det vurderes viktig med ivaretagelse av brannmannskapenes egen psykiske helse. Det trengs mer kunnskap om dette for det enkelte brannmannskap for å forebygge problemer for de ansatte.

PLIVO (3,5 timer) gjerne på § 13 bygg

Ref skriv fra DSB 04.08.20 så er det brannsjef som anbefaler om dette bør trenes årlig.

Det vurderes svært sannsynlig at brannmannskaper kommer før politi i de fleste hendelser, så det må sikres årlig trening på dette. Prate om forskjellige caser.

Vannredning/ båt/ flåte (3,5 timer)

Ambisjonsnivå er at redning kan iverksettes om utrykningsleder og vann-reddere er trygge på oppgaven. Vannredning bør trenes både når det er is og når det er sommer.

Mønstring, vask, polering, orden, HMS (2,5 timer)

Årlig gjennomgang av alt utstyr på bilene. Bilene tømmes og skap vaskes på bilene. For mange er dette den eneste gangen de tar i en del av materiellet i løpet av året.

Røykdykk 1, kald + fysisk test RD, og alle nye (Røykdykkere må bestå fysisk test) (2,5 timer)

Røykdykk 2, kald + pumpekjøring og utlegg + lift (2,5 timer)

Røykdykk 3, kald på §13 bygg (krav etter forebyggendeforskriften) (2,5 timer)

Røykdykk 4 (varmdykk) + bil/ pumpe/ utlegg/ vannforsyning (3,5 timer)



Pri 1 er nedbrenningsøvelse. Sekundært er varmdykk i bunkers.
 Røykdykkertjeneste bør opprettholdes i alle kommuner
 Det forventes av publikum og av brannmannskapene selv at vi er røykdykkere.
 HMS krav om kompetanse på røykvern/ røykdykkerutstyr innebærer at alle nye mannskaper bør få opplæring på bruk av røykdykkerutstyr.
 Basert på at vi aksepterer at det er sannsynlighet at hvert 4. mannskap møter på enhver utkalling innebærer at for å sikre oppmøte av tre røykdykkere i hver kommune bør det være 12 røykdykkere i hver kommune. Pr 2020 har vi 45 røykdykkere. Med målsetting om 12 røykdykkere i hver kommune betyr dette at vi må ha 60 røykdykkere.
 Røykdykkere bør minimum ha 4 årlige øvelser (hvorav en varm) jfr røykdykkervegledningen. Her er det lite branner og således uaktuelt å vurdere færre røykdykkerøvelser.
 NB: Røykdykkerveiledningen sier at det skal være 2.000 liter vann for å iverksette innsats.

Trafikkulykke/ Trafikkdirigering/ HMS øvelse (2,5 timer)

Trafikkulykke bør trenes årlig, da det er en kompetanse som alltid skal være i stand til raskt å håndtere. Trafikkdirigering og generelt om sikkerhet på skadested skal gjennomgås årlig. Det er ønskelig å nytte forskjellig verktøy på disse øvelsene så man minst annethvert år får repetert de "farlige" verktøyene motorsag/ redningsag/ spreder/ saks/ bajonettag/ vinkelsliper, oppsett stige, mv. Det skal dokumenteres, i Bliksundweb, opplæring for den enkelte på det enkelte redskap og kjøretøy.

Snøskred (Bykle/ Valle) / Vannredning 2 (Evje) (+båt for Iveland/ Bygland) (3,5 timer) / Fri

Tillitsvalgt/ brannsjefs time (2 timer)

Krav til brannsjefs time da det er godkjent som pålagte medarbeidersamtalen med den enkelte. Her ledes time en av tillitsvalgt og verneombud. Time to er brannsjefs time.

Sjåfører på alle brannstasjoner.

1 time kjøring hvert kvartal med hver bil (1. bil, tankbil, lift)

Evje: ATV (Etter frivillighet) (2,5 timer)

Evje: Snøscooter (Etter frivillighet) (2,5 timer)

Nye brannkonstabler grunnleggende trening hvert kvartal (2,5 timer x 4 pr år)

Utrykningsledere/ 01 årlig lederøvelse (2,5 timer)

Anbefaling vedrørende øvelser som bør gjennomføres hvert 2. år

Redning av dyr

Håndtering ifm brann, evakuering av dyr, dyr i møkkkjeller, dyr gjennom is

Innsats i kraftstasjoner/ tunell

Tunelløvelse Fånefjell (Bygland og Bykle), kraftstasjonstuneller. Ulykke/ brann m.v.

Skogbrann/ gressbrann/ krattbrann

Dekkes til en viss grad opp av øvrige øvelser og det er derfor tilfredsstillende å øve spesifikt på skogbrann/ gressbrann/ krattbrann annethvert år.

Kompetanse/ materiell vi ikke har/ prioriterer

- Dykkerberedskap er ikke realistisk i deltids brannvesen. Det må baseres på Arendal og luftambulans, eller Kristiansand.



- Kjemikaliedykkerberedskap. Lite hendelser historisk. Lite industri. Pr 2020 har Setesdal brannvesen ikke verken kjemikaliedykkerutstyr, eller kompetanse på dette. Det er lite lokal industri som tilsier at det skal prioriteres. For livreddende innsats nyttes brannmannsbekledning med splash-drakt som er på 1. bilene. Det er tilfredsstillende beredskap. Sb-iks er med i Midre Agder IUA (Interkommunalt utvalgt mot akutt forurensing) og på årsmøtet i 2020 ble det besluttet å styrke IUA og kjemikaliedykkerberedskaper ved å kjøpe inn en stor lastebil-skapbil som KBR bemanner og trener på.
- Flomsikringsmateriell/ -kompetanse har foreligger ikke. Det vurderes som at muligheten for å regulere Otra gjør at flomfaren er lav.
- Atomvern/ strålingsmateriell og kompetanse foreligger ikke i særlig grad. Anses ikke være relevant da det ikke er kjent at det er trafikk i Setesdal med slikt materiell.
- Snøscootere er det på Bykle/ Hovden via fjellredning, samt en snøscooter på Evje. Det anses å være tilfredsstillende siden det kan leies inn snøscootere av brannmannskaper. Pr 2020 betales 350,- kr/time for innleie av scooter.
- ATV er bare på Evje. Setesdal brannvesen anser det ikke mulig å prioritere innkjøp og drift av flere ATV'er foreløpig. Dersom brannvesenet skal ha ATV materiell/ kompetanse i alle kommuner må kommunene selv «bestille» det. Pr 2020 betales 350,- kr/time for innleie av ATV.
- Skogbrannreserven har ikke vært øvet på mange år. Den ble heller ikke særlig brukt i 2018. Det er nødvendig å kvalitetssikre om det er slik det er noe som ønskes videreført.
- Det er ikke båter på Evje, Rysstad, Valle, Bykle, Hovden, men oppblåsbare redningsflåter i alle kommuner. Det er behov andre steder, men løses ved improvisering i det enkelte tilfelle. Dette anses tilfredsstillende. Pr 2020 betales 350,- kr/time for innleie av båt.

Øvingsprioritering

Det anbefales 6 øvelser på 2,5 timers varighet (=15 timer) og 4 øvelser på 3,5 timers varighet (=14 timer). Årsavslutning lønnes 2 timer. Fast plan for alle blir dermed 31 timer + .

I tillegg skal alle sjåførere kjøre hvert kvartal 1, 2, eller 3 timer

I tillegg skal nyansatte ha 4 årlige øvelser, samt to-dagers oppstartshelg og E-kurs når de begynner.

I tillegg kommer møter for hhv verneombud, tillitsvalgte og utrykningsledere.

Øvelser anbefales lagt til faste tidspunkter slik at det er forutsigbart for mannskaper. Faste dager og faste klokkeslett. I grovt deles faste øvelser til klokka 17-20.30, eller 18-20.30 alle måneder unntatt juli:

- S1 Iveland første torsdag i måneden
- S2 Evje første tirsdag i måneden
- S3 Bygland og S7 Byglandsfjord andre torsdag i måneden
- S4 Valle og S8 Rysstad andre tirsdag i måneden
- S5 Bykle og S6 Hovden tredje torsdag i måneden

KJØRETØY OG MATERIELL

1. Investeringsplan

Det er tidligere vedtatt 10 års investeringsplan 2016-2025 for investering i varig materiell.

Til tross for at bilparken er bra, er gjennomsnittlige alder på våre 21 brannbiler i 2020, 15 år!

Grovtilnærming for akseptabel levetid på Setesdal brannvesen IKS` biler:

- Førstebil: 25 år



- Tankbil: 30 år
- Lift ? Må utredes.
- Småbiler 20 år
- Feierbiler som er kjøpt inn fra 2018: 10 år
- Adm.biler/ kommandobil: 10 år

Det er også behov for utskifting og innkjøp av kostbart materiell som ikke er budsjettert i 10 års investeringsplanen. Det legges fram ny 10 års investeringsplan (2021-2030) der dette er hensyntatt.

Alder på biler i Setesdal brannvesen IKS												
	Alder 1. bil			Alder stigebil/ lift			Alder tankbil			Alder skogbrannbil/ p-trsp		
Hovden	S 6-1	2019	1							S 6-5	1992	28
Bykle	S 5-1	2014	6	S 5-3	2002	18	S 5-4	2004	16			
Valle	S 4-1	2007	13				S 4-4	1987	33			
Rysstad	S 8-1	2018	2							S 8-5	1996	24
Byglund	S 3-1	2009	11				S 3-4	2005	15			
B.fjord	S 7-1	1992	28							S 7-8	1997	23
Evje	S 2-1	2016	4	S 2-5	2005	15	S 2-4	2006	14	S 2-5	1994	26
Iveland	S 1-1	2008	12				S 1-4	1996	24			
	Snittalder		9,6	Snittalder		16,5	Snittalder		20,4	Snittalder		25,3
	Alder Ledelse/ Adm			Alder alle biler								
	S 01	2017	3				1. bil		9,6			
	S 02	2017	3				Stigebil/ lift		16,5			
	ADM 01	2016	4				Tankbil		20,4			
	ADM 02	2016	4				Skogbrann/ p-trsp		25,3			
	ADM 03	2018	2				Ledelse/ Adm		3,2			
	Snittalder		3,2				Snittalder alle		15,0			

2. Materiellbehov

Hva slags materiell må Setesdal brannvesen IKS ha for å løse potensielle oppdrag?

På hvor mange stasjoner må det være materiell?

- Røykdykkerutstyr

Det er 36 sett, som vurderes som et tilfredsstillende antall. Dette utstyret blir oppgradert/ byttet ifm med 10 års kontroll i 2020. Det er også behov for å ha røykdykkermasker på bilene i tillegg til eventuell videreføring av personlige masker.

- Klippeutstyr, hydraulisk/ batteridrevet

Plassert på 1. biler. Ikke aktuelt å nedprioritere dette da verktøyet anses være relevant for mange typer hendelser. Dog vil de byttes raskest mulig på bilene som har hydraulisk, til batteridrevet, da de er betydelig sikrere ved bruk for mannskapene.

Det er naturlig å bytte til batteridrevet når utstyret ellers måtte ha byttet hydraulikkslanger.



- Overflateredningsutstyr

To sett pr kommune. Må oppgradere antall, slik at det er minimum fire komplette sett pr kommune.

- Tauredningsutstyr

Dette har ikke aldri vært benyttet i Setesdal brannvesen, men vurderes å kunne være nødvendig. Dog anbefales det ikke da det ikke er tid og økonomi til å drifte tjenesten. Konklusjon er at det avventes.

- Båter.

Det er båt m/motor på henger i Iveland og Bygland. Det anses tilfredsstillende ved at de er mobile, og fordi det også er oppblåsbare flåter i alle øvrige kommuner. Båt er også enkelt å rekvirere/ leie.

- Tankbiler

- S1 Iveland har tankbil med trekk på en aksling (10.000 liter vann). Bør ha trekk på to akslinger. Det er mye smale grusveier som gjør at det ikke anbefales akseltrykk på mer enn 8 tonn. Det bør også være 4x4 da 1. bilen har det. Bør være mer enn to seter i den. Ettermontere setebelger i 2020 på eksisterende tankbil.
- S2 Evje har tankbil med trekk på en aksling (15.000 liter vann). Tilfredsstillende.
- S7 Byglandsfjord har ikke egen tankbil, men dekkes tilfredsstillende av at Evje og Bygland har tankbiler.
- S3 Bygland har tilfredsstillende tankbil.
- S4 Valle har noenlunde tilfredsstillende tankbil, men den er 1987 modell. Ettermontert setebelger i 2020.
- S5 Bykle har tilfredsstillende tankbil.
- S6 Hovden har ikke tankbil. Det må prioriteres anskaffes av kommunen snarest. Kravet er beskrevet i forebyggende forskrift § 21. Anbefales å ta minst 8.000 liter vann, med fem seter og trekk på to akslinger.

- Utrykningsseteplasser (lastekapasitet)

- S1 Iveland 9 + 2 seter. Trenger en bil til med minst 2 seter, eller tankbil med 5.
- S2 Evje har bra med seter 5 + 2 + 2 + 7 m.m. OK
- S7 Byglandsfjord får 5 (fremskutt) + Unimog 3. Blir OK i 2021.
- S3 Bygland har 5+2. Trenger en bil til med minst 2 seter. Kan løses ved å flytte Hiace fra B.fjord og blir da OK.
- S8 Rysstad har 5+2. Trenger ett sete til. Løsning å sette inn ett ekstra sete bak i hilux?
- S4 Valle har 5+2. Trenger en bil til med minst 2 seter.
- S5 Bykle har 6+2 som er OK.
- S6 Hovden har 5+2+2 (lift). Trenger minst 4 seter til. Må ha ny tankbil. Anbefaler 5 seter i denne tankbilen.



7 Risiko for at Setesdal brannvesen ikke kan løse oppdrag

Den viktigste beredskapsoppgaven for Setesdal brannvesen IKS er å bistå i nødsituasjoner ved å få fram kompetent personell med riktig materiell så raskt som mulig. Det er viktig å vurdere potensielle områder vi antar at Setesdal brannvesen IKS kan utsettes for risiko på, og/ eller ikke klare å løse oppdrag. I denne ROS analyse er dette valgt å risikovurdere ved å stille spørsmålet; Kan vi akseptere bortfall av ressursen/ kapasiteten?

- Ja = akseptabel risiko.
- Nei = tiltak må gjøres.

RISIKO FOR AT BRANNVESENET IKKE KAN LØSE OPPDRAG

1. Manglende utrykningsleder

Vi godtar at 25% mannskaper normalt kan forventes fremmøtt. Det innebærer at det er minst fire utrykningsledere operative til enhver tid for å ha god nok sannsynlighet for at det møter minst 1. Det er imidlertid færre utrykningsledere som gjør 25% anslaget optimistisk. Dessuten er det en kjensgjerning at det tar lang tid å erstatte en utrykningsleder som slutter, blir sykmeldt m.m. Det vurderes derfor som ett minimum å sikte inn mot minst fem utrykningsledere i hver kommune for å ha akseptabel sikkerhet for at det møter minst en.

2. Manglende klasse C.

Mangel på oppmøtt sjåfør med lastebilsertifikat betyr at brannbil ikke kan rykke ut. Dette har skjedd i Setesdal brannvesen IKS. I de situasjonene har det blitt løst ved at det kommer biler fra andre stasjoner på ordre fra overordnet vakt. Det er tidskrittisk og ikke tilfredsstillende.

Det er lastebiler på alle våre 8 brannstasjoner. Det bør være mange nok som har førerkort ettersom man ikke vet hvem som kan møte på en alarm. Det er samtidig færre som har lastebilsertifikat blant befolkningen, og dermed også færre av søkere til deltidsstillinger i Setesdal brannvesen IKS, som kommer inn med kvalifikasjonen. Tiltak:

Det må gjennomføres utdanning til klasse C på mannskaper slik at det er minst 6 lastebilsjåfører pr brannstasjon for å sikre at vi får ut førstebilene. Dog er det alltid behov for tankbil også og dermed er det alltid to lastebiler som må ut fra brannstasjoner, førstebil og tankbil.

Anbefaler at det bør være minst 8 sjåfører på brannstasjoner med to lastebiler.

Anbefaler at det bør være 12 sjåfører på de to stasjonene som har førstebil, tankbil og lift.

Pr 2020 er dette status på lastebilsertifikater blant mannskaper. Medregnet de som har klasse C1/ lett lastebil på de brannstasjonene som har C1 førstebil – Rysstad og Hovden.

S6 Hovden: 6 sjåfører (+2 på veg mot C1). anbefaler minst 12 (1.bil+tankbil+lift) = Restbehov 4

S5 Bykle: 3 sjåfører. anbefaler minst 8 (1. bil og tankbil) = Restbehov 5

S4 Valle: 3 sjåfører (+3 går av med pensjon snart +1 nyansatt) anbefaler minst 8 (1. bil og tankbil) = Restbehov 4

S8 Rysstad: 5 sjåfører (+2 på veg mot C1). anbefaler minst 6 (1. bil) = Restbehov 0

S3 Bygland: 5 sjåfører (+2 nyansatte). anbefaler minst 8 (1. bil og tankbil) = Restbehov 1

S7 Byglandsfjord: 1 sjåfør. (+1 nyansatt) Her vil det plasseres liten bil. (1. bil/fremskutt bil) = Restbehov 0

S2 Evje: 11 sjåfører (+2 som signaliserer avgang). anbefaler minst 12 (Førstebil+tankbil+lift) = Restbehov 1

S1 Iveland: 6 sjåfører. anbefaler minst 8 = Restbehov 2



Totalt anbefales det å utdanne 17 nye lastebilsjåførere snarest for å dekke restbehovet. Estimert kostnad 100.000 pr mann for de som ikke har C1, eller D fra før. Her har eierkommunen vedtatt 1,4 millioner i 2020-2021 til å løfte beredskapen til nødvendig nivå.

3. Manglende kode 160 blålyssertifikat

Uten sjåfør med sertifikat til å kjøre utrykning (kode 160, blålyssertifikat) kan utrykning forsinkes. Vi har ikke kode 160/ blåsertifikat på alle som har lastebilsertifikat. Det er viktig å få, men mindre viktig enn lastebilsertifikat.

Anbefalingen er selvsagt at alle sjåførere har denne kompetansen. Grovt estimert koster det opp mot 50.000,- for hvert kode 160 sertifikat (kurskostnader + lønnskostnader).

Kan vi løse oppdrag uten kode 160: Ja. Men med større effektivitet og sikkerhet for mannskapene med denne kompetansen. Pr 2020 er dette status:

S6 Hovden: 6 (+2 under utdanning) lastebilsjåførere. Mangler kode 160 på 3+2 = 5.

S5 Bykle: 3 lastebilsjåførere. Mangler kode 160 på 1.

S4 Valle: 3 lastebilsjåførere. Mangler kode 160 på 1.

S8 Rysstad: 7 lastebilsjåførere. Mangler kode 160 på 4.

S3 Bygland: 5 lastebilsjåførere. Mangler kode 160 på 1.

S7 Byglandsfjord: 2 lastebilsjåførere. Mangler kode 160 på 4.

S2 Evje: 11 lastebilsjåførere, mangler kode 160 på 5.

S1 Iveland: 6 lastebilsjåførere, mangler kode 160 på 1.

Totalt anbefales det å utdanne 15 nye på kode 160.

I tillegg vil det bli behov for kode 160 på nye lastebilsjåførere: 17.

Estimert kostnad 50.000 pr mann.

4. Ikke nok mannskaper som møter opp

4.1. Tiltak: Mannskaper er pålagt melde seg ut ved fravær/ utilgjengelighet over 24 timer. Det systemet brukes allerede, og følges opp videre.

4.2. Tiltak: Sette mannskaper på hjemmevakt. Sikrer at vaktlag møter, men gir ikke større sikkerhet for at det møter flere. Vi har brukt å gjøre dette for Hovden i jul/ nyttår, vinterferie og påske. Samt noe i sommerferie. Dette anbefales minimum videreført fram til tiltak med tilsetting og kompetanseheving er tilfredsstillende.

4.3. Tiltak: Ansette flere mannskaper for å ha flere å spille på. Det øker sannsynlighet for å få flere mannskaper i det enkelte tilfelle. Dette er dermed anbefalt løsning for Hovden hvor vi er i ferd med å opp-bemanne. Pr 2020 er det 13 mannskaper og planen er videre oppbemanning til 16. Basert på oppmøtehistorikk ser vi at det er behov for flere mannskaper i Bygland, Valle og Bykle kommuner. I Evje og Hornnes og Iveland er det tradisjonelt ikke oppmøteproblematikk.

4.4. Tiltak: Alle brannstasjoner bør ha minst 10 brannmannskaper for å sikre nok oppmøte. Det er fordi vi har hatt flere tilfeller hvor det har møtt svært få. Eksempler på det fra 2019:

- En ansatt møtte på Hovden, og han kunne uten sertifikat ikke kjøre brannbilen.
- Ingen møtte på Byglandsfjord ved flere tilfeller. Flere tilfeller at en møter alene.

5. Ikke nok røykdykkere

5.1. Overordnet kan kalle inn mannskaper fra flere brannstasjoner. Men det vil ikke øke sikkerheten for at vi klarer å etablere røykdykkerinnsats med den aktuelle kommunen. Ergo vil det ta relativt lang tid før man får inn røykdykkere fra nabokommunen.

5.2. Krav til røykdykkertjeneste. Det forventes fra publikum og brannmannskapene selv at alle i brannvesenet alltid kan gå inn i en brann. Men fakta er at det er så stor umiddelbar risiko, samt



sekundær helserisiko for brannmannskaper at det i stadig færre tilfeller er aktuelt å nytte røykdykkere til å gå inn i branner.

Mulig tiltak som er vurdert: Senke ambisjonsnivået for røykdykkertjeneste til røykdykkernivå 0 (kun utvendig slukking) for enkelte kommuner?

Det tiltaket anbefales ikke, da det vil være å gå ned fra ett etablert nivå som har stadfestet seg blant publikum at det er en klar forventning om at brannvesenet viderefører denne tjenesten.

Er det godt nok at det ikke er mange røykdykkere og det ikke kan forventes røykdykkerkapasitet i førsteinnsats? Ca halvparten av brannmannskapene er røykdykkere (45 stk). Dette anbefales øket til 12 pr kommune (totalt 60) for akseptabel sikkerhet på oppmøte av minst tre godkjente røykdykkere.

6. Ikke nok vann-reddere

- Overordnet vakt fanger opp dette ved å kalle inn mannskaper fra flere brannstasjoner. Alle brannfolk bør kunne være vann-reddere. Vi vil prioritere innkjøp av flere vannredningsdrakter og legge til rette for to årlige øvelser i Iveland, Evje og Bygland, samt en årlig øvelse for alle.
- Ambisjonsnivå: Vann-reddere og utrykningsledere skal være enige om at det er forsvarlig for at innsats skal kunne iverksettes.

7. Pandemi

Det er ifm Corona-pandemien fastslått at Setesdal brannvesen IKS er moderat utsatt. Fordi man i liten grad er tett på hverandre. Det er smittevernutstyr på bilene og vil videreføre dette også når denne pandemien er over. Det er mulighet for hjemmekontor for ledelsen.

Det anbefales at dette er løsningen ved pandemi/ oppblomstring:

- Smittede/ personer i karantene med symptomer skal ikke rykke ut/ møte på hendelse.
- Etter innsats med usikkerhet skal man være i karantene til sikkerhet er etablert.

8. Langvarige hendelser

Alle brannvesen i Agder har bistandsavtale og et generelt godt samarbeid. Det er gjensidig åpning for å be om støtte av personell og materiell.

RISIKO FOR MANNSKAPENE OG DERMED KONSEKVENSNÅ PÅ OPPDRAGSLØSNING

Mannskaper er brannvesenets viktigste ressurs. Kompetansen til brannvesenet er avgjørende for at man kan løse de oppdrag som dukker opp. Så er det klart at materiell i kombinasjon med kompetanse er det som medvirker til at manskapene kan løse oppdrag. Risikosituasjoner som potensielt kan være farlige for manskapene i Setesdal brannvesen IKS;

1. Skades, falle, skli, snuble, lignende

Tiltak som er iverksatt:

- Krav til refleksvest i trafikk. Plasseres ut på alle brannbiler.
- Bruk av samband for informere om situasjon. Opplæring i bruk av samband kontinuerlig. Fokus på samme situasjonsforståelse (alle på samme kanal) bidrar til å redusere stress og risiko for egne ulykker.
- Gode støvler med god ankelstøtte er innkjøpt til alle mannskaper (klager på at kvaliteten ikke er som forventet).
- Ulykke med materiell som ikke er bra nok, herunder;
 - Løfteputer er gamle. Det finnes anbefaling på at de bør byttes etter ca 15 år. Her er puter som er over 20 år gamle. De anbefales byttet.



- Høytrykkslanger på hydraulisk klippeutstyr skal byttes hvert 10. år. De medfører en risiko som kan fjernes ved at materiellet byttes til nytt på batteridrift uten hydraulikkslanger.
- Røykdykkermasker er ikke plassert på biler, men definert som personlig utrustning for røykdykkere. Det innebærer at det ikke er tilgjengelig åndedrettsvern for andre ved innsats f.eks ved bilbrann/ utvendig slukking. Anbefales å kjøpe inn flere masker og plassere disse på bilene i tillegg til de personlige maskene.
- Det må kjøpes inn personlige røykvern for utvendig slukking som ivaretar HMS på en tilfredsstillende måte!
- Slanger som revner. Alle slanger må trykktestes i forbindelse med vask etter skarpe innsatser, før de rulles og settes i beredskap igjen.
- Utstyr med feil og mangler fanges for øvrig rimelig bra opp med dagens system på kontroll av utstyr hvor stasjonsansvarlig kvitterer for utført.

2. Trafikkrisiko

2.1. Kjøring til hendelse med egen bil

Alle skal bruke setebelte ved all kjøring både i privatbil og i brannbil. Det er ikke tillatt å avvike trafikkregler med private kjøretøy, unntatt om de er godkjent som utrykningskjøretøy og utrustet med blålys.

Hovedregel er at det ikke skal nyttes egne kjøretøy til hendelser bl.a fordi man ikke skal dra med forurensing inn i privatbiler og det er heller ikke forsikringsordninger i regi av Setesdal brannvesen IKS for å ivareta private kjøretøy. Det er likevel hendelser det kan være naturlig å møte direkte på hendelsesstedet; hjertestans, ulykke/ brann som er mellom stedet man er og brannstasjon, m.v.

2.2. Kjøring til brannstasjon med egen bil.

Anses å være av stor risiko. Presiserer jevnlig at alle trafikkregler gjelder for kjøring med privatbiler. Eneste unntak er de som har godkjent omregistrering til utrykningskjøretøy og nytter godkjent blålys.

2.3. Utrykningskjøring med brannbil.

Førerkort for aktuell bil og kode 160 er en forutsetning. Anses å være stor risiko. Det skal derfor være repetisjonstrening med godkjent instruktør minst hvert femte år. I tillegg skal det kjøres hvert kvartal med aktuelle brannbiler (lønnes) uten å kjøre utrykning.

All utrykningskjøring skal foregå med sikkerhetsbelter. Det gjelder for røykdykkere, utrykningsledere og alle andre! Sjøførere, utrykningsledere og øvrige brannkonstabler pålegges å følge opp seg selv og andre på hver utrykning.

2.4. Utrykningskjøring med tilhenger

Normalt max hastighet med henger er 80 km/t under utrykning. De fleste hengere vil uansett ikke være aktuelt å trekke raskere enn det. Evt må dekk/ drag være godkjent for hastighet over 80.

Pumpehengere er uregistrert, men det er klarert med vegvesenet at de er godkjent som arbeidsredskap og siden de veier under 300 kilo er de ikke registreringspliktige. De skal dog ha lys som på en tilhenger og det er tillatt å trekke dem i 80 km/ timen.

ATV og Snøscooter fra Evje kan være aktuelt å sende på oppdrag til nabokommuner og forvente behov for hastighet over 80 km/t. Det innebærer en mulighet for at tilhenger må dimensjoneres for større hastigheter. Det samme om det vurderes at pumpehengere/ båthenger eller andre hengere skal kunne kjøres fortere enn 80 km/t, så må de oppgraderes.

Inntil oppgradering er utført er fartsgrense max 80 km/t for kjøring med alle brannvesenets tilhengere også under utrykning.



2.5. Dirigering av trafikk på hendelser

Det er en klar risiko for mannskaper å stå i trafikken. For å kompensere for dette legges det som konkret punkt inn i grunnutdanningen for nye mannskaper og legges inn på repetisjonssyklus på øvelser ifm trafikkulykker. Ved trafikkulykker og hendelser ved vei vil brannvesenet svært ofte håndtere denne oppgaven. Selv om politiet kommer, da de vanligvis vil være opptatt av hendelsen med tanke på avhør, fotografering m.v. Brannvesenet har ikke annet krav til egensikkerhet innen trafikkdirigering enn at det skal være intern opplæring.

2.6. Retur etter hendelser. Øvelser

Det er mindre intenst etter øvelser, så risiko anses være vesentlig lavere. Dog kan man være trøtt og sliten, spesielt ved langvarige innsatser. Det er korte kjørevsønder så risiko anses akseptabel i kombinasjon med at man passer på hverandre internt.

2.7. Øvelseskjøring.

Det er lagt til rette for at mannskaper kan treningskjøre med lønn for å øke kompetanse og sikkerhetsnivå.

Plassere nok, og gode refleksvester på alle brannbiler slik at brannmannskaper i trafikkdirigering og ellers i andre hendelser er godt synlige.

Legge inn innkjøp av flere små brannbiler i investeringsplanen for å sikre løftekapasitet i trygge brannbiler (som kan kjøres på ordinære sertifikater, kl.B)

2.8. Feil dekkutrustning

Det er nytt krav til vinterdekk fra 1. november 2020. Dette innebærer behov for å bytte en rekke av dekkene. Det er bestilt og vil tas i forbindelse med hjulskift høst 2020.

To brannbiler har kun piggdekk, også til bruk om sommeren. Det er ikke tillatt og sjåfør risikerer å bli ilagt gebyr for kjøring med piggdekk. Det er ikke miljøvennlig. Det er høst 2020 bestilt sommerdekk.

2.9. Gamle dekk

I forbindelse med nye vinterdekk høsten 2020 tas brukbare vinterdekk og gjøres om til sommerdekk ved godkjent fjerning av pigger.

3. Innsats/ øvelser

All innsats innebærer risiko pga stress og tidspress. Øvelser skal alltid utføres med ett minimum av risiko. Dog aksepteres noe risiko for å kunne øve f.eks med varme røykdykk og ved bruk av utstyr med risikopotensiale som motorsag, vinkelsliper, hydraulikk, winsj. Tiltak:

- Årlig/ annethvert år repetisjon av sikker bruk.
- Styrket verneorganisasjon med verneombud i hver kommune (nytt fra 2020).
- Fra 2020 er det åpnet for, og oppfordres til, at mannskaper repeterer pumper og annet de usikre på sammen med stasjonsansvarlig.
- Styrket muligheten for at enkelte som eventuelt er usikre på materiell kan være med stasjonsansvarlige og repeter og samtidig få skrive timer for dette.

4. Overfall, vold, trusler, psykisk belastning

Overfall, vold, trusler fra skadelidte/ pårørende/ andre. Psykisk belastning er vi potensielt utsatt for hver gang alarmen går. Tiltak:



Debriefing som følges opp av overordnet vakt når vi involveres i død, alvorlig skade, eller det av andre grunner anses nødvendig. Dette vurderes som en god løsning i det daglige. Men det ikke fullt ut i forhold til å forebygge langtids skadevirkning for ansatte.

Det bør utredes om vi skal kjøpe tjeneste fra bedriftshelsetjeneste årlig for å fange opp dette.

5. Sykdom

Sykdom relatert til brannvesen er påvist, f.eks kreft. Tiltak:

- Nye brannstasjoner bygget, eller skal bygges.
- Sterkt fokus på HMS ifm med innsats.
- Nye, oppdaterte rutiner blir innarbeidet på alle oppgraderte brannstasjoner.
- Bytting av røykdykker balaclava etter 2-3 år.

6. Manglende verneutstyr

Kan utgjøre en risiko. Det skal normalt være tilgjengelig adekvat verneutstyr til det materiellet som tas i bruk. Tiltak;

- Hjelmen som benyttes gir god beskyttelse for øyne og hode, men siden trekket ikke er avtagbart kan det ikke vaskes. Da lagres giftige rester som er kan være kreftfremkallende. Øvrig bekledning og utrustning for mannskapene er god. Hjelmen anbefales byttet ut.
- Hørselsvern ved støyende materiell (sees i sammenheng med ny hjemtype)
- Motorsdagbukse/ chaps skal normalt nyttes ved bruk av motorsag
- Filtermaske skal normalt nyttes om man er i røykfylte områder
- Splashdrakt (alder på splashdraktene akseptabel?)

7. Motivasjonsmangel

- Motvirkes med gode øvelser
- Motvirkes med gode øvingsplaner og forutsigbarhet i øvelser
- Motvirkes med godt materiell
- Motvirkes med god forsikring
- Motvirkes med kompetanseheving

8. Rekrutteringsutfordring

- Det er flere ansatte over 60 år. Setesdal brannvesen IKS er eneste brannvesen i Agder som ikke aktivt pensjonerer deltidsmannskaper og utrykningsledere ved 60, men først ved 65. Det er vi stolte av og ønsker å videreføre da de gjerne har masse flott erfaring som er fint å ha med videre.
- Alder og gjennomsnittalder på den enkelte stasjon er kjent. Målsetning er å tilsette i forkant av ventet pensjonsavgang. Tilsetning gjøres normalt en gang årlig for å kunne følge opp nye mannskaper best mulig.
- Det har vist seg at det er utfordrende å rekruttere mannskaper på noen brannstasjoner. Det er brukt en del midler i 2020 på rekruttering. Noe som har gitt effekt i søkere, spesielt på Hovden. Det bør brukes midler på informasjonskvelder og målrettet informasjon mot aktuelle bedrifter og enkeltpersoner i nærheten av brannstasjoner. Det er også positiv effekt på informasjon lagt ut på nettside og facebook. I øvrige medier deles informasjon via Valle radio, lokalavis og Opplev Evje.
- Det antas på sikt å være rekrutteringsfremmende å investeres i lastebilsertifikater for endel brannmannskaper

9. Tap/ skade på kjøretøy og materiell lagret på kjøretøy

- Trafikkuhell/ ulykke, Skader på kjøretøy
- Brann i kjøretøy



- Tyveri av kjøretøy
- Sabotasje

Anbefalte tiltak:

- Bestille direkteopkoblet brannalarm til 110 for alle brannstasjoner.
- Sb-iks har forsikring gjennom WAKO forsikringsmegling for alle kjøretøy. Egenandel: 10.000,- Det er forsikring benyttet siden selskapet ble etablert og anses tilfredsstillende. Det vil for øvrig være utfordrende å få erstattet kjøretøy som blir ødelagt da det er lite slike kjøretøy ferdige på markedet. Bruksverdien på en brannbil overstiger erstatningssummen man eventuelt vil få fra ett forsikringsoppgjør.

10. Tap/ skade på brannstasjoner

Setesdal brannvesen IKS sine brannstasjoner er av samfunnskritisk karakter og det må gjøres mye for å sikre disse brannstasjonene. Det vil være ødeleggende for lokal beredskap om en brannstasjon brenner ned. Dette fordi det lagres brannbiler med beredskapsmateriell og personlig utrustning til den enkelte mannskap. Selv om dette er forsikret vil det være tidkrevende å få opp igjen beredskapen, da det ikke er alt som er lagervare. Spesielt brannbiler. Det er også helt klart at forsikringssummen ikke vil erstatte den reelle kostnaden med å kjøpe inn erstatningskjøretøy og utstyr. Eksempel på slik hendelse er Froland brannstasjon som brant i 2013. Anbefalte tiltak;

- Direktetilknypning til 110 for alle brannstasjoner.
- Definere alle brannstasjoner som §13 objekter med årlig tilsyn fra forebyggende avdeling

Flom på eller ved brannstasjon

- Det er moderat til liten fare for dette på alle 8 brannstasjoner da de ikke ligger i kjente flomsone. Dersom det skulle stige og sette noen av stasjonene i fare for å havne i flomområde er det en akseptabel midlertidig løsning å flytte materiellet.

Ekstremvær

- Ekstrem vind og annet som setter brannstasjoner ut av drift.

Sabotasje på brannstasjon

- Dette kan være kritisk. Tiltak imot er å etablere direkte 110 tilknytning for alle 8 brannstasjoner.

Smitte/ smitterisiko

- Vurdere å stenge brannstasjoner for publikum.
- Behov for smittevernustyr i beredskap på alle brannstasjoner.
- Smittevernopplæring er nødvendig. Dette er lagt inn i øvingsplanen for 2020 og vil fortsette.

11. Bortfall av ekom – elektronisk kommunikasjon

Telefon er backup for nødnett. Hva om begge deler faller ut og da ikke mulig å kalle ut mannskaper.

1. Rutine om at den som oppdager at nødnett ikke virker skal ringe 110 og sjekke om det er basestasjonsutfall. Ved basestasjonsutfall skal overordnet vakt varsles. Overordnet vakt melder til alle mannskaper i aktuelt område at det er nødnettutfall.
2. Satellitt-telefon. Vi har hatt satellitt-telefoner fra en satellitt-leverandør som ikke lenger er operativ.
 - Tiltak: Det må vurderes om det skal reetableres satellitt-telefoner på 1. biler
3. Sikrings-radio/ jakt-radio. Dette er ikke operativt i Setesdal brannvesen IKS.



- Tiltak: Det vurderes om at det må reetableres sikringsradioer som sekundærsamband.
4. Datalagring/ nettverket til brannvesenet. Her har vi avtale med Setesdal IKT som har tilfredsstillende løsning for ivaretagelse av dette.

Brannvesenets omdømme utfordres

- Grunnet dårlig utført arbeid under innsats/ øvelse
- Feil fremstilt i media
- Undergraving/ sabotasje
- Reduksjon av anseelse vil kunne medføre økt vanskelighet med å få midler fra kommunene
 - Tiltak er informasjon til alle kommunestyre
 - Informasjon til styre og ansatte fortløpende

Økonomiske utfordringer

- Likviditetsproblemer i kommunene
- Uforutsette utgifter
- Økte lønnsutgifter
 - Flere utrykninger
 - Mere ABA
 - Lønnsøkning
- Økte kostnader generelt pga kronekurs m.m.
- Setesdal brannvesen IKS er naturlig avhengig av kommunenes økonomi. Dette innebærer at IKS bør ligge på snittet av kommunenes eventuelle kutt. Koronapandemien medførte fra mars 2020 noe som potensielt medfører resesjon og eventuell depresjon.
 - Vurderinger rundt økonomi:
 - Hva gjør vi i brannvesenet for å møte dette: Lønnsfrysing for i 2020?
 - Fjerne mulige kostnader (alt som er valgfritt); materiell, kurs, seminar.
 - Reduserer øvelser? Nei, kompetanse er den viktigste beredskapsressurs.
 - Permittering faste ansatte? Nei, vi må holde drift på alle våre ansvarsområder.
 - Utsettelse av nyansettelser? Nei, siden det medfører manglende beredskapskapasitet.
 - Utrykninger koster det de koster og kan ikke kostnadsreduseres.



8 Bemanningsplan og kompetanseplan

1. Bemanningsplan/ turnover

Det er i snitt tilsatt ca 4 brannmannskaper hvert år siden selskapet ble etablert i 2005. Grunnene til mange nye i 2020 er at det over flere år ikke er blitt etterfylt like mange som har sluttet, fordi det er en del som går av med pensjon nå og i nær fremtid og noen har sluttet. Antall årlige ansettelser:

2020	16
2019	6
2018	3
2017	0
2016	4
2015	0
2014	4
2013	4
2012	1
2011	6
2010	0
2009	6
2008	6
2007	0
2006	2

Alder må være kjent med tanke på forberede turnover grunnet pensjonsavgang. Snittalder for hele selskapet nå er 43 år. (Før nyansettelse 2020 var snittalderen 46). Snittalder pr .stasjon;

- S1 Iveland Snittalder 39,9.
- S2 Evje Snittalder 47,5.
- S3 Bygland Snittalder 46,3.
- S4 Valle Snittalder 48,4.
- S5 Bykle Snittalder 46,3.
- S6 Hovden Snittalder 39,3.
- S7 B.fjord Snittalder 45,8.
- S8 Rysstad Snittalder 40,1.

Bemanningshistorikk og anbefaling for fremtiden:

	2015			2019			2020			A2021-22		
	Utr.led	Konst.	Sum	Utr.led	Konst.	Sum	Utr.led	Konst.	Sum	Utr.led	Konst.	Sum
S1 Iveland	4	13	17	4	12	16	4	12	16	5	11	16
S2 Evje	6	12	18	6	12	18	5	13	18	6	14	20
S3 Bygland	2	6	8	2	6	8	2	9	11	3	7	10
S7 Byglandsfjord	2	6	8	0	4	4	0	6	6	2	8	10
S4 Valle	4	6	10	3	6	9	2	8	10	3	8	10
S8 Rysstad	0	6	6	1	7	8	1	7	8	2	8	10
S5 Bykle	3	9	12	1	5	6	2	6	8	3	8	10
S6 Hovden	2	8	10	2	9	11	2	11	13	4	12	16
Sum	23	66	89	19	61	80	18	72	90	28	76	102



2. S1 Iveland anbefales fortsette med 16 mannskaper som i dag, uten vaktordning.

Bemanning på 16 brannmannskaper er tilfredsstillende for Iveland, uten dreierende vakt. Det er det antallet som denne brannstasjonen har nå. Det synes å være tilfredsstillende med 16 mannskaper på S1 Iveland grunnet jevnt bra oppmøte på alarmer. Det er ikke noe som tilsier det kan reduseres i fremtiden.

3. S2 Evje anbefales å øke til 20 mannskaper, uten vaktordning.

Evje øker som handelssentrum, men da det er generelt godt oppmøte er det tilfredsstillende med omtrent slik det er nå. Det er ikke krav til dreierende vakt og det anbefales fortsatt ikke være dreierende vakt. Men det anbefales at det opp-bemannes med fire mann for å sikre oppmøte og slagkraft. Det fordi Evje har f.eks Lift, og mye annet utstyr (ATV/ snøscooter/ ekstra materiell) som skal kunne støtte også i Iveland og Bygland. Det er naturlig at heltidsansatte i administrasjonen regnes med i dette tallet.

4. S7 Byglandsfjord anbefales øke til 10 mannskaper, uten vaktordning.

Det må være rimelig sikkert at minst to møter fra hver av disse brannstasjonene. Det er mer sårbart dess færre det er på en brannstasjon. Det vil også være avgang, langtidssykdom/ skade/ andre hendelser hvor det ikke kan dekkes opp med nye. Det tar lang tid før en nyansatt er fullverdig brannkonstabel. Det har vist seg å være sårbart med kun 8 mannskaper tilknyttet en brannstasjon. Det igjen har medført med bare en fremmøtt. Det anbefales å være minst 10 mannskaper for å ha tilfredsstillende sikkerhet for at minst 2 møter.

5. S3 Bygland anbefales være 10 mannskaper, uten vaktordning.

Det må være rimelig sikkert at minst to møter fra hver av disse brannstasjonene. Det er mer sårbart dess færre det er på en brannstasjon. Det vil også være avgang, langtidssykdom/ skade/ andre hendelser hvor det ikke kan dekkes opp med nye. Det tar lang tid før en nyansatt er fullverdig brannkonstabel. Det har vist seg å være sårbart med kun 8 mannskaper tilknyttet en brannstasjon. Det igjen har medført med bare en fremmøtt. Det anbefales å være minst 10 mannskaper for å ha tilfredsstillende sikkerhet for at minst 2 møter.

6. S8 Rysstad anbefales øke til 10 mannskaper, uten vaktordning.

Det må være rimelig sikkert at minst to møter fra hver av disse brannstasjonene. Det er mer sårbart dess færre det er på en brannstasjon. Det vil også være avgang, langtidssykdom/ skade/ andre hendelser hvor det ikke kan dekkes opp med nye. Det tar lang tid før en nyansatt er fullverdig brannkonstabel. Det har vist seg å være sårbart med kun 8 mannskaper tilknyttet en brannstasjon. Det igjen har medført med bare en fremmøtt. Det anbefales å være minst 10 mannskaper for å ha tilfredsstillende sikkerhet for at minst 2 møter.

7. S4 Valle anbefales øke til 10 mannskaper, uten vaktordning.

Det må være rimelig sikkert at minst to møter fra hver av disse brannstasjonene. Det er mer sårbart dess færre det er på en brannstasjon. Det vil også være avgang, langtidssykdom/ skade/ andre hendelser hvor det ikke kan dekkes opp med nye. Det tar lang tid før en nyansatt er fullverdig brannkonstabel. Det har vist seg å være sårbart med kun 8 mannskaper tilknyttet en brannstasjon. Det igjen har medført med bare en fremmøtt. Det anbefales å være minst 10 mannskaper for å ha tilfredsstillende sikkerhet for at minst 2 møter.

8. S5 Bykle anbefales øke 10 mannskaper, uten vaktordning.



Det må være rimelig sikkert at minst to møter fra hver av disse brannstasjonene. Det er mer sårbart dess færre det er på en brannstasjon. Det vil også være avgang, langtidssykdom/ skade/ andre hendelser hvor det ikke kan dekkes opp med nye. Det tar lang tid før en nyansatt er fullverdig brannkonstabel. Det har vist seg å være sårbart med kun 8 mannskaper tilknyttet en brannstasjon. Det igjen har medført med bare en fremmøtt. Det anbefales å være minst 10 mannskaper for å ha tilfredsstillende sikkerhet for at minst to møter.

9. S6 Hovden anbefales øke til 16 mannskaper, uten vaktordning.

Brannvesenet anbefaler at det på Hovden bør tilstrebes å ha 16 brannmannskaper (i 2019 ble det øket til 11 og i 2020 øket ytterligere til 13. Det vil søkes etter flere mannskaper i 2021 for å søke å komme opp til 16. Tallet 16 er definert for at de skal ha stor sjanse for at når 25% møter blir det ett «vaktlag» på fire personer som definert som minste innsatsenhet. Dersom det skal vurderes hjemmevakt er det også viktig å ha nok mannskaper å spille på til at belastningen er akseptabel. I begge tilfeller er grunnlaget lagt på at det i de mest folkerike periodene er 20.000 mennesker på Hovden. Til sammenlikning andre hyttekommuner:

Tynset som har 5591 innbyggere, med 2474 i tettstedet har 4 mann på kontinuerlig dreiende vakt vakt gjennom hele året. Trysil som har 6607 innbyggere, med 2400 i tettstedet har 4 mann på kontinuerlig dreiende vakt gjennom hele året.

Brannsjef er selvsagt positiv til å etablere dreiende vakt da det vil gi en garanti for at det alltid kommer ut brannbil med brannfolk. Argument imot er at det binder mannskaper voldsomt og vi frykter at det vil gjøre det vanskelig å beholde og å rekruttere brannmannskaper. Kostnaden er i tillegg stor, ca 2,2 millioner i året for fire mann på kontinuerlig hjemmevakt.

10. Utdanningsplan heltidsansatte

Brannsjef

- NBSK Ledelse Trinn D, kursplass 2020
- NBSK Forebyggende kurs, kursplass 2020

Varabrannsjef/ Leder beredskapsavdeling

- Repetisjon vannredningsinstruktør
- ELS instruktørkurs

Leder forebyggende avdeling

- Førerkort kode 160, 2020
- NBSK Utrykningslederkurs/ Bef1, gjennomføres 2020-21
- NBSK Ledelse Trinn D, søkes kursplass 2021
- NBSK Forebyggende kurs, søkes kursplass 2021
- Skal begynne å gå overordnet vakt etter fullført ledelse trinn D.
- Ledelse Trinn E (ELS) søkes kursplass 2022

Feierformann

- NBSK Utrykningslederkurs/ Bef1, gjennomføres 2020-21
- NBSK Ledelse Trinn D, søkes kursplass 2021
- Skal begynne å gå overordnet vakt etter fullført ledelse trinn D.
- Ledelse Trinn E (ELS) søkes kursplass 2022

Feiersvenn



- NBSK Utrykningslederkurs/ Bef1, gjennomføres 2020-21
- Førerkort klasse C 2020-21
- NBSK Forebyggende kurs, søkes kursplass ca 2022-23

Feiersvenn Thomas

- NBSK grunnkurs 2021-22
- NBSK Forebyggende kurs, søkes kursplass ca 2023-24

Fagarbeider

- Førerkort BE
- NBSK grunnkurs 2021-22
- Fagprøve feiersvenn
- NBSK Forebyggende kurs, søkes kursplass ca 2024-25

Feierlærlig

- Førerkort BE
- Fagprøve feiersvenn

11. Utdanningsplan brannkonstabler

E-læringskurs fra Norges brannskole (erstatte tidligere brevkurs)

- Dette må tas på fritiden uten lønn .
- Normalt ett krav før nye mannskaper får utlevert radio.

Systematisk intern opplæring i løpet av to år.

- Nytt fra 2020 i Setesdal brannvesen IKS er en introhelg på 14 timer
- 6 timer opplæring på den enkelte stasjon med stasjonsansvarlig er som grunnopplæring. Det er ønskelig at den enkelte er med stasjonsansvarlig på opplæring. Dette skal formaliseres for bra struktur og oppfølging.
- Nytt fra 2020 i Setesdal brannvesen IKS er fire ekstra øvelser for å nye a 2,5 timer = 20 timer på to år.
- Totalt blir dette ca 40 timer i løpet av første to år. Dette er i tillegg til de øvrige øvelser.

Grunnkurs deltidsmannskaper i regi av Norges brannskole etter ca to år

Lastebilsertifikat klasse C

- Det finansieres ca 17 førerkort i 2021
- Prioriteres etter ansenitet i Setesdal brannvesen IKS
- Krav til bestått førerkort før timer betales ut

Utryknings sertifikat kode 160

- Dette er krav for å ha lov til å kjøre med blålys. Anbefales at alle sjåførere har kode 160.

12. Utdanningsplan utrykningsleder

Samme utdanningskrav som til brannkonstabel, samt:

- Utrykningslederutdanning (Utrykningslederkurs/ befalsutdanning trinn 1/ ledelse Trinn A+B i regi av Norges brannskole)

13. Grunnkurs

Grunnkurs i 2020/2021 for de 23 nyansatte fram til 2020, som mangler det.

Det er anslått behov for 15 nye i 2021, for deretter å ligge på 4-5 nye hvert år slik snittet har vært senere år. Det er anbefalt å øke bemanning så kanskje antallet de neste årene blir høyere.



14. Utrykningslederkurs/ Ber 1 / Ledelse Trinn A+B

2020-2021. Ledelse trinn A+B. Utdanning av 10-12 utrykningsledere

Forrige utrykningsleder/ ber 1 ble gjennomført 2015-2016

Må gjennomføres hvert femte år om vi kan gjennomføre det selv, alternativt eksternt jevnlig.

Dersom vi har tilgang på regionale instruktører planlegges neste 2025-2026, deretter 2030-2031
Ellers må de utdannes på brannskolen i Tjeldsund.

15. Lastebilsertifikat klasse C

Det er vurdert behov for 14-17 ekstra sjåførere umiddelbart

Det estimeres deretter behov årlig behov for ca 4 nye sjåførere.

16. Kode 160 - blålyssertifikat

Hvor mange med utryknings sertifikat trengs pr stasjon? Det er viktig med kode 160, men i forhold til klasse C er det mindre viktig. Det er derfor en forutsetning å prioritere å få flest mulig med lastebilsertifikat for å sikre at kjøretøymateriellet kommer ut. Likevel er det klart at brannfolk anbefales å ha lov til å kjøre med blålys for å komme effektivt fram.

17. Røykdykkerutdanning

Hvor mange røykdykkere trengs pr stasjon?

Pr i dag er røykdykkerkapasitet i alle kommuner. Det anbefales at det er røykdykkerkapasitet i alle kommuner også videre fremover. Dette fordi det anses være en selvsagt kapasitet blant publikum og blant brannmannskaper selv.

For å sikre at det er nok røykdykkere til å kunne gjøre røykdykkerinnsats er det behov for 4 ganger så mange som er minimum for å kunne gjøre røykdykkerinnsats $3 \times 4 = 12$ i hver kommune.

Det er krav til at det skal være tre røykdykkere for å gjøre røykdykkerinnsats (røykdykker 1 og 2 som går inn og røykdykkerleder som også er røykdykker og skal kunne gå inn og bistå)

18. Overflateredderutdanning

Hvor mange vann-reddere trengs pr stasjon?

Det anbefales at samtlige øves på overflateredning en til to ganger pr år. Det er en forventning til alle brannmannskaper at de årlig har på drakter for å være kjent med muligheter og begrensninger.



9 Brannbiler

Akseptabel alder på førsteutrykningsbrannbiler er 20 år, 25 år kan trolig aksepteres da det er godt kontrollregime med årlig EU kontroll og servicer på alle bilene som også står i oppvarmede vognhaller. Snittalderen på de 21 brannbilene i Setesdal brannvesen IKS er 15 år pr 2020. Byglandsfjord står først i rekken for utbytting nå i 2021.

1. Manglende sikkerhetsbelter

Sikkerhetsbelter manglet ved starten av 2020 på noen, eller på alle setene i fem av bilene i Setesdal brannvesen IKS. Tiltak:

Brannsjef har i samråd med verneombud angitt hastighetsbegrensning til 50 km/ t på disse bilene (Førstebil Byglandsfjord - S71, Tankbil Valle – S 44, Tankbil Iveland - S14, Skogbrannbil Evje - S25). Det er bestilt at lastebilverksted skal montere inn setebeltes for deretter å godkjennes hos vegvesenet. Dette vil skje i løpet av 2020.

2. Dekk

Det er noen brannbiler som står på piggdekk hele året fordi det bare er ett sett hjul til disse bilene. Det gjelder S25 og S71. Det er ugreit at brannvesenet ikke følger direktiver som gjelder for alle biler.

Det er ikke tillatt å kjøre med piggdekk utenom vintersesongen uten at det er nødvendig. Ved kjøring med piggdekk vil det kunne medføre gebyr til sjåfør. Gjeldende gebyrsats pr 2020 er kr. 1.000,-. Nye dekk kommer på plass ifm med levering av nye godkjente vinterdekk høsten 2020.

Nye krav til vinterdekk fra sesongen fra 01.01.2021 vil medføre krav om å bytte til nyere vinterdekk. Det er en kjent problematikk at gamle dekk er dårlige, selv om de har mye mønster. Det vil medføre store kostnader for Setesdal brannvesen IKS som for de fleste brannvesen. Det er en kostnad som en ikke kommer utenom. Dekkene leveres høsten 2020.

3. Tankbil Hovden

Det er ikke forsvarlig at S5 Bykles tankbil skal dekke Hovden vinterstid da det er 25 kilometer mellom disse to stasjonene. Vinterstid innebærer det bruk av kjetting og kjøretid må beregnes være 40 minutter. Med 5 minutter forspenningstid fra alarm til oppmøte på stasjon betyr dette 45 minutter fra Bykle til Hovden for tankbil derfra. Dette medfører behov for egen tankbil på Hovden. Det er hjemlet i forebyggende forskrift § 21 om slukke vann. Førstebilen på Hovden har trekk på alle tre akslinger. Dette for å komme fram vinterstid. Det anbefales derfor at det kjøpes tankbil som har trekk på to akslinger, minst 8.000 liter vann og helst sitteplass til fem.

Brannvesenet har påpekt at det er bygget ut mange steder uten tilstrekkelig slukke vannkapasitet på Hovden. Det er en sidestilt problemstilling som ikke har noe med tankbil å gjøre. Begge deler må imidlertid ivaretas. Det vetes av Bykle kommune selv besørger tankbil til S6 Hovden, utenom investeringsplanen, da det tidligere er meldt inn mangel til kommunen.

Det er også uavhengig av slukke vannkapasitet i det kommunale nettet siden det er ingen tvil om at avstanden fra Bykle til Hovden på vinterføre med kjetting er estimert til 40 minutter kjøring + 5 minutter forspenning = 45 minutter fra alarm til tankbil er fremme på Hovden.

Dette tankbilbehovet er spilt inn til Bykle kommune første gang i forbindelse med presentasjon av forrige 10 års investeringsplan i 2015.



10 Andre ressurser som kan være til støtte



Mikael S. Kristiansen
Brannsjef
24.09.20

Ressurser i Setesdal:

Ambulanser i Setesdal

- Bykle/ Hovden
- Valle
- Bygland
- Evje

Politi

- Bykle/ Valle
- Evje/ Bygland
- Vennesla/ Iveland

Fjellredning (Scooter-opsatt)

- Bykle/ Hovden
- Valle

Sivilforsvaret

- FIG-gruppe i Bygland
- Radiac gruppe i Bykle

Heimevernet

- HV område med to tropper og stabstropp



1. Sentralisering av beredkapsressurser

Sentralisering av viktige beredkapsressurser de senere år har medført at det kan ta lenger tid før man kan få hjelp fra politi og helse (ambulans). Også Heimevernet har blitt bygd ned, slik at det ikke har så store beredkapsressurser nå som man hadde tidligere.

Når slike beredkapsressurser blir sentraliserte, vil det øke sannsynlighet for at det vil være flere kommuner som melder inn behov for den samme ressursen samtidig f.eks ved skogbrann.

Nedbygging og sentralisering av andre ressurser gjør det viktigere og viktigere å styrke brannvesenet.

2. Brannvesenet er i stadig større grad første nød-/ redningsetat på hendelsesstedet

På nasjonalt nivå er brannvesenet først i halvparten av tilfellene hvor alle blålysetater varsles. I Setesdal estimerer vi at brannvesenet er først i 70% av tilfellene. Dette innebærer at det er meget sannsynlig at brannvesenet må håndtere politi og helseoppgaver.

Det er også vanlig at brannvesenet må håndtere trafikkdirigering og annet som normalt er politioppgaver selv etter at politiet kommer. Dette henger sammen med at politiet ofte er få og brannvesenet ofte mange.

3. Vennesla kommune

Vennesla kommune er med i Kristiansandsregionen (KBR) brann og redning IKS. Nærmeste brannstasjon er Hægeland med 12 deltidsmannskap.



4. Birkenes kommune

Birkenes kommune er med i Kristiansandsregionen brann og redning IKS. Ved Birkeland brannstasjon er det 16 deltidsmannskap.

5. Froland kommune

Froland kommunene er med i Østre Agder brannvesen. Ved brannstasjonen i Froland er det 16 deltidsmannskaper.

6. Åmli kommune

Åmland kommunene er med i Østre Agder brannvesen. Ved brannstasjonen i Åmli er det 20 deltidsmannskaper.

7. Fyresdal, Tokke og Vinje kommune

Kommunene er med i Vestre-Telemark brannvesen. Nærmeste brannstasjoner: Fyresdal med 16 deltidsmannskap, Dalen med 16 og Edland med 8.

8. Sirdal kommune

Det er til sammen 24 deltidsmannskap fordelt på 2 brannstasjoner i kommunen: Tonstad og Tjørhom.

9. Åseral, Lyngdal og Lindesnes kommune

Kommunene er med i Brannvesenet Sør IKS. Nærmeste brannstasjoner: Åseral med 16 deltidsmannskap, Byremo med 12 og Bjelland med 8.

Også kommunene Kvinesdal, Sandnes, Suldal og Hjelmeland grenser mot Setesdal-kommunene, men det er lite aktuelt å bruke ressurser derfra ved uønskede hendelser i Setesdal pga store avstander.

10. Siviltforsvaret

Siviltforsvaret har en FIG (Fredsinnsatsgruppe) på ca 25 mannskaper med utstyr stasjonert på Bygland. Denne ressursen vil ikke belastes brannvesen/ kommuner økonomisk å be om. De har også en radiac enhet på tre personer i Bykle.

11. Heimevernet (HV)

Setesdal HV vil kunne møte med over 100 mannskap sammen med HV området Evje og Vennesla innen 24 timer etter at det blir forespurt om hjelp. Heimevernet er selvforsynte med transport, ledelse, samband, etterforsyning og forpleining. Spørsmål om hjelp fra Heimevernet må rettes gjennom politiet. En aktuell problemstilling er at en del HV-mannskaper også er brannfolk.

12. Mattilsynet

Setesdal ligger i Region Sør-Vest. Mattilsynet har en avdeling Agder som dekker Setesdal. Mattilsynet er en viktig beredskapsorganisasjon i tilfelle forurensning av mat eller drikkevann og ved utbrudd av dyre- eller plantesykdommer. Mattilsynet sentralt har egen beredskapsvakt.

13. Interkommunal utvalg mot akutt forurensning (IUA)

Kristiansand kommune er vertskommune for IUA Midt-Agder region. Regionen dekker 11 kommuner på Agder. IUA Kristiansand region tar i vare deltaker-kommunene sin lovfestet plikt til å ha beredskap mot akutt forurensning. Det er plassert ut en grunnpakke med m.a. lenser, bark, oppsamlingskar og pumpe ved brannstasjonene i alle kommunene. I tillegg er pakke B fordelt på brannstasjonene i Bygland og Valle. I Realiteten driftes dette av KBR og Setesdal brannvesen IKS.



Dette vil samles på Bygland brannstasjon når denne er klar høsten 2020

14. Viltnevd

Dette er hver kommunes ansvar og kalles ut av politiet.



11 Investeringsplan

Det ble i 2015 enighet om en 10 års investeringsplan for å sikre midler til nødvendige investeringer i materiell. Planen vurderes av brannvesenet som en suksessfaktor i modernisering og utvikling av Setesdal brannvesen IKS, med en forholdsvis forutsigbar økonomisk konsekvens.

Denne planen er på tide å oppdatere for gjenstående periode og fornye/ forlenge til en ny 10- års periode 2021 - 2030.

Investeringsplanen 2015-2024 har medført flere bilinnkjøp. Samtidig som planens økonomiske ramme er fulgt, så har det vært gjort omprioriteringer siden førsteutgaven. Det er helt naturlig å måtte gjøre, for brannvesenet er i rivende utvikling. I tillegg fikk Setesdal brannvesen IKS i gave en helt ny 1.bil av gjensidigestiftelsen, som medførte mulighet for fremskyndelse av andre investeringer. Videre prioritert planlagt i første 10-års-perioden er (godkjent av styret og representantskapet vår/ sommer 2020, og med med forbehold om endrede prioriteringsrekkefølger):

- Pri 1 (Trolig 2021) «Ny» 1. bil til Byglandsfjord. Lett fremskutt enhet som kan kjøres på klasse B. Størrelse Vito/Caravelle. 4x4. Vann/ skum/ pulver - løsning. (Budsjett 1.000.000,-)
- Pri 2 (Trolig 2022) «Ny» tankbil til Iveland med minst 5 seter. Trekk på minst 2 akslinger, minst 8.000 liter vann. (Budsjett 3.000.000,-)
- Pri 3 (Trolig 2023) «Ny» Fremskutt enhet/ lett brannbil klasse C1/ evt B til Evje til erstatning for MAN. 4x4. Minst 5 seter. (Budsjett 2.500.000)
- Pri 4 (Trolig 2024) Ny tankbil til Valle med minst 5 seter. Trekk på minst 2 akslinger, minst 8.000 liter vann. (Budsjett 3.000.000)
- Pri 5 (Trolig 2025) «Ny» fremskutt enhet til Bygland. Lett fremskutt enhet som kan kjøres på klasse B. Størrelse Vito/Caravelle. 4x4. Evt. Vann/ skum/ pulver -løsning. (Budsjett 1.000.000,)

I tillegg vil det være nødvendig å bygge opp 2-3 store tilhengere med materiell, spesielt mtp på skogbrann (a 250.000,-). Det sees også på mulighet for å øke løftekapasitet

Ifm med utarbeidelse av denne ROS er det kommet fram en rekke kostnadskrevende materiell som må prioriteres høyt. Også foran biler.

Det er erkjent nye risikoområder, spesielt innen trafikk ved utrykning som medfører at det må prioriteres flere små biler.

Det kom heller ikke fram i 2015 at også feierbiler må være en del av investerings planen mtp låneopptak/ kostnadsoverslag.

I tillegg er det i 2020 blitt gjort oppmerksom på behov for å utvikle og erstatte kompetanser i et omgang som må økonomisk planlegges for fremover.

Ny 10 års investeringsplan blir derfor en plan for årlig låneopptak til investering i varig materiell/ utstyr, kjøretøyer og kompetanseutvikling.



12 Vedlegg

1. Svar fra DSB om dimensjonering av brannvesenet i hyttekommune:

Setesdal brannvesen IKS forespurte DSB om Bykle kommune – hyttepopulasjon – dimensjonering av brannvesenet. Svaret med DSB referanse 2019/12185 AUTE er datert 02.04.20:

I henhold til lov av 14. juni 2002 om vern mot brann, eksplosjon og ulykker med farlig stoff og om brannvesenets redningsoppgaver (Brann- og eksplosjonsvernloven) § 9 skal kommunen basert på en risiko- og sårbarhetsanalyse sørge for etablering og drift av et brannvesen tilpasset de oppgaver det kan bli stilt overfor. Krav til dimensjonering av brannvesenet fremkommer av Forskrift av 26. juni 2002 om organisering og dimensjonering av brannvesen (Dimensjoneringsforskriften).

Forskriftens § 5-3 bruker innbyggertall som grunnlag for hvilken vaktberedskap som minimum må være på plass i et tettsted. Det største tettstedet må være dimensjonerende for beredskapen. Dette fremkommer ikke av gjeldende forskrift, og det er brann- og redningsvesen som derfor summerer antall innbyggere i tettstedene for så å finne vaktordningen det skal dimensjoneres etter. I forslag til ny brann- og redningsvesenforskrift, som foreløpig ikke har kommet på høring, fremkommer dette klart, og er i tråd med dagens praksis.

Organisering og dimensjonering av brannvesenet må til enhver tid være i stand til å tilby samfunnet den tjeneste loven krever. Om behov for ytterligere bemanning så følger dette av dagens krav til risiko- og sårbarhetsanalyse som nevnt innledningsvis.

Flere kommuner velger en høyere beredskapsordning enn det som følger av minimumskravet. De har valgt dette for å klare innsatstidene f.eks. når det reelle folketallet er over 20 000 innberegnet studenter, turisme og pendlere eller for å kunne dekke risikoobjekter eller situasjoner. Noen har også dimensjonert opp vaktberedskapen på grunn av dårlig oppmøte og problemer med å rekruttere deltidsmannskaper. Om man velger en permanent høyere beredskapsordning eller å innføre høyere vaktberedskap i perioder, jf. dimensjoneringsforskriftens § 4-11, må kommunen selv vurdere.

[Brann- og eksplosjonsvernloven](#)



Setesdal brannvesen IKS. Ny 10 års investeringsplan 2021-2030

Brannsjef
Mikael S. Kristiansen
02.10.20

		2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
	Investeringslånramme beredskap ex mva	2 000 000	2 000 000	2 000 000	2 000 000	2 000 000	2 000 000	2 000 000	2 000 000	2 000 000	2 000 000
	Lånramme bolig- og feier ex mva	700 000	600 000					600 000			700 000
	Total lånramme ex mva	2 700 000	2 600 000	2 000 000	2 000 000	2 000 000	2 000 000	2 600 000	2 000 000	2 000 000	2 700 000
Prioritet											
1	Fremskutt bil Byglandsfjord (+ tre hjertestartere feierbiler)	1 000 000	1 000 000								
2	Nye vinterdekk alle lastebiler er bestilt	400 000	400 000								
3	10 års oppgradering av røykdykkerutstyr	150 000	150 000								
4	Røykdykkermasker til bilene og erstatte utslitt (Ca 50 stk)	200 000	200 000								
5	Gassmåler (2 stk)	100 000	100 000								
6	Vannredningsdrakter (10 sett)	150 000	150 000								
7	Feierbil (lik som levert 2020. Erstatte Caddy som overføres Hovden)	700 000	700 000								
8	Brannhjelmer	500 000		500 000							
9	Røykdykkersamband	500 000		500 000							
10	Bekledning	200 000		200 000							
11	Kniv og evt lykt, personlig	100 000		100 000							
12	Løfteputer (5 sett)	200 000		200 000							
13	Bilulykke klippe/ spreder på batteri (3 stk)	200 000		200 000							
14	Løftkapasitet Iveland (Liten nyere bruktbil)	300 000		300 000							
15	Feierbil (Pickup. Erstatte Caddy som overføres valle)	600 000		600 000							
16	Brannsko	400 000		400 000							
17	Løftkapasitet Bygland (Liten nyere bruktbil)	300 000		300 000							
18	Koblinger, slanger, strålerør	100 000		100 000							
19	Batteribaionettsag og drill til 1. biler	100 000		100 000							
20	Skogbrannhenger/ slangelager Evje	100 000		100 000							
21	Backboard delbart som ambulansen bruker til 1. biler	100 000		100 000							
22	Mobil pumpe Bygland	300 000		300 000							
23	Skogbrannhenger Iveland	100 000		100 000							
24	Vifter, strålerør, tåkespiker	200 000		200 000							
25	Mobil pumpe Byglandsfjord	300 000		300 000							
26	Tankbil Iveland	3 000 000			3 000 000						
27	Fremskutt bil Evje til erstatning for MAN, MAN taes ut av drift	1 000 000				1 000 000					
28	Mobil pumpe Valle	300 000					300 000				
29	Skogbrannhenger/ utstyrshenger Bygland, eller B.fjord	100 000					100 000				
30	Tankbil Valle, Tankbil Valle blir reserve tankbil??	3 000 000					3 000 000				
31	Forebyggende/ admbil erstatte S02, som overføres Rysstad?	600 000						600 000			
32	Feierbil (Erstatte 2018, 10 år gammel ADM3, som overføres beredskap)	600 000						600 000			
33	Mobil pumpe Byglandsfjord	300 000							300 000		
34	Mobil tankhenger med pumpe	400 000							400 000		
35	Innsatslederbil (Erstatte 10 år gammel S01, som overføres beredskap)	1 000 000							1 000 000		
36	Pumpe, vannføringsmateriell	300 000							300 000		
37	Røykdykkeranlegg til erstatning for bunkers ??? Må utredes mer.	2 000 000								2 000 000	
38	Feierbil (Erstatte 10 år gammel ADM1, som overføres beredskap)	700 000									700 000
39	Lift Hovden ??? Levetid på lift? Fortsatt ønske om liftkapasitet? Må utredes.	5 000 000									
40	Lift Evje ??? Levetid på lift? Fortsatt ønske om liftkapasitet? Må utredes.	5 000 000									
Kompetanseheving/ utdanningskostnader:											
1	Grunnkurs (70.000,- pr pers)		0	875 000	875 000	350 000	350 000	350 000	350 000	350 000	350 000
2	Utrykningslederkurs (100.000,- pr pers)		500 000	150 000	150 000	150 000	150 000	150 000	150 000	150 000	150 000
3	Klasse C (100.000,- pr pers)		700 000	300 000	300 000	300 000	300 000	300 000	300 000	300 000	300 000
4	Kode 160 (50.000,- pr pers)		300 000	300 000	300 000	300 000	300 000	300 000	300 000	300 000	300 000
5	Retrening kode 160 hvert 5. år (4000,- pr pers)		120 000	40 000	40 000	40 000	40 000	40 000	40 000	40 000	40 000
	Arlig kompetanseheving/ utdanningskostnad		1 620 000	1 665 000	1 665 000	1 140 000	1 140 000	1 140 000	1 140 000	1 140 000	1 140 000



Saksframlegg Setesdal brannvesen IKS

Utv.saksnr	Utvalg	Møtedato
26/20	Styret Setesdal brannvesen IKS	14.10.2020

Tariff- /lønnsforhandling 2020

Forslag til vedtak:

Styrets eierrepresentanter tar opp og diskuterer årets tariffoppgjør, og vurderer rammer/ handlingsrom/ muligheter i egen organisasjon.

2 av styrets eierrepresentanter pekes ut og delegeres myndighet til å holde lønnsamtale og til å forhandle/ fastsette lønn til daglig leder og andre ansatte innplassert i lønnskapittel 3.4.

De samme 2 utgjør forhandlingsutvalg sammen med daglig leder ved lønnsforhandlinger i andre lønnskapitler/ andre lønnsgodtgjørelser.

Saksutredning

Bakgrunn for saken

Setesdal brannvesen IKS (Sb-iks) følger KS tariffområde og benytter samme hovedtariffavtale som partene der enes om. Årets lønnsoppgjør i KS-området, etter hovedtariffavtalens kapittel 4.2.1, er nå fullført. Rammen for oppgjøret er en årslønnsvekst på 1,7% som er tilsvarende det frontfagene tidligere er blitt enige om. Det er ikke avsatt midler til lokale forhandlinger i kapittel 4.2.1.

Årets tariffoppgjør i KS områdets kapittel 4.2.1 er med det ferdig, mens det her lokalt gjenstår å gjennomføre lokale og individuelle lønnsforhandlinger etter hovedtariffavtalens lønnskapitler 3.4 (ledere/ avdelingsledere) og 5.2 (særskilte stillinger) og eventuelt 4.2.2 (særskilte forhandlinger).

Det er styret som forhandler og fastsetter vilkår til daglig leder, herunder lønn. Det fremkommer av styreinstruksen. For å gjøre ordning rasjonell og best mulig har styret tidligere delegert myndighet videre til en eller to styremedlemmer, (vanligvis styreleder og styrets nestleder eller annen person med særskilt lønnsforhandlingskompetanse) for selve gjennomføringen.

Det er ellers naturlig at daglig leder selv kan lønnsforhandle i lønnskapitlene 4.2 og 5.2. På grunn av de små forholdene gjennomføres de gjerne med og av styreleder/styrets nestleder. Det følger også av selskapsavtalens § 17 at det er styret som skal gjennomføre og godkjenne lønnsforhandlinger for de ansatte.

Utredning og begrunnelse

Setesdal brannvesen er et eget rettssubjekt og tilhører til daglig ikke KS-områdets arbeidsgiverorganisering, men Samfunnsbedriftene. Disse har vedtatt å følge KS-områdets

lønstariffavtale, hovedtariffavtalen. Det er i hovedtariffavtalens kapitler 4.2, 3.4 og 5.1/ 5.2 lønnsdannelse, gjennom lønnsforhandlinger, reguleres.

Sb-iks har en daglig leder, brannsjef. Denne ansettes av styret. Det er også styret som fastsetter daglig leders ansettelses- og lønnsvilkår.

Brannsjef er innplassert i hovedtariffavtalens lønnskapittel 3.4.1. Denne bestemmer blant annet at det skal lønnsforhandles årlig, og at lønnen fastsettes etter forhandlinger.

Det er lagt til styret å gjennomføre. For at dette skal gjøres rasjonelt og også profesjonelt velges gjerne 1 til 2 styremedlemmer til å gjennomføre lønnsamtale og lønnsforhandling med daglig leder. Slik myndighet må vedtaksbehandles.

Avdelingsleder forebyggende og avdelingsleder beredskap er lønnsinnplassert etter lønnskapittel 3.4.2, Også her er det bestemmelse om årlig lønnsforhandling. Den myndighet har brannsjef til å gjennomføre. På grunn av "små forhold" som det er i denne virksomhet, gjennomføres som oftest også det av en til to styremedlemmer sammen med brannsjef i et forhandlingsutvalg. Som følge av at de to stillingene begge er nyopprettet i 2020, ble det ved ansettelse fastsatt vilkår gjeldende for inneværende lønnsperiode. Det blir derfor ikke nødvendig med ytterligere lønnsforhandlinger i 3.4.2.

Det er ingen ansatte i kap 5.

Av ordinære lønnsforhandlinger er det kun brannsjef etter kap 3.4.1 som gjenstår. Hovedtariffavtalen legger generelle føringer for lønnsutviklingen i kap 3.4, men utover det er disse under individuelle vurderinger. I år har imidlertid partene sentral i større grad tydeliggjort at rammen det ble enighet om (årslønnsvekst på 1,7% innenfor kapittelet) i kapittel 4, skal benyttes også i kapittel 3.4 og 5.1.

Det fremkommer for øvrig av selskapsavtalens § 14 at det kun er arbeidsgivers representanter i styret som behandler lønn- og tariffspørsmål.

Formelt grunnlag

Hovedtariffavtalen
Selskapsavtalen
IKS-loven
Styreinstruksen

Evje, 07.10.2020

Styreleder

Andre dokumenter i saken:

Styringsdokumenter som selskapsavtale og styreinstruks ligger på www.sb-iks.no
Hovedtariffavtalen på www.ks.no og IKS-loven på www.lovdatabasen.no