



# Setesdal brannvesen IKS

## Møteinnkalling

---

**Utvalg:** Styret Setesdal brannvesen IKS  
**Møtested:** Teams møte  
**Dato:** 16.11.2020  
**Tid:** 09.00

---

Evt. forfall meldes på tlf 911 18 991 til **brannsjefen** som sørger for innkalling av varamedlemmer. Varamedlemmer møter bare etter nærmere innkalling.

---

Evje, 13.11.20

Dag Haugland  
Styreleder

Mikael Kristiansen  
Daglig leder

<b>Saksnr</b>	<b>Innhold</b>
PS 28/20	Godkjenning av møtebok
PS 29/20	Godkjenning av innkalling og saksliste
PS 30/20	Styreleder orienterer
PS 31/20	Daglig leder orienterer
PS 32/20	Ansattes representanter orienterer
PS 33/20	Ros-analyse med 10-års investeringsplan 2021 - 2030
PS 34/20	Budsjettjusteringer 2020
PS 35/20	Diskusjonssaker/eventuelt



**PS 28/20 Godkjenning av møtebok**

**PS 29/20 Godkjenning av innkalling og saksliste**



## Saksframlegg

Utv.saksnr	Utvalg	Møtedato
30/20	Styret Setesdal brannvesen IKS	16.11.2020

### Styreleder orienterer

#### Forslag til vedtak:

Tatt til orientering

#### Saksutredning

Informasjons- og orienteringssaker:

- Gjennomgang av styreprotokoll av 14.10.2020 (kan i forkant leses på sb-iks.no)
- Status - økonomi/ drift
- Orientering om eventuelle interne forhold
- Fastsette dato for styremøter 2021
- Annet

Evje, 13.11.2020

Brannsjef

#### Vedlegg:

Andre dokumenter i saken:



## Saksframlegg

Utv.saksnr	Utvalg	Møtedato
31/20	Styret Setesdal brannvesen IKS	16.11.2020

### Daglig leder orienterer

#### Forslag til vedtak:

Tatt til orientering

Informasjons- og orienteringssaker

#### Feiegebyr

Representantskapet vedtok i desember 2018 at feiegebyr skulle faktureres med 300 kroner pr. skorstein, (nå kalt røykløp). Det er altså antall røykløp som faktureres, ikke antall hytter, enheter, bolig eller ildsted. Det ble vedtatt en lik sum på bolig og fritidsbolig.

Det er uttrykt en forskjellig forståelse på dette blant de gebyransvarlige i de forskjellige kommuner. Det må formidles en lik forståelse på dette.

#### Registreringsvanskeligheter på antall røykløp

Etter omlegging til KOMTEK brannforebyggings modulen er det et sprik på antall røykløp mellom Norkart og de forskjellige kommuner sammenlignet med antall røyk løp fakturert. Det gis i møtet på forklaring på hvorfor.

#### Ny forskrift endelig kommet på høring.

Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap (DSB) har endelig sendt forslag til ny forskrift om organisering, bemanning og utrustning av brann- og redningsvesen og nødmeldesentralene (brann- og redningsvesenforskriften) på høring.

Ved første raske gjennomgang av denne synes det ikke som at den vil medføre konsekvenser av spesiell økonomisk eller organisatorisk betydning for Setesdal brannvesen IKS. Innhold i forslaget vil i styremøte kunne gis ytterligere informasjon om.

Sb-iks vil gi svar på høringen. Det må gjerne gjøres gjennom vedtak i styret.

Evje, 13.11.2020

Brannsjef



## Saksframlegg

Utv.saksnr	Utvalg	Møtedato
32/20	Styret Setesdal brannvesen IKS	16.11.2020

### Ansattes representanter orienterer

#### Brannsjefens forslag til vedtak:

Tatt til orientering

### Saksutredning

Informasjons- og orienteringssaker

- Legges frem i møtet

Evje, 13.11.2020

Brannsjef



## Saksframlegg

Utv.saksnr	Utvalg	Møtedato
33/20	Styret Setesdal brannvesen IKS	16.11.2020
	Representantskap Setesdal brannvesen IKS	17.12.2020

### Ros-analyse med 10-års investeringsplan 2021 - 2030

#### Brannsjefens forslag til vedtak:

- Vedlagt ROS-analyse med 10-års investeringsplan tas til etterretning.
- Økonomiske konsekvenser som følger av anbefalinger må utarbeides og legges inn ved framtidige forslag til budsjett- og økonomiplan.

### Saksutredning

#### Bakgrunn for saken

Brann- og eksplosjonsvernloven legger til grunn at det er kommunen selv som skal sørge for etablering og drift av et brannvesen som kan ivareta forebyggende og beredskapsmessige oppgaver etter loven på en effektiv og sikker måte. For å være forberedt på og i stand til å løse de oppgaver brannvesenet kan bli stilt ovenfor skal kommunen gjennomføre risiko- og sårbarhetsanalyser, og dimensjonere brannvesenet sitt deretter.

Risiko- og sårbarhetsanalysen skal gi grunnlag for eiere, styret og brannsjef til å vurdere og deretter fastsette anbefalinger på dimensjonering av Setesdal brannvesen IKS og med det dets evne til å løse de forskjellige typer oppdrag nå og i fremtiden.

Organisering, utrustning og dimensjonering av en brann- og redningstjeneste genererer naturlig nok økonomiske konsekvenser. Basert på anbefalinger i Ros-analysen er kostnadskrevende investeringer lagt inn i en 10-års oversikt for å tydeliggjøre dem.

#### Utredning og begrunnelse

I forslag til ny forskrift om organisering, bemanning og utrustning av brann- og redningsvesen legges det til grunn at Kommunen skal organisere, bemanne og utruste brann- og redningsvesenet på bakgrunn av;

- a) risiko- og sårbarhetsanalyse
- b) forebyggendeanalyse, og
- c) beredskapsanalyse.

Selv om det uttrykkes med andre ord, er det de samme krav og forventninger som i nåværende dimensjoneringsforskrift. ROS-analysen og de anbefalinger denne legger til grunn er i stor grad styrende for vår lokale brann- og redningstjeneste.

Det er brannsjefen som er delegert myndighet til å utarbeide analysen og legge den frem som forslag til styret og representantskapet. Konsekvensen av en slik analyse kan generere organisatoriske, driftsmessige og økonomiske konsekvenser. I tillegg legger den rammer for kvaliteten på tilbud om forebyggende og beredskapsmessige tjenester til befolkningen, til arbeidsforholdene for ansatte og til deres mulighet for gjennomføring av oppdrag for mannskapene



ROS-analyser er et levende dokument og kan oppdateres og endres underveis og ved behov. Etter forskriften skal dokumentet opp til full behandling minst hvert 4. år.

### *Økonomi*

Analysen tar inn over seg at Brann- og redningstjenesten lokalt og nasjonalt har vært i svært stor utvikling over flere år. Det er blitt mange flere redningstjenestoppdrag som er lagt til brannvesenet. Og mange som selv om de ikke er uttalt lagt til brannvesenet, så er det brannvesenet som må løse dem ettersom de oftest er først på en hendelse og også fordi de er til stede i alle kommuner. Det krever større grad av kompetanseutvikling og også vedlikehold av kompetanse hos alle mannskaper.

Selv om innbyggertallet i Setesdal samlet er i forholdsvis lite endring, så er det i enkelte kommuner eller enkelte tettsteder store endringer og høyt aktivitetsnivå. Spesielt på grunn av fritidsboliger, feriegjester og trafikknutepunkter. Evje og Hovden spesielt, men også Brokkeområdet. Tidvis er aktivitetsnivået så høyt at behovet for trygghet på at den/de lokale stasjoner vil kunne stille nok mannskaper ved hendelse er utfordrende. Det krever bemanningsmessig trygghet og et plan for lokalisering av stasjoner.

En brann- og redningstjeneste er spesialisert på en mangfold av oppdragstyper. I tillegg til de bemanningsmessige ressurser er tjenesten også teknisk utstyrskrevene.

Samlet kan det vurderes som en kostnadskrevende tjeneste. Denne nye ros analyse genererer ikke særlig mye nye eller overraskende kostnader, men påpeker dem. De økonomiske konsekvenser beskrives i vedlagt 10 års investeringsplan. I den oversikten vises også kompetanseutviklingskostnader, selv om det ikke regnes for å være investering. 10-års investeringsplan er tiltenkt å gi et forutsigbart overblikk på visse nødvendige kostnadskrevende hendelser.

Analysen vil for 2021 ikke generere behov for kjente budsjettjustering, ettersom godkjent budsjett 2021 allerede har ivaretatt investeringsbehov gjennom nåværende investeringsplan og med ekstra tilskudd vedtatt i sommer er det alt tatt høyde for nødvendige kompetanseutviklingsbehov 2020/2021.

### *Kostnadsfordeling*

Situasjoner som av ROS-analysen påpeker medfører nok en annerledes kostnadsfordelingskonsekvens, enn den fordelingsnøkkel som nylig ble lagt til grunn etter gjeldende selskapsavtale. Det er fordi de største variable driverne på fordelingen er bemanning og utdanning av mannskaper. Anbefalinger fra denne ROS-analyse gir større utslag på disse områder i noen kommuner, mer enn det som i dag er lagt til grunn.

	Gjeldende fordelingsnøkkel	Faktisk kostnad for utdanning	Anbefalt bemanning	Økt bemanning ift fordelingsnøkkel
Bykle	22,9%	40%	26	+ 8
Valle	18,3%	23%	20	+ 4
Bygland	18,6%	21%	18	+ 6
E & H	20,9%	9%	20*	+ 2
Iveland	19,3%	7%	16	+ 0

\*inkl brannsjef/ varabranssjef

Det er opp til eiere om disse endringer/ utslag skal medføre en ny vurdering av fordelingsnøkkelen på et tidligere tidspunkt enn det dagens ordning er gjort gjeldende for.

### *Tilskudd eller lån?*

Slik tilskuddsstørrelsen fra eierne er i dag, må kostnadskrevende utstyr og investeringer fremover belånes. Det må gjøres innenfor begrensningene i selskapsavtalens § 11 om låneopptak.

- Selskapet kan oppta lån på inntil NOK 20 000 000,- til investering. Dersom samlet låneopptak overstiger NOK 15 000 000,- skal ytterligere låneopptak, uavhengig av størrelse, godkjennes av representantskapet. Investeringsbehovet tas opp til revurdering hvert 5 år, første gang 01.01 2019.

Eierne må vurdere behovet for å øke tilskudd til brannvesenet og håndtering/nedbetaling av eventuell fremtidig høyere lånegjeld.

### *Stasjoner*

Dagens stasjoner anbefales opprettholdt. Herunder Byglandsfjord, som etter forskrift ikke er lovpålagt å drifte. Dersom anbefaling står vil det få økonomiske konsekvenser for den kommune brannstasjonen ligger i (Bygland) fordi kommunen selv er ansvarlig for å stille hensiktsmessige lokaler til rådighet. Brannstasjonen på Byglandsfjord tilfredsstiller i dag ikke arbeidstilsynets krav og må utbygges/utbedres dersom stasjonen videreføres.

### *Likestilling inkludering og mangfold.*

Det er svært viktig for brannvesenet å henvende seg til et mangfold av potensielle brannmannskaper. Det er nødvendig for rekruttering og det vil gi positiv fremdrift på brannvesenets utvikling. Bemanning i Setesdal brannvesen iks frem til i dag er mannsdominerende og med lite etnisk variasjon. Det er gjort rekrutteringsforsøk rettet mot kvinner. Det har hatt effekt og flere kvinner rekrutteres nå. Forhåpentlig vil det ha forsterkende effekt. Av samme årsak er det viktig for brannvesenet å også henvende seg til et større etnisk mangfold.

### *Klima og miljø*

Brannvesener er en viktig aktør ved bekjemping/ opprydding ved forurensningshendelser. Ellers er det i ROS-analysen ikke så mye vurderinger rundt Setesdal brannvesens drift sett opp mot eksempelvis klimanøytralitet med videre.

### *Investeringsplan*

Setesdal brannvesen IKS har en 10-års investeringsplan å forholde seg til, 2015-2024. Denne vurderes som en nøkkelfaktor i forutsigbar og oversiktlig investeringspolitikk. Det er behov for å utvikle denne videre til å gjelde kommende 10-års periode, nå som ny ROS-analyse foreligger.

Investeringene må tilpasses anbefalingene i ROS-analysen og utviklingen av iverksettelse på behovene.

Forslag til investeringsplan 2021 – 2030 innebærer ikke budsjettendringer for kommende budsjettår, 2021. Men vil kunne påvirke kommende år, spesielt med tanke på kostnader i forbindelse med kompetanseutviklingstiltak (kostnader til kompetanse er ikke investering – men vises i planen for oversiktens skyld).

### *Tidshorisont*

Anbefalinger i ROS-analysens kap 2 vil måtte gjøres gradvis. Noen av dem er tidfestet i analysen, mens for eksempel økt bemanning ikke kan tass rett opp på anbefalt nivå, over noen få år.

### **Alternativer**

Alternativer til brannsjefens forslag til vedtak på kulepunkt 1 vil være å endre på de anbefalte rammene nevnt i ROS-analysens kapittel 2.

Alternativer til brannsjefens forslag til vedtak på kulepunkt 2 vil være å tilpasse investeringsplanen/ kostnadsoversikten til endringer på de anbefalte rammene.

### **Formelt grunnlag**

Brann- og eksplosjonsvernloven § 11  
Selskapsavtalen  
Selskapsinstrukser

Evje, 13.11.2020

Brannsjef

### **Vedlegg:**

Vedlegg

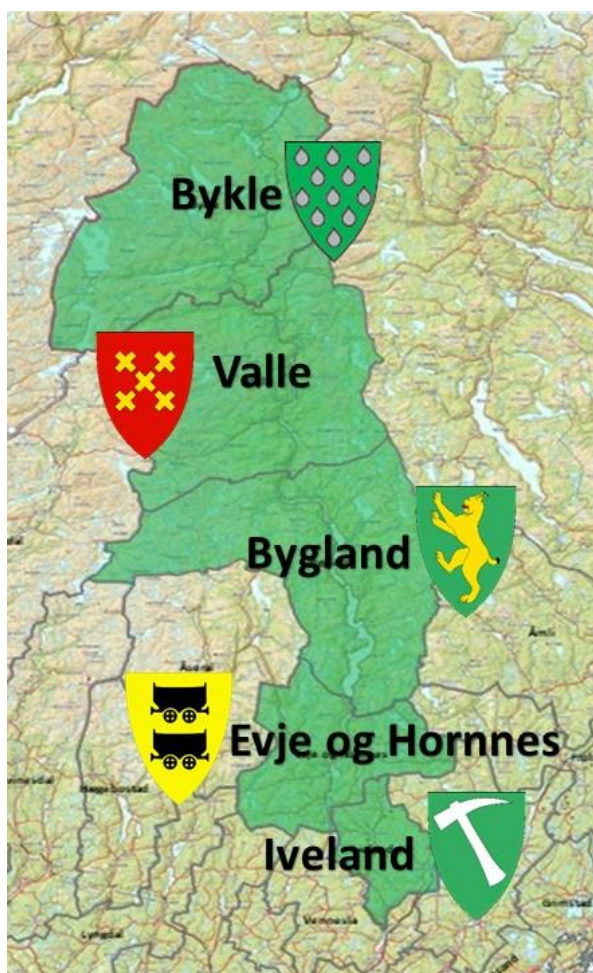
- 1 2020 Risiko og sårbarhetsanalyse Setesdal brannvesen IKS
- 2 2020 10 års Investeringsplan 2021-2030





## Setesdal brannvesen IKS

### Risiko og sårbarhetsanalyse 2020



Revidering av Setesdal brannvesen IKS sin helhetlige risiko- og sårbarhetsanalyse anbefales minst hvert 4 år. Neste gang senest i 2024. Bildene brukt i dette dokumentet er tatt av Setesdal brannvesen IKS. Ansvarlig for ROS 2020 Setesdal brannvesen IKS; Brannsjef Mikael S. Kristiansen.

# Innholdsfortegnelse

1	Hensikt med dokumentet .....	3
2	Anbefalte tiltak .....	4
2.1	Anbefaling vedrørende antall mannskaper, vakt og kompetanse .....	4
2.2	Anbefaling vedrørende HMS (helse, miljø og sikkerhet).....	5
2.3	Anbefaling om øvelser/ medvirkning .....	6
2.4	Anbefaling vedrørende brannstasjoner og materiell .....	6
2.5	Anbefaling som ikke må eller bør prioriteres nå.....	8
2.6	Anbefaling vedrørende kompetanse/ materiell som IKKE prioriteres .....	8
3	Brannvesenets oppgaver .....	10
4	Setesdal brannvesen IKS – status i dag.....	11
5	Risiko for at Setesdal brannvesen ikke kan løse oppdrag .....	16
5.1	Risiko knyttet til organisatoriske/ strukturelle faktorer.....	16
5.2	Risiko som følger av utilsiktede hendelser .....	19
5.3	Risiko knyttet til mannskaper - med konsekvens på oppdragsløsning .....	20
5.4	Risiko knyttet til Trafikk/ kjøring .....	22
6	Vurdering rundt dimensjonering/ lokalisering av stasjoner .....	24
7	Vurderinger rundt dimensjonering av bemanning .....	25
8	Vurdering av dimensjonering/ standard på Kjøretøy.....	27
9	Vurdering av dimensjonering/ standard på særskilt materiell.....	30
10	Vurderinger på øvelser, opplæring og kompetanseutvikling .....	31
10.1	Trender innen hendelser for brann og redning.....	31
10.2	Forventinger til oppdragsløsning for Setesdal brannvesen IKS.....	32
10.3	Følgende tema anses mest relevant for årlig øvelse:.....	34
10.4	Anbefaling vedrørende øvelser som bør gjennomføres hvert 2. år.....	35
10.5	Kompetanse som ikke er prioritert .....	35
10.6	Antall og varighet på øvelser HVERT ÅR.....	36
10.7	UTDANNINGSPLAN HELTIDSANSATTE.....	36
10.8	Utdanningsplan brannkonstabler.....	37
10.9	Utdanningsplan utrykningsleder .....	38
10.10	Utdanningsplan annet .....	38
11	Andre ressurser som kan være til støtte .....	39
12	Lovverk, forskrifter, avtaler, fora.....	41
13	Investeringsplan.....	43
14	Vedlegg/ Definisjoner .....	44

## 1 Hensikt med dokumentet

Brann- og eksplosjonsvernloven legger til grunn at det er kommunen selv som skal sørge for etablering og drift av et brannvesen som kan ivareta forebyggende og beredskapsmessige oppgaver etter loven på en effektiv og sikker måte. For å være forberedt på og i stand til å løse de oppgaver brannvesenet kan bli stilt ovenfor skal kommunen gjennomføre risiko- og sårbarhetsanalyser, og dimensjonere brannvesenet sitt deretter.

I denne regionen er ansvar for utførelse og gjennomføring lagt til Setesdal brannvesen IKS (Organisasjonsnummer 887 932 492), som eies av de fem kommunene;

- Bykle kommune
- Valle kommune
- Bygland kommune
- Evje og Hornnes kommune
- Iveland kommune

Brannsjefen legger frem dette dokument etter brann- og eksplosjonsvernlovens krav og forventning til hvordan kompetanse, bemanning, utrustning og lokalisering av brannvesenet i regionen bør eller skal være. Hvor og hvordan det hele skal dimensjoneres lokalt baserer seg på funn etter risiko- og sårbarhetsanalyse som også er en del av dette dokumentet.

Arbeidet ble først påbegynt som kun en risiko- og sårbarhetsanalyse. Men, det ble tidlig klart at helheten i større eller mindre grad må være resultatet av arbeidet; Risiko- og sårbarhetsanalyse, brannordning, beredskapsanalyse, forebyggende analyse, melding om brannvern, bemanningsplan, utdanningsplan, 10 års Investeringsplan og HMS system.

Dokumentet vil derfor gi grunnlag for eiere, styret og brannsjef til å vurdere og deretter fastsette anbefalinger på dimensjonering av Setesdal brannvesen IKS og med det dets evne til å løse de forskjellige typer oppdrag nå og i fremtiden.

Analysen bærer preg av at brannvesenets oppgaver har vært i vesentlig utvikling de senere år. Redningsoppdrag av forskjellig karakter er utbredt, og organisering av andre nød- og redningsetater har medvirket til at brannvesenet langt på vei må gjennomføre oppgaver og ansvar som tidligere naturlig lå til andre. Det er vurdert forslag på å skifte navn til eks; Setesdal brann og redning IKS, men valgt bort siden det er velkjent at brannvesenet rykker ut på redningsoppdrag i alle former.

Setesdal brannvesen IKS er i dag et veldrevet brannvesen med dyktige brannmannskaper. Det er høy kvalitet på brannbiler, utstyr, brannstasjoner, og kompetanse hos de ansatte. Det er videre anerkjent at bolig- og feierseksjonen er ledende både digitalt og i praktisk utførelse av sitt arbeid. Det hele henger sammen med god styring og velvilje fra eierkommuner, styret og god innsats fra mannskaper og administrasjon over tid.

Å sikre brannvesenets evne til utvikling og til å gjøre en fortsatt hensiktsmessig og tilstrekkelig innsats, samt opprettholde beredskap og drift når det oppstår uforutsette hendelser er hovedmålet bak utarbeidelse av denne analysen/ dette dokument.

## 2 Anbefalte tiltak

Disse anbefalinger følger som resultat fra de vurderinger og ROS –analyser som er gjort gjennom hele analysens faser. Dette kapittel er brannvesenets konklusjon som følge av de vurderinger gjengitt i de øvrige påfølgende kapitler i dette dokument

### 2.1 ANBEFALING VEDRØRENDE ANTALL MANNSKAPER, VAKT OG KOMPETANSE

#### Minst 25 % oppmøte

Det anbefales å akseptere at 25% er en *sannsynlig* laveste oppmøteprosent på de fleste alarmer. Altså en aksept for at det er trolig at hver 4. mannskap møter i de fleste tilfeller. Med det menes videre at oftest møter flere, og ytterst sjelden mindre enn 25%.

Det er stående pålegg til alle mannskaper at de skal melde seg ut til overordnet vakt/ S01 om de er borte, eller ute av stand til å rykke ut mer enn 24 timer.

Oppmøte er for øvrig erfaringsmessig relativt bra gjennom hele året på alle brannstasjoner, med unntak av Hovden i juli.

#### Anbefalt bemanning, uten vaktordning

Det er ingen brannstasjoner i Setesdal med fast vaktordning. Økende mengde oppdrag og økende variasjon på hendelsene genererer mye krav til brannmannskaper og spesielt utrykningsledere. Utrykningsledere bør økes fra minst fire til minst fem i hver kommune.

Minstebemanning pr stasjon, i kommuner med mer enn en stasjon, bør være 10. Unntaket er Bykle/ Hovden som begge bør kunne operere selvstendig, og Byglandsfjord som ligger tett på Evje. Tettstedene Bykle og Hovden ligger mer en 20 minutters utrykningstid fra hverandre og begge må ha adekvat bemanning lokalt. Hovden har ved anledninger vist lavere oppmøteprosent enn 25%.

S1 Iveland	5 utrykningsledere +	11 konstabler =	16 mannskaper	(likt antall)
S2 Evje	6 utrykningsledere +	14 konstabler =	20 mannskaper	(+2)
S3 Bygland	3 utrykningsledere +	7 konstabler =	10 mannskaper	(som nå)
S7 B.fjord	2 utrykningsledere +	6 konstabler =	8 mannskaper	(+1)
S8 Rysstad	2 utrykningsledere +	8 konstabler =	10 mannskaper	(+2)
S4 Valle	3 utrykningsledere +	7 konstabler =	10 mannskaper	(som nå)
S5 Bykle	3 utrykningsledere +	7 konstabler =	10 mannskaper	(+2)
S6 Hovden	4 utrykningsledere +	12 konstabler =	16 mannskaper	(+3)
<b>Totalt</b>	<b>28 utrykningsledere +</b>	<b>72 konstabler =</b>	<b>100 mannskaper</b>	<b>(+10)</b>

#### Lastebilsertifikat klasse C. Anbefales minst 4 sjåførere pr brannbil på hver stasjon.

For S2 Evje og S6 Hovden anbefales det 12 sjåførere (1. bil, tankbil og lift).

For øvrige brannstasjoner anbefales minst 8 sjåførere (1. bil og tankbil).

For 2020-2021 er det gjort ett engangsvedtak om finansiering av ca. 17 sertifikater. For å sikre nok sjåførere kontinuerlig fremover bør det videreføres fullfinansiering som fast ordning. Det er fordi det i Setesdal forventes å tilsette færre i fremtiden med lastebilsertifikat. Det estimeres behov for 3-4 nye sertifikater pr år, etter det store løftet i 2020-2021 (se 10 års investeringsplan 2021-2030).

#### Blålyssertifikat kode 160 anbefales til alle sjåførere

Frem til nå har dette vært lavere prioritet enn lastebilsertifikat. For å sikre nok sjåførere som har lov og kompetanse til å "kjøre blått" fremover bør det finansieres som fast ordning i Setesdal med tilsvarende antall sjåførere. Pri 1 er de med klasse C/C1 (se 10 års investeringsplan 2021-2030).

### **Retrening kode 160 anbefales hvert 5. år**

Det anbefales retrening av alle som har kode 160. Det bør gjøres hvert femte år på storbil i aktuelt område. Anbefales startet i 2020 (se 10 års investeringsplan 2021-2030).

### **Grunnkurs i regi av Norges brannskole**

Anbefales gjennomført innen to år etter ansettelse. Det bør legges inn som fast kostnad siden det er et pålegg som ikke kan eller bør fravikes. Etter ansettelsesløftet nå i 2020-2021 bør det budsjetteres med 5 nye brannkonstabler hvert år (5% turnover) (se 10 års investeringsplan 2021-2030).

### **Utrykningslederkurs (Ber 1) i regi av Norges brannskole**

Gjennomføres fortløpende etter behov. Det bør legges inn som faste kostnader siden det er et pålegg som ikke kan eller bør fravikes. Det bør budsjetteres med 1-2 nye utrykningsledere årlig (se 10 års investeringsplan 2021-2030).

## **2.2 ANBEFALING VEDRØRENDE HMS (HELSE, MILJØ OG SIKKERHET)**

### **Feierbiler**

Bolig- og feierseksjonen har en tilfredsstillende bil og en tilfredsstillende bil som er i bestilling. Det gjenstår to biler (VW Caddy) som pr. nå ikke tilfredsstillende HMS-krav. Disse anbefales byttet ut iht investeringsplanen der feierbiler er spesifisert for seg selv (se 10 års investeringsplan 2021-2030).

### **Feiergarderober/ dusj/ garasje**

Beskrevet under brannstasjoner. Er pr nå ikke tilfredsstillende og må utbedres.

### **Ny hjelm og lys**

Dagens hjelmer tilfredsstillende ikke krav til mulighet for renhold. Det er ikke alle som har lys på sine hjelmer. Brannhjelmene bør som HMS tiltak byttes ut med hjelm som har avtagbart/ vaskbart trekk og med lys. Ny hjelm bør prioriteres. Type ikke ferdig vurdert. (se 10 års investeringsplan 2021-2030).

### **Samband**

Det er avgjørende at alle mannskaper hører sambandet; det gjelder utrykningsledere, røykdykkere, pumpeoperatør m.v. Alle må ha tilgang til nødvendig lydtilbehør/ hørselvern. Må ses i sammenheng med behov hjelm. Valg av type her er ikke ferdig vurdert. (se 10 års investeringsplan 2021-2030).

### **Åndedrettsvern**

Det er farlig å stå ved/ utenfor en brann uten åndedrettsvern. Det er stor fare for å bli eksponert for giftig røyk også utenfor en brann. Det er behov for å sikre også mannskaper som bemanner pumper/ biler m.m. Det anbefales at dette gjøres ved at det kjøpes inn røykdykkermasker til bilene, i tillegg til at hver røykdykker har egen maske (se 10 års investeringsplan 2021-2030).

### **Varmekamera/ kikkert/ gassmåler**

Det bør være slikt utstyr på alle 1.-biler da det er viktig HMS materiell og beslutningsstøtteverktøy for utrykningsleder (se 10 års investeringsplan 2021-2030).

### **Fysiske tester for alle mannskaper - årlig**

Det er en rekke type innsatser som er fysisk krevende. For røykdykkere er det ett krav, men det er også fornuftig for øvrige brannkonstabler og utrykningsledere, eks. ved skogbrann, skred m.v. Estimert kostnad: 1 time lønnet x 90 mann (evt om bare røykdykkere; 45-60 mann).

### **Legesjekk / bedriftshelsetjeneste**

For å sikre mannskapenes kompetanse om egen helse og risiko rundt eventuelle senvirkninger legges bedriftshelsetjeneste inn med inntil en times undervisning som del av øvelse hvert år fra 2021.



## 2.3 ANBEFALING OM ØVELSER/ MEDVIRKNING

### **Anbefaling vedrørende øvelser og andre aktivitet som bør gjennomføres årlig**

- 11 øvelser for alle = 35 timer
  - 6 øvelser for alle a 2,5 timer = 15 timer (Gjennomføres kl. 18.00-20.30)
  - 4 øvelser for alle a 3,5 timer = 14 timer (Gjennomføres kl. 17.00-20.30)
  - 1 øvelse for alle a 5 timer = 5 timer (Gjennomføres kl. 16.00-21.00)
  
- Øvrige årlige møter og aktiviteter
  - Årsavslutning for alle med tillitsvalgt/ verneombud og brannsjefs time = 2 timer
  - Akutthjelper E-kurs a 3 timer
  - PLIVO E-kurs a 3 timer
  - Sjåfør 4 x egen trening a 1-3 timer = 8-24 timer pr sjåfør
  - Nye brannkonstabler 4 grunntreningsøvelser årlig a 2,5-3 timer = 10-12 timer pr mannskap.
  - Mannskaper som ønsker får bli med stasjonsansvarlig for repetisjon på pumper, biler og øvrig materiell. Estimerer 2 timer pr mannskap.
  - Utrykningsledere/01 trenger årlig øvelse repetisjon øvingsplanlegging m.v. a 2,5 timer
  - Verneombudmøte x 2
  - Utrykningsleder/Tillitsvalgtmøte x 1
  - Utrykningsledermøte x 1
  - Tillitsvalgtmøte x 1
  - Mannskapsmøte x 1
  - Åpen dag

## 2.4 ANBEFALING VEDRØRENDE BRANNSTASJONER OG MATERIELL

### **Opprettholde alle 8 brannstasjoner som i dag**

Både Byglandsfjord og Rysstad stasjoner kan kanskje vurderes som ikke "pålagt" etter forskrift/ lov. Byglandsfjord fordi utrykningstid fra Evje i de aller fleste situasjoner vil være innenfor 20 minutter. Rysstad fordi det etter SSB sin definisjon ikke er et tettsted.

Det vurderes i ROS-analysen som ikke godt alternativ å svekke dagens beredskapsnivå ved å fjerne stasjoner. Stasjonene foreslås opprettholdt og bemannet/ utrustet i tråd med analysen.

Det begrunnes med at tid fra Evje til Byglandsfjord er i grenseland, det er kommunens største tettsted, de har skole, barnehage, overnattingsbedrift, bebodd institusjon og industri.

Rysstad fordi det er tettstedlignende, har overnattingsbedrift, barnehage, industri og er nær de store hyttefeltene i Brokke, samtidig med at utrykningstid fra nabostasjonene er på mer enn 20 minutter.

### **Bolig- og feierseksjonens fasiliteter på Evje bør utbedres så snart som mulig**

Det bør utbedres fasiliteter for feierne slik at det på riktig måte ivaretas ren/ skitten inndeling. Det må videre bygges ut garasjekapasitet til bolig- og feierseksjonens biler og materiell.

### **Tankbil på Hovden må prioriteres (av Bykle kommune)**

Bykle tankbilen er 45 minutter unna Hovden, vinterstid på kjetting. Forskrift om brannforebygging §21 sier at Hovden trenger egen passende tankbil (konkret minst 8.000 liter vann og trekk på to akslinger). Dette behovet for Bykle kommune gjelder utenom investeringsplanen til Setesdal brannvesen IKS, som er bekjentgjort tidligere.

### **Løftekapasitet bør økes til minst 80% på hver brannstasjon**

Det må bli større løftekapasitet (seteplass) tilpasset antall brannfolk på brannstasjonen ettersom det anbefales seteplass i uniformerte brannbiler til 80% av mannskapene. Det innebærer behov for flere små brannbiler. Det er HMS krav på at det normalt ikke rykkes ut i private biler.

- På stasjoner med 16 brannfolk bør det være samlet seteplass til minst 13
- På stasjoner med 10 brannfolk bør det være samlet seteplass til minst 8.

Større løftekapasitet søkes lagt inn i investeringsplanen (se 10 års investeringsplan 2021-2030).

### **Alle brannbiler som ikke har setebelter, skal ettermonteres det**

Proessen er i gang og fire av de fem brannbilene som mangler belter har pr september 2020 fått sikkerhetsbelter innmontert. Tiltak i mellomtiden er max 50 km/t på brannbil uten sikkerhetsbelte.

### **Brannstasjoner bør ha direktetilknyttet brannalarm til 110 sentralen**

Det er samfunnsvesentlig at brannstasjoner er best mulig sikret. Alle 8 brannstasjoner i Setesdal brannvesen IKS bør direkte tilknyttes 110. Så langt er dette i orden på Evje, Byglandsfjord og Rysstad.

### **Luftkompressor for sikker pusteluft på røykdykkerflasker.**

For å sikre tilgang til produksjon av sikker pusteluft til brannvesenets røykdykkerflasker anbefales minst en i hver kommune. Dette må den enkelte kommune besørge som del av drift av brannstasjoner.

### **Brannsko**

Det er sendt fram klage på sko som ble kjøpt inn i 2019. De er ikke vanntette (kun vannavvisende) og er ikke egnet som brannmannstøvler. Det anbefales at det kjøpes inn sko som er bedre tilpasset behovet (se 10 års investeringsplan 2021-2030).

### **Innkjøp sommerdekk anbefales til brannbiler som bare har vinterdekk (S25 og S71)**

Disse to bilene står på piggdekk hele året og det er ikke tilfredsstillende (blir ivaretatt ifm med levering av nye godkjente vinterdekk).

### **Nye vinterdekk-krav fra 01.11.2020**

Det kommer nye krav til vinterdekk på lastebiler fra 2020. Det er bestilt dekk som tilfredsstillende det nye kravet. Det er dyrt, men kan ikke utsettes når det er et pålegg basert på trafiksikkerhet.

### **Røykdykkerutstyr med quick-fill videreføres**

Det er idag quick-fill-løsning på brannvesenets røykdykkerapparat. Det er behov for kompetanse med quick-fill på røykdykkerutstyr for å sikre mulighet for innsats i Agder Energis anlegg som har lange innsatsveier. Røykdykkerutstyr skal kontrolleres hvert år og dermed kostbart å drifte (se 10 års investeringsplan 2021-2030).

### **Røykdykkermasker**

Det må være røykdykkermasker på bilene slik at røykdykkerutstyret er tilgjengelig for bruk som røykvern. Anbefaler 34 masker på biler som er likt antall som det er røykdykkersett + inntil 60 personlige masker til alle røykdykkere (se 10 års investeringsplan 2021-2030).

### **Løfteputer**

Det er ønskelig med løfteputer på alle 1. biler. Max alder på dette utstyret bør være 20 år. Utstyr eldre enn 20 år byttes ut snarest (se 10 års investeringsplan 2021-2030).

### **Klippeverktøy**

Alle 1. biler bør bytte fra hydraulisk klippeverktøy til batteridrevet snarest, eller i stedet for 10 års slangebytte. Det anses tilfredsstillende med ett kombiverktøy; saks/ spreder (se 10 års investeringsplan 2021-2030).

### **Hjertestarter og akuttgjørkompetanse**

Det skal være hjertestarter i alle 1. biler og småbiler (Inkludert feiernes biler). Dette utstyret og kompetansen har reddet liv og vil fortsatt gjøre det. De som bruker bilene skal ha kompetanse til å

kunne nytte utstyret. Feierne som ikke er en del av beredskap bør ha tilsvarende opplæring som beredskap innen HLR og akutt hjelp (se 10 års investeringsplan 2021-2030).

### **Vannredningsdrakter**

Det bør være minst 4 vannredningsdrakter med utstyr i hver kommune (dobbel så mange som nå). (se 10 års investeringsplan 2021-2030).

### **Tilhengere**

Det er ikke tillatt å kjøre fortere enn 80 km/t med brannvesenets hengere uten at de er ombygget og godkjent for hastigheter over det (ingen i Sb-iks pr 2020).

Tilhengere har ikke koblingslås eller dekk for hastigheter over 80 kilometer/ time. Det er mange hengere det er godt nok på når det ikke er nødvendig med hastighet over 80 km/t.

### **Like koblinger i hele Setesdal brannvesen IKS**

Det har vært flere innsatser hvor det er utfordringer med forskjellige koblinger på slanger og materiell (KLO og Nor). Det medfører risiko for å ikke få fram vann. Oppgradert materiellet er i stor grad kjøpt inn/ erstattet de senere årene, og fullført i 2020.

## **2.5 ANBEFALING SOM IKKE MÅ ELLER BØR PRIORITERES NÅ**

### **Tauredningsgruppe anbefales foreløpig ikke etablert, men bør vurderes videre**

Politiet ønsker at brannvesenet har det (basert på enkelte hendelser), men er ikke pålagt å ha det. Dersom det skal etableres i Setesdal brannvesen IKS bør dette «bestilles» av eierkommunene og medfølge øremerkede midler.

Det vil stille strenge krav til materiell og kompetanse. Brannvesenet er skeptisk da det er svært vanskelig å drive med god nok kompetanse og det vil derfor koste mye treningstid. Det forutsetter også at det kommer inn folk med kompetanse og interesse som kan bygges videre på.

Ikke vært tidligere behov i Bygland/ Evje.

Foreløpige tanker er at det kan være mulig å løse via fjellredningsgruppe på Bykle/ Hovden, med ledelse og endel mannskaper fra brannvesenet og i tillegg frivillige med fagbakgrunn.

### **Behov for Lift må vurderes om det skal videreføres som beredskapsressurs**

Lift Evje er 2005 modell, Lift Bykle/ Hovden er 2002 modell.

Det antas at disse kjøretøyene IKKE bør være særlig mer enn 20 år gamle. I så fall vil spørsmålet bli om det skal kjøpes nytt, evt nyere brukt i den grad det er mulig. Eller om kapasiteten skal avvikles. Det er det ikke konkludert noe på nå, men vil vurderes videre.

Det bør etableres en arbeidsgruppe som ser på behov og gir anbefaling rundt våre to lifter.

Arbeidsgruppen bør bestå av brannfolk fra Bykle/ Hovden og Evje, samt fagfolk på slikt utstyr.

## **2.6 ANBEFALING VEDRØRENDE KOMPETANSE/ MATERIELL SOM IKKE PRIORITERES**

### **Trening på skogbrann anbefales ikke 2020-2021**

Mye av skogbrannkompetansen ligger implisitt i mye annet som trenes på. Det var mye skogbranner i 2018 og noe i 2019 og 2020. Anbefales ikke øvelser på dette i 2020/2021. Unntak er for nytilsatte som trenger kompetansen. Det anbefales lagt inn annethvert år fra 2022 for for Iveland, Evje, Byglandsfjord og Bygland.

### **Satelitt-telefoner anbefales ikke etablert på nytt foreløpig**

Det må vurderes om det skal reetableres satellitt-telefoner på 1. biler, og/ eller andre steder. Det gir dog ikke noen mulighet for utkall av mannskaper om vi har en slik telefon. Unntak er om det settes opp vaktlag samlet som kan kalles ut samlet.

### **Snøskred anbefales ikke prioritert for Iveland, Evje og Bygland**

Det er ønskelig å prioritere årlig trening på snøskred for Bykle og Valle. Dette anbefales derimot ikke prioritert for Bygland, Evje og Hornnes og Iveland.

### **Redning av dyr anbefales ikke trent på i 2020**

Det er vanskelig å trene realistisk. Samtidig er det en del bønder i brannvesenet som gjør at det trolig i slike hendelser vil kunne improviseres. Samtidig er det viktig at liv på dyr rangerer over materielle verdier. Bør legges inn i 2021 og annethvert år.

### **Dykkerberedskap anbefales ikke etablert**

Dykkerberedskap er ikke særlig realistisk i deltids-brannvesen. Vi må basere oss på Arendal, luftambulansen og Kristiansand. Det er slik det praktiseres i dag og anbefales videreført.

### **Kjemikaliedykkerberedskap anbefales ikke etablert**

Lite hendelser historisk. Pr 2020 har Setesdal brannvesen IKS ikke kjemikaliedykkerutstyr, eller kompetanse på det. Det er lite industri som tilsier risiko prioritering. Det brukes kjemikaliedykkere fra KBR. Det er også foreslått forsterkning av kjemikaliedykker-beredskap og forurensingshåndtering ved at IUA-midt Agder investerer i skap-lastebil som driftes og bemannes av KBR. For livreddende innsats nyttes brannmannsbekledning med splash-drakter. Det er tilfredsstillende beredskap.

### **Flomsikring anbefales ikke innkjøpt/ trent**

Flomsikringsmateriell/ kompetanse foreligger ikke. Det er gode nedtappingsrutiner for diverse vannmagasin for å unngå flom. Det har vært lite hendelser i Setesdal som gjør at dette blir prioritert som mindre nødvendig. Sivilforsvaret har forøvrig endel materiell.

### **Atomvern/ strålingsvern anbefales ikke investert/ trent**

Atomvern/ strålingsmateriell og kompetanse foreligger ikke. Lite kompetanse og hendelser i Norge. Anbefales ikke prioritert i Setesdal, da det ikke er kjent at det foregår trafikk med denne type materiell gjennom området. Vi støtter oss på fylkesmannen innen dette kompetanseområdet.

### **Ytterligere snøscootere anbefales ikke innkjøpt**

Det er i dag snøscooter på Bykle/ Hovden via fjellredning, og en snøscooter på Evje. Det anses tilfredsstillende da det kan leies inn snøscootere av brannmannskaper/ andre. Pr 2020 betales 350,- kr/time for innleie av scooter. Det anbefales ikke at brannvesenet sitter på ytterligere snøscootere.

### **Ytterligere ATV'er anbefales ikke innkjøpt**

ATV (all terrain vehicle) har Setesdal brannvesen IKS bare på Evje. Dersom brannvesenet skal ha ATV materiell/ kompetanse i alle kommuner må kommunene «komme med bestilling» på dette. Pr 2020 betales 350,- kr/time for innleie av ATV. Skogbrannreserven har slikt materiell og det anses være god nok beredskap. Brannvesenet anbefaler ikke at det kjøpes inn og driftes ytterligere ATV'er.

### **Ytterligere båter anbefales ikke innkjøpt**

Det er båt på Iveland, Byglandsfjord og Bygland. Det er ikke båter på Evje, Rysstad, Valle, Bykle, Hovden, men oppblåsbare redningsflåter i alle kommuner. Det er behov andre steder, men løses ved improvisering i det enkelte tilfelle. Det anses være tilfredsstillende. Pr 2020 betales 350,- kr/time for innleie av båt. Brannvesenet anbefaler ikke at det kjøpes inn og driftes ytterligere båter.

### **Jordingskompetanse på jernbane anbefales ikke trent**

Det er primært Iveland brannvesen som kan komme ut for hendelser på Sørlandsbanen. Det anses urealistisk å skulle besitte slik type kompetanse. Jernbanens egne folk benyttes, evt Østre Agder brannvesen Arendal som også har den kompetanse.

### 3 Brannvesenets oppgaver

Brannvesenets arbeidsoppgaver er nedfelt i brann- og eksplosjonsvernlovens § 11 og innbefatter:

- a) gjennomføre informasjons- og motivasjonstiltak i kommunen om fare for brann, farer ved brann, brannverntiltak og opptreden i tilfelle av brann og andre akutte ulykker
- b) gjennomføre brannforebyggende tilsyn
- c) gjennomføre ulykkesforebyggende oppgaver i forbindelse med håndtering av farlig stoff og ved transport av farlig gods på veg og jernbane
- d) utføre nærmere bestemte forebyggende og beredskapsmessige oppgaver i krigs- og krisesituasjoner
- e) være innsatsstyrke ved brann
- f) være innsatsstyrke ved andre akutte ulykker der det er bestemt med grunnlag i kommunens risiko- og sårbarhetsanalyse
- g) etter anmodning yte innsats ved brann og ulykker i sjøområder innenfor eller utenfor den norske territorialgrensen
- h) sørge for feiing og tilsyn med fyringsanlegg

#### Selskapets formål

Setesdal brannvesen IKS skal på vegne av eierkommunene ivareta eiernes oppgaver, plikter og behov innenfor brann og eksplosjonsvern, ulykkes og redningsberedskap, brannforebygging, kontrolloppgaver og andre forhold som naturlig hører inn under dette formålet. Dette innbefatter også feiing og tilsynstjeneste av alle byggverk (hus, hytter, fritidsboliger m.m.) som har fyringsanlegg og ivaretagelse av plikter og oppgaver knyttet til 110 sentral og håndtering av akutt forurensing. Alle oppgaver skal utføres innenfor det til enhver tid gjeldende regelverk.

#### Andre oppdrag

Kommunen kan legge andre oppgaver til brannvesenet så langt dette ikke svekker gjennomføring av oppgavene i første ledd. Tilleggsoppgaver i Setesdal brannvesen IKS er bla.a at brannsjef er beredskapskoordinator i regionen, definert som 10% av stillingen.

#### Myndighet

Kommunestyrene har delegert all sin myndighet og oppgaver etter brann- og eksplosjonsvernloven med underliggende forskrifter slik det følger av vedlagte delegasjonsvedtak. Delegeringen gjelder ikke saker som er av stor viktighet eller prinsipielle saker.

## 4 Setesdal brannvesen IKS – status i dag

Setesdal er lang med lite omkjøringsmuligheter ved hendelser. Det er få innbyggere med til sammen 8.265 i de fem eierkommunene. Det innebærer også lite politi, ambulanser og andre ressurser som igjen medfører stor sannsynlighet for at Setesdal brannvesen IKS er først fremme uansett type hendelse det kalles ut til. Det er vanlig at det kan ta lang tid før politi og ambulanse er tilstede. Det estimeres at brannvesenet i Setesdal er først på 70% av alle hendelser når flere nødetater varsles.

Bykle, Valle og Evje og Hornnes har store variabler mtp fritidsbeboere. Hovedsakelig i vintersesongen, men med en stigende trend til at fritidsboliger nyttes hele året. Spesielt utslag kan dette få for Hovden, som kan ha rundt 20.000 mennesker i særlige perioder av året mot bare ca. 400 fastboende. Også utfordrende for bemanning på Hovden er at mange mannskaper reiser bort på sommeren.

Det er også ellers mye aktivitet, trafikk og bevegelse i Setesdal, spesielt Evje som ligger sentralt på veiaksene og som er et mye besøkt handelssenter i regionen.

Det er handel, turisme med aktivitet på vei, camping, motorsyklister, luftsport, klatring, rafting m.m. Dette er forhold som forventes å øke ytterligere fremover.

### Innbyggere og størrelse på tettsteder

	Innbyggere					Kommunens Areal i km <sup>2</sup>
	År 2001	År 2019	Prognose 2030	Innbyggere i kommunens største tettsted (SSB 2020)		
Bykle kommune	884	<b>953</b>	1058	413	Hovden	1467
Valle kommune	1456	<b>1156</b>	1246			1265
Bygland kommune	1341	<b>1192</b>	1270	350	Byglandsfjord	1312
Evje og Hornnes kommune	3359	<b>3638</b>	4052	2508	Evje	587
Iveland kommune	1134	<b>1326</b>	1463			262
Sum våre fem kommuner	8174	<b>8265</b>	9089			4893

Kilde: ROS Setesdal 2020

### Plassering av brannstasjoner i forhold til innsatstid/ utrykningstid

Gjeldende forskrift om organisering og dimensjonering av brannvesen angir hvilke bygninger og områder det er angitt et krav til maks innsatstid ved brann (foreslås videreført i ny forskrift);

*«Til tettbebyggelse med særlig fare for rask og omfattende brannspredning, sykehus/sykehjem mv., strøk med konsentrert og omfattende næringsdrift o.l., skal innsatstiden ikke overstige 10 minutter. Innsatstiden kan i særskilte tilfeller være lengre dersom det er gjennomført tiltak som kompenserer den økte risiko. Kommunen skal dokumentere hvordan dette er gjennomført. Innsatstid i tettsteder for øvrig skal ikke overstige 20 minutter. Innsats utenfor tettsteder fordeles mellom styrkene i regionen, slik at fullstendig dekning sikres. Innsatstiden i slike tilfeller bør ikke overstige 30 minutter.»*

Objekter med krav til 10 minutters innsatstid (utrykningstid):

- Bykle sjuke- og aldersheim, med innsatstid 8-10 minutter
- Valle alders og sjukeheim, med innsatstid 8-10 minutter
- Byglandsheimen (sykehjem) med innsatstid 8-10 minutter
- Evjeheimen (sykehjem) og Hornnesheimen med innsatstid 8-10 minutter
- Iveland bygdeheim (sykehjem), med innsatstid 8-10 minutter

Tettbebyggelse med særlig fare for rask og omfattende brann:

- Ingen med innsatstid over 10 minutter

Næringsområde med fare for omfattende brann:

- Ingen med innsatstid over 10 minutter

Over nevnte ivaretas godt med plassering av dagens 8 brannstasjoner. Alle dagens 8 brannstasjoner anbefales videreført, selv om Byglandsfjord forskriftsmessig kan dekkes av Evje.

### Brannstasjoner - lokalisering

Tidligere har det vært beskrevet at Byglandsfjord, Rysstad og Hovden er lokalstasjoner/ bistasjoner. Det uttrykket videreføres ikke. Alle 8 er brannstasjoner.



### Status på brannstasjonene ihht krav for slike bygg

Det stilles pålagte krav til brannstasjoner, som arbeidstilsynet følger opp. Det er gjort stort arbeid i Setesdal for å ivareta dette og pr i dag er det høy standard på det meste av stasjoner. Det er krav til:

- Ren / skitten sone inndeling
- Vognhall lukket fra garderobe
- Gode nok garderobefasiliteter
- Plass til alle mannskaper
- Gode nok dusjfasiliteter
- Avtrekk fra vognhall
- Innendørs vaskemuligheter for kjøretøy
- Innendørs vaskemuligheter for slanger, røykdykkerutstyr



**S1 Iveland brannstasjon. Ok.**

Ferdig utbedret byggmessig. Garderobeplass til 16 menn og 2 kvinner.

Ettersom det ikke er noen kvinner pr dags dato benyttes damegarderoben til vannredningsdrakter.

Trenger luftkompressor til røykdykkerflasker.

**S2 Evje brannstasjon. Ok**

Ferdig utbedret brannstasjon. Garderobeplass til 16 menn og 3 kvinner.

Bolig- og feierseksjonen er ikke oppgradert iht krav fra arbeidstilsynet. Her er det heller ikke plass til kjøretøy og det er ikke tilfredsstillende garderober. Det bør gjøres nødvendig utbygging.

Pr i dag har seksjonen plass til 2 biler, men har tre biler og en fjerde er bestilt. De har også ATV og snøscooter på to tilhengere. Totalt betyr dette at de må ha fem garasjeplasser, og riktig ivaretagelse av ren/ skitten inndeling med garderobe og dusj.

**S7 Byglandsfjord brannstasjon. Ikke Ok**

Kjøretid mellom Evje brannstasjon og Byglandsfjord brannstasjon er 12 minutter sommertid (11 kilometer) + fem minutter forspenningstid. Kjøretid på evt kjetting vinterstid + forspenningstid vil være over 20 minutter. Det er derfor forskriftskrav om at det må være brannberedskap med utgangspunkt på Byglandsfjord for å rekke innsats innen 20 minutter. Det er *ikke* anbefalt å gå ned fra dagens beredskapsnivå ved å legge ned Byglandsfjord brannstasjon.

Stasjonen er i dag ikke utbedret iht krav fra arbeidstilsynet. Det henger sammen med at det ikke er akseptabel garderobeplass utformet tilpasset begge kjønn, renholdsmulighet for kjøretøy og materiell, mangler tilfredsstillende avtrekk fra vognhall m.m.

Det anbefales at stasjonen utbedres og at det gjøres plass for minst ti brannmannskaper.



**S3 Bygland brannstasjon. Ok**

Nye S3 Bygland brannstasjon ferdigstilles nå i november 2020 utbedret etter dagens standard. Får garderobeplass til 14 menn og 2 kvinner.

**S8 Rysstad brannstasjon. Ok**

Ferdig utbedret. Garderobeplass til 8 menn og 2 kvinner.

**S4 Valle brannstasjon. Ok**

Ferdig utbedret. Garderobeplass til 8 menn og 2 kvinner.

**S5 Bykle brannstasjon. Ok**

Ferdig utbedret. Garderobeplass til 8 menn og 2 kvinner.

**S6 Hovden brannstasjon. Ok i 2021**

Prosjektet er undervegs. Godkjent av brannvesen og hovedverneombud. Skal ha plass til 16 menn og 3 kvinner. Er pr november 2020 under bygging.

Det vurderes ikke er tilfredsstillende å ha tankbil og lift på Bykle for å understøtte Hovden pga for lang innsatstid, spesielt vinterstid)



## Bemanning

- 8 heltidsansatte
  - Brannsjef
  - Avdelingsleder beredskap/ varabranssjef (50% tilsyn)
  - Avdelingsleder forebyggende (100% tilsyn)
  - Feierformann
  - Feiersvenn 1
  - Feiersvenn 2
  - Fagarbeider
  - Lærling
- Ca 90 deltidansatte brannmannskaper uten vaktordning.
- Skogbrannreserve er definert, men lite benyttet. Det er skogeiere som evt. kan bistå som kjentmenn i KO (kommandoplass) for planarbeid, ikke til arbeid i felt.
  - 63 i Bygland
  - 65 i Evje og Hornnes
  - 46 i Iveland

## Kjøretøy

- 21 brannbiler (med gjennomsnittlig alder 15 år)
  - 9 stk 1. biler/ mannskapsbiler
  - 5 stk tankbiler (1 kritisk i mangel på Hovden)
  - 2 lifter
  - 1 skogbrannbil
  - 2 personbiler
  - 2 kommandobiler
- 3 feierbiler, samt en 4. i bestilling

## Vaktordning

- Overordnet vakt / 01 (vakthavende brannsjef)

Det er kravspesifisert i dimensjoneringsforskriften at det skal være overordnet vakt når det er tettsteder med mer enn 2.000 innbyggere. Det er kun Evje som setter dette kravet, men det er etablert felles overordnet vakt for hele Setesdal brannvesen IKS. Noe som også er vanlig i andre brannvesen som har flere kommuner. Det er forøvrig lagt fram i nytt forskriftsforslag at det skal være overordnet vakt for alle brannvesen uansett størrelse.

Vakten løses firedelt:

1. Brannsjef
2. Avdelingsleder beredskap/ varabranssjef/ utrykningsleder Bygland
3. Ingeniør/ utrykningsleder Valle (går ut 2021)
4. 2 stk utrykningsledere med midlertidig disp (en fra Evje og en fra Iveland). Disse erstattes av avdelingsleder forebyggende og feierformann når disse har gjennomført ledelse trinn D ved Norges brannskole.

- Underordnet vakt

De siste årene har det vært vaktordning for 1-2 mannskap på tankbil/stigebil ved Bykle brannstasjon og 2-3 mannskaper på Hovden brannstasjon i vinterferier, påske, jul, nyttår og ved behov.

- Vaktordning (fast) for brannmannskaper

Det er to brannstasjoner som ligger opp mot at det er vurdert å ha dreiende hjemmevakt; Hovden og Evje. Det er ikke krav i forskriften om vakt for brannmannskaper bare basert på antall fastboende. Det er opp til brannvesenet å vurdere behovet. Fordi det er generelt bra oppmøte og med en rekke kompensierende tiltak vurderes det å ikke være behov for fast vakt, men at det etableres forhøyet beredskap midlertidig de gangene det er behov.

Det er grunn til å anta at aktivitet øker videre spesielt på Evje, Hovden og området Brokke. Dette betyr at det trolig kan bli behov for vaktordninger på ett senere tidspunkt.

Endringer og tiltak som ligger til grunn som forutsetning for at fast vakt ikke anbefales i denne omgang:

#### ➤ **Hovden**

- Hovden oppbemannes fra 13 til 16 mannskaper.
- Hovden får utdannet ytterligere 2 utrykningsledere, så det blir 4.
- Utbygging av brannstasjon på Hovden til dagens standard.
- Egen tankbil på Hovden med minst 8-10.000 liter vann og trekk på 2 akslinger må tilføres fra kommunen.
- Lift flyttes til Hovden fra Bykle når den nye brannstasjonen er klar.
- Tilfredsstillende antall lastebilsjåfører utdannes på Hovden (minst 12).
- Bykle oppbemannes til 10 mannskaper.
- Tilfredsstillende antall sjåfører utdannes på Bykle (minst 8)
- Bykle får utdannet ytterligere en utrykningsleder, så det blir 3.
- Utmelding er pålagt den enkelte ved mer enn 24 timers fravær/ utilgjengelighet.
- Fortsatt aktuelt for overordnet vakt å etablere vakt ved stort antall utmeldinger.

#### ➤ **Evje**

- Utdanner ytterligere 2 utrykningsledere, så det blir 6.
- Oppbemanne fra 16 til 18 mannskaper (+ 2 (brannsjef og avd.leder)).
- Utdanner tilfredsstillende lastebilsjåfører (12)
- Utdanner ytterligere 2 innsatsledere som har tilhørighet til Evje.
- Feierne styrker beredskapen ved at de er har utrykningskjøretøy med hjertestartere

## 5 Risiko for at Setesdal brannvesen ikke kan løse oppdrag

Den viktigste beredskapsoppgaven for Setesdal brannvesen IKS er å bistå i nødsituasjoner ved å få fram kompetent personell med riktig materiell så raskt som mulig. Det er viktig å vurdere potensielle områder vi antar at Setesdal brannvesen IKS kan utsettes for risiko på, og/ eller ikke klare å løse oppdrag. I denne ROS analyse er dette valgt å risikovurdere ved å stille spørsmålet;

Kan vi akseptere bortfall av ressursen/ kapasiteten?

Ja = akseptabel risiko.

Nei = tiltak må gjøres.

### 5.1 RISIKO KNYTTET TIL ORGANISATORISKE/ STRUKTURELLE FAKTORER

#### Manglende utrykningsleder

Vi godtar at 25% mannskaper normalt kan forventes fremmøtt. Det innebærer at det må være absolutt minst fire utrykningsledere operative til enhver tid for å ha god nok sannsynlighet for at det møter minst 1. Det er en kjensgjerning at det tar lang tid å erstatte en utrykningsleder som slutter, blir sykmeldt m.m. Det vurderes derfor som ett minimum å sikte inn mot minst fem utrykningsledere i hver kommune for å ha akseptabel sikkerhet for at det møter minst en.

#### Manglende klasse C.

Mangel på oppmøtt sjåfør med lastebilsertifikat betyr at brannbil ikke kan rykke ut. Det har skjedd i Setesdal brannvesen IKS. I de situasjonene har det blitt løst ved at det kommer biler fra andre stasjoner på ordre fra overordnet vakt. Det er tidskrittisk og ikke tilfredsstillende.

Det er lastebiler på alle våre 8 brannstasjoner. Det bør være mange nok som har førerkort ettersom man ikke vet hvem som kan møte på en alarm. Det er samtidig færre som har lastebilsertifikat blant befolkningen, og dermed også færre av søkere til deltidsstillinger i Setesdal brannvesen IKS, som kommer inn med kvalifikasjonen. Tiltak:

Det må gjennomføres utdanning til klasse C på mannskaper slik at det er minst 6 lastebilsjåfører pr brannstasjon for å sikre at vi får ut førstepilene. Dog er det alltid behov for tankbil også og dermed er det alltid to lastebiler som må ut fra brannstasjoner, førstepil og tankbil.

Anbefaler at det bør være minst 8 sjåfører på brannstasjoner med to lastebiler.

Anbefaler at det bør være 12 sjåfører på de to stasjonene som har førstepil, tankbil og lift.

Pr 2020 er dette status på lastebilsertifikater blant mannskaper. Medregnet de som har klasse C1/ lett lastebil på de brannstasjonene som har C1 førstepil – Rysstad og Hovden.

- S6 Hovden: 6 sjåfører (+2 på veg mot C1). Anbefaler minst 12 (1.bil+tankbil+lift) = Restbehov 4
- S5 Bykle: 3 sjåfører. Anbefaler minst 8 (1. bil og tankbil) = Restbehov 5
- S4 Valle: 3 sjåfører (+3 går av med pensjon snart +1 nyansatt) Anbefaler minst 8 (1. bil og tankbil) = Restbehov 4
- S8 Rysstad: 5 sjåfører (+2 på veg mot C1). Anbefaler minst 6 (1. bil) = Restbehov 0
- S3 Bygland: 5 sjåfører (+2 nyansatte). Anbefaler minst 8 (1. bil og tankbil) = Restbehov 1
- S7 Byglandsfjord: 1 sjåfør. (+1 nyansatt) Her vil det plasseres liten bil. (1. bil/fremskutt bil) = Restbehov 0
- S2 Evje: 11 sjåfører (+2 som signaliserer avgang). Anbefaler minst 12 (Førstepil+tankbil+lift) = Restbehov 1
- S1 Iveland: 6 sjåfører. Anbefaler minst 8 = Restbehov 2

Totalt anbefales det å utdanne 17 nye lastebilsjåfører snarest for å dekke restbehovet. Estimert kostnad 100.000 pr mann for de som ikke har C1, eller D fra før. Her har eierkommunen skutt inn 1,4 millioner i 2020-2021 til å løfte beredskapen til nødvendig nivå med tilfredsstillende antall sjåfører.

Det er også synliggjort i revidert 10 års investeringsplan at det bør være en kontinuerlig tilførsel av 4-5 sjåførere hvert år.

### **Manglende kode 160 blålyssertifikat**

Uten sjåfør med sertifikat til å kjøre utrykning (kode 160, blålyssertifikat) kan utrykning forsinkes. Vi har ikke kode 160/ blåsertifikat på alle som har lastebilsertifikat. Det er viktig å få, men mindre viktig enn lastebilsertifikat.

Anbefalingen er selvsagt at alle sjåførere har denne kompetansen. Grovt estimert koster det opp mot 50.000,- for hvert kode 160 sertifikat (kurskostnader + lønnskostnader).

Kan vi løse oppdrag uten kode 160: Ja. Men med større effektivitet og sikkerhet for mannskapene med denne kompetansen. Pr 2020 er dette status:

S6 Hovden: 6 (+2 under utdanning) lastebilsjåførere. Mangler kode 160 på 3+2 = 5.

S5 Bykle: 3 lastebilsjåførere. Mangler kode 160 på 1.

S4 Valle: 3 lastebilsjåførere. Mangler kode 160 på 1.

S8 Rysstad: 7 lastebilsjåførere. Mangler kode 160 på 4.

S3 Bygland: 5 lastebilsjåførere. Mangler kode 160 på 1.

S7 Byglandsfjord: 2 lastebilsjåførere. Mangler kode 160 på 4.

S2 Evje: 11 lastebilsjåførere, mangler kode 160 på 5.

S1 Iveland: 6 lastebilsjåførere, mangler kode 160 på 1.

Totalt anbefales det å utdanne 15 nye på kode 160.

I tillegg vil det bli behov for kode 160 på nye lastebilsjåførere: 17.

Estimert kostnad 50.000 pr mann.

### **Ikke nok mannskaper som møter opp**

Tiltak: Mannskaper er pålagt melde seg ut ved fravær/ utilgjengelighet over 24 timer. Det systemet brukes allerede, og følges opp videre.

Tiltak: Sette mannskaper på hjemmevakt. Sikrer at vaktlag møter, men gir ikke større sikkerhet for at det møter flere. Vi har brukt å gjøre dette for Hovden i jul/ nyttår, vinterferie og påske. Samt noe i sommerferie. Dette anbefales minimum videreført fram til tiltak med tilsetning og kompetanseheving er tilfredsstillende.

Tiltak: Ansette flere mannskaper for å ha flere å spille på. Det øker sannsynlighet for å få flere mannskaper i det enkelte tilfelle. Dette er dermed anbefalt løsning for Hovden hvor vi er i ferd med å opp-bemanne. Pr 2020 er det 13 mannskaper og anbefaling er videre oppbemanning til 16.

Basert på oppmøtehistorikk ser vi at det er behov for flere mannskaper i Bygland, Valle og Bykle kommuner. I Evje og Hornnes og Iveland er det tradisjonelt ikke oppmøteproblematikk.

Tiltak: Alle brannstasjoner bør ha minst 10 brannmannskaper for å sikre nok oppmøte. Det er fordi vi har hatt flere tilfeller hvor det har møtt svært få. Eksempler på det fra 2019: En ansatt møtte på Hovden, og han kunne uten sertifikat ikke kjøre brannbilen. Ingen møtte på Byglandsfjord ved flere tilfeller. Flere tilfeller at en møter alene.

### **Ikke nok røykdykkere**

Overordnet vakt kan kalle inn mannskaper fra flere brannstasjoner. Men det vil ikke øke sikkerheten for at vi klarer å etablere røykdykkerinnsats med mannskaper fra den aktuelle kommunen. Ergo vil det ta relativt lang tid før man får inn røykdykkere fra nabokommunen.

Krav til røykdykkertjeneste. Det forventes fra publikum og brannmannskapene selv at alle i brannvesenet alltid kan gå inn i en brann. Men fakta er at det er så stor umiddelbar risiko, samt

sekundær helserisiko for brannmannskaper at det i stadig færre tilfeller er aktuelt å nytte røykdykkere til å gå inn i branner.

Mulig tiltak som er vurdert: Senke ambisjonsnivået for røykdykkertjeneste til røykdykkernivå 0 (kun utvendig slukking) for enkelte kommuner? Det tiltaket anbefales ikke, da det vil være å gå ned fra ett etablert nivå som har stadfestet seg blant publikum at det er en klar forventning om at brannvesenet viderefører denne tjenesten.

Er det godt nok at det ikke er mange røykdykkere og det ikke kan forventes røykdykkerkapasitet i førsteinnsats? Ca halvparten av brannmannskapene er røykdykkere (45 stk). Dette anbefales øket til 12 pr kommune (totalt 60) for akseptabel sikkerhet på oppmøte av minst tre godkjente røykdykkere.

### **Ikke nok vann-reddere**

- Overordnet vakt fanger opp dette ved å kalle inn mannskaper fra flere brannstasjoner. Alle brannfolk bør kunne være vann-reddere. Vi vil prioritere innkjøp av flere vannredningsdrakter og legge til rette for to årlige øvelser i Iveland, Evje og Bygland, samt en årlig øvelse for alle.
- Ambisjonsnivå: Vann-reddere og utrykningsledere skal være enige om at det er forsvarlig for at innsats skal kunne iverksettes.

### **Brannvesenets omdømme utfordres**

- Grunnet dårlig utført arbeid under innsats/ øvelse
- Feil fremstilt i media. Dette motvirker vi ved å bruke egne formidlingskanaler (nettsider og facebook. Andre medieplattformer vil også vurderes)
- Undergraving/ sabotasje. Dette har vi fokus på og anses ikke være en stor trussel.
- Reduksjon av anseelse vil kunne medføre økt vanskelighet med å få midler fra kommunene
  - Tiltak er informasjon til alle kommunestyrer
  - Informasjon til styre og ansatte fortløpende

### **Økonomiske utfordringer**

- Vanskeligheter med å få driftsbudsjett i balanse ute i eier kommunene
- Uforutsette utgifter f.eks som følge av nye krav til dekkutrustning, kostnader ved 110 og nødnett
- Økte lønnsutgifter
  - Flere utrykninger
  - Lønnsøkning
- Økte kostnader generelt pga kronekurs m.m.
- Setesdal brannvesen IKS er naturlig avhengig av kommunenes økonomi. Dette innebærer at IKS bør ligge på snittet av kommunenes eventuelle kutt. Koronapandemien medførte fra mars 2020 noe som potensielt medfører resesjon og eventuell depresjon.
  - Vurderinger rundt økonomi:
    - Hva gjør vi i brannvesenet for å møte dette. Nøktern lønnsvekst.
    - Fjerne mulige kostnader (alt som er valgfritt); materiell, kurs, seminar.
    - Reduserer øvelser? Nei, kompetanse er den viktigste beredskapsressurs.
    - Permittering faste ansatte? Nei, vi må holde drift på alle våre ansvarsområder.
    - Utsettelse av nyansettelser? Nei, siden det medfører manglende beredskapskapasitet.
    - Utrykninger koster det de koster og kan ikke i særlig grad kostnadsreduseres.

### **Langvarige hendelser/ Flere samtidshendelser**

Alle brannvesen i Agder har bistandsavtale og et generelt godt samarbeid. Det er gjensidig åpning for å be om støtte av personell og materiell.

## 5.2 RISIKO SOM FØLGER AV UTILSIKTEDE HENDELSER

### Tap/ skade på kjøretøy og materiell lagret på kjøretøy

- Trafikkuhell/ ulykke, Skader på kjøretøy
- Brann i kjøretøy
- Tyveri av kjøretøy
- Sabotasje

Setesdal brannvesen IKS har forsikring gjennom WACO forsikringsmegling for alle kjøretøy. Egenandel: 10.000,- Det er forsikring benyttet siden selskapet ble etablert og anses tilfredsstillende. Det vil for øvrig være utfordrende å få erstattet kjøretøy som blir ødelagt da det er lite slike kjøretøy ferdige på markedet. Bruksverdien på en brannbil overstiger erstatningssummen man eventuelt vil få fra ett forsikringsoppgjør. Denne risiko må selskapet bære. Det er jevnlig uhell og ulykker med

### Tap/ skade på brannstasjoner

Setesdal brannvesen IKS sine brannstasjoner er av samfunnskritisk karakter og det må gjøres mye for å sikre brannstasjonene. Det vil være ødeleggende for lokal beredskap om en brannstasjon brenner ned som en ulykke, eller intendert hendelse. Dette fordi det lagres brannbiler med beredskapsmateriell og personlig utrustning til det enkelte mannskap. Selv om dette er forsikret vil det være tidkrevende å få opp igjen beredskapen, da det ikke er alt som er lagervare. Spesielt brannbiler. Det er også helt klart at forsikringssummen ikke vil erstatte den reelle kostnaden med å kjøpe inn erstatningskjøretøy og utstyr. Eksempel på slik hendelse er Froland brannstasjon som brant i 2013. Anbefalte tiltak;

- Direktetilknytning til 110 for alle brannstasjoner.
- Definere alle brannstasjoner som §13 objekter med årlig tilsyn fra forebyggende avdeling

### Flom på eller ved brannstasjon

- Det er moderat til liten fare for dette på alle 8 brannstasjoner da de ikke ligger i kjente flomsoner. Dersom det skulle stige og sette noen av stasjonene i fare for å havne i flom-område er det en akseptabel midlertidig løsning å flytte materiellet.

### Ekstremvær

- Ekstrem vind og annet som setter brannstasjoner ut av drift.

### Bortfall av EKOM – elektronisk kommunikasjon

Telefon er backup for nødnett. Hva om begge deler faller ut og da ikke mulig å kalle ut mannskaper.

1. Rutine om at den som oppdager at nødnett ikke virker skal ringe 110 og sjekke om det er basestasjonsutfall. Ved basestasjonsutfall skal overordnet vakt varsles. Overordnet vakt melder til alle mannskaper i aktuelt område at det er nødnettutfall.
2. Satellitt-telefon. Vi har hatt satellitt-telefoner fra en satellitt-leverandør som ikke lenger er operativ.
  - Foreløpig vurderes det at vi ikke reetableres satellitt-telefoner på 1. biler, og/ eller andre steder. Det gir ikke noen mulighet for utkall av mannskaper om vi har en slik telefon. Unntak er om det settes opp vaktlag samlet som kan kalles ut samlet.
  - Vi følger med på øvrige og lytter til anbefalinger fra fylkesmannen rundt dette.
3. Sikrings-radio/ jakt-radio. Dette er ikke operativt i Setesdal brannvesen IKS.
  - Det bør vurderes om at det må reetableres sikringsradioer som sekundærsamband.
  - Vi følger med på øvrige og lytter til anbefalinger fra fylkesmannen rundt dette.
4. Datalagring/ nettverket til brannvesenet. Her har vi avtale med Setesdal IKT som har tilfredsstillende løsning for ivaretagelse av dette.

### 5.3 RISIKO KNYTTET TIL MANNSKAPER - MED KONSEKVENS PÅ OPPDRAGSLØSNING

Mannskaper er brannvesenets viktigste ressurs. Kompetansen til brannvesenet er avgjørende for at man kan løse de oppdrag som dukker opp. Så er det klart at materiell i kombinasjon med kompetanse er det som medvirker til at mannskapene kan løse oppdrag.

Risikosituasjoner som potensielt kan være farlige for mannskapene i Setesdal brannvesen IKS;

#### **Ulykke, Skade, falle, skli, snuble, lignende**

Tiltak som er iverksatt som anses være tilfredsstillende:

- Krav til refleksest i trafikk. Plasseres ut på alle brannbiler.
- Bruk av samband for informere om situasjon. Opplæring i bruk av samband kontinuerlig. Fokus på samme situasjonsforståelse (alle på samme kanal) bidrar til å redusere stress og risiko for egne ulykker.
- Gode støvler med god ankelstøtte er innkjøpt til alle mannskaper (klager på at kvaliteten ikke er som forventet).

#### **Ulykke med materiell som ikke er bra nok, herunder;**

- Løfteputer er gamle. Det finnes anbefaling på at de bør byttes etter ca 15 år. Her er puter som er over 20 år gamle. De anbefales byttet.
- Høytrykkslanger på hydraulisk klippeutstyr skal byttes hvert 10. år. De medfører en risiko som kan fjernes ved at materialet byttes til nytt på batteridrift uten hydraulikkslanger.
- Røykdykkermasker er ikke plassert på biler, men definert som personlig utrustning for røykdykkere. Det innebærer at det ikke er tilgjengelig åndedrettsvern for andre ved innsats f.eks ved bilbrann/ utvendig slukking for de som ikke er ordinære røykdykkere. Anbefales å kjøpe inn flere masker og plassere disse på bilene i tillegg til de personlige maskene.
- Slanger som revner. Alle slanger må trykktestes i forbindelse med vask etter skarpe innsatser, før de rulles og settes i beredskap igjen.
- Utstyr med feil og mangler fanges for øvrig rimelig bra opp med dagens system på kontroll av utstyr hvor stasjonsansvarlig kvitterer for utført.

#### **Overfall, vold, trusler, psykisk belastning**

Overfall, vold, trusler fra skadelidte/ pårørende/ andre. Psykisk belastning er vi potensielt utsatt for hver gang alarmen går. Tiltak:

Debriefing som følges opp av overordnet vakt når vi involveres i død, alvorlig skade, eller det av andre grunner anses nødvendig. Dette vurderes som en god løsning i det daglige. Men det ikke fullt ut i forhold til å forebygge langtids skadevirkning for ansatte.

Fra 2021 innfører vi en årlig seanse med bedriftshelsetjenesten med undervisning til alle mannskaper om hvordan ta vare på seg selv og kolleger.

#### **Sykdom**

Sykdom relatert til brannvesen er påvist, f.eks kreft. Tiltak som samlet er tilfredsstillende:

- Nye brannstasjoner bygget, eller skal bygges.
- Sterkt fokus på HMS ifm med innsats.
- Nye, oppdaterte rutiner blir innarbeidet på alle oppgraderte brannstasjoner.
- Bytting av røykdykker balaclava etter 2-3 år.
- Nye hjelmer skal kjøpes inn i 2021

#### **Pandemi/ lignende hendelse**

Det er ifm Corona-pandemien fastslått at Setesdal brannvesen IKS er moderat utsatt. Fordi man i liten grad er tett på hverandre. Det er smittevernutstyr på bilene og vil videreføre dette også når denne pandemien er over. Det er mulighet for hjemmekontor for ledelsen.

Vi bruker slike tiltak ved pandemi/ oppblomstring:

- Smittede/ personer i karantene med symptomer skal ikke rykke ut/ møte på hendelse.
- Etter innsats med usikkerhet skal man være i karantene til sikkerhet er etablert.
- Vurdere å stenge brannstasjoner for publikum.
- Behov for smittevernutstyr i beredskap på alle brannstasjoner.
- Smittevernopplæring er nødvendig. Dette er lagt inn i øvingsplanen for 2020 og vil fortsette å øves på akuttgjeldende øvelser.

### **Manglende verneutstyr**

Det skal normalt være tilgjengelig adekvat verneutstyr til det materiellet som tas i bruk. Tiltak;

- Hjelmen som benyttes gir god beskyttelse for øyne og hode, men siden trekket ikke er avtagbart kan det ikke vaskes. Da lagres giftige rester som er kan være kreftfremkallende. Øvrig bekledning og utrustning for mannskapene er god. Hjelmer anbefales byttet ut.
- Hørselsvern ved støyende materiell (sees i sammenheng med ny hjemtype)
- Motorsdagbukse/ chaps skal normalt nyttes ved bruk av motorsag
- Filtermaske skal normalt nyttes om man er i røykfylte områder
- Splashdrakt skal være tilgjengelig på alle førstebiler (alder på splashdraktene akseptabel?)

### **Motivasjonsmangel hos mannskaper**

- Motvirkes med gode øvelser
- Motvirkes med gode øvingsplaner og forutsigbarhet i øvelser
- Motvirkes med godt materiell
- Motvirkes med god forsikring
- Motvirkes med kompetanseheving

### **Rekrutteringsutfordring**

- Det er flere ansatte over 60 år. Setesdal brannvesen IKS er eneste brannvesen i Agder som ikke aktivt pensjonerer deltidsmannskaper og utrykningsledere ved 60, men først ved 65. Det er vi stolte av og ønsker å videreføre da de gjerne har masse flott erfaring som er fint å ha med videre.
- Alder og gjennomsnittalder på den enkelte stasjon er kjent. Målsetning er å tilsette i forkant av ventet pensjonsavgang. Tilsetting gjøres normalt en gang årlig for å kunne følge opp nye mannskaper best mulig.
- Det har vist seg at det er utfordrende å rekruttere mannskaper på noen brannstasjoner. Det er brukt en del midler i 2020 på rekruttering. Noe som har gitt effekt i søkere, spesielt på Hovden. Det bør brukes midler på informasjonskvelder og målrettet informasjon mot aktuelle bedrifter og enkeltpersoner i nærheten av brannstasjoner. Det er også positiv effekt på informasjon lagt ut på nettside og facebook. I øvrige medier deles informasjon via Valle radio, lokalavis og Opplev Evje.
- Det antas rekrutteringsfremmende at det investeres i lastebilsertifikater for brannmannskaper.

### **Innsats/ øvelser**

All innsats innebærer risiko pga stress og tidspress. Øvelser skal alltid utføres med ett minimum av risiko. Dog aksepteres noe risiko for å kunne øve f.eks med varme røykdykk og ved bruk av utstyr med risikopotensiale som motorsag, vinkelsliper, hydraulikk, winsj. Tiltak:

- Revidering og digitalisering av HMS-system klart i 2021.
- Årlig/ annethvert år repetisjon av sikker bruk.
- Styrket verneorganisasjon med verneombud i hver kommune (nytt fra 2020).
- Fra 2020 er det åpnet for, og oppfordres til, at mannskaper repeterer pumper og annet de usikre på sammen med stasjonsansvarlig.
- Styrket muligheten for at enkelte som eventuelt er usikre på materiell kan være med stasjonsansvarlige og repeter og samtidig få skrive timer for dette.
- Pålegg til alle sjåførere om kvartalsvis kjøring med lastebil.



## 5.4 RISIKO KNYTTET TIL TRAFIKK/ KJØRING

### **Kjøring til hendelse med egen bil**

Alle skal bruke setebelte ved all kjøring både i privatbil og i brannbil.

Det er ikke tillatt å avvike trafikkregler med private kjøretøy.

Hovedregel er at det ikke skal nyttes egne kjøretøy til hendelser bl.a fordi man ikke skal dra med forurensing inn i privatbiler og det er heller ikke forsikringsordninger i regi av Setesdal brannvesen IKS for å ivareta private kjøretøy. Det er likevel hendelser det kan være naturlig å møte direkte på hendelsesstedet; hjertestans, ulykke/ brann som er mellom stedet man er og brannstasjon, m.v.

### **Kjøring til brannstasjon med egen bil.**

Anses å være av stor risiko. Presiserer jevnlig at alle trafikkregler gjelder for kjøring med privatbiler. Eneste unntak er de som har godkjent omregistrering til utrykningskjøretøy og nytter godkjent blålys.

### **Utrykningskjøring med brannbil.**

Førerkort for aktuell bil og kode 160 er en forutsetning. Anses å være stor risiko. Det skal derfor være repetisjonstrening med godkjent instruktør minst hvert femte år. I tillegg skal det kjøres hvert kvartal med aktuelle brannbiler (lønnes) uten å kjøre utrykning.

All utrykningskjøring skal foregå med sikkerhetsbelter. Det gjelder for røykdykkere, utrykningsledere og alle andre! Sjåførere, utrykningsledere og øvrige brannkonstabler pålegges å følge opp seg selv og andre på hver utrykning.

Det er også kjent at det er for få sitteplasser i brannbilene til at når det er fullt oppmøte på hendelser og øvelser er det behov for flere sitteplasser (altså flere små brannbiler). Legge inn innkjøp av flere små brannbiler i investeringsplanen for å sikre løftekapasitet i trygge brannbiler (som kan kjøres på ordinære sertifikater, kl.B)

### **Utrykningskjøring med tilhenger**

Normalt max hastighet med henger er 80 km/t under utrykning. De fleste hengere vil uansett ikke være aktuelt å trekke raskere enn det. Evt må dekk/ drag være godkjent for hastighet over 80.

Setesdal brannvesen IKS har ingen hengere som er godkjent for hastigheter over 80.

Pumpehengere er uregistrert, men det er klarert med vegvesenet at de er godkjent som arbeidsredskap og siden de veier under 300 kilo er de ikke registreringspliktige. De skal dog ha lys som på en tilhenger og det er tillatt å trekke dem i 80 km/ timen.

ATV og Snøscooter fra Evje kan være aktuelt å sende på oppdrag til nabokommuner og forvente behov for hastighet over 80 km/t. Det innebærer en mulighet for at tilhenger må dimensjoneres for større hastigheter. Det samme om det vurderes at pumpehengere/ båthenger eller andre hengere skal kunne kjøres fortere enn 80 km/t, så må de oppgraderes.

Inntil oppgradering er utført er fartsgrense max 80 km/t for kjøring med alle brannvesenets tilhengere også under utrykning.

### **Dirigering av trafikk på hendelser**

Det er en klar risiko for mannskaper å stå i trafikken. For å kompensere for dette, skal det legges inn som konkret punkt i grunnutdanningen for nye mannskaper og legges inn på repetisjonssyklus på øvelser ifm trafikkulykker. Ved trafikkulykker og hendelser ved vei vil brannvesenet svært ofte håndtere denne oppgaven. Dette også selv om politiet kommer, da de vanligvis vil være opptatt av hendelsen med tanke på avhør, fotografering m.v. Brannvesenet har ikke annet krav til egensikkerhet innen trafikkdirigering enn at det skal være intern opplæring, men med disse tiltak anses dette være bra ivaretatt. Vi har plassere nok, og gode refleksvester på alle brannbiler slik at brannmannskaper i trafikkdirigering og ellers i andre hendelser er godt synlige.

### **Retur etter hendelser og øvelser**

Det er mindre intenst etter hendelser og øvelser, så risiko anses være vesentlig lavere. Dog kan man være trøtt og sliten, spesielt ved langvarige innsatser. Det er korte kjøreavstander så risiko anses akseptabel i kombinasjon med at man passer på hverandre internt.

### **Øvelseskjøring, ikke utrykning**

Det er lagt til rette for at mannskaper kan treningskjøre med lønn for å øke kompetanse og sikkerhetsnivå. Det skal kjøres en time hvert kvartal med hver brannbil.

### **Øvelseskjøring, utrykning/ blått**

Det anbefales at vi legger inn syklus med repetisjonstrening med godkjent kjøreskole minst hvert femte år.

### **Feil dekkutrustning**

Det er nytt krav til vinterdekk fra 1. november 2020. Dette innebærer behov for å bytte en rekke av dekkene. Det er bestilt og vil tas i forbindelse med hjulskift høst 2020.

To brannbiler har kun piggdekk, også til bruk om sommeren. Det er ikke tillatt og sjåfør risikerer å bli ilagt gebyr for kjøring med piggdekk. Det er ikke miljøvennlig. Det er høst 2020 bestilt sommerdekk. I forbindelse med nye vinterdekk høsten 2020 tas brukbare vinterdekk og gjøres om til sommerdekk ved godkjent fjerning av pigger.

## 6 Vurdering rundt dimensjonering/ lokalisering av stasjoner

Kommunen skal organisere, bemanne og utruste brann- og redningsvesenet på bakgrunn av en

- a) risiko- og sårbarhetsanalyse
- b) forebyggendeanalyse, og
- c) beredskapsanalyse.

Med tanke på lokalisering av brannstasjoner, med adekvate bemannings- og utstyrsressurser, er det gjerne utrykningstid til brann som er avgjørende. Utrykningstid (innsatstid) er tiden det tar fra innsatsstyrken er alarmert til første innsatsstyrke er på hendelsesstedet.

I forskriften (nåværende og i forslag til ny) legges det til grunn at:

- Utrykningstiden skal ikke overstige 10 minutter til brann i:
  - a) tettbebyggelse med særlig fare for rask og omfattende brannspredning
  - b) sykehus, sykehjem og lignende institusjoner som krever assistert rømning
  - c) områder med konsentrert og omfattende næringsdrift eller lignende.
- Utrykningstiden til objekter og områder nevnt i andre ledd kan være lengre dersom det er installert automatisk slokkeanlegg, men utrykningstiden skal aldri overstige 20 minutter.
- Utrykningstiden skal ikke overstige 20 minutter til brann i tettsteder.
- Utrykningstiden bør ikke overstige 30 minutter til brann utenfor tettsteder.

Setesdal brannvesen strekker seg over et svært langt område med forholdsvis få innbyggere. Bosetningen er spredt. I noen områder er det stor grad av fritidsbeboere, gjerne gjennom hele året og spesielt i ferier/ høytider. Setesdal er i ferier godt besøkt og Rv 9 er forholdsvis høyt trafikkert.

2 av dagens 8 stasjonene vurderes ikke pålagt å drifte, etter forskriftens krav til utrykningstid ved brann. Det er Byglandsfjord og Rysstad stasjoner. De kan dekkes innenfor forskriftskravene av nabostasjoner. Byglandsfjord fordi utrykningstid fra Evje i de aller fleste situasjoner vil være innen 20 minutter. Rysstad fordi det etter SSB sin definisjon ikke er tettsted (som faller inn under kulepunkt 3 over).

Byglandsfjord ligger innenfor 20 minutters utrykningstid fra Evje stasjon, i de aller fleste tilfeller. Det kan oppstå situasjoner der det vil være utfordrende, eks ved bruk av kjettinger på kjøretøy, ved nødvendig behov for omkjøring via "Senums-siden", dersom forspenningstiden av forskjellige årsaker forlenges, eller om det skjer samtidshendelser på Evje som binder opp styrken der.

Byglandsfjord er kommunens største tettsted, de har skole, barnehage, hotell, stor campingplass, bebodd institusjon og industri. I tillegg har de beredskapskompetanse i de mannskaper som er der i dag. Byglandsfjord er også en viktig ressurs mot sine nabostasjoner, Bygland og Evje. Skulle Byglandsfjord stasjon avvikles må Bygland stasjon oppbemannes til minimum 16, helst flere.

Rysstad er ikke et tettsted ihht SSB sin definisjon, og har heller ikke institusjoner som krever assistert rømning. Rysstad er innenfor 30 minutters utrykningstid fra Valle stasjon og dekkes forskriftsmessig av beredskapsstyrke derfra. Men Rysstad oppleves tettstedlignende, har overnattingsbedrift, barnehage, industri og er nær de store hyttefeltene i Brokke. I tillegg har de beredskapskompetanse i mannskaper som er der i dag. Rysstad er en viktig ressurs mot sine nabostasjoner, Bygland og Valle.

For Setesdal brannvesen IKS og dennes beredskap for å handle raskt på flere forskjellige typer oppdrag, innenfor forskriftens krav til utrykningstid, vurderes den svært god med den lokalisering stasjonene har i dag. Færre stasjoner vil medføre noe lengre utrykningstid og noe svakere beredskap til hendelser i de berørte områder og til hendelser der også nærmeste nabostasjon påkalles.

## 7 Vurderinger rundt dimensjonering av bemanning

Dimensjoneringsforskriften fra 2002 er fortsatt gjeldende. Nå i oktober 2020 har Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap (DSB) sendt forslag til ny forskrift om organisering, bemanning og utrustning av brann- og redningsvesen og nødmeldesentralene (brann- og redningsvesenforskriften) på høring. Høringsfrist er 15.01.2021.

Forslaget innebærer på den ene siden en modernisering og forenkling av dagens forskrift, men innebærer også noen større grep som skal bidra til å utvikle brann- og redningsvesenene ytterligere. De fleste av kravene fra dagens forskrift videreføres, et ønske som har vært tydelig fra brann- og redningsvesenene selv. DSB har likevel gjort justeringer og presiseringer for å gi kommunene økt fleksibilitet, slik at analyser og planer kan være førende for organisering, bemanning og utrustning.

### Ledelse

I Sb-iks er det nå tre ledere på heltid (brannsjef, avd.leder forebyggende og avd.leder beredskap). Det er godt innenfor det som foreslås som krav til brannvesen også i ny forskrift.

### Mannskaper

Det må legges til rette for at det på hver brannstasjon er sannsynlig at det alltid er flere enn 1 mannskap som møter. Og at den som møter, eller kombinasjonen av de som møter, har riktig minimumskompetanse.

Det er etter forskriften forventning til 16 brannmannskaper i hver kommune (herunder minst 4 utrykningsledere). Men, basert på ROS-analyse kan det åpnes for et høyere minimum pr kommune, og ved visse forhold også færre pr. stasjon.

Teorien bak 16 kan være at det der det ikke er fast vaktordning vil det med akseptabel sannsynlighet møte minst hver 4. mannskap (25%), som vurderes det minste som trengs for å kunne løse de fleste hendelser. På en stasjon med færre antall mannskaper er det sårbart for lite oppmøte og det er større sjanse for at det ikke møter nok. Situasjoner hvor det møter bare en/to mannskaper er uønsket å tilby for publikum i nød og tilsvarende uønsket sett fra et ansvarlig arbeidsgiverperspektiv. Få mannskaper stiller også strenge krav til antall sjåførkompetanse, lederkompetanse m.m.

Kommuner med bare en brannstasjon klarer seg med 16 i de fleste tilfeller. Unntak kan være S2 Evje der 18 + 2 (18 mannskaper + brannsjef og avd.leder) er brannsjefens anbefalte minimumsbemanning. Hovedårsak til anbefaling om en høyere minimumsløsning her, er at Evje er et tettsted opp mot størrelser der det ellers ville forventes en fast vaktordning.

Det er ikke krav til dreiende vakt for Evje, og det er endel brannmannskaper som ikke ønsker det da det gir stor bevegelsesbegrensning. Samtidig er det slik at det er turnover/ avgang/ sykdom gjør at det er sjelden man har ett utgangspunkt på 16. Med tanke på tettstedets størrelse, sentrale beliggenhet med høye "besøksrate"/ gjennomfart, stor fritidsboligkommune og omfang av hendelser er det anbefaling om at det legges inn en økning på 2. Til 18 brannmannskaper (+ brannsjef og avdelingsleder som tidligere). Det er tradisjonelt bra oppmøte på Evje brannstasjon ved hendelser.

Minstekravet for kommuner med 2 stasjoner bør være 20 til sammen. F.eks 10+10. 10 er altså brannsjefens anbefalte minimumsbemanning på hver brannstasjon i Sb-iks. Det er for å;

- Ivareta arbeidsgiveransvaret med å bedre forutsetningene for å lykkes under innsats
- Forebygge at det ikke møter noen og redusere sannsynlighet for at mannskaper møter alene
- Styrke muligheten for at nok med den rette kompetanse møter (eks. sertifikater)

Unntak til minstekrav kan være Byglandsfjord fordi de ligger innenfor utrykningstid fra Evje.

## Utrykningsledere

Det er ikke krav til hvor utrykningslederne skal være plassert når det er flere enn en brannstasjoner i kommunen. Minstekravet etter dagens forskrift er 4 i en kommune.

Når det ikke er noen form for dreierende vakt vil det være klokt å ha flere utrykningsledere for å sikre oppmøte av ansatt med lederkompetanse. Spesielt viktig når det stadig kommer på nye krav til brannmannskapene. Mange brannmannskaper har lite, eller ingen ledererfaring og det skal således ikke forventes at de vil kunne lede en innsats uten en utrykningsleder.

Sammen med grunnlag om å være innenfor akseptgrensen på at en av fire møter er det nødt til å være fem utrykningsledere for å oppnå god nok sannsynlighet for at utrykningsleder møter i den aktuelle kommunen.

Det er viktig for oppdragets utførelse og brannmannskapenes sikkerhet at det ved utrykning møter utrykningsleder som tar ledelse. Det anbefales minst fem utrykningsledere i hver kommune hvorav minst to på hver stasjon i kommuner flere brannstasjoner.

Status utrykningsledere pr 2020:

- Iveland kommune: 4 utrykningsledere. Alder på disse er 55, 53, 36, og 35 år.  
Behov for å utdanne 1 ny utrykningsleder.
- Evje og Hornnes kommune: 4 utrykningsledere. Alder på disse er 65, 57, 53, 46.  
Behov for å utdanne minst 1 ny utrykningsleder nå + 1 som overtar etter eldste = 2.
- Bygland kommune: 2 utrykningsledere (S3 Bygland: 2. S7 Byglandsfjord: 0). Alder på disse er 62 og 51. Det er behov for 2 som allerede er mangel og en som kan overta etter eldste.  
Totalt behov for å utdanne minst 3 utrykningsledere nå + 1 = 4.
- Valle kommune: 3 utrykningsledere (S4 Valle: 2, S8 Rysstad: 1) Alder på disse er 62 (slutter desember 2021), 60 og 49.  
Det er behov for å utdanne 4 utrykningsledere nå, og forberede utdanning av en 5.
- Bykle kommune: 4 utrykningsledere (S5 Bykle: 2, S6 Hovden: 2). Alder på disse er 55, 55, 50, 49.  
Anbefaler ytterligere 2 på Hovden, slik at det er fire på Hovden og to på Bykle. Det er fordi Hovden er i en særstilling pga at mange «Hytte-byklarar» gjør at det er mange personer på Hovden i perioder som presser beredskapen. Hovden er tiltenkt å ha 16 mannskaper totalt.
- Det kan også være nødvendig å utdanne 2 i administrasjonen. Avdelingsleder forebyggende og feierformann som begge er tiltenkt rollen som overordnet vakt.

Totalt er det altså behov for 14-16 mannskaper på utrykningslederkurs. Dette planlegges gjennomført høsten 2020 og våren 2021 ved hjelp av i stor grad egne ressurser. Det er trolig ikke behov for så mange nye utrykningsledere etter dette kompetanseløftet. Det kan i så fall være aktuelt å sende enkeltpersoner på eksterne kurs. Det er fem år siden forrige utrykningslederkurs og neste vil kunne planlegges gjennomført om fem år om det er mulig å gjennomføre internt/ regionalt. Sekundært bør det sendes folk på kurs fortløpende eksternt.

## 8 Vurdering av dimensjonering/ standard på Kjøretøy

Bilparken i Setesdal brannvesen vurderes generelt bra. Her er det gjort solide løft de senere år. Til tross for at bilparken er bra, er gjennomsnittlig alder på våre 21 brannbiler i 2020, 15 år!

Akseptabel alder på førsteutrykningsbrannbiler er 20 år. Her kan 25 år trolig aksepteres da det ellers er godt kontrollregime med årlig EU kontroll og servicer på alle bilene, som i tillegg står i oppvarmede vognhaller.

Snittalderen på alle de 21 brannbilene i Setesdal brannvesen IKS er 15 år pr 2020. Grovtilnærming for akseptabel levetid på kjøretøyene i Setesdal brannvesen IKS er:

- Førstebil: 25 år
- Tankbil: 30 år
- Lift ? Må utredes.
- Småbiler 20 år
- Feierbiler som er kjøpt inn fra 2018: 10 år
- Adm.biler/ kommandobil: 10 år

<b>Alder på biler i Setesdal brannvesen IKS</b>												
	Alder 1. bil			Alder stigebil/ lift			Alder tankbil			Alder skogbrannbil/ p-trsp		
Hovden	S 6-1	2019	1							S 6-5	1992	28
Bykle	S 5-1	2014	6	S 5-3	2002	18	S 5-4	2004	16			
Valle	S 4-1	2007	13				S 4-4	1987	33			
Rysstad	S 8-1	2018	2							S 8-5	1996	24
Bygland	S 3-1	2009	11				S 3-4	2005	15			
B.fjord	S 7-1	1992	28							S 7-8	1997	23
Evje	S 2-1	2016	4	S 2-5	2005	15	S 2-4	2006	14	S 2-5	1994	26
Iveland	S 1-1	2008	12				S 1-4	1996	24			
	Snittalder		9,6	Snittalder		16,5	Snittalder		20,4	Snittalder		25,3
	Alder Ledelse/ Adm			Alder alle biler								
	S 01	2017	3	1. bil			9,6					
	S 02	2017	3	Stigebil/ lift			16,5					
	ADM 01	2016	4	Tankbil			20,4					
	ADM 02	2016	4	Skogbrann/ p-trsp			25,3					
	ADM 03	2018	2	Ledelse/ Adm			3,2					
	Snittalder		3,2	Snittalder alle			15,0					

Byglandsfjord står først i rekken for utbygging nå i 2021.

### Manglende sikkerhetsbelter

Sikkerhetsbelter manglet ved starten av 2020 på noen, eller på alle setene i fem av bilene i Setesdal brannvesen IKS. Tiltak:

Brannsjef har i samråd med verneombud angitt hastighetsbegrensning til 50 km/ t på disse bilene (Førstebil Byglandsfjord - S71, Tankbil Valle – S 44, Tankbil Iveland - S14, Skogbrannbil Evje - S25). Det er bestilt at lastebilverksted skal montere inn setebelter for deretter å godkjennes hos vegvesenet. Dette vil skje i løpet av 2020.

## **Dekk**

Det er noen brannbiler som står på piggdekk hele året fordi det bare er ett sett hjul til disse bilene. Det gjelder S25 og S71. Det er ugreit at brannvesenet ikke følger direktiver som gjelder for alle biler.

Det er ikke tillatt å kjøre med piggdekk utenom vintersesongen uten at det er nødvendig. Ved kjøring med piggdekk vil det kunne medføre gebyr til sjåfør. Gjeldende gebyrsats pr 2020 er kr. 1.000,-. Nye dekk kommer på plass ifm med levering av nye godkjente vinterdekk høsten 2020.

Nye krav til vinterdekk fra sesongen fra 01.01.2021 vil medføre krav om å bytte til nyere vinterdekk. Det er en kjent problematikk at gamle dekk er dårlige, selv om de har mye mønster. Det vil medføre store kostnader for Setesdal brannvesen IKS som for de fleste brannvesen. Det er en kostnad som en ikke kommer utenom. Dekkene leveres høsten 2020.

## **Tankbiler**

### **S1 Iveland**

Har tankbil med trekk på en aksling (10.000 liter vann). Bør ha trekk på to akslinger. Det er mye smale grusveier som gjør at det ikke anbefales akseltrykk på mer enn 8 tonn. Det bør også være 4x4 da 1. bilen har det. Bør være mer enn to seter i den. Ettermontere setebelger i 2020 på eksisterende tankbil.

### **S2 Evje**

Har tankbil med trekk på en aksling (15.000 liter vann). Tilfredsstillende.

### **S7 Byglandsfjord**

Har ikke egen tankbil, men dekkes tilfredsstillende av at Evje og Bygland har tankbiler.

### **S3 Bygland**

Har tilfredsstillende tankbil.

### **S4 Valle**

Har noenlunde tilfredsstillende tankbil, men den er 1987 modell. Ettermontert setebelger i 2020.

### **S5 Bykle**

Har tilfredsstillende tankbil.

### **S6 Hovden**

Har ikke tankbil. Det må prioriteres anskaffes av kommunen snarest. Kravet er beskrevet i forebyggende forskrift § 21. Anbefales å ta minst 8.000 liter vann, gjerne med fem seter og trekk på to akslinger.

Tankbilbehovet er spilt inn til Bykle kommune tidligere, bl.a. i forbindelse med presentasjon av forrige 10 års investeringsplan i 2015. Det er på bakgrunn av at det ikke er forsvarlig at S5 Bykles tankbil skal dekke Hovden vinterstid. Det er 25 kilometer mellom disse to stasjonene. Vinterstid innebærer bruk av kjetting og kjøretid må beregnes til 40 minutter. Med 5 minutters forspenningstid fra alarm til oppmøte på stasjon betyr det 45 minutter fra Bykle til Hovden for tankbil. Det genererer behov for egen tankbil på Hovden etter hjemmel i forebyggende forskrift § 21 om slukkevann.

Førstebilen på Hovden har trekk på alle tre akslinger for å komme fram vinterstid. Det anbefales at det kjøpes tankbil som har trekk på to akslinger, som tar minst 8.000 liter vann og har sitteplass til fem.

Brannvesenet har for øvrig påpekt at det er bygget ut mange steder på hovden uten tilstrekkelig slukkevannskapasitet. Det er en sidestilt problemstilling som egentlig ikke har noe med tankbil å gjøre. Behovet for tankbil er uavhengig av slukkevannskapasitet i det kommunale nettet siden avstand fra Bykle uansett er for lang. Begge deler må imidlertid ivaretas.

#### **Utrykningsseteplasser (lastekapasitet)**

- S1 Iveland 9 + 2 seter. Trenger en bil til med minst 2 seter, eller tankbil med 5.
- S2 Evje har bra med seter 5 + 2 + 2 + 7 m.m. OK
- S7 Byglandfjord får 5 (fremskutt) + Unimog 3. Blir OK i 2021.
- S3 Bygland har 5+2. Trenger en bil til med minst 2 seter. Kan løses ved å flytte Hiace fra B.fjord og blir da OK.
- S8 Rysstad har 5+2. Trenger ett sete til. Løsning å sette inn ett ekstra sete bak i hilux?
- S4 Valle har 5+2. Trenger en bil til med minst 2 seter.
- S5 Bykle har 6+2 som er OK.
- S6 Hovden har 5+2+2 (lift). Trenger minst 4 seter til. Må ha ny tankbil. anbefaler 5 seter i denne tankbilen.

#### **Investeringsplan**

Det er tidligere vedtatt 10 års investeringsplan 2016-2025 for investering i kjøretøy og varig kostnadskrevende materiell. Det er imidlertid også behov for tilsvarende/ videre investeringer etter den 10-års periode. Og det er også behov for utskifting og innkjøp av kostbart materiell som pr i dag ikke er budsjettert i 10 års investeringsplanen.

Det utarbeides forslag til ny 10 års investeringsplan (2021-2030) der dette hensyntas. Se forøvrig eget kapittel i dette dokument.



## 9 Vurdering av dimensjonering/ standard på særskilt materiell

Hva slags materiell må Setesdal brannvesen IKS ha for å løse potensielle oppdrag? På hvor mange stasjoner må det være materiell? Mye av det er allerede redegjort for i kapittel 2, som er oppsummering av anbefalinger som følge av ROS-analysen. Her er noen av disse utdypet noe nærmere.

### **Røykdykkerutstyr**

Det er 36 sett, som vurderes som et tilfredsstillende antall. Dette utstyret blir oppgradert/ byttet ifm med 10 års kontroll i 2020. Det er også behov for å ha røykdykkermasker på bilene i tillegg til eventuell videreføring av personlige masker.

### **Klippeutstyr, hydraulisk/ batteridrevet**

Plassert på 1. biler. Ikke aktuelt å nedprioritere dette da verktøyet anses være relevant for mange typer hendelser. Dog vil de byttes raskest mulig på bilene som har hydraulisk, til batteridrevet, da de er betydelig sikrere ved bruk for mannskapene.

Det er naturlig å bytte til batteridrevet når utstyret ellers måtte ha byttet hydraulikkslanger.

### **Overflateredningsutstyr**

To sett pr kommune. Må oppgradere antall, slik at det er minimum fire komplette sett pr kommune.

### **Tauredningsutstyr**

Dette har ikke aldri vært benyttet i Setesdal brannvesen, men vurderes å kunne være nødvendig. Dog anbefales det ikke da det ikke er tid og økonomi til å drifte tjenesten. Konklusjon er at det avventes.

### **Båter.**

Det er båt m/motor på henger i Iveland og Bygland. Det er ikke båter på Evje, Rysstad, Valle, Bykle, Hovden, men oppblåsbare redningsflåter i alle kommuner. Det er behov andre steder, men løses ved improvisering i det enkelte tilfelle. Dette anses tilfredsstillende. Pr 2020 betales 350,- kr/time for innleie av båt.

### **ATV**

Det er bare på Evje. Setesdal brannvesen anser det ikke mulig å prioritere innkjøp og drift av flere ATV'er foreløpig. Dersom brannvesenet skal ha ATV materiell/ kompetanse i alle kommuner må kommunene selv «bestille» det. Pr 2020 betales 350,- kr/time for innleie av ATV.

### **Snøscootere**

Det er det på Bykle/ Hovden via fjellredning, samt en snøscooter på Evje. Det anses å være tilfredsstillende siden det kan leies inn snøscootere av brannmannskaper. Pr 2020 betales 350,- kr/time for innleie av scooter.

## 10 Vurderinger på øvelser, opplæring og kompetanseutvikling

Hva skal Setesdal brannvesen IKS håndtere, og hvordan skal oppdrag løses? Det får betydning for;

- Hva skal det øves på?
- Hvor mye?
- Hvor ofte?
- Hvor mange skal øves?
- Hva slags materiell/ utstyr må være tilgjengelig for å kunne løse forventede oppdrag?
- Hva slags brannbiler behøves?

### 10.1 TRENDER INNEN HENDELSER FOR BRANN OG REDNING

Statistikk gir erfaringsgrunnlag for hva som har skjedd og om generelle trender. Dog gir det lite hjelp til å forutse hvor neste hendelse kommer og hva det er. Likevel kan det antyde hva brannvesenet bør prioritere å trene på. Det er stadig økende kompetanse på risiko for mannskaper, som igjen betyr at HMS ofte setter føringer for hvordan vi skal trene og opptre under innsats.

Egne begrensninger går på hvor mye det kan pålegges mannskapene som er ansatt i 2% stilling. Mer enn en fast øvelse i måneden er urealistisk viser interne undersøkelser. For det kommer i tillegg en del ekstra som gjør at for mange er det to øvelser i måneden likevel.

Ca tall pr år nasjonalt nivå på som viser omfang av hendelser brannvesener håndterer:

- |                        |      |
|------------------------|------|
| ○ Brannøde             | 40   |
| ○ Drukningøde          | 90   |
| ○ Trafikkøde           | 110  |
| ○ Overdosedøde opiater | 300  |
| ○ Selvdrap             | 700  |
| ○ Hjertestans-døde     | 3000 |

Brann og redning utgjør en stadig viktigere beredskapsressurs. Med rask responstid og tilstedeværelse i alle kommuner kommer det stadig nye oppgaver. Spesielt innen ulykker og helse. Det er naturlig å trekke fram hjertestans, selvdrap og psykiatri som en økende samfunnsutfordring brannvesenet i større og større grad rykker ut til.

Det er konkrete ønsker fra politiet i Setesdal at brannvesenet er kompetent på søk etter savnet person. Dette ønsker brannvesenet selv også å være kompetente på, og vil legge det inn i øvingsplanen når politiet kan undervise.

Det er spilt inn fra politiet at det er ønskelig med tauredningskompetanse da det er stadig mer aktivitet i lende som kan fremprovosere slikt behov. Det er ikke rom for å etablere denne kompetansen uten at det tilføres kursmidler og midler til innkjøp av materiell. Foreløpig er det ikke vurdert at Setesdal brannvesen har kapasitet til å etablere en slik gruppe.

Det er lite gjennom lov/ forskrift som kravspesifiserer hva det skal øves på. Med så stor variasjon det er i type oppdrag og så stor variasjon det kan være i like oppdragstyper så er i deltidsbrannvesen mye det ikke øves på, eller som det øves lite på. Likevel forventer publikum at det meste skal kunne løses raskt, og med høy kvalitet.

Nettopp at de ansatte har så bred og variert bakgrunn med sine heltidsyrker gjør at det ofte går bra selv på oppdrag med lav øvingsfrekvens. Den brede samlede kompetansebakgrunn til mannskapene fra deres "sivile" liv, er en stor styrke for deltidsbrannvesener!

I Setesdal brannvesen IKS er blant annet dette yrker som er representert blant deltids brannmannskapene: *Ingeniør, vaktmester, bussjåfør, elektriker, barne- og ungdomsarbeider, tømrer,*

*brannkonstabel heltid, lastebil sjåfør, prosessoperatør, fagarbeider i forskjellige fag, fibermontør, bilmekaniker, sagbruksentreprenør, skogsentreprenør, lærer, selger, tjenesteleder i kommune, beredskapsansvarlig, fjellsikringsarbeider, bonde, IKT konsulent, maskintekniker, driftsoperatør, driftsleder, produksjonsleder, maskinfører, daglig leder, rørlegger, fagleder vann og avløp, eiendomsmeidler, IT tekniker, linjebygger, sveiser, feier, m.fl.....*

Mannskapene i Setesdal brannvesen IKS er formelt ansatt i 2% fast stillinger. Det gjenspeiler ikke en «fast» stillingsstørrelse, for stillingsstørrelsen bestemmes av antall timer (øvelse/ utrykning). 2%'en stadfester et ansettelsesforhold slik at man kan melde ansatte inn i eks AA-register, pensjonsordning, lønnsystemer og knytte dem til forsikringsordninger etc. Likevel er det naturlig å skimte til at 2% av 2080 timers arbeidsår er 41,6 timer. Dette er ca timeantallet vi ser for oss at mannskaper er med på av trening/ øvelser/ møter i løpet av året. Det er som nevnt dog ikke noe fastlønnsprosent. De ansatte registrerer timer for trening, øvelser, møter og utrykninger de faktisk deltar på.

Det er urealistisk å legge opp til mer enn en fast øving i måneden for de fleste. Setesdal brannvesen IKS hadde tidligere 3 timers øvelser ca 9 ganger i året klokka 18-21 (Totalt 27 timer). Nå er utgangspunktet 10 øvingskvelder til 2,5 og 3,5 timer på kveld avhengig av type trening/ tema. Da gjennomføres øvelser fra 17:00 til 20:30 og 18:00-20:30. I tillegg en 5 timers øvelse for å ivareta varm røykdykking/ skred/ større øvelser.

## 10.2 FORVENTINGER TIL OPPDRAGSLØSNING FOR SETESDAL BRANNVESEN IKS

Det er store forventning blant eiere, innbyggere og samarbeidspartnere til at Setesdal brannvesen IKS rykker ut og løser et mangfold av oppdrag, som eks. (tilfeldig rekkefølge og ikke uttømmende):

### **Bygningsbrann**

- Redde mennesker og dyr fra brennende bygninger
- Slukke alt fra ett lite søppelskur til det største bygningskomplekset i våre kommuner
- Hindre spredning av pågående brann
- Redning med høyderedskap
- Brann i skorstein

### **Kjøretøybrann**

- Bilbrann
- Bussbrann
- Lastebilbrann
- Togbrann
- Brann i dieselskjøretøy
- Brann i bensinkjøretøy
- Brann i batterikjøretøy
- Brann i hydrogenkjøretøy
- I parkeringskjellere
- I tunneller

### **Terrengbrann**

- Skogbrann
- Gressbrann/ innmark
- Krattbrann
- Lyngbrann
- Samvirke med helikopter

**Ulykke/ redning**

- Trafikkulykker
- Togulykke (Iceland)
- Båtulykke
- Arbendsulykker
- Fastklemt/ sitter fast under/ mellom/ i/
- Fallulykker skrent, fjell, annet

**Berging av verdier**

- Begrense skadeomfang
- Pumping av vann
- Bæring
- Restverdireddning

**Akutt forurensning**

- På land
- I vann
- Luftutslipp

**Person i vann**

- Falt i elv/ vann
- Selvmord/ selvmordsforsøk
- Gått gjennom is

**Redning av dyr**

- Sitter fast f.eks møkk-kjeller/ gjørme. Husdyr og vilt.
- Falt i vann
- Falt ned skrent/ fjell
- Gått gjennom is
- Ifm trafikk/ trafikkulykke

**Bistand politi**

- Selvdrap/ Trussel om selvdrap
- PLIVO – pågående livstruende vold
- Trafikkdirigering ved hendelser
- Ordensivaretakelse til politiet kommer
- Søk etter savnede personer

**Bistand helse**

- Selvdrap/ Trussel om selvdrap
- Førstehjelp ved ulykker
- Hjertestans
- Akutthjelper
- Trafikkdirigering ved hendelser
- Bære/ transport av pasienter i terreng

**Flom/ vannlekkasje**

- Sikre områder
- Hindre vann
- Pumping av vann
- Evakuering av berørte

### **Ras, alle typer jord, stein, leire, sand m.m.**

- Sikre områder
- Lede innsats til politi overtar, deretter bistå

### **Snøskred**

- Fjellredningsgruppe Bykle/ Hovden
- Lede søk etter personer

Og flere andre/ øvrige hendelser...

### **10.3 FØLGENDE TEMA ANSES MEST RELEVANT FOR ÅRLIG ØVELSE:**

Basert på over nevnte, vurderes følgende hendelser som viktig å øve på årlig (tilfeldig rekkefølge);

#### **Hjelp/ akutthjelp**

Dette er kompetanse som har reddet, og som vil komme til å redde liv. Setesdal brannvesen IKS er med på akutthjelperordningen (tidligere «Mens vi venter på ambulansen»). Ingen nye brannfolk kan prinsipielt unnta seg fra å møte på akutthjelperoppdrag. Alle brannstasjoner vil bli kalt ut om det kan være aktuelt å komme før ambulanse (ikke i stedet for, men i tillegg til).

Ønskelig med to bolker og dermed ikke aktuelt å slå sammen til en årlig.

#### **Hjelp/ akutthjelp + stressmestring/ ivaretagelse av brannmenns egen helse**

Brannmannskapene opplever hendelser med alvorlig utfall og er ofte først på skadested. Det vurderes viktig med ivaretagelse av brannmannskapenes egen psykiske helse. Det trengs mer kunnskap om dette for det enkelte brannmannskap for å forebygge problemer for de ansatte.

#### **PLIVO gjerne på § 13 bygg**

Ref skriv fra DSB 04.08.20 så er det brannsjef som anbefaler om dette bør trenes årlig.

Det vurderes svært sannsynlig at brannmannskaper kommer før politi i de fleste hendelser, så det må sikres årlig trening på dette. Prate om forskjellige caser.

#### **Vannredning/ båt/ flåte**

Ambisjonsnivå er at redning kan iverksettes om utrykningsleder og vann-reddere er trygge på oppgaven. Vannredning bør trenes både når det er is og når det er sommer.

#### **Mønstring, vask, polering, orden, HMS**

Årlig gjennomgang av alt utstyr på bilene. Bilene tømmes og skap vaskes på bilene. For mange er dette den eneste gangen de tar i en del av materiellet i løpet av året.

#### **Trafikkulykke/ Trafikkdirigering/ HMS øvelse**

Trafikkulykke bør trenes årlig, da det er en kompetanse som alltid skal være i stand til raskt å håndtere. Trafikkdirigering og generelt om sikkerhet på skadested skal gjennomgås årlig. Det er ønskelig å nytte forskjellig verktøy på disse øvelsene så man minst annethvert år får repetert de "farlige" verktøyene motorsag/ redningssag/ spredner/ saks/ bajonettsag/ vinkelsliper, oppsett stige, mv. Det skal dokumenteres, i Bliksundweb, opplæring for den enkelte på det enkelte redskap og kjøretøy.

#### **Snøskred (Bykle/ Valle) / Vannredning 2 (Evje + båt for Iveland/ Bygland) / Fri**

#### **Sjåførere på alle brannstasjoner**

1 time kjøring hvert kvartal med hver bil (1. bil, tankbil, lift)

## **Røykdykking 1 - 4**

Det forventes av publikum og av brannmannskapene selv at brannvesenet har røykdykkere og røykdykkertjeneste bør opprettholdes i alle kommuner. Det må prioriteres øvet på;

- Røykdykk 1, kald + fysisk test RD, og alle nye (Røykdykkere må bestå fysisk test)
- Røykdykk 2, kald + pumpekjøring og utlegg + lift
- Røykdykk 3, kald på §13 bygg (krav etter forebyggendeforskriften)
- Røykdykk 4, (varmdykk) + bil/ pumpe/ utlegg/ vannforsyning

Felles for Røykdykk 1-4 er prioritet på nedbrenningsøvelse. Sekundært er varmdykk i bunkers. HMS krav om kompetanse på røykvern/ røykdykkerutstyr innebærer at alle nye mannskaper bør få opplæring på bruk av røykdykkerutstyr.

Basert på at det aksepteres at det er sannsynlighet at hvert 4. mannskap møter på utkalling innebærer at i hver kommune bør det være 12 røykdykkere i for å sikre oppmøte av tre røykdykkere. Pr 2020 har vi 45 røykdykkere. Med målsetting om 12 røykdykkere i hver kommune betyr dette at vi må ha 60 røykdykkere.

Røykdykkere bør minimum ha 4 årlige øvelser (hvorav en varm) jfr røykdykkervegledningen. Her er det lite branner og således uaktuelt å vurdere færre røykdykkerøvelser.

NB: Røykdykkerveiledningen sier at det skal være 2.000 liter vann for å iverksette innsats.

## **Tillitsvalgt/ brannsjefs time**

Krav til brannsjefs time da det er godkjent som pålagte medarbeidersamtalen med den enkelte. Her ledes time en av tillitsvalgt og verneombud. Time to er brannsjefs time.

## **Utvalgte grupper**

Evje: ATV (Etter frivillighet) (2,5 timer)

Evje: Snøscooter (Etter frivillighet) (2,5 timer)

Nye brannkonstabler grunnleggende trening hvert kvartal (2,5 timer x 4 pr år)

Utrykningsledere/ 01 årlig lederøvelse (2,5 timer)

## **10.4 ANBEFALING VEDRØRENDE ØVELSER SOM BØR GJENNOMFØRES HVERT 2. ÅR**

Basert på over nevnte, vurderes følgende hendelser som viktig å øve på annethvert år;

### **Redning av dyr**

Håndtering ifm brann, evakuering av dyr, dyr i møkkkjeller, dyr gjennom is

### **Innsats i kraftstasjoner/ tunell**

Tunelløvelse Fånefjell (Bygland og Bykle), kraftstasjonstuneller. Ulykke/ brann m.v.

### **Skogbrann/ gressbrann/ krattbrann**

Dekkes til en viss grad opp av øvrige øvelser og det er derfor tilfredsstillende å øve spesifikt på skogbrann/ gressbrann/ krattbrann annethvert år.

## **10.5 KOMPETANSE SOM IKKE ER PRIORITERT**

### **Dykkerberedskap**

Er ikke realistisk i deltids brannvesen. Det må baseres på Arendal og luftambulanse, eller Kristiansand.

### **Kjemikaliedykkerberedskap.**

Lite hendelser historisk. Lite industri. Pr 2020 har Setesdal brannvesen ikke verken kjemikaliedykkerutstyr, eller kompetanse på dette. Det er lite lokal industri som tilsier at det skal prioriteres. For livreddende innsats nyttes brannmannsbekledning med splash-drakt som er på 1. bilene. Det er tilfredsstillende beredskap.

Sb-iks er med i Midre Agder IUA (Interkommunalt utvalgt mot akutt forurensing) og på årsmøtet i 2020 ble det besluttet å styrke IUA og kjemikaliedykkerberedskapen ved å kjøpe inn en stor lastebil-skapbil som KBR bemanner og trener på.

#### **Flomsikringsmateriell/ -kompetanse.**

Det vurderes som at muligheten for å regulere Otra gjør at flomfaren er lav.

#### **Atomvern/ strålingsmateriell og kompetanse**

Foreligger ikke i særlig grad. Anses ikke være relevant da det ikke er kjent at det er trafikk i Setesdal med slikt materiell.

#### **Skogbrannreserven**

Har ikke vært øvet på mange år. Den ble heller ikke særlig brukt i 2018. Det er nødvendig å kvalitetssikre om det er slik det er noe som ønskes videreført.

### **10.6 ANTALL OG VARIGHET PÅ ØVELSER HVERT ÅR**

Det anbefales 11 øvelser for alle. Snitt på 3 timer pr øvelse = 33 timer  
Årsavslutning lønnes 2 timer. Fast plan for alle blir dermed 35 timer.

Alle sjåførere kjøre hvert kvartal 1-3 timer (4-12 timer i året)

Nyansatte skal ha 4 årlige øvelser a 3 timer, samt to-dagers oppstartshelg og E-kurs når de begynner. I tillegg kommer møter for hhv verneombud, tillitsvalgte og utrykningsledere.

Øvelser anbefales lagt til faste tider slik at det er forutsigbart for mannskaper. Faste dager og faste klokkeslett. Grovt deles faste øvelser til kl. 17:00-20.30, eller 18:00-20.30 alle måneder unntatt juli:

- S1 Iveland første torsdag i måneden
- S2 Evje første tirsdag i måneden
- S3 Bygland og S7 Byglandsfjord andre torsdag i måneden
- S4 Valle og S8 Rysstad andre tirsdag i måneden
- S5 Bykle og S6 Hovden tredje torsdag i måneden

### **10.7 UTDANNINGSPLAN HELTIDSANSATTE**

#### **Brannsjef**

- NBSK Ledelse Trinn D, kursplass 2020
- NBSK Forebyggende kurs, kursplass 2020

#### **Varabrannsjef/ Leder beredskapsavdeling**

- Repetisjon vannredningsinstruktør
- ELS instruktørkurs

#### **Leder forebyggende avdeling**

- Førerkort kode 160, 2020
- NBSK Utrykningslederkurs/ Bef1, gjennomføres 2020-21
- NBSK Ledelse Trinn D, søkes kursplass 2021
- NBSK Forebyggende kurs, søkes kursplass 2021
- Skal begynne å gå overordnet vakt etter fullført ledelse trinn D.
- Ledelse Trinn E (ELS) søkes kursplass 2022

### **Feierformann**

- NBSK Utrykningslederkurs/ Bef1, gjennomføres 2020-21
- NBSK Ledelse Trinn D, søkes kursplass 2021
- Skal begynne å gå overordnet vakt etter fullført ledelse trinn D.
- Ledelse Trinn E (ELS) søkes kursplass 2022

### **Feiersvenn**

- NBSK Utrykningslederkurs/ Bef1, gjennomføres 2020-21
- Førerkort klasse C 2020-21
- NBSK Forebyggende kurs, søkes kursplass ca 2022-23

### **Feiersvenn**

- NBSK grunnkurs 2021-22
- NBSK Forebyggende kurs, søkes kursplass ca 2023-24

### **Fagarbeider**

- Førerkort BE
- NBSK grunnkurs 2021-22
- Fagprøve feiersvenn
- NBSK Forebyggende kurs, søkes kursplass ca 2024-25

### **Feierlærlig**

- Førerkort BE
- Fagprøve feiersvenn

## **10.8 UTDANNINGSPLAN BRANNKONSTABLER**

### **E-læringskurs fra Norges brannskole (erstatte tidligere brevkurs)**

- Dette må tas på fritiden uten lønn .
- Normalt ett krav før nye mannskaper får utlevert radio.

### **Systematisk intern opplæring i løpet av to år.**

- Nytt fra 2020 i Setesdal brannvesen IKS er en introhelg på 14 timer
- 6 timer opplæring på den enkelte stasjon med stasjonsansvarlig er som grunnopplæring. Det er ønskelig at den enkelte er med stasjonsansvarlig på opplæring. Dette skal formaliseres for bra struktur og oppfølging.
- Nytt fra 2020 i Setesdal brannvesen IKS er fire ekstra øvelser for å nye a 2,5 timer = 20 timer på to år.
- Totalt blir dette ca 40 timer i løpet av første to år. Dette er i tillegg til de øvrige øvelser.

### **Grunnkurs**

Grunnkurs i 2020/2021 for de 23 nyansatte fram til 2020, som mangler det.

Det er anslått behov for 15 nye i 2021, for deretter å ligge på 4-5 nye hvert år slik snittet har vært senere år. Det er anbefalt å øke bemanning så kanskje antallet de neste årene blir høyere.

### **Lastebilsertifikat klasse C**

- Det finansieres ca 17 førerkort i 2021
- Prioriteres etter ansenitet i Setesdal brannvesen IKS
- Krav til bestått førerkort før timer betales ut

Det estimeres deretter årlig behov for ca 4 nye sjåførere.



### **Utryknings sertifikat kode 160**

Hvor mange med utryknings sertifikat trengs pr stasjon? Det er viktig med kode 160, men i forhold til klasse C er det mindre viktig. Det er derfor en forutsetning å prioritere å få flest mulig med lastebilsertifikat for å sikre at kjøretøymateriellet kommer ut. Likevel er det klart at brannfolk anbefales å ha lov til å kjøre med blålys for å komme effektivt fram.

Det er krav med slikt å ha lov til å kjøre med blålys. Anbefales at alle sjåførere har kode 160.

### **10.9 UTDANNINGSPLAN UTRYKNINGSLEDER**

Samme utdanningskrav som til brannkonstabel over, samt:

#### **Ber 1 / Utrykningslederkurs deltid**

2020-2021. Utdanning av ca 12 utrykningsledere

Forrige utrykningsleder/ ber 1 ble gjennomført 2015-2016. Må gjennomføres hvert femte år om vi kan gjennomføre det selv, alternativt eksternt jevnlig. Dersom vi har tilgang på regionale instruktører planlegges neste 2025-2026, deretter 2030-2031. Ellers må det utdannes på brannskolen i Tjeldsund.

### **10.10 UTDANNINGSPLAN ANNET**

#### **Røykdykkerutdanning**

Hvor mange røykdykkere trengs pr stasjon?

Pr i dag er røykdykkerkapasitet i alle kommuner. Det anbefales at det er røykdykkerkapasitet i alle kommuner også videre fremover. Dette fordi det anses være en selvsagt kapasitet blant publikum og blant brannmannskaper selv.

For å sikre at det er nok røykdykkere til å kunne gjøre røykdykkerinnsats er det behov for 4 ganger så mange som er minimum for å kunne gjøre røykdykkerinnsats  $3 \times 4 = 12$  i hver kommune.

Det er krav til at det skal være tre røykdykkere for å gjøre røykdykkerinnsats (røykdykker 1 og 2 som går inn og røykdykkerleder som også er røykdykker og skal kunne gå inn og bistå)

#### **Overflateredderutdanning**

Hvor mange vann-reddere trengs pr stasjon?

Det anbefales at samtlige øves på overflateredning en til to ganger pr år. Det er en forventning til alle brannmannskaper at de årlig har på drakter for å være kjent med muligheter og begrensninger.

## 11 Andre ressurser som kan være til støtte



Mikael S. Kristiansen  
Brannsjef  
24.09.20

### Ressurser i Setesdal:

#### Ambulanser i Setesdal

- Bykle/ Hovden
- Valle
- Bygland
- Evje

#### Politi

- Bykle/ Valle
- Evje/ Bygland
- Vennesla/ Iveland

#### Fjellredning (Scooter-opsatt)

- Bykle/ Hovden
- Valle

#### Sivilforsvaret

- FIG-gruppe i Bygland
- Radiac gruppe i Bykle

#### Heimevernet

- HV område med to tropper og stabstropp



### Sentralisering av beredkapsressurser

Sentralisering av viktige beredkapsressurser de senere år har medført at det kan ta lenger tid før man kan få hjelp fra politi og helse (ambulans). Også Heimevernet har blitt bygd ned, slik at det ikke har så store beredkapsressurser nå som man hadde tidligere.

Når slike beredkapsressurser blir sentraliserte, vil det øke sannsynlighet for at det vil være flere kommuner som melder inn behov for den samme ressursen samtidig f.eks ved skogbrann.

Nedbygging og sentralisering av andre ressurser gjør det viktigere og viktigere å styrke brannvesenet.

### Brannvesenet er i stadig større grad første nød-/ redningsetat på hendelsesstedet

På nasjonalt nivå er brannvesenet først i halvparten av tilfellene hvor alle blålysetater varsles. I Setesdal estimerer vi at brannvesenet er først i 70% av tilfellene. Dette innebærer at det er meget sannsynlig at brannvesenet må håndtere politi og helseoppgaver.

Det er også vanlig at brannvesenet må håndtere trafikkdirigering og annet som normalt er politioppgaver selv etter at politiet kommer. Dette henger sammen med at politiet ofte er få og brannvesenet ofte mange.

### Vennesla kommune

Vennesla kommune er med i Kristiansandsregionen (KBR) brann og redning IKS. Nærmeste brannstasjon er Hægeland med 12 deltidsmannskap.

### Birkenes kommune

Birkenes kommune er med i Kristiansandsregionen brann og redning IKS. Ved Birkeland brannstasjon er det 16 deltidsmannskap.

### **Froland kommune**

Froland kommunene er med i Østre Agder brannvesen. Ved brannstasjonen i Froland er det 16 deltidsmannskaper.

### **Åmli kommune**

Åmland kommunene er med i Østre Agder brannvesen. Ved brannstasjonen i Åmli er det 20 deltidsmannskaper.

### **Fyresdal, Tokke og Vinje kommune**

Kommunene er med i Vestre-Telemark brannvesen. Nærmeste brannstasjoner: Fyresdal med 16 deltidsmannskap, Dalen med 16 og Edland med 8.

### **Sirdal kommune**

Det er til sammen 24 deltidsmannskap fordelt på 2 brannstasjoner i kommunen: Tonstad og Tjørhom.

### **Åseral, Lyngdal og Lindesnes kommune**

Kommunene er med i Brannvesenet Sør IKS. Nærmeste brannstasjoner: Åseral med 16 deltidsmannskap, Byremo med 12 og Bjelland med 8.

Også kommunene Kvinesdal, Sandnes, Suldal og Hjelmeland grenser mot Setesdal-kommunene, men det er lite aktuelt å bruke ressurser derfra ved uønskede hendelser i Setesdal pga store avstander.

### **Sivilforsvaret**

Sivilforsvaret har en FIG (Fredsinnsatsgruppe) på ca 25 mannskaper med utstyr stasjonert på Bygland. Denne ressursen vil ikke belastes brannvesen/ kommuner økonomisk å be om. De har også en radiac enhet på tre personer i Bykle.

### **Heimevernet (HV)**

Setesdal HV vil kunne møte med over 100 mannskap sammen med HV området Evje og Vennesla innen 24 timer etter at det blir forespurt om hjelp. Heimevernet er selvforsynte med transport, ledelse, samband, etterforsyning og forpleining. Spørsmål om hjelp fra Heimevernet må rettes gjennom politiet. En aktuell problemstilling er at en del HV-mannskaper også er brannfolk.

### **Mattilsynet**

Setesdal ligger i Region Sør-Vest. Mattilsynet har en avdeling Agder som dekker Setesdal. Mattilsynet er en viktig beredskapsorganisasjon i tilfelle forurensing av mat eller drikkevann og ved utbrudd av dyre- eller plantesykdommer. Mattilsynet sentralt har egen beredskapsvakt.

### **Interkommunal utvalg mot akutt forurensning (IUA)**

Kristiansand kommune er vertskommune for IUA Midt-Agder region. Regionen dekker 11 kommuner på Agder. IUA Kristiansand region tar i vare deltaker-kommunene sin lovfestet plikt til å ha beredskap mot akutt forurensing. Det er plassert ut en grunnpakke med m.a. lenser, bark, oppsamlingskar og pumpe ved brannstasjonene i alle kommunene. I tillegg er pakke B fordelt på brannstasjonene i Bygland og Valle. I Realiteten driftes dette av KBR og Setesdal brannvesen IKS.

Dette vil samles på Bygland brannstasjon når denne er klar høsten 2020

### **Viltnevd**

Dette er hver kommunes ansvar og kalles ut av politiet.

## 12 Lovverk, forskrifter, avtaler, fora

For å ivareta bestemmelsen i brannloven og forebygge at driften medfører unødig risiko har Setesdal brannvesen IKS gjort, eller har startet prosess med å forebygge gjennom dette:

### HMS systemet

Er under revidering og vil presenteres 1. halvår 2021. Det skal legges ut tilgjengelig på internett. Det går bort fra papirutgaver, men vil ha veiledninger/ instruksjoner slått opp der det er relevant. F.eks vaskeinstruks ved vaskeplasser og veiledning for oppgaver for røykdykker inne i den enkelte brannbil.

### Bedriftshelsetjeneste (BHT)

Setesdal brannvesen IKS har avtale med Setesdal bedriftshelsetjeneste for oppfølging og samarbeid om HMS. Det er ikke forskriftskrav til at det skal være årlig sjekk, men det vurderes formålstjenlig. For å sikre helsen til den enkelte at BHT har sjekk med lege, eller øvrig BHT personell for å bedre muligheten til å fange opp eventuelle utfordringer psykisk, eller fysisk.

### Verneorganisasjon

Det er i 2020 etablert verneorganisasjon med fem verneombud valgt av mannskapene. Ett verneombud fra hver av de fem eierkommunene. Verneombudene velger selv hovedverneombud. Verneombudene og brannsjef har 40 timers HMS kurs.

### Tillitsvalgte

Det er tillitsvalgt i hver av kommune blant deltidsmannskapene. En av dem er hovedtillitsvalgt. Der er også en tillitsvalgt for de heltidsansatte på Evje.

### Øvings- og møteplaner

Planer utarbeides for hele år, året før. Planleggingen gjøres i samråd med utrykningsledere, tillitsvalgte, verneombud og stasjonsansvarlige.

### Øvingsinnkalling

Innkalling til øvelse sendes ut på sms uka før øvelsen til den enkelte. Påminnelse om øvelse sendes ut på sms samme dag til den enkelte.

### Opplæring etter eget behov

Det tilstrebes å gi opplæring på alt materiell i løpet av øvelser og ved at det er lagt til rette for eget initiativ. Det er åpnet for, og anmodes om at de som er usikre, eller ønsker får skrive timer for å trene/ repetere på brannstasjonene sammen med stasjonsansvarlig.

### Kjøretrening med brannbil

Det er lagt til rette for at mannskaper kan drive egentrening med lønn til treningskjøring med brannbiler (ikke utrykningskjøring) en time hvert kvartal pr brannbil.

Det vil si at på brannstasjonene med en lastebil/ fremskutt bil skal alle sjåførene øve fire timer i året (S8 Rysstad og S7 Byglandsfjord), på de brannstasjonene som har to lastebiler (1. bil og tankbil) skal sjåførene øve åtte timer i året (S1 Iveland, S3 Bygland, S4 Valle og S5 Bykle), der det også er lift blir det tre timer x 4 = 12 timer i året.

### Timeregistrering og dokumentasjon

Registrering av timer for øvelser og utrykninger foregår på [www.Bliksundweb.no](http://www.Bliksundweb.no)  
Det er kontinuerlig forbedring av øvingsdokumentasjon på denne plattformen.

### **Brannsjefsforum**

Brannsjef deltar på brannsjefsforum. Der møtes 6 brannsjefer i Agder (Setesdal brannvesen, Østre Agder brannvesen, Grimstad brannvesen, Kristiansandsregionens brannvesen, Flekkefjord brannvesen og Brannvesenet Sør) med ujevne mellomrom fra til faglig diskusjon og informasjonsdeling. De er på den måten samkjørt og taler med tyngde inn mot f.eks DSB, Fylkesberedskapssjefen, Samfunnsbedriftene (Gamle KS bedrift) m.m.

### **Beredskapsforum**

Leder beredskap og brannsjef deltar på dette for faglig diskusjon og informasjonsdeling med øvrige brannvesen i Agder. Beredskapsutfordringer løses forskjellig pga forskjellige problemstillinger, men det er også beredskapsspørsmål som er like og hvor det utveksles erfaringer.

### **Forebyggendeforum**

Leder forebyggende, leder beredskap, feierne og evt brannsjef deltar på disse samlingene for faglig diskusjon og informasjonsdeling med øvrige brannvesen i Agder. En er opptatt av at alle brannfolk er forebyggere og dermed skal alle ha en forebyggende tankegang med seg i hverdagen.

### **Brannsjefskonferanse**

Her deltar brannsjef og evt varabrannsjef

### **DSBs brannvesenkonferanse**

Her deltar brannsjef, leder beredskap og leder forebyggende

### **DSBs samfunnssikkerhetskonferanse**

Her deltar brannsjef og evt varabrannsjef

### **Komtekdagene**

Feierne som bruker komtek drar på denne årlige sammenkomsten for informasjonsdeling og erfaringsutveksling. Setesdal brannvesen IKS er referansebrannvesen for enkelte deler av Komtek og således ett eksempel for andre.

## 13 Investeringsplan

Det ble i 2015 enighet om en 10 års investeringsplan for å sikre midler til nødvendige investeringer i materiell. Planen vurderes av brannvesenet som en suksessfaktor i modernisering og utvikling av Setesdal brannvesen IKS, med en forholdsvis forutsigbar økonomisk konsekvens.

Denne planen er på tide å oppdatere for gjenstående periode og fornye/ forlenge til en ny 10- års periode 2021 - 2030.

Investeringsplanen 2015-2024 har medført flere bilinnkjøp. Samtidig som planens økonomiske ramme er fulgt, så har det vært gjort omprioriteringer siden førsteutgaven. Det er helt naturlig å måtte gjøre, for brannvesenet er i rivende utvikling. I tillegg fikk Setesdal brannvesen IKS i gave en helt ny 1.bil av gjensidigestiftelsen, som medførte mulighet for fremskyndelse av andre investeringer. Videre prioritet planlagt i første 10-års-perioden er (godkjent av styret og representantskapet vår/ sommer 2020, og med forbehold om endrede prioriteringsrekkefølger):

- Pri 1 (Trolig 2021) «Ny» 1. bil til Byglandsfjord. Lett fremskutt enhet som kan kjøres på klasse B. Størrelse Vito/Caravelle. 4x4. Vann/ skum/ pulver - løsning. (Budsjett 1.000.000,-)
- Pri 2 (Trolig 2022) «Ny» tankbil til Iveland med minst 5 seter. Trekk på minst 2 akslinger, minst 8.000 liter vann. (Budsjett 3.000.000,-)
- Pri 3 (Trolig 2023) «Ny» Fremskutt enhet/ lett brannbil klasse C1/ evt B til Evje til erstatning for MAN. 4x4. Minst 5 seter. (Budsjett 2.500.000)
- Pri 4 (Trolig 2024) Ny tankbil til Valle med minst 5 seter. Trekk på minst 2 akslinger, minst 8.000 liter vann. (Budsjett 3.000.000)
- Pri 5 (Trolig 2025) «Ny» fremskutt enhet til Bygland. Lett fremskutt enhet som kan kjøres på klasse B. Størrelse Vito/Caravelle. 4x4. Evt. Vann/ skum/ pulver -løsning. (Budsjett 1.000.000,)

I tillegg vil det være nødvendig å bygge opp 2-3 store tilhengere med materiell, spesielt mtp på skogbrann (a 250.000,-).

Det sees også på mulighet for å øke løftekapasitet

Ifm med utarbeidelse av denne ROS er det kommet fram en rekke kostnadskrevende materiell som må prioriteres høyt. Også før biler.

Det er erkjent nye risikoområder, spesielt innen trafikk ved utrykning som medfører at det må prioriteres flere små biler.

Det kom heller ikke fram i 2015 at også feierbiler må være en del av investerings planen mtp låneopptak/ kostnadsoverslag.

I tillegg er det i 2020 blitt gjort oppmerksom på behov for å utvikle og erstatte kompetanser i et omfang som må økonomisk planlegges for fremover.

Ny 10 års investeringsplan blir derfor en plan for årlig finansiering/ låneopptak eller på annen måte dekning til investering i varig materiell/ utstyr, kjøretøyer og kompetanseutvikling.

## 14 Vedlegg/ Definisjoner

### 1. Svar fra DSB om dimensjonering av brannvesenet i hyttekommune:

Setesdal brannvesen IKS forespurte DSB om Bykle kommune – hyttepopulasjon – dimensjonering av brannvesenet. Svaret med DSB referanse 2019/12185 AUTE er datert 02.04.20:

*I henhold til lov av 14. juni 2002 om vern mot brann, eksplosjon og ulykker med farlig stoff og om brannvesenets redningsoppgaver (Brann- og eksplosjonsvernloven) § 9 skal kommunen basert på en risiko- og sårbarhetsanalyse sørge for etablering og drift av et brannvesen tilpasset de oppgaver det kan bli stilt overfor. Krav til dimensjonering av brannvesenet fremkommer av Forskrift av 26. juni 2002 om organisering og dimensjonering av brannvesen (Dimensjoneringsforskriften).*

*Forskriftens § 5-3 bruker innbyggertall som grunnlag for hvilken vaktberedskap som minimum må være på plass i et tettsted. Det største tettstedet må være dimensjonerende for beredskapen. Dette fremkommer ikke av gjeldende forskrift, og det er brann- og redningsvesen som derfor summerer antall innbyggere i tettstedene for så å finne vaktordningen det skal dimensjoneres etter. I forslag til ny brann- og redningsvesenforskrift, som foreløpig ikke har kommet på høring, fremkommer dette klart, og er i tråd med dagens praksis.*

*Organisering og dimensjonering av brannvesenet må til enhver tid være i stand til å tilby samfunnet den tjeneste loven krever. Om behov for ytterligere bemanning så følger dette av dagens krav til risiko- og sårbarhetsanalyse som nevnt innledningsvis.*

*Flere kommuner velger en høyere beredskapsordning enn det som følger av minimumskravet. De har valgt dette for å klare innsatstidene f.eks. når det reelle folketallet er over 20 000 innberegnet studenter, turisme og pendlere eller for å kunne dekke risikoobjekter eller situasjoner. Noen har også dimensjonert opp vaktberedskapen på grunn av dårlig oppmøte og problemer med å rekruttere deltidsmannskaper. Om man velger en permanent høyere beredskapsordning eller å innføre høyere vaktberedskap i perioder, jf. dimensjoneringsforskriftens § 4-11, må kommunen selv vurdere.*

### [Brann- og eksplosjonsvernloven](#)

#### **Forkortelser, definisjoner og forklaring**

**Beredskapsanalyse/ -plan:** Planer med bakgrunn i analyse for tiltak som skal gjennomføres for å møte ulykker og andre uønskede hendelser, der hendelsen er av en slik karakter eller av ett slikt omfang at det overstiger det som blir regnet som normalrisiko eller normalbelastning i fredstid.

**Forebyggende analyse:** Skal identifisere hvilket personell og hvilken kompetanse som er nødvendig for å sikre et tilfredsstillende forebyggende arbeid.

**Beredskapsstyrke:** det totale antall personell som inngår i brann- og redningsvesenets beredskap

**DSB:** Direktoratet for sivil beredskap. Faglig overordnet landets brannvesen.

**Innsatsstyrke:** personellet som utkalles til innsats ved branner, ulykker eller andre hendelser

**Risiko:** Risiko er en vurdering av om en hendelse kan skje, hva konsekvensene kan være og usikkerhet knytt til dette.

**ROS-analyse:** Risiko- og sårbarhetsanalyse. Vurdering av hvilke uønskede hendelser som kan komme til å skje, sannsynlighet for at hendelsen vil skje, hva slags konsekvenser hendelsen vil kunne få, og usikkerhet som er knyttet til vurderingene (altså hvor god kunnskap en har om den hendelsen en vurderer).

Mange ROS analyser har en statistisk tilnærming, men her er det lagt mest vekt på kontrollspørsmålet: «Har brannvesenet/ kommunene råd til at det skjer?» Ja, eller nei.

Sannsynlighet: Et mål på hvor trolig en mener at en hendelse vil inntreffe innenfor et tidsrom, vurdering basert på erfaring/ erfaringskompetanse.

Sb-iks eller SBV: Setesdal brannvesen IKS.

Sårbarhet: uttrykk for det problem et system får med å fungere når det blir utsatt for en uønsket hendelse og utfordringer systemet får med å ta opp igjen virksomheten etter en hendelse. I dette tilfellet vil det gjelde brannvesenets evne til å fungere og yte sine tjenester til publikum når det blir utsatt for påkjenninger på mannskaper, materiell, kjøretøy, brannstasjoner og organisasjon.

Tettsted: En hussamling registreres som **tettsted** dersom det bor minst 200 personer der og avstanden mellom husene normalt ikke overstige 50 meter (SSB).

Tidsbegreper:

- Responstid: Er tiden det tar fra nødmeldesentralen besvarer en melding om en hendelse til brann- og redningsvesenet er på hendelsesstedet. Responstiden skal være så kort som mulig.
- Alarmbehandlingstid: Er tiden det tar fra nødmeldesentralen besvarer en melding om en hendelse til innsatsstyrken er alarmert.
- Utrykningstid til brann er tiden det tar fra innsatsstyrken er alarmert til første innsatsstyrke er på hendelsesstedet (i inneværende forskrift omtales det samme som innsatstid).
- Forspenningstid: Tiden fra alarm går ut på mannskapene radio til de kjører fra brannstasjonen.

Uønsket hendelse: endelser som avviker fra det normale. Og som har medført, eller kan medføre tap av liv eller skade på helse, natur og miljø, materielle verdier eller som er til skade for stabiliteten når det gjelder drift og produksjon av tjenester eller for brannvesenets omdømme.

---





# Setesdal brannvesen IKS. Ny 10 års investeringsplan 2021-2030

Brannsjef  
Mikael S. Kristiansen  
02.10.20

		2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
	Investeringslånramme beredskap ex mva	2 000 000	2 000 000	2 000 000	2 000 000	2 000 000	2 000 000	2 000 000	2 000 000	2 000 000	2 000 000
	Lånramme bolig- og feier ex mva	700 000	600 000					600 000			700 000
	Total lånramme ex mva	2 700 000	2 600 000	2 000 000	2 000 000	2 000 000	2 000 000	2 600 000	2 000 000	2 000 000	2 700 000
Prioritet											
1	Fremskutt bil Byglandsfjord (+ tre hjertestartere feierbiler)	1 000 000	1 000 000								
2	Nye vinterdekk alle lastebiler er bestilt	400 000	400 000								
3	10 års oppgradering av røykdykkerutstyr	150 000	150 000								
4	Røykdykkermasker til bilene og erstatte utslitt (Ca 50 stk)	200 000	200 000								
5	Gassmåler (2 stk)	100 000	100 000								
6	Vannredningsdrakter (10 sett)	150 000	150 000								
7	Feierbil (lik som levert 2020. Erstatte Caddy som overføres Hovden)	700 000	700 000								
8	Brannhjelmer	500 000		500 000							
9	Røykdykkersamband	500 000		500 000							
10	Bekledning	200 000		200 000							
11	Kniv og evt lykt, personlig	100 000		100 000							
12	Løfteputer (5 sett)	200 000		200 000							
13	Bilulykke klippe/ spreder på batteri (3 stk)	200 000		200 000							
14	Løftkapasitet Iveland (Liten nyere bruktbil)	300 000		300 000							
15	Feierbil (Pickup. Erstatte Caddy som overføres valle)	600 000		600 000							
16	Brannsko	400 000		400 000							
17	Løftkapasitet Bygland (Liten nyere bruktbil)	300 000		300 000							
18	Koblinger, slanger, strålerør	100 000		100 000							
19	Batteribaionettsag og drill til 1. biler	100 000		100 000							
20	Skogbrannhenger/ slangelager Evje	100 000		100 000							
21	Backboard delbart som ambulansen bruker til 1. biler	100 000		100 000							
22	Mobil pumpe Bygland	300 000		300 000							
23	Skogbrannhenger Iveland	100 000		100 000							
24	Vifter, strålerør, tåkespiker	200 000		200 000							
25	Mobil pumpe Byglandsfjord	300 000		300 000							
26	Tankbil Iveland	3 000 000			3 000 000						
27	Fremskutt bil Evje til erstatning for MAN, MAN taes ut av drift	1 000 000				1 000 000					
28	Mobil pumpe Valle	300 000					300 000				
29	Skogbrannhenger/ utstyrshenger Bygland, eller B.fjord	100 000					100 000				
30	Tankbil Valle, Tankbil Valle blir reserve tankbil??	3 000 000					3 000 000				
31	Forebyggende/ admbil erstatte S02, som overføres Rysstad?	600 000						600 000			
32	Feierbil (Erstatte 2018, 10 år gammel ADM3, som overføres beredskap)	600 000						600 000			
33	Mobil pumpe Byglandsfjord	300 000							300 000		
34	Mobil tankhenger med pumpe	400 000							400 000		
35	Innsatslederbil (Erstatte 10 år gammel S01, som overføres beredskap)	1 000 000							1 000 000		
36	Pumpe, vannføringsmateriell	300 000							300 000		
37	Røykdykkeranlegg til erstatning for bunkers ??? Må utredes mer.	2 000 000								2 000 000	
38	Feierbil (Erstatte 10 år gammel ADM1, som overføres beredskap)	700 000									700 000
39	Lift Hovden ??? Levetid på lift? Fortsatt ønske om liftkapasitet? Må utredes.	5 000 000									
40	Lift Evje ??? Levetid på lift? Fortsatt ønske om liftkapasitet? Må utredes.	5 000 000									
<b>Kompetanseheving/ utdanningskostnader:</b>											
1	Grunnkurs (70.000,- pr pers)		0	875 000	875 000	350 000	350 000	350 000	350 000	350 000	350 000
2	Utrykningslederkurs (100.000,- pr pers)		500 000	150 000	150 000	150 000	150 000	150 000	150 000	150 000	150 000
3	Klasse C (100.000,- pr pers)		700 000	300 000	300 000	300 000	300 000	300 000	300 000	300 000	300 000
4	Kode 160 (50.000,- pr pers)		300 000	300 000	300 000	300 000	300 000	300 000	300 000	300 000	300 000
5	Retrening kode 160 hvert 5. år (4000,- pr pers)		120 000	40 000	40 000	40 000	40 000	40 000	40 000	40 000	40 000
	Arlig kompetanseheving/ utdanningskostnad		1 620 000	1 665 000	1 665 000	1 140 000	1 140 000	1 140 000	1 140 000	1 140 000	1 140 000



## Saksframlegg

Utv.saksnr	Utvalg	Møtedato
34/20	Styret Setesdal brannvesen IKS	16.11.2020
	Representantskap Setesdal brannvesen IKS	17.12.2020

## Budsjettjusteringer 2020

### Brannsjefens forslag til vedtak:

Følgende budsjettjusteringer godkjennes;

- Egenkapitaltilskudd til KLP føres i investering for inneværende år beregnet til kr. 42.727,-. Finansieres ved bruk av disposisjonsfond.
- Innenfor vedtatt økonomisk ramme i 10-års investeringsplan justeres investering/ innkjøp av *mobile pumper til skogbrann/større branner, nye slanger, nye grenrør, strålerør og slangeholdere* til investering/ innkjøp av *varig driftsmateriell og bekledning*.
- Post for minstefradrag må økes med kr. 160 000,-. Finansieres med overføring kr. 73 333,- fra lønn og 86 667,- fra kalkulatoriske avskrivninger.
- Manglende budsjettetert husleie feiing (ansvar 1000) tilsvarende kr. 172.800,- dekkes fra lønn (ansvar 1000).
- Kalkulatoriske avskrivninger i feiebudsjettt økes fra kr 56.000,- til kr 142.667,-. Økningen blir en inntekt for driften (ansvar 1003) og en tilsvarende kostnad for feiing (ansvar 1000). Kostnaden på feiing på kr. 86.667,- dekkes fra kjøp av varer og tjenester.

## Saksutredning

### Bakgrunn for saken

Daglig leder skal se til at styret jevnlig gis oversikt over selskapets økonomi og sørge for at det rapporteres avvik/hendelser i forhold til planer som er gjort gjeldende for året og at nødvendige justeringer godkjennes i styre og representantskap.

### Utredning og begrunnelse

Det er pr november 2020 utført en gjennomgang av økonomiske status i selskapet. Det er gjort følgende funn som ønskes rapportert med forslag til godkjenning;

#### *Egenkapitaltilskudd KLP*

Egenkapitaltilskudd til KLP føres i investering, men er ikke lagt inn i budsjett på forhånd. Størrelsen blir bekjentgjort som oftest i juni/ juli i budsjettåret. For inneværende år beregnet til kr. 42.727,-. Det foreslås finansieres ved bruk av disposisjonsfond.

#### *Investeringsbudsjettet*

I opprinnelig vedtatt 10-års investeringsplan var det for 2020 spesifisert til investering/ innkjøp av; *-Mobile pumper til skogbrann/større branner, nye slanger, nye grenrør, strålerør og slangeholdere.*

Innenfor allerede vedtatt økonomisk ramme foreslås det justert til investering/ innkjøp av;  
-Varig driftsmateriell og bekledning.

#### *Minsteavdrag*

Det er budsjettert med for lite i minsteavdrag, på grunn av lån tatt opp i 2019. Posten må økes med kr. 160 000,- som foreslås overført kr. 73 333,- fra lønn og 86 667,- fra kalkulatoriske avskrivninger (se siste punkt i denne saksutredning).

#### *Budsjettert for lite husleie 2020 - feiebudsjett*

Det var ikke budsjettert nok til husleie i 2020 i budsjettet for feiing (ansvar 1000). Det er informert om tidligere, men fordrer også godkjenning. Manglende budsjettert husleie kr. 172 800,- foreslås dekkes fra lønn.

#### *Budsjettert for lite i avskrivninger*

Avskrivninger i 2020 blir ca 1.660.000. Det er satt av 1.452.219. Må øke budsjettet med kr 208 000,-. Dette til informasjon. Postene går mot hverandre.

#### *Budsjettert for lite i kalkulatoriske avskrivninger - feiebudsjett*

Budsjettet må økes fra kr 56.000,- til kr 142.667,-. Dvs. økes med kr 86.667,-. Økningen blir en inntekt for driften (ansvar 1003), men blir en kostnad for feiing (ansvar 1000). Inntekten på driften på kr. 86.667,- foreslås gå mot kostnader til minsteavdrag nevnt tidligere i denne saksutredningen. Kostnaden på feiing på kr. 86.667,- foreslås dekkes fra kjøp av varer og tjenester.

#### **Formelt grunnlag**

IKS-loven

Selskapsavtale

Selskapsinstrukser

Evje, 13.11.2020

Brannsjef

**PS 35/20 Diskusjonssaker/eventuelt**