



# Setesdal brannvesen IKS Årsmelding 2019



## Virksomhetens art og hvor den drives

Setesdal brannvesen IKS er ett interkommunalt selskap med fem eierkommuner (fra nord mot sør):

- Bykle
- Valle
- Bygland
- Evje og Hornnes
- Iveland

Hovedkontor/ administrasjoner er på Evje brannstasjon i Evje og Hornnes kommune.

Setesdal brannvesen IKS skal på vegne av eierkommunene ivareta eiernes oppgaver, plikter og behov innenfor brann og eksplosjonsvern, ulykkes og redningsberedskap, brannforebygging, kontrolloppgaver og andre forhold som naturlig hører inn under dette formålet. Dette innbefatter også feier og tilsynstjeneste av alle byggverk (hus, hytter, fritidsboliger m.m.) som har fyringsanlegg og ivaretagelse av plikter og oppgaver knyttet til 110 sentral og håndtering av akutt forurensing.

Alle oppgaver skal utføres innenfor det til enhver tid gjeldende regelverk.

## Styrende organer

*Representantskapet* er selskapets øverste organ. Dette organet hadde 3 møter i 2019.

I 2019 bestod representantskapets faste medlemmer av:

Gro Anita Mykjåland	Leder	Iveland kommune
Sten Albert Reisænen	medlem	Iveland kommune
Bjørn Alfred Ropstad	nestleder	Evje og Hornnes kommune
Lars Reidar Vasland	medlem	Evje og Hornnes kommune
Leiv Rygg	medlem	Bygland kommune
Vidar Frøysnes	medlem	Bygland kommune
Steinar Kyrvestad	medlem	Valle kommune
Knut Hagen	medlem	Valle kommune
Jon Rolf Næss	medlem	Bykle kommune
Kay Arne Jeiskelid	medlem	Bykle kommune

*Styret* er representert med en representant fra hver kommune, samt tillitsvalgt for deltidsansatte og tillitsvalgt for heltidsansatte. Styret hadde fast 4 møter i 2019.

I 2019 bestod styrets faste medlemmer av:

Gyro Heia	medlem	Iveland kommune (slutt oktober, erstattet av vara ut året)
Dag Haugland	styreleder	Evje og Hornnes kommune
Liv Åsne A. Andersen	medlem	Bygland kommune
Torunn Charlotte Nyberg	medlem	Valle kommune
Jostein Rysstad	nestleder	Bykle kommune (slutt juli, erstattet av vara ut året)
Olav Nese	medlem	tillitsvalgt faste ansatte
Albert Kjetså	medlem	tillitsvalgt deltid

## Organisasjon

### Administrasjon

Administrasjonen består av følgende 6 heltidsstillinger:

Brannsjef, avdelingsleder beredskap, avdelingsleder forebyggende, feierformann, 2 feiere.

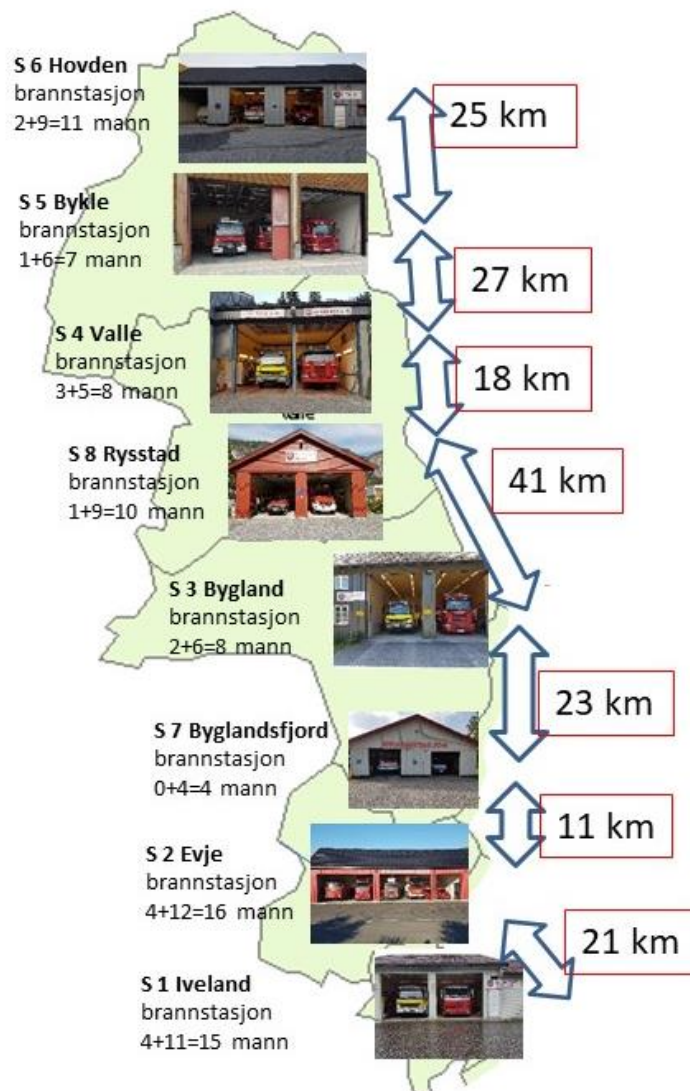
Daglig leder er brannsjef.

Operativt ledes brannvesenet av en overordnet vakt med brannsjefs myndighet. Pr nå er denne vakten delt på 3 mann.

### Brannmannskaper og stasjoner

Det er kommunene som eier og drifter brannstasjonene for egen regning, mens selskapet disponerer brannstasjonene og lønner/drifter mannskap, kjøretøy, materiell. Setesdal brannvesen IKS er organisert med ca 80 deltidsbrannfolk fordelt på 8 brannstasjoner.

Det er 21 brannbiler fordelt ut på stasjonene.



Driften av stasjonene er organisert ved at det er en av deltidsmannskapene som er stasjonsansvarlig og står for fast kontroll av kjøretøy og materiell hver 14. dag. Stasjonsansvarlig følger opp at kjøretøy kjøres til service og EU godkjenninger.

Kjøretøy og utstyr er i stor grad av høy standard i forhold til nasjonalt gjennomsnitt. Det er imidlertid også utstyr som ikke er beredskapsmessig godt nok.

1. Byglandsfjord sin førstebil kan bare kjøres av en av de fire på Byglandsfjord. Den er dessuten uten sikkerhetsbelter (1992 modell).
2. Valles tankbil er en 1987 modell uten sikkerhetsbelter.
3. Ivelands tankbil er en 1996 modell uten sikkerhetsbelter.
4. Evjes skogbrannbil er en 1994 modell uten sikkerhetsbelter til de fire i baksetet.

#### Lønnsatser/ godtgjørelse for deltidsmannskaper 2019

	Brannkonstabel	Utrykningsleder
Radiogodtgjørelse	1749,- måned (20.987 år)	2500,- måned (29.987 år)
Øvelse dagtid	206,- time	216,- time
Utrykning dag 50%	310,- time	324,- time
Utrykning natt/ helg 100%	413,- time	432,- time

Alle utrykninger godtgjøres med minst to timer. Lønn og godtgjørelse utbetales to ganger i året; juni og desember.

Det var ikke lokale lønnsforhandlinger for deltidsansatte i Setesdal brannvesen IKS i 2019.

#### Registrering av timer i Bliksund

Mannskapene begynte i 2019 å registrere timer digitalt i Bliksund. Dette som en erstatning for manuelle timelister. Førsteintrykket er at dette fungerer godt.

#### Endringer i ansattelser i 2019

Brannsjef Jerry Remme gikk av med alderspensjon i september. Mikael S. Kristiansen begynte som ny brannsjef 1. juli 2019.

Avdelingsleder forbyggende/ varabrannsjef gikk også av på slutten av året.

Feiersvenn Ole A Pettersen ble forfremmet til feierformann.

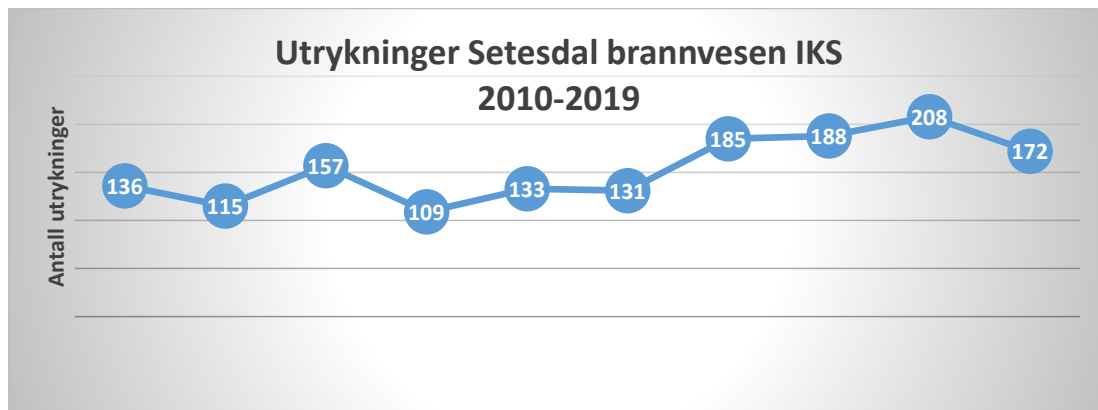
## Oppdrag – Utvikling

### Utrykninger

Antall utrykninger er i gjennomsnittlig siste 10 år, 153 pr år.

I 2019 var det 172 utrykninger til sammen på våre brannstasjoner. Flere av utrykningene gjøres fra flere stasjoner samtidig. Det var ingen store langvarige hendelser dette året. Verd å nevne er at S1 Iveland reddet liv med hjertestarter på pasient som hadde fått hjertestans.

Det er enighet blant brannsjefene i Agder om at bære/ løfte-oppdrag fra AMK skal faktureres 6.000,- pr gang fra brannvesen til AMK. Dette som en konsekvens av den økende mengden av nettopp slike oppdrag. Dette starter vi med i 2020.



I tillegg til utrykninger har vi holdt åpen stasjon en dag på fire av våre stasjoner i 2019. Vi har deltatt på landbrukets dag på Evjemoen. Vi har også vært med forebyggende arbeid på skoler. Vi har hatt røykdykkerøvelser for Agder energi, YSK kurs Setesdal bilruter m.m.

### Øvelser 2019

2019 var ett normalt øvingsår som har vært relativt uforandret de siste årene. Det ble ca 9 øvelser a tre timer i hver kommune. Samt egne øvelser innen vannredning, PLIVO (pågående livstruende vold) og utrykningsledermøter for utrykningsledere.

I tillegg gjennomførte vi tre nedbrenningsøvelser som ble brukt varme røykdykk.

### ABA

Automatiske brannalarmanlegg tilknyttet 110 sentralen

	Antall
Bykle	27
Valle	17
Bygland	20
Evje og Hornnes	53
Iveland	15
<b>Totalt</b>	<b>132</b>

Disse Automatiske brannalarmanlegg faktureres 4.000,- + mva pr år = 504 000,- + mva (2019). 10% av dette betales til Agder 110 = 50 400,- (2019).

110 sentralen ligger i Arendal, men det er besluttet at den skal flyttes til Kristiansand ifm med bygging av ny politistasjon. Hensikten er samlokalisering med politiets operasjonssentral 112. Flyttingen er planlagt effektiv fra 01.01.2023

### Tilsyn

Det er 180 §13 bygg i Setesdal (særskilte brannobjekter) som brannvesenet fører tilsyn med.

Kommune	A	B	C	Passive	Ikke i bruk
Iveland	13	4	1	1	
Evje og Hornnes	42	10	4	8	2
Bygland	25	4	3		
Valle	24	2	0		1
Bykle	26	8	1		
<b>Sum</b>	<b>130</b>	<b>28</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>3</b>
<b>Totalt antall objekt i bruk</b>	<b>167</b>				
<b>Sum totalt</b>	<b>180</b>				

Bygg som hører til A – objekt er; bygninger og område hvor brann kan medføre tap av mange liv. (sjukeheim, hotell etc.)

Bygg som hører til b – objekt er: bygninger, anlegg, opplag, tunneler og lignende som ved sin beskaffenhet eller den virksomhet som foregår i dem, antas å medføre særskilte brannfare fare for stor brann, eller som kan medføre store samfunnsmessige konsekvenser. (Byglandsfjord Sag.etc)

Bygg som hører til c – bygg er: viktige kulturhistoriske bygninger og anlegg.

### Boligtilsyn og feiing

Det er tre feiere i Setesdal brannvesen som vurderes for få, i forhold til antall boliger/ fritidsboliger som skal føres tilsyn og feiing med. Det vil i 2020 foreslås økt til 4 feiere og 1 lærling. Kortversjonen av risikobasert tilsyn og feiing er at det skal gjennomføres tilsyn og feiing med 2-8 års mellomrom.

Nedenfor er tabell som viser antall røykløp registrert i hver kommune, fordelt på hus og fritidsbolig. Det er funnet flere ikke-registrerte røykløp slik at disse tallene ventes å øke noe.

Boligtilsyn og feiing Setesdal brannvesen IKS	Bykle	Valle	Bygland	Evje og Hornnes	Iveland	SUM	Gebyr årlig	Budsjett-grunnlag årlig
Røykløp i bruk - Hus	460	792	814	1661	623	4350	kr 300	kr 1.305.000
Røykløp i bruk – Fritidsbolig	2942	1424	597	1601	271	6835	Kr 300	Kr 2.050.500
<b>Røykløp SUM</b>	<b>3402</b>	<b>2216</b>	<b>1411</b>	<b>3262</b>	<b>894</b>	<b>11185</b>	<b>Kr 300</b>	<b>Kr 3.355.500</b>

### Videre drift

Styret mener det er grunnlag for videre drift, og årsregnskap er satt opp med den forståelse.

### Arbeidsmiljø

Det har vært noen psykososiale arbeidsmiljøutfordringer høsten 2019. Disse ble tatt tak i med forskjellige virkemidler der blant annet alle heltidsansatte, styreleder og hovedtillitsvalgt for deltidsansatte var involvert i håndteringen. Denne er vurdert som verdifull og situasjonen nå er god.

Det har vært lite sykefravær og vi har i 2019 ikke hatt alvorlige uhell under innsats og arbeid. Det er etablert verneorganisasjon med ett verneombud for hver av våre fem kommuner.

### Likestilling, integrering og mangfold

Det var ingen kvinnelige ansatte pr 31.12.2019. Det vurderes som uheldig på flere vis. Det er ønskelig med deltakelse fra begge kjønn. Ikke minst for å styrke den samlede kompetanse og for å få tilgang på flere potensielle dyktige brannfolk ved rekrutteringsprosesser.

Det er liten grad av mangfold av ansatte med flerkulturell bakgrunn.

Det er liten grad av mangfold for ansatte med funksjonshemming. Det kan nok årsaksforklares med at det stilles krav til helseattester og/ eller fysisk funksjonsevne til flere av funksjonene i brannvesenet.

### Klima og miljø

Setesdal brannvesen IKS ønsker å fremstå som en ansvarlig aktør med tanke på de klima- og miljøutfordringer samfunnet står ovenfor. Det må vurderes hvordan organisasjonen kan opptre i hverdagen, for å opptre best mulig klimanøytral.

Setesdal brannvesen er forøvrig en viktig aktør for å bekjempe forurensingshendelser og redusere skadeomfang når slikt akutt skjer.

### Informasjonsstrategi

Beredskapsinformasjon går ut på sms fortløpende til mannskaper på aktuell brannstasjon, [www.sb-iks.no](http://www.sb-iks.no) skal inneholde all riktig og relevant informasjon til publikum.

[www.facebook.com/setesdalbrannveseniks](https://www.facebook.com/setesdalbrannveseniks) brukes til deling av bilder og info fra øvelser, hendelser, aktivitet, brannforebyggende informasjon og øvrig brannrelatert.

Brannsjefsinfo på 1-2 sider går ut til alle ansatte og styret 1-2 ganger i måneden.

Øvelser:

- Årlig øvingsplan klar senest desember året før.
- Innkalling på SMS en uke i forveien
- Påminnelse om øvelse på SMS samme dag.

Møter:

- Internt husmøte på Evje brannstasjon hver mandag 08.30 (beredskap/ forebyggende annenhver uke)
- Verneombudmøte årlig og etter behov
- Tillitsvalgtmøte halvårlig og etter behov
- Utrykningsleder halvårlig og etter behov

## Økonomi

Vi har to forskjellige budsjett;

- Driften av Setesdal brannvesen IKS som finansieres gjennom tilskudd fra eierkommunene. Balansen her gikk i 2019 omtrent i 0: Ett svakt mindreforbruk på ca 25.000,-
- Driften av feier- og tilsynstjenesten som er finansiert etter selvkostprinsippet via fakturering fra kommunen til den enkelte bygningseier. Her skal underforbruk tilbakeføres kommune.

Som nevnt over er resultatet et svakt mindreforbruk på kr 25.000. Tilsvarende har det heller ikke vært særlig store budsjettmessige avvik. Verdt å nevne er likevel at det er 166.704, 18 kr som ikke er overført til drift fra investering. I utgangspunktet var det et underskudd på investering med behov for å bli dekket opp av midler fra drift. Som følge av ubrukte lånemidler ble denne overføring mindre enn i utgangspunktet budsjettet.

Lånenivået er nå på ca 8,4 millioner (innkjøp av brannbiler). Det er i selskapsavtalen åpnet for at det kan lånes inntil 20 millioner.

Spesielle kostnader i 2019: overlappende periode med avtroppende og påtroppende brannsjef, utkjøp av timer, etablering av Setesdal brannvesens hjemmeside, etterslep på service bl.a. på lift, organisasjonsutvikling/ arbeidsmiljøtiltak, utdanning av C1 sjåfører til S6 Hovden og S8 Rysstad.

## Utfordringer fremover

Lukke arbeidstilsynets avvik på Byglandsfjord og Hovden brannstasjoner.

Jobbe for utskifting av fire brannbiler som mangler sikkerhetsbelter.

Rekruttering av nok brannmannskaper.

Kostnader og utfordringer ved å utdanne alle mannskaper iht pålagt utdanning (grunnkurs).

Kostnader og utfordringer ved å utdanne utrykningsledere iht pålagt utdanning (befalskurs).

Kostnader og utfordringer ved klasse C (lastebilsertifikat) utdanning av nok mannskaper.

Kostnader og utfordringer ved kode 160 (utrykningssertifikat/ blålyssertifikat).

Kostnader som vil øke vesentlig for drift av nødnett og drift av 110 sentraler.

Tilsette og lære opp flere feiere/ lærlinger.

Holde feierbudsjettet så ikke gebyret må heves, og samtidig levere bra service til publikum.

Gjennomføre flere øvelser da det stadig kommer flere oppgaver som det forventes at brannvesenet kan mestre.

Gjennomføre ROS analyse for Setesdal brannvesen IKS vedrørende alt innen beredskap og forebyggende. Herunder personell, kompetanse, kjøretøy, materiell, m.m.

## Ny dimensjoneringsforskrift

Det er enda ikke kommet noen ny dimensjoneringsforskrift som vi venter på. Det betyr at det er den samme dimensjoneringsforskriften som gjelder med blant annet krav om minst 16 brannmannskaper i hver kommune og derav minst 4 utrykningsledere. Dog er det verd å anta at en risiko og sårbarhetsanalyse ikke vil redusere behovet til antall mannskaper.

Kanskje heller øke. Det er å forvente at det vil kreves tre heltids brannfolk i lederstillinger i



dimensjoneringsforskriften som ventes komme. Dette er vi allerede forberedt på ved at inspektørstillingen til Olav er omdefinert til avdelingsleder.

Styret i Setesdal brannvesen IKS, Valle 11.03.20

Dag Haugland  
Styreleder

Liv Åsne A. Andersen  
nestleder

Lasse Hornnes  
styremedlem

Torunn Charlotte Nyberg  
Styremedlem

Stig Ertzeid  
styremedlem

Mikael S. Kristiansen  
Brannsjef/ daglig leder